



มหาวิทยาลัยมหิดล
Mahidol University
Wisdom of the Land

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
มหาวิทยาลัยมหิดล

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



จัดทำโดย

ศูนย์บริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยมหิดล

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

มหาวิทยาลัยมหิดล ตระหนักและให้ความสำคัญในการเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ โดยกำหนดเป็นนโยบายด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงมหาวิทยาลัยมหิดลให้ทุกส่วนงาน/หน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การบรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรเป็นประจำทุกปี ครอบคลุมประเภทความเสี่ยงสำคัญ 5 ประเภท ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk: C) และ ความเสี่ยงด้านการทุจริต (Fraud Risk : Fr) ที่สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA

ทั้งนี้มหาวิทยาลัยยังกำหนดแนวทางในการจัดทำรายงานการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง ระดับส่วนงาน/หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามหนังสือที่ อว 78.0111/00026 ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 เพื่อให้ทุกส่วนงาน/หน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัยใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการที่เป็น แนวทางเดียวกันทั่วทั้งมหาวิทยาลัย โดยให้ทุกส่วนงานต้องจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 สำหรับเหตุการณ์ความเสี่ยงที่ประเมินระดับความเสี่ยงอยู่ในระดับสูง และสูงมาก และให้ รายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มายังมหาวิทยาลัยทุก 6 เดือน และ 12 เดือน ทั้งนี้ในส่วนของเหตุการณ์ความเสี่ยงที่ระดับต่ำ และปานกลาง ส่วนงานสามารถพิจารณาดำเนินการบริหารจัดการ ตามมาตรการการควบคุมภายในที่มีอยู่หรืออาจกำหนดมาตรการอื่นเพิ่มเติมได้โดยสามารถพิจารณาการบริหาร จัดการตามความเหมาะสมของแต่ละส่วนงาน



ภาพ ประเภทความเสี่ยงที่มหาวิทยาลัยมหิดลกำหนดให้ทุกส่วนงานต้องวิเคราะห์ความเสี่ยง

**ผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

มหาวิทยาลัยมหิดลได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ สิบบนตามภารกิจของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตัวชี้วัดที่ 10 “ข้อ O30 - การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิบบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของหน่วยงาน” พร้อมกำหนดแผนเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงไว้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ทั้งในระดับคณะ/ส่วนงาน และในภาพรวมระดับมหาวิทยาลัย โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการ/วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิบบนตามภารกิจของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สรุปได้ดังนี้

เหตุการณ์ความเสี่ยง ประจำปี พ.ศ.2567	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
ภารกิจด้านการวิจัย 1. การให้หรือรับสิบบนเพื่อ ซื้อขายตำแหน่งผู้ร่วมทีมวิจัย โดยไม่ได้มีส่วนร่วมในงานวิจัย นั้น	ปานกลาง (1X3)	กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่ 1. ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพวิจัย และแนวทางปฏิบัติ(สำนักงาน คณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ) 2. ปฏิบัติตามจรรยาบรรณนักวิจัยและ แนวทางปฏิบัติ (สภာวิจัยแห่งชาติ) 3. การกลั่นกรองโดยคณะกรรมการ ประเมินตำแหน่งทางวิชาการ 4. นักวิจัยต้องผ่านการอบรมจริยธรรม การวิจัย เพื่อทราบหลักเกณฑ์ที่ควร ประพฤติปฏิบัติ แผนบริหารจัดการความเสี่ยง 1. แจ้งช่องทางช่องทางแจ้งการ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบเกี่ยวกับผลงานวิจัยไว้ที่หน้า เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 <ul style="list-style-type: none"> ■ มหาวิทยาลัย ประกาศเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และ ของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และให้ทุกส่วนงานดำเนินการ ตามแนวทางที่กำหนดไว้อย่าง เคร่งครัด https://mahidol.ac.th/temp/2023/12/NoGift67.pdf ■ คณะ/ส่วนงาน มีการจัดทำ มาตรการภายในส่วนงานเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และ ของกำนัลจากการปฏิบัติ

เหตุการณ์ความเสี่ยง ประจำปี พ.ศ.2567	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		<p>2. จัดอบรมในเรื่องจริยธรรมการวิจัย</p> <p>3. ทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย ปฏิบัติตามประกาศ มหาวิทยาลัย เรื่อง มาตรการ ป้องกันการรับสินบน และการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.2562 อย่างต่อเนื่อง https://op.mahidol.ac.th/la/wp-content/uploads/2019/06/Announcement-antic3.pdf</p> <p>4. ทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย ปฏิบัติตามประกาศ มหาวิทยาลัย เรื่อง นโยบายต่อต้าน การทุจริต (Anti-Corruption Policy) พ.ศ.2566 อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำงบประมาณ พ.ศ.2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ จัดอบรมหลักสูตรส่งเสริม ศักยภาพนักวิจัย Professional Researcher Empowerment Program (PREP) เพื่อสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับความรู้พื้นฐานที่ สำคัญในการเตรียมโครงการ และบริหารจัดการทุนวิจัย โดยเฉพาะด้านงบประมาณ ด้านทรัพย์สินทางปัญญา ด้านจริยธรรมและ จรรยาบรรณของนักวิจัย https://op.mahidol.ac.th/ra/contents/PREP/PREP-PROJECT/PREP-09-10_PROJ.pdf ■ จัดโครงการอบรม หัวข้อ “จัดโครงการอย่างไรให้ ห่างไกลทุจริต” https://mahidol.ac.th/th/2024/no-corrupt-project/ ■ ดำเนินการตามมาตรการ บริหารจัดการความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และกิจกรรมการควบคุมที่มี อยู่อย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง ตลอดทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ■ เฝ้าระวัง / ติดตามและ ทบทวนมาตรการบริหาร จัดการความเสี่ยงตามรอบการ

