



มหาวิทยาลัยมหิดล
มีคุณภาพแต่คุณใจ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
การประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ : ITA
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

การดำเนินการ หรือ กิจกรรม
ที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงที่อาจ
ก่อให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ของมหาวิทยาลัยมหิดล

ศูนย์บริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยมหิดล
<https://op.mahidol.ac.th/rm/>





ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ O37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 2 ประเด็น คือ

- (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ
- (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงผลการดำเนินการ หรือ กิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยง ในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน○ เป็นกิจกรรม หรือ การดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือ การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O36○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565



**การดำเนินการ หรือ กิจกรรม
ที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงที่อาจ
ก่อให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ของมหาวิทยาลัยมหิดล**



คู่มือธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยมหิดล



คณะผู้จัดทำ

คณะทำงานพิเศษระบบธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยมหิดล

- | | |
|---|---------------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและงบประมาณ | ที่ปรึกษา |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารบุคคล | ที่ปรึกษา |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารภาพ | ที่ปรึกษา |
| 4. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | ประธานกรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| 6. ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการความเสี่ยง | กรรมการ |
| 7. ผู้อำนวยการกองกฎหมาย | กรรมการ |
| 8. ผู้อำนวยการกองบริหารงานทั่วไป | กรรมการ |
| 9. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| 10. ผู้อำนวยการศูนย์ตรวจสอบภายใน | กรรมการและเลขาธิการ |
| 11. นางอุฎษา สว่างคิด | ผู้ประสานงาน |

บรรณาธิการร่วม

- ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
- ผู้อำนวยการศูนย์ตรวจสอบภายใน

จัดทิวรูปเล่ม

- | | |
|-------------------------|-----------------------------------|
| 1. นายศิรินทร์ งามพิณ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| 2. นางสาวจิตพมัย ศันสา | หัวหน้างานยุทธศาสตร์และวิจัยภายใน |
| 3. นางสาวปวีณา สว่างคิด | ผู้อำนวยการกองแผนงาน |

คู่มือธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยมหิดล



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง คู่มือธรรมาภิบาลแห่งมหาวิทยาลัยมหิดล

มหาวิทยาลัยมหิดลมีความมุ่งมั่นที่จะก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก จึงได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ มีความซื่อสัตย์ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล อันประกอบไปด้วย หลักนิติธรรม (Rule of Law) หลักคุณธรรม (Ethics) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักการมีส่วนร่วม (Participation) หลักความรับผิดชอบ (Accountability) และหลักความคุ้มค่า (Value) จึงได้กำหนดคู่มือธรรมาภิบาลขึ้น เพื่อให้กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย สภาคณาจารย์ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดของมหาวิทยาลัยมหิดล ตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ รับทราบถึงเจตนารมณ์ นโยบาย หลักการ ความคาดหวังของมหาวิทยาลัย สามารถนำไปเป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการ และปฏิบัติงานต่างๆ ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างครบถ้วน สมบูรณ์ อันยังให้มีการสอบทานความเหมาะสม เป็นปัจจุบันของคู่มือนี้ทุก ๒ ปี

และเพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาที่จะยึดถือคู่มือธรรมาภิบาลนี้เป็นแนวทางในการบริหาร และปฏิบัติงาน จึงขอให้บุคลากรทุกระดับของมหาวิทยาลัยมหิดลลงนามรับทราบ และยอมรับในแนวทาง และหลักปฏิบัติในคู่มือนี้ เพื่อเป็นการสร้างวิถีการมีธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ศาสตราจารย์ศศิณี นายแพทย์อุดม คชินทร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล



ส่วนที่ 1 บททั่วไป

- 06 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร
- 07 ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล
- 08 “ธรรมาภิบาล” คืออะไร
- 09 ทำไมต้องมี “ธรรมาภิบาล”