เหตุการณ์ความเสี่ยง ประจำปี พ.ศ.2567	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
			<p>รายงานผลที่มหาวิทยาลัย กำหนด</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - สามารถบริหารจัดการความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ไม่พบประเด็นความเสี่ยง
<p>ภารกิจด้านการรับนักศึกษา</p> <p>2. การใช้อำนาจหน้าที่ในการ เรียกรับสินบน/ผลประโยชน์ จากการรับนักศึกษา</p>	<p>ปานกลาง (1X3)</p>	<p><u>กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ในการ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา 2. การกำหนดเกณฑ์และคุณสมบัติ ของผู้สมัครสอบคัดเลือก 3. ดำเนินการตามประกาศ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการ ป้องกันการรับสินบนและการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.2562 <p><u>แผนบริหารจัดการความเสี่ยง</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ “No Gift Policy” ประจำปี 2567 เพื่อเป็นแนวปฏิบัติแก่ บุคลากรมหาวิทยาลัย 2. เผยแพร่ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบบน เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย 3. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต 4. คณะกรรมการบริหารหลักสูตร พิจารณาคูณสมบัติของผู้สมัครเข้า 	<p><u>ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2567</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ มหาวิทยาลัย ประกาศเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และ ของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และให้ทุกส่วนงานดำเนินการ ตามแนวทางที่กำหนดไว้อย่าง เคร่งครัด ■ เผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์ และช่องทางการรับสมัคร นักศึกษาผ่านเว็บไซต์ มหาวิทยาลัย https://tcas.mahidol.ac.th/# และ https://tcas.mahidol.ac.th/qualified/ portfolio1-1/SI-MD.pdf ■ ดำเนินการตามมาตรการ บริหารจัดการความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และ กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่ อย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ■ เฝ้าระวัง / ติดตามและ ทบทวนมาตรการบริหาร

เหตุการณ์ความเสี่ยง ประจำปี พ.ศ.2567	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		<p>รับการศึกษาต่อ ให้เป็นไปตาม เกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>5. เผยแพร่ประกาศการรับสมัคร และ เกณฑ์การคัดเลือกให้ผู้สมัคร รับทราบอย่างชัดเจน</p>	<p>จัดการความเสี่ยงตามรอบการ รายงานผลที่มหาวิทยาลัย กำหนด</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>- สามารถบริหารจัดการความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ไม่พบประเด็นความเสี่ยง</p>
<p>ภารกิจด้านการศึกษา</p> <p>3. การใช้อำนาจหน้าที่ในการ เรียกรับสินบนจากนักศึกษา เพื่อแลกกับผลการเรียน</p>	<p>ปานกลาง (1X3)</p>	<p><u>กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่</u></p> <p>1. คณะกรรมการประจำส่วนงานหรือ ผู้ที่คณะกรรมการประจำส่วนงาน มอบหมายทำหน้าที่ในการกำกับ ดูแล</p> <p>2. ดำเนินการตามประกาศ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการ ป้องกันการรับสินบนและการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.2562</p> <p><u>แผนบริหารจัดการความเสี่ยง</u></p> <p>1. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ “No Gift Policy” ประจำปี 2567 เพื่อเป็นแนวปฏิบัติแก่ บุคลากรมหาวิทยาลัย</p> <p>2. เผยแพร่ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบบน เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>3. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่อง การรับสินบนให้กับคณาจารย์และ เจ้าหน้าที่ รวมถึงการแจ้งเตือนใน กรณีที่น่าจะเกิดความสุ่มเสี่ยงต่อการ รับทรัพย์สิน อาทิ ช่วงการปฐมนิเทศ การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ เป็นต้น</p>	<p><u>ผลการดำเนินการปีงบประมาณ</u> <u>พ.ศ.2567</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ มหาวิทยาลัย ประกาศเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และ ของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และให้ทุกส่วนงานดำเนินการ ตามแนวทางที่กำหนดไว้อย่าง เคร่งครัด ■ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ บทลงโทษทางวินัยเมื่อ นักศึกษากระทำความผิดหรือทุจริต ในการสอบและพฤติกรรมที่ เข้าข่ายทุจริตในการสอบ ตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยวินัยนักศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2563 <p>https://op.mahidol.ac.th/sa/2023/16812/</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ ดำเนินการตามมาตรการ บริหารจัดการความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และ กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่ อย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง

เหตุการณ์ความเสี่ยง ประจำปี พ.ศ.2567	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		<p>4. สอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการ ดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทาง กฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>5. รณรงค์การปฏิบัติงานที่ปลอดจาก การทุจริต ไม่รับสินบน บทลงโทษ ทางกฎหมาย ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ที่หลากหลาย เช่น Website, Facebook, เป็นต้น</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ เฝ้าระวัง / ติดตามและ ทบทวนมาตรการบริหาร จัดการความเสี่ยงตามรอบการ รายงานผลที่มหาวิทยาลัย กำหนด <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - สามารถบริหารจัดการความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ไม่พบประเด็นความเสี่ยง
<p>ภารกิจด้านบริการวิชาการ</p> <p>4. การใช้อำนาจหน้าที่ในการ เรียกรับสินบนจากผู้มารับ บริการเพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ</p>	<p>ปานกลาง (1X3)</p>	<p><u>กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การประชาสัมพันธ์การอบรมจะ แสดงข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการอบรม วันที่ดำเนินการอบรม วันหมดเขต รับสมัคร เงื่อนไขการชำระ ค่าลงทะเบียน การคืนเงิน ค่าลงทะเบียน ชื่อผู้ประสานงาน โทรศัพท์ อีเมล อย่างครบถ้วน 2. การลงทะเบียนในรูปแบบออนไลน์ และผู้ลงทะเบียนสามารถตรวจสอบ ชื่อ-นามสกุล และลำดับที่สมัครได้ ด้วยตนเอง <p><u>แผนบริหารจัดการความเสี่ยง</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ “No Gift Policy” ประจำปี 2567 เพื่อเป็นแนวปฏิบัติแก่ บุคลากรมหาวิทยาลัย 2. เผยแพร่ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบบน เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย 	<p><u>ผลการดำเนินการปีงบประมาณ</u> <u>พ.ศ.2567</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ มหาวิทยาลัย จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และให้ทุกส่วนงานดำเนินการ ตามแนวทางที่กำหนดไว้อย่าง เคร่งครัด ■ จัดโครงการอบรม หัวข้อ “จัดโครงการอย่างไรให้ ห่างไกลทุจริต” https://mahidoLac.th/th/2024/no-corrupt-project/ ■ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ขอรับ บริการ / ผู้ให้บริการ ได้รับ ทราบถึงหลักเกณฑ์การ ให้บริการ ■ ดำเนินการตามมาตรการ บริหารจัดการความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และ

เหตุการณ์ความเสี่ยง ประจำปี พ.ศ.2567	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		3. แจ้งประชาสัมพันธ์ผู้ขอรับบริการ และ ผู้ให้บริการรับทราบถึง หลักเกณฑ์การให้บริการ	<p>กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่อย่างเคร่งครัดและต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ ฝ้าระวัง / ติดตามและ ทบทวนมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงตามรอบการ รายงานผลที่มหาวิทยาลัย กำหนด <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงให้ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ไม่พบประเด็นความเสี่ยง
<p>ภารกิจด้านบริการวิชาการ</p> <p>5. การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนเพื่อเปลี่ยนแปลงผลการตรวจจากห้องปฏิบัติการ</p>	<p>สูงมาก (1X5)</p>	<p><u>กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กระบวนการตรวจสอบสารต้องห้ามดำเนินงานตามมาตรฐานสากลที่กำกับดูแลโดย World Anti - Doping Agency (WADA) ซึ่งมีการสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติงานทุกปี 2. มีระบบจัดการข้อมูลการใช้งานห้องปฏิบัติการ ผู้ที่เข้าใช้งานระบบได้จะต้องได้รับอนุญาต 3. การดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.2562 <p><u>แผนบริหารจัดการความเสี่ยง</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ศูนย์ตรวจสอบสารต้องห้ามในนักกีฬาผ่านการตรวจประเมินและได้รับการรับรองตามมาตรฐาน WADA 	<p><u>ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2567</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ การลงนามในเอกสารคุณภาพ QM07: จรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของบุคลากรเฉพาะส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับ กระบวนการตรวจสอบสารต้องห้ามฯ ■ มหาวิทยาลัย ประกาศเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และให้ทุกส่วนงานดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่พบมีการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนเพื่อ

เหตุการณ์ความเสี่ยง ประจำปี พ.ศ.2567	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		2. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ “No Gift Policy” ประจำปี 2567 เพื่อเป็นแนวปฏิบัติแก่ บุคลากรมหาวิทยาลัย 3. เผยแพร่ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบบน เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	เปลี่ยนแปลงผลการตรวจจาก ห้องปฏิบัติการ โดยสามารถ บริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้ - ศูนย์ตรวจสอบสารต้องห้ามใน นักกีฬาผ่านการตรวจประเมินและ ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน WADA โดยมีผลการรับรองตั้งแต่ วันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2567
ภารกิจการจัดซื้อจัดจ้าง 6. การใช้อำนาจหน้าที่ในการ เรียกรับสินบนจากบริษัทฯ ผู้รับจ้าง เพื่อแลกกับการ กำหนด TOR โดย Lock Spec เพื่อเอื้อประโยชน์ ให้กับบริษัทฯ ผู้รับจ้าง	ปานกลาง (1X3)	กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่ 1. การดำเนินการตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.2560 มาตรา 9 2. การดำเนินการตามพระราชบัญญัติ ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอ ราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2542 มาตรา 11 3. การดำเนินการตามหนังสือเวียน อว 78/ว640 ลงวันที่ 30 มกราคม 2567 เรื่องแนวปฏิบัติในการ กำหนดรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะของครุภัณฑ์ ตามข้อสังเกต ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน 4. มหาวิทยาลัยจัดให้ความรู้ด้าน กฎหมายเกี่ยวกับความผิดทาง ละเมิดโดยกองกฎหมาย และให้ ความรู้ด้านการปฏิบัติงานพัสดุที่ ถูกต้องตาม พ.ร.บ. ระเบียบ ข้อบังคับ โดยงานบริหารพัสดุ กอง คลัง	ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2567 <ul style="list-style-type: none"> ■ มหาวิทยาลัย ประกาศเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และ ของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และให้ทุกส่วนงานดำเนินการ ตามแนวทางที่กำหนดไว้อย่าง เคร่งครัด ■ จัดโครงการอบรมเครือข่าย นักวิชาการเงินและบัญชี มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี งบประมาณ 2567 https://mahidoLac.th/th/2024/finance-training/ ■ จัดกิจกรรมอบรม “Unlock หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อการวิจัยและพัฒนา และ เพื่อการให้บริการทางวิชาการ ตามนโยบายสถาบันอุดมศึกษา” https://int.mahidoLac.th/2024/08/30/int-unlock-storage/

เหตุการณ์ความเสี่ยง ประจำปี พ.ศ.2567	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		<p>5. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ ผ่านระบบออนไลน์ e-Procurement https://e-procurement.mahidol.ac.th/</p> <p>6. การดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.2562</p> <p><u>แผนบริหารจัดการความเสี่ยง</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy” ประจำปี 2567 เพื่อเป็นแนวปฏิบัติแก่บุคลากรมหาวิทยาลัย 2. เผยแพร่ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย 3. การจัดอบรมให้ความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง 4. การสร้างความรู้ความเข้าใจของกระบวนการบริหารพัสดุภาครัฐ และข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎกระทรวง หนังสือเวียน 	<ul style="list-style-type: none"> ■ จัดโครงการอบรม หัวข้อ “จัดโครงการอย่างไรให้ห่างไกลทุจริต” https://mahidol.ac.th/th/2024/no-corrupt-project/ ■ ดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และกิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่อย่างเคร่งครัดและต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ■ เฝ้าระวัง / ติดตามและทบทวนมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงตามรอบการรายงานผลที่มหาวิทยาลัยกำหนด <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ไม่พบประเด็นความเสี่ยง
<p>ภารกิจการบริหารงานบุคคล</p> <p>7. การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงานเพื่อแลกกับการได้รับเลือกเข้าปฏิบัติงาน</p>	<p>ต่ำ (1X2)</p>	<p><u>กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย โดยดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดลเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือก 	<p><u>ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2567</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ มหาวิทยาลัย จัดบรรยายพิเศษ เรื่อง “จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร” ในการประชุมคณะกรรมการประจำ

เหตุการณ์ความเสี่ยง ประจำปี พ.ศ.2567	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		<p>บุคคล การบรรจุและแต่งตั้งตั้ง และทดลองปฏิบัติงานของพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ.2556 และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2. การกำหนดให้ผู้สมัครรับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ.2551</p> <p>3. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการรับสมัครงานต่อสาธารณะ ผ่านระบบรับสมัครงานออนไลน์ของมหาวิทยาลัย https://muhr.mahidol.ac.th/E-Recruitment/index.php</p> <p>4. การดำเนินการตามประกาศ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.2562</p> <p>5. เปิดช่องทางให้ผู้ที่ไม่ได้รับการคัดเลือกสามารถสอบถามหรือร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและเว็บไซต์กองกฎหมายสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p><u>แผนบริหารจัดการความเสี่ยง</u></p> <p>1. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy” ประจำปี 2567 เพื่อเป็นแนวปฏิบัติแก่บุคลากรมหาวิทยาลัย</p>	<p>มหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ 8/2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ มหาวิทยาลัย ประกาศเรื่องนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และให้ทุกส่วนงานดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ■ ดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และกิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่อย่างเคร่งครัดและต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ■ เฝ้าระวัง / ติดตามและทบทวนมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงตามรอบการรายงานผลที่มหาวิทยาลัย กำหนด <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>- สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ไม่พบประเด็นความเสี่ยง</p>