ส่วนที่ 2 มหาวิทยาลัยมหิดล กับ หลักธรรมาภิบาล

- 10 การมีโครงสร้างองค์กรที่สามารถตรวจสอบซึ่งกันและกันได้
- 11 การมี Code of Conduct สำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้ถือปฏิบัติชัดเจน การมีนโยบายเปิดเผยข้อมูลที่ต้องเป็นระบบ เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- 12 การมีนโยบายการจัดการที่ดีโปร่งใส การมีนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันที่ชัดเจน การยึดมั่นในความเป็นอิสระทางวิชาการ
- 13 การยึดมั่นในความถูกต้อง วางตัวเป็นกลาง และรับผิดชอบต่อสังคม บทบาทของมหาวิทยาลัยต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ส่วนที่ 3 การดำเนินการทางจรรยาบรรณและวินัย

- 14 การร้องเรียน / การร้องทุกข์
- 15 โทษทางจรรยาบรรณและวินัย

ส่วนที่ 4 จรรยาบรรณและนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง

- 16 รายการจรรยาบรรณและนโยบายที่เกี่ยวข้อง



นโยบาย No Gift Policy ปีงบประมาณ 2565



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง การรับหรือการให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด
เนื่องในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๕

เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมองค์กรของมหาวิทยาลัยมหิดล “Integrity มั่นคงยิ่งในคุณธรรม” และสร้างเสริมทัศนคติที่ดี ถูกต้อง เพื่อเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต โดยการตัดสินใจรับหรือการรับสินบนที่แอบแฝงมากับการรับหรือการให้ของขวัญ ของกำนัลตามประเพณี มหาวิทยาลัยมหิดลจึงกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ในการรับหรือการให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด เนื่องในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

1. ให้งดเว้นการรับหรือการให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดกับบุคคล องค์กร หน่วยงาน บริษัท ห้างร้านที่เป็นหรืออาจเป็นคู่ค้า คู่สัญญา กับมหาวิทยาลัยในการจัดซื้อจัดจ้างทุกกรณี
2. กรณีที่เป็นการรับหรือการให้ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม หรือมารยาทที่ปฏิบัติกันเป็นปกติให้เป็นดุลพินิจของหัวหน้าส่วนงานในการพิจารณาความเหมาะสม แต่ต้องมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท จากแต่ละบุคคลหรือแต่ละโอกาส และควรพึงระวังการตีมูลค่าต่ำกว่าความเป็นจริง
3. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาจะต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และกำชับให้ผู้ใช้บังคับบัญชาประพฤติปฏิบัติตนให้ถูกต้อง เหมาะสม สร้างค่านิยมประหยัด มีเกียรติ เพื่อการป้องกันการทุจริต

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

มหาวิทยาลัยมหิดล
มีคุณของแผ่นดิน

NO GIFT POLICY

เนื่องในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๕

มหาวิทยาลัยมหิดล
ส่งเสริมค่านิยมองค์กร “Integrity มั่นคงยิ่งในคุณธรรม”
ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในทุกรูปแบบ
ภายใต้การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นองค์กรที่เข้มแข็งและยั่งยืน

ขอความร่วมมือจากประชาคมมหิดล
งดรับ งดให้
ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด

QR code and small text at the bottom left of the graphic.

มหาวิทยาลัยมหิดล มีประกาศ การรับหรือการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด เนื่องในเทศกาลปีใหม่ พ.ศ.2565

ลงนามโดย อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมองค์กร และ สร้างทัศนคติที่ถูกต้องให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดี โดยให้ความสำคัญกับความเสี่ยงที่อาจเกิดก่อให้เกิดการทุจริต โดยการตัดสินใจรับหรือการรับสินบน ที่แอบแฝงมากับการให้ของขวัญของกำนัลตามประเพณี



นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ของมหาวิทยาลัยมหิดล

หลักการและคำจำกัดความ

ข้าราชการ และ/หรือ พนักงานมหาวิทยาลัยมหิดล หรือหน่วยงานที่ข้าราชการ และ/หรือ พนักงานมหาวิทยาลัยสังกัด จะถือว่ามีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น โดยกรณี ที่ข้าราชการและ/หรือ พนักงานมหาวิทยาลัยเอง หรือบุคคลใด ๆ ที่มีความเกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิดกับภาระหน้าที่การงาน หรือรู้จักกันเป็นการส่วนตัว ซึ่งอาจคาดหมายได้ว่าจะได้รับประโยชน์ ดังนี้