เหตุการณ์ความเสี่ยง ประจำปี พ.ศ.2567	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		2. เผยแพร่ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบบน เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย 3. ทบทวนกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อ ลดโอกาสในการทุจริต	
ภารกิจการบริหารงานบุคคล 8. การใช้อำนาจหน้าที่ในการ เรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นเพื่อแลกกับ ผลการประเมินและการเลื่อน ตำแหน่ง	ปานกลาง (1X3)	กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่ 1. ดำเนินการตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2565 2. การดำเนินการตามประกาศ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการ ป้องกันการรับสินบนและการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.2562 <u>แผนบริหารจัดการความเสี่ยง</u> 1. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ “No Gift Policy” ประจำปี 2567 เพื่อเป็นแนวปฏิบัติแก่ บุคลากรมหาวิทยาลัย 2. เผยแพร่ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบบน เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย 3. ทบทวนกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อ ลดโอกาสในการทุจริต	<u>ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2567</u> <ul style="list-style-type: none"> ■ มหาวิทยาลัย จัดบรรยาย พิเศษ เรื่อง “จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร” ในการ ประชุมคณะกรรมการประจำ มหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ 8/2567 https://governance.mahidol.ac.th/ethics-2567/ ■ เผยแพร่สำเนาจาก อธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล เนื่องใน วันต่อต้านการทุจริตสากล 9 ธันวาคม 2567 ให้กับ ประชาคมมหิดล ร่วมกัน ต่อต้านการทุจริต โดยการ “ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตน และไม่ยอมรับการ ทุจริตทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรง หรือทางอ้อม” ■ มหาวิทยาลัย ประกาศเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และ ของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำงบประมาณ พ.ศ.2567

เหตุการณ์ความเสี่ยง ประจำปี พ.ศ.2567	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
			<p>และให้ทุกส่วนงานดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ ดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และกิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่อย่างเคร่งครัดและต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ■ เฝ้าระวัง / ติดตามและทบทวนมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงตามรอบการรายงานผลที่มหาวิทยาลัยกำหนด <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>- สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ไม่พบประเด็นความเสี่ยง</p>

ตัวอย่าง

กิจกรรมและการดำเนินการ
ตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ด้านการวิจัย

- ❖ การจัดอบรมหลักสูตรส่งเสริมศักยภาพนักวิจัย Professional Researcher Empowerment Program (PREP) เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้พื้นฐานที่สำคัญในการเตรียมโครงการและบริหารจัดการทุนวิจัย โดยเฉพาะด้านงบประมาณ ด้านทรัพย์สินทางปัญญา ด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณของนักวิจัย (อ้างอิง https://op.mahidol.ac.th/ra/contents/PREP/PREP-PROJECT/PREP-09-10_PROJ.pdf)

PREP9 - https://op.mahidol.ac.th/ra/prep/prep_09/

หลักสูตรส่งเสริมศักยภาพนักวิจัย Professional Researcher Empowerment Program (PREP) รุ่นที่ 9 (บรรยายภาษาไทย)								
หัวข้อหลักสูตรและรายชื่อวิทยากร								
Module	หัวข้อหลัก	หัวข้อย่อย	ชั่วโมง (รูปแบบ)	วิทยากร	วันที่	เวลา	สถานที่	
A. Research Inspiration	A1-Research Strategy	รับประทานอาหารกลางวัน			21 มีนาคม 2567	12.00-13.00 น.	ห้องประชุมชั้น 2 อาคารสิริวัฒนภักดี สำนักศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ในพระบรมราชูปถัมภ์ มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา	
		ยุทธศาสตร์วิจัยมหาวิทยาลัยมหิดล	3	ศ.ดร.นพ.ภัทรชัย กิริติสิน รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย				
	A3-Role Model	แลกเปลี่ยนประสบการณ์เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ (Experience Sharing: the key to build researcher's inspiration and success)	On-site	1. อาจารย์ ดร.ณรงค์ ปรารถน์เจริญ คณบดีวิทยาลัยศึกษาศาสตร์ 2. ศ.ดร.ประมวล ตั้งบริบูรณ์รัตน์ คณบดีวิทยาลัยศาสตร์				13.00-14.00 น.
B. Research Infrastructure	B1-Fund & Finance	รับประทานอาหารกลางวัน			25 มีนาคม 2567	12.00-13.00 น.		
		แนะนำแนวทางบริหารโครงการวิจัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล		คุณเมธีรัตน์ จอมทุก ผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย				13.00-14.00 น.
	แนะนำการจัดทำตารางแจกแจงงบประมาณโครงการวิจัย และแนะนำการใช้ฐานข้อมูลงานวิจัย			14.00-15.00 น.				
	รับประทานอาหารกลางวัน							15.00-15.30 น.
	B3-Ethics & Integrity	แนะนำแนวปฏิบัติ กฎระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับโครงการวิจัย	3	1. ศ.ดร.จรัมดี แก้วก๊วยวาล คณะเวชศาสตร์เขตร้อน 2. ดร.บุษวี สุชาติวิวัฒนกุล ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมการวิจัย				15.30-16.30 น.
	แนะนำจริยธรรมการวิจัย (Research Integrity)		1. ศ.ดร.จรัมดี แก้วก๊วยวาล คณะเวชศาสตร์เขตร้อน 2. ดร.บุษวี สุชาติวิวัฒนกุล ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมการวิจัย	15.30-16.30 น.				
A. Research Inspiration	A2-Future World	Future World ทิศทางการสร้างงานวิจัยให้ตอบโจทย์ประเทศ	6	ดร.วิไลพร เจนจินทร์ Principal innovation advisor office of the president & CEO, SCG บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)	26 มีนาคม 2567	09.00-10.00 น.	ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 50 ปี คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล	
B. Research Infrastructure	B2-IP101	รับประทานอาหารกลางวัน			26 มีนาคม 2567	10.00-10.15 น.		
		แนะนำกฎระเบียบทรัพย์สินทางปัญญา (Intellectual Property) การอนุญาตให้ใช้สิทธิ และการถ่ายทอดเทคโนโลยี		คุณกมล จารุณดี นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มส่งเสริมทรัพย์สินทางปัญญา กรมทรัพย์สินทางปัญญา				10.15-11.15 น.
	การบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัยมหิดล และแนะนำฐานข้อมูลทรัพย์สินทางปัญญา (เบื้องต้น)		คุณพิเชษฐ์ ธนพงศ์จรรยา สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม	11.15-12.00 น.				
	รับประทานอาหารกลางวัน							12.00-13.00 น.
C. Research in Action	C2-Proposal & Publication	Guideline for Writing Scholarly Article, Research Paper and Review		ศ.พิเชษฐ ดร.ต้นแดน วิชารัต สมิต สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล		13.00-15.00 น.		
		รับประทานอาหารกลางวัน				15.00-15.30 น.		
		Guideline for Writing Scholarly Article, Research Paper and Review		ศ.พิเชษฐ ดร.ต้นแดน วิชารัต สมิต สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล		15.30-16.30 น.		