- (ก) ผลประโยชน์ทางการเงินทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือได้รับอนุมัติหรือคาดว่าจะได้รับอนุมัติ ที่ทำให้เกิดความเสียหายทางการเงินทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อมต่อมหาวิทยาลัยมหิดล
- (ข) ผลประโยชน์ส่วนบุคคลหรือผลประโยชน์ที่ไม่ใช่ทางการเงิน หรือได้รับอนุมัติหรือคาดว่าจะได้รับอนุมัติ ที่ทำให้เกิดความเสียหายส่วนบุคคลหรือความเสียหายที่ไม่ใช่ทางการเงินต่อมหาวิทยาลัยมหิดล



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยมหิดล

พ.ศ.๒๕๕๙

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดลบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๗ และ มาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ โดยคำนึงถึงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อันจะทำให้มหาวิทยาลัยมหิดลสามารถดำเนินงานไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ อธิการบดีจึงออกประกาศ เรื่อง นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยมหิดล ตามที่แนบท้ายประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๙


(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์อุดม คชินธร)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

มหาวิทยาลัยมหิดล มีประกาศ **นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยมหิดล** ลงนามโดย **อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล**

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตามมาตรา 7 และ 9 แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.2550 เพื่อหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในประเด็นต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง เช่น **การเงิน การวิจัย รวมถึง การรับของขวัญ บริการพิเศษ และผลประโยชน์อื่น**



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)
พ.ศ. ๒๕๕๙

มหาวิทยาลัยมหิดลมุ่งมั่นในการเป็นสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาที่ดำเนินการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นธรรม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสังคมและประเทศชาติ โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ทุกระดับ ตามหลักธรรมาภิบาล จึงมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ทั้งในการดำเนินการกับภาครัฐและภาคเอกชน และได้จัดทำนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันนี้ เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยยึดถือปฏิบัติ และเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๒๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ อธิการบดีจึงออกประกาศไว้ดังนี้

คำนิยาม

“คอร์รัปชัน” (Corruption) หมายถึง การติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ โดยการเสนอให้สัญญาว่าจะให้ มอบให้ ให้ค้ำประกันว่าจะให้ เรี่ยกรัง หรือรับซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่เหมาะสม กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน องค์กรนักศึกษา หรือผู้มีหน้าที่ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ทางเศรษฐกิจ หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมาย ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยมหิดล ส่วนงานต่างๆ และองค์กรนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล

“บุคลากร” หมายถึง กรรมการสภามหาวิทยาลัยมหิดล สภาคณาจารย์ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

“นักศึกษา” หมายถึง นักศึกษามหาวิทยาลัยมหิดล

ข้อกำหนดในการดำเนินการ

๑. นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันนี้ ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร และการให้ผลตอบแทน โดยกำหนดให้ไม่บังคับแก่ชาวต่างชาติที่สมัครเข้ามาทำงานกับบุคลากรและนักศึกษา เพื่อขึ้น

“คอร์รัปชัน” (Corruption) หมายถึง การติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ๆ โดยการเสนอให้สัญญาว่าจะให้ มอบให้ ให้ค้ำประกันว่าจะให้ เรี่ยกรัง หรือรับซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่เหมาะสม กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน องค์กรนักศึกษา หรือผู้มีหน้าที่ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ทางเศรษฐกิจ หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมาย ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้

มหาวิทยาลัยมหิดล มีประกาศ **นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti - Corruption Policy)** ลงนามโดย **อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล**

ประกาศนี้ครอบคลุมกระบวนการบริหารงานบุคคล จรรยาบรรณต่าง ๆ การให้และรับเงินบริจาคอย่างโปร่งใสและถูกต้อง เป็นต้น พร้อมจะให้การคุ้มครองและความเป็นธรรมกับผู้แจ้งเบาะแสและข้อมูลอีกด้วย