PREP10 - https://op.mahidol.ac.th/ra/prep/prep_10/

หลักสูตรส่งเสริมศักยภาพนักวิจัย Professional Researcher Empowerment Program (PREP) รุ่นที่ 10 (บรรยายภาษาไทย)							
หัวข้อหลักสูตรและรายชื่อวิทยากร							
Module	หัวข้อหลัก	หัวข้อย่อย	ชั่วโมง (รูปแบบ)	วิทยากร	วันที่	เวลา	สถานที่
A. Research Inspiration	A1-Research Strategy	ยุทธศาสตร์วิจัยมหาวิทยาลัยมหิดล	6	ศ.ดร.นพ.ภัทรชัย กิริติสิน รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย	29 เมษายน 2567	9.30-10.30 น.	ห้องประชุมอาคารสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา
	A2-Future World	Future World ทิศทางการสร้างงานวิจัยให้ตอบโจทย์ประเทศ	On-site	ดร.วิไลพร เจนจินทร์ Principal innovation advisor office of the president & CEO, SCG บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)			
B. Research Infrastructure	B1-Fund & Finance	รับประทานอาหารกลางวัน			30 เมษายน 2567	12.00-13.00 น.	ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา
		แนะนำแนวทางการบริหารโครงการวิจัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล		คุณเมธีรัตน์ จอมทุก ผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย			
	แนะนำการจัดทำตารางแจกแจงงบประมาณโครงการวิจัย และแนะนำการใช้ฐานข้อมูลงานวิจัย			13.30-14.30 น.			
C. Research in Action	C2-Proposal & Publication	Writing Publishable Reviews of Research		ศ.ดร.พิสิป์ ฮาสังเจอร์ วิทยาลัยการจัดการ		13.30-15.00 น.	
		รับประทานอาหารกลางวัน				15.00-15.30 น.	
A. Research Inspiration	A3-Role Model	แลกเปลี่ยนประสบการณ์เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ (Experience Sharing: the key to build researcher's inspiration and success)		1. อาจารย์ ดร.ณรงค์ ปรารถน์เจริญ คณบดีวิทยาลัยศึกษาศาสตร์ 2. ศ.ดร.ประมวล ตั้งบริบูรณ์รัตน์ คณบดีวิทยาลัยศาสตร์		15.30-16.30 น.	
B. Research Infrastructure	B3-Ethics & Integrity	รับประทานอาหารกลางวัน			30 เมษายน 2567	12.00-13.00 น.	
		แนะนำแนวปฏิบัติ กฎระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับโครงการวิจัย	3	1. ศ.ดร.จรัมดี แก้วก๊วยวาล คณะเวชศาสตร์เขตร้อน 2. ดร.บุษวี สุชาติวิวัฒนกุล ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมการวิจัย			
	แนะนำจริยธรรมการวิจัย (Research Integrity)		1. ศ.ดร.จรัมดี แก้วก๊วยวาล คณะเวชศาสตร์เขตร้อน 2. ดร.บุษวี สุชาติวิวัฒนกุล ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมการวิจัย	15.00-15.30 น.			
		แนะนำจริยธรรมการวิจัย (Research Integrity)		1. ศ.ดร.จรัมดี แก้วก๊วยวาล คณะเวชศาสตร์เขตร้อน 2. ดร.บุษวี สุชาติวิวัฒนกุล ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมการวิจัย		15.30-16.30 น.	

ด้านการศึกษา

- ❖ เผยแพร่บทลงโทษทางวินัยเมื่อนักศึกษากระทำผิดหรือทุจริตในการสอบและพฤติกรรมที่เข้าข่ายทุจริตในการสอบ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยวินัยนักศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2563 ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์กองกิจการนักศึกษา

(อ้างอิง <https://op.mahidol.ac.th/sa/2023/16812/>)

ทุจริตสอบ มีโทษหนักถึงขั้นพักการศึกษา

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยวินัยนักศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563

(9) กระทำการทุจริตในการสอบหรือการวัดผลการศึกษาของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่นทั้งที่เป็นของรัฐหรือเอกชน หรือทุจริตในการทำวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง มีโทษตั้งแต่ "ตัดสิทธิ์สอบ" "พักการศึกษา" สูงสุดถึงขั้น "พักสภาพนักศึกษา"

พฤติกรรมที่เข้าข่ายทุจริตสอบ

- นำบัตรเข้าห้องสอบ *ยกเว้นรายวิชาที่ผู้สอนอนุญาตให้นำเข้าห้องสอบ
- ส่งคำตอบระหว่างสอบ
- มีพฤติกรรมลอกข้อสอบระหว่างสอบ
- จดโน้ตตามร่างกายหรืออุปกรณ์เครื่องเขียน
- นำอุปกรณ์สื่อสาร เครื่องคำนวณ Smart watch เข้าห้องสอบ *ยกเว้นรายวิชาที่ผู้สอนอนุญาตให้นำเข้าห้องสอบ
- จ้างหรือรับจ้างทำข้อสอบ/บททดสอบ

รวมถึงการไม่ปฏิบัติตามข้อห้ามหรือคำแนะนำของอาจารย์ผู้สอนหรือผู้คุมสอบ

มหาวิทยาลัยมหิดล งานบริการและสวัสดิการนักศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยรังสิต STUDENT 1622.108

และหน้า Facebook กองกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2567

7 พฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตสอบ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยวินัยนักศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563

(9) กระทำการทุจริตในการสอบหรือการวัดผลการศึกษาของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่นทั้งที่เป็นของรัฐหรือเอกชน หรือทุจริตในการทำวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์

เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง มีโทษตั้งแต่ "ตัดสิทธิ์สอบ" "พักการศึกษา" สูงสุดถึงขั้น "พักสภาพนักศึกษา"

- นำบัตรเข้าห้องสอบ *ยกเว้นรายวิชาที่ผู้สอนอนุญาตให้นำเข้าห้องสอบ
- ส่งคำตอบระหว่างสอบ
- มีพฤติกรรมลอกข้อสอบระหว่างสอบ
- จดโน้ตตามร่างกายหรืออุปกรณ์เครื่องเขียน
- นำอุปกรณ์สื่อสาร เครื่องคำนวณ Smart watch เข้าห้องสอบ *ยกเว้นรายวิชาที่ผู้สอนอนุญาตให้นำเข้าห้องสอบ
- จ้างหรือรับจ้างทำข้อสอบ/บททดสอบ/การบ้าน
- ไม่ปฏิบัติตามข้อห้ามหรือคำแนะนำของอาจารย์ผู้สอนหรือผู้คุมสอบ

มหาวิทยาลัยมหิดล งานบริการและสวัสดิการนักศึกษา กองกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล

ด้านบริการวิชาการ

- ❖ คณะ/ส่วนงาน หรือหน่วยงานผู้ให้บริการ จัดทำข้อมูลประชาสัมพันธ์ช่องทางการขอรับบริการ/ การให้บริการวิชาการเพื่อให้ผู้สนใจได้รับทราบผ่านช่องทางออนไลน์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน (อ้างอิง - <https://sr.mahidol.ac.th/srnew-472/>)

แนวทางการเข้าชมอุทยานธรรมชาตวิद्याสิริรุกษชาติ (Sireepark) มหาวิทยาลัยมหิดล

☎ 02-441-6272-4 หรือ 065-986-3283 | 🌐 sr.mahidol.ac.th | 📧 sireepark@mahidol.ac.th | 📌 Sireepark

เข้าชมแบบไม่มีวิทยากร (ไม่เปิดให้เข้าชมห้องนิทรรศการ)	เข้าชมแบบมีวิทยากร Sireepark (คิดต่อส่วนเช้าอย่างมอญ 15 3นทำการ)	เข้าชมแบบนำวิทยากรภายนอกเข้า Sireepark (เป็นการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายที่นอกเหนือจาก Sireepark)
ฟรี <ul style="list-style-type: none"> - นักศึกษามหาวิทยาลัยมหิดล - เด็กอายุไม่เกิน 3 ปี - ผู้ที่มีอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป มีค่าเข้าชม <ul style="list-style-type: none"> - 30 บาท กรณีนำนักเรียน นักศึกษา บุคลากรทางการศึกษา (แสดงบัตรประจำตัว) - 50 บาท กรณีบุคคลทั่วไปอายุ 3-59 ปี - 150 บาท กรณีชาวต่างชาติ 	กิจกรรมกลุ่มทั่วไป <ul style="list-style-type: none"> - ไม่เกิน 25 คน/กลุ่ม ราคา 3,600 บาท - กิจกรรม 3 ชม. พร้อมวิทยากร Sireepark - เดินชมสวน - นิทรรศการสวน - ชมสื่อนิทรรศการ - Workshop 1 กิจกรรม กิจกรรมเรียนรู้เชิงลึก <ul style="list-style-type: none"> - ไม่เกิน 18 คน/กลุ่ม ราคา 1,200 บาท/ชม. 	อนุญาต หากผ่านเงื่อนไข 3 ข้อดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการติดต่อขออนุญาตการใช้งานที่ Sireepark ในการจัดการเรียนการสอน/ชม/ดู สัปดาห์อย่างน้อย 15 วันทำการ 2. วิทยากรจากหน่วยงานที่มีความน่าเชื่อถือ (เช่น หน่วยงานที่ผ่านการรับรองวิทยะคุณครูในด้านการพัฒนาไทย ฯลฯ) 3. ได้รับอนุญาตจาก Sireepark ในการใช้สถานที่ และดำเนินการค้นคว้าหา หลักเกณฑ์และวิธีการเก็บค่าบริการใช้สถานที่ โทร.2565 https://bit.ly/31y9im1 <p>*หากไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขข้างต้น Sireepark ไม่อนุญาตให้ใช้สถานที่ และจะดำเนินการดำเนินคดีขอโทษมหาวิทยาลัยมหิดล</p>

- ขอขอบคุณท่านที่ให้ความร่วมมือกับ Sireepark -
โครงการจัดตั้งอุทยานธรรมชาตวิद्याสิริรุกษชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล ๑๑๑ ต.พุทธมณฑลสาย ๔ ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล นครปฐม 73170

ด้านการเงินและพัสดุ

- ❖ โครงการอบรมเครือข่ายนักวิชาการเงินและบัญชี มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ 2567 เรื่อง “พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง และการเบิกจ่ายเงินของหน่วยงานภาครัฐ” วันที่ 26 สิงหาคม 2567 (อ้างอิง <https://mahidol.ac.th/th/2024/finance-training/>) ดร.ศรายุทธ แสงจันทร์ รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายการคลัง มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นประธานเปิดโครงการอบรมฯ โดยได้รับเกียรติจากคุณกุลิศราภ บุญทับ รองผู้อำนวยการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นวิทยากรในการบรรยาย ณ ห้องประชุม 217 -218 อาคารสิริวิद्या คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา จัดโดยกองคลัง มหาวิทยาลัยมหิดล เนื้อหา มุ่งเน้นเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องส่งเสริมให้เกิดการทำงานด้วยความสุจริต รอบคอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงให้ผู้เข้าอบรมได้ทราบถึงบทลงโทษกรณีตรวจพบเจ้าหน้าที่ภาครัฐไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ

ข้อมูลการอบรม https://op.mahidol.ac.th/fa/opfa_training#1735890410322-26ed7440-013d

โครงการอบรมเครือข่ายนักวิชาการเงินและบัญชี มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรื่อง พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง และการเบิกจ่ายเงินของหน่วยงานภาครัฐ

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๒๑๗ - ๒๑๘ ชั้น ๒ อาคารสิริวิद्या คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา
โดย นางกุลิศราภ บุญทับ รองผู้อำนวยการตรวจเงินแผ่นดิน

หัวข้อ

- แนวทางการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง และงบประมาณ
- ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ประเด็นปัญหาที่ตรวจสอบพบบ่อยเกี่ยวกับกรณีปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง
- แนวทางแก้ไขปัญหที่พบจากการตรวจสอบ
- จัดซื้อความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการจัดหาพัสดุ คนหนึ่งเรื่องที่ ๓๓ (กาว) ๐๔๐๕.๒/๖ ๑๔๕

การลงโทษทางปกครอง

มาตรา 97
เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ ซึ่งไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ และเป็นกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามมาตรา 95 วรรคสาม หรือมาตรา 96 ได้ผู้ใดกระทำความผิดตามวรรคสาม หรือฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามวินัยการเงินการคลังของรัฐตามที่กำหนดในวรรคสาม หรือฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 96 วรรคสอง มีโทษดังนี้
ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามวินัยการเงินการคลังของรัฐ



ด้านการเงินและพัสดุ (ต่อ)

❖ การอบรม กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐตาม พ.ร.บ. และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 มุ่งเน้นเพื่อให้ผู้อบรมสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องการกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานพัสดุ รวมถึงหลักการจัดซื้อจัดจ้างที่ต้องเปิดเผยข้อมูล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

(อ้างอิง https://op.mahidol.ac.th/fa/opfa_training#1735890410322-26ed7440-013d)



❖ โครงการอบรม “จัดโครงการอย่างไรให้ห่างไกลทุจริต” เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2567 รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง มหาวิทยาลัยมหิดล ผศ. ดร.เอี่ยมพร มัชฌิมวงศ์ กล่าวเปิดโครงการอบรม เรื่อง “จัดโครงการอย่างไร ให้ห่างไกลทุจริต” เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หลักการ และการเบิกจ่ายเงินในโครงการต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินการบริหารงานโครงการต่าง ๆ เป็นไปโดยความถูกต้องเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ มีผู้แทนจากคณะ/ส่วนงานเข้าร่วมการอบรม ณ โรงแรม เอส ดี อเวนิว

(อ้างอิง : <https://mahidol.ac.th/th/2024/no-corrupt-project/>)

กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยมหิดล
ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรม

“จัดโครงการอย่างไรให้ห่างไกลทุจริต”

30 พฤษภาคม 2567 | **8.30 - 15.30 น.** | **โรงแรม เอส.ดี.อเวนิว** เขตบางพลี กทม.

หัวข้ออบรม

- กฎ ระเบียบ เกี่ยวกับหลักการและกรมเบิกจ่ายเงินในโครงการต่าง ๆ โดย วิทยากรจาก กองคลัง สำนักงานอธิการบดี
- การตรวจการทุจริตในโครงการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย โดย วิทยากรจาก สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
- การตรวจการทุจริตในโครงการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย โดย วิทยากรจาก สำนักงาน บ.บ.ก.

ลงทะเบียน

หน้าเพจลงทะเบียน วันที่ 30 เมษายน 2567

ลงทะเบียนจะเสียค่าธรรมเนียม
จนวินาทีสุดท้าย กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี โทร. 0 2849 6261



ด้านการเงินและพัสดุ (ต่อ)

- ❖ กิจกรรมอบรม “Unlock หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อการวิจัยและพัฒนา และเพื่อให้บริการทางวิชาการตามนโยบายสถาบันอุดมศึกษา”

(อ้างอิง <https://int.mahidol.ac.th/2024/08/30/int-unlock-storage/>)



วันที่ 29 สิงหาคม 2567 มหาวิทยาลัยมหิดล โดยสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม (iNT) ได้จัดกิจกรรม “Unlock หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อการวิจัยและพัฒนา และเพื่อให้บริการทางวิชาการตามนโยบายสถาบันอุดมศึกษา” โดยมี ศาสตราจารย์ นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นประธานเปิดงาน ทั้งนี้ มีผู้บริหารมหาวิทยาลัยมหิดล ผู้บริหารส่วนงาน และผู้สนใจเข้าร่วมรับฟัง ณ ห้องบรรยายศาสตราจารย์ นายแพทย์เกษน จาติกวนิช สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา โดยกิจกรรมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการนโยบายจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เรื่องหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อการวิจัยและพัฒนา และเพื่อให้บริการทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา โดยได้รับเกียรติจาก คุณสลิลวรรณ กลับประสิทธิ์ ผู้อำนวยการอาวุโส คุณภาสพงศ์ อารีรักษ์ ผู้อำนวยการฝ่ายระบบบริหารจัดการภาครัฐ ด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ดังกล่าว

ด้านทรัพยากรบุคคล

❖ การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

มหาวิทยาลัยมหิดล ขอความร่วมมือจากประชาคมมหิดล งดรับ หรือให้ของขวัญ ของกำนัล ที่มีมูลค่ามากเกินไปหรือประโยชน์อื่นใด เนื่องในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช 2567 เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)

(อ้างอิง: <https://mahidol.ac.th/temp/2023/12/NoGift67.pdf>)

ระดับมหาวิทยาลัย



ระดับคณะ/ส่วนงาน ภายในมหาวิทยาลัย



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- ❖ มหาวิทยาลัยมหิดล จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(อ้างอิง : <https://governance.mahidol.ac.th/meeting-ita-2024/>)



วันที่ 26 มกราคม 2567 รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยมหิดล รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ก้องเขต เจริญสุวรรณ กล่าวเปิดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดย ดร.สิริวิทย์ อิศโร คณะที่ปรึกษาการประเมินภายนอกจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เป็นวิทยากรบรรยาย หัวข้อ แนวทางพัฒนาด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) แนวทางพัฒนาด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และแนวทางพัฒนาด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ทั้งนี้ มีผู้บริหารส่วนงาน และบุคลากรส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมรับฟัง ณ ห้องบรรยาย ศาสตราจารย์ นายแพทย์ กษาน จาติกวณิช สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ต่อ)

- ❖ มหาวิทยาลัยมหิดล เข้าศึกษาดูงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

(อ้างอิง : <https://governance.mahidol.ac.th/visit-ku/>)



วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567 ผู้อำนวยการกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยมหิดล นายอวยชัย อิศรวิริยะสกุล พร้อมคณะ ได้เข้าศึกษาดูงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน ได้รับเกียรติจาก ดร.ดำรงค์ ศรีพระราม รองอธิการฝ่ายบริหาร และ ดร.อุบล ทองปัญญา ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร พร้อมทั้งคณะ ให้การต้อนรับ โดยมีการนำเสนอภาพรวมการดำเนินงาน ITA ที่ผ่านมาประกอบด้วย ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) พร้อมทั้งได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และตอบข้อซักถามเพื่อเป็นแนวทางและประโยชน์ในการพัฒนาด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่ดีต่อไป

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ต่อ)

- ❖ มหาวิทยาลัยมหิดล จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(อ้างอิง : <https://mahidol.ac.th/th/2024/mahidol-ita-training/>)



วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยมหิดล รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ก้องเขต เจริญสุวรรณ เป็นประธานกล่าวเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมินจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่ปรึกษาด้านวิชาการของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นวิทยากรบรรยาย เรื่อง แนวทางการยกระดับคะแนนแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเสวนา เรื่อง แนวทางการยกระดับคะแนน ITA โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ก้องเขต เจริญสุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยมหิดล และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุวลักษณ์ เวชวิทย์ขลัง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ร่วมการเสวนา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในเชิงลึก สามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือการประเมิน ITA กับการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้ และเพื่อยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับผู้รับผิดชอบของส่วนงาน ผู้เข้าร่วมการอบรมประกอบด้วย ผู้บริหารส่วนงาน บุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล ณ ห้องประชุมภัทรมหาราชการุณย์ ชั้น 5 อาคารมหิตลอดุลยเดช-พระศรีนครินทร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ต่อ)

❖ มหาวิทยาลัยมหิดล จัดบรรยายพิเศษ เรื่อง “จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร”

(อ้างอิง : <https://governance.mahidol.ac.th/ethics-2567/>)



วันที่ 24 เมษายน 2567 ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ให้การต้อนรับ ศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัยมหิดลผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยมหิดล ในโอกาสให้เกียรติเป็นวิทยากรบรรยาย เรื่อง “จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร” ในที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ 8/2567 โดยมีคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยมหิดล และผู้บริหารส่วนงาน เข้าร่วมรับฟัง ณ ห้องประชุม Grand Auditorium ชั้น 4 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา และผ่านระบบออนไลน์

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ต่อ)

- ❖ โครงการหนึ่งสิทธิหนึ่งเสียงของนักศึกษาร่วมพัฒนามหาวิทยาลัย ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (มหาวิทยาลัยมหิดล)
(อ้างอิง : <https://governance.mahidol.ac.th/โครงการหนึ่งสิทธิหนึ่งเสียง>)



วันที่ 24 เมษายน 2567 รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรืออากาศโท ทันตแพทย์ซัชชัย คุณาวิศรุต เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการหนึ่งสิทธิหนึ่งเสียงของนักศึกษาร่วมพัฒนามหาวิทยาลัย ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (มหาวิทยาลัยมหิดล) การพัฒนานักศึกษา สวัสดิการนักศึกษา และการเรียนการสอน โดยเป็นโครงการความร่วมมือระหว่างกองกฎหมาย และกองกิจการนักศึกษา สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ห้องประชุม 322 ชั้น 3 อาคารศูนย์การเรียนรู้มหิดล (MLC) เพื่อมุ่งเน้นให้นักศึกษาได้มีความเข้าใจในหลักการ และคุณค่าของการบริหารจัดการที่ดี และมีส่วนร่วมในการสร้างนโยบายและแนวทางการดำเนินงานที่ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างสังคมที่มีความเป็นธรรมและโปร่งใสมากยิ่งขึ้นในอนาคต โดยเป้าหมายสุดท้ายคือการสร้างสังคมที่มีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ และเติบโตอย่างยั่งยืนในทุกด้านของสังคมและองค์กร

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ต่อ)

- ❖ มหาวิทยาลัยมหิดล โดยกองกฎหมาย จัดพิธีมอบรางวัล MU – ITA Awards 2024 และการประชุมสัมมนาเกี่ยวกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(อ้างอิง : <https://governance.mahidol.ac.th/muita-awards-2024/>)



วันที่ 22 ตุลาคม 2567 ศาสตราจารย์ นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล เป็นประธานในพิธีมอบรางวัล MU – ITA Awards 2024 พร้อมปาฐกถาพิเศษด้านความโปร่งใส “MU Integrity Culture” จากนั้นเป็นการบรรยายสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และกิจกรรมประชุมกลุ่มถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อพัฒนาธรรมาภิบาลตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมหิดล รวมทั้ง กำกับ ติดตาม ทบทวน และประเมินผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา เพื่อนำข้อมูลย้อนกลับมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน โดยมีผู้บริหารมหาวิทยาลัยมหิดล ผู้บริหารส่วนงาน เข้าร่วมงาน ณ ห้องแกรนด์บอลรูมศูนย์ประชุมและอาคารจอตดมหิดลสิทธาคาร มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

- ❖ วันที่ 3 เมษายน 2567 รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อดิศักดิ์ ผลิตผลการพิมพ์ ผู้อำนวยการสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล พร้อมด้วย นางสาวสวดกมล เกียรติพานิช ผู้อำนวยการกองบริหารทุนวิจัยและนวัตกรรม สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ร่วมงานแถลงข่าว “Just say no ด้านโกง ด้วยความสุขและความดี (Happy workplace and ethical leadership) ในองค์กรเอกชน” เพื่อขับเคลื่อนงานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อการสร้างพลเมืองที่ดีในอนาคต อันจะนำไปสู่สังคมที่มีความสงบสุขขจัดปัญหาในการทุจริตคอร์รัปชันด้วยการสร้างทัศนคติในเชิงบวกให้กับผู้นำองค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันการทุจริตในองค์กรเพื่อขับเคลื่อนประเทศไทยให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

(อ้างอิง - <https://mahidol.ac.th/th/2024/just-say-no/>)



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ต่อ)

- ❖ สาส์นจาก อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ศาสตราจารย์ นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา เนื่องในวันต่อต้านการทุจริตสากล 9 ธันวาคม 2567

ระดับมหาวิทยาลัย

สาส์นจาก
ศาสตราจารย์ นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

เนื่องในวันต่อต้านการทุจริตสากล 9 ธันวาคม 2567

เนื่องด้วยวันที่ **9 ธันวาคม 2567** เป็นวันสำคัญอีกวันหนึ่งที่องค์การสหประชาชาติได้กำหนดให้เป็นวันต่อต้านการทุจริตสากล โดยมหาวิทยาลัยมหิดล ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และเป็นไปตามธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทุกรูปแบบ ซึ่งในเรื่องของ Integrity นั้นมหาวิทยาลัยของเรานับว่าเรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญมาก ได้นำมากำหนดไว้ใน Core Value คือ **"I" Integrity "เน้นคงมั่นในคุณธรรม"**

ในนามมหาวิทยาลัยมหิดล ผมจึงขอเชิญเข้าให้ประชาชนชาวมหิดล "ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม"

สุดท้ายนี้ ขอเรียนนำพระราชปณิธานในสมเด็จพระมหิตลาธิเบศรคณาภรณ์มหาราชกุมารีที่ว่า "ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตนเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง ลาก กรพชัย และ เกียรติยศศรัทธาแก่ตนเอง ถ้าทำนองธรรมะแห่งวิชาชีพไว้ให้บริสุทธิ์" มาเป็นเครื่องเตือนใจให้ทุกท่านนำไปประพฤติปฏิบัติพร้อมกันพัฒนาและสร้างสรรค์ประเทศไทยของเราให้ปลอดจากการทุจริต และเป็นที่น่าเชื่อมั่น เชื่อถือแก่นานาอารยประเทศ ตลอดไป

9 ธันวาคม
วันต่อต้านการทุจริตสากล
#มหิดลปลอดทุจริต

สำนักงานการทุจริตฯ International Anti-Corruption Day สำนักงานการทุจริตฯ International Anti-Corruption Day

ระดับคณะ/ ส่วนงาน



“การร่วมกันสร้างผลการประเมินที่สะท้อนความเป็นจริง
และเป็นที่ยอมรับต่อสังคม และนำผลไปปรับปรุง
พัฒนาหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม”