มาตรการป้องกันการรับสินบน และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน
และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วย มหาวิทยาลัยมหิดลมีความมุ่งมั่นที่จะก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก (World Class University) โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยให้มีระบบบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ มีความยั่งยืน และสอดคล้องกับทิศธรรมวิภาล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อเป็นส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยจึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้ความรู้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน
 - (๑) ห้ามผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไทย รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ใดไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การเร่หรือประมวลในการดำเนินงานรวมทั้งการพิจารณาอนุมัติหรืออนุญาตต่าง ๆ
 - (๒) ห้ามผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของชาวไทย ของกัมพูชาหรือประโยชน์ใดในช่วงพักอาศัยหรือในโอกาสสำคัญ เว้นแต่การรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดที่ตามมาดิสแพนเดียม และของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดที่มีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท
 - (๓) ในกรณีที่ผู้บริจาคทรัพย์สินให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานให้อุปถัมภ์ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องแล้ว
๒. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
 - (๑) ห้ามผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปใช้เวลา พรีฟิสัน บุคลากร บริการ หรือสำนักงานความสะดวกของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานเพื่อการประกอบธุรกิจส่วนตัว
 - (๒) ห้ามผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ และการบริหารสัญญา รวมถึงผู้ดูแล เช่น บิลา มาร์กา ที โนง หรือลูกพี่ลูกน้อง ฯลฯ เป็นผู้ซื้อเสนอหรือเป็นผู้สัญญาในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน
 - (๓) ห้ามผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซื้อขายหุ้นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานในภาวะลับขโมยเพื่อตนเองหรือผู้อื่นโดยชอบ
 - (๔) ห้ามผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ห้ามผู้ปฏิบัติงาน...



มหาวิทยาลัยมีประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. 2562 ลงนามโดยอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งประกาศมีความสำคัญ เพื่อส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย

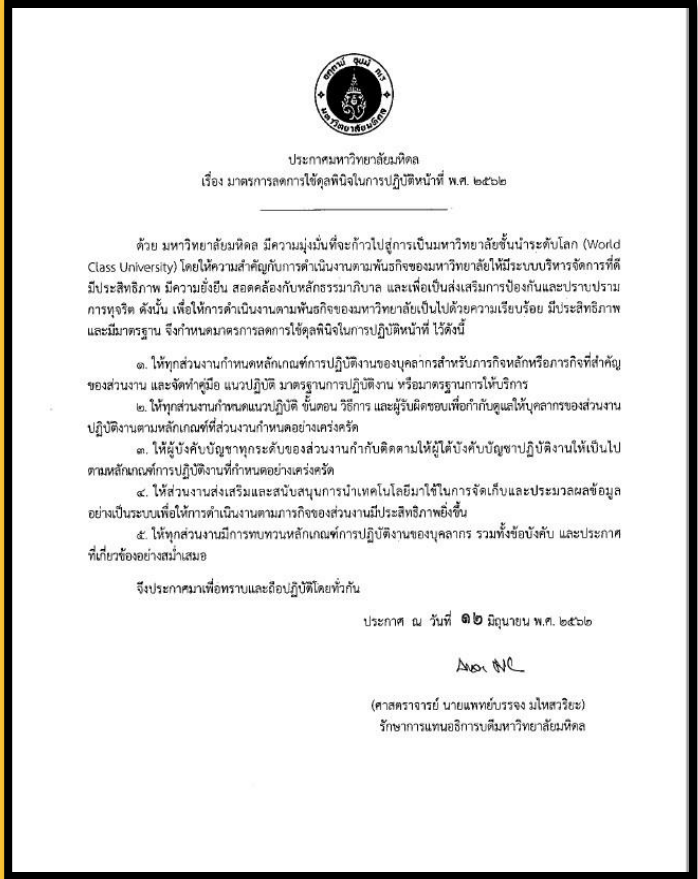
- มาตรการป้องกันการรับสินบน
- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เป็นการกำหนดพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน และ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และการแจ้งพฤติกรรมที่เข้าข่ายต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

อีกทั้ง เปิดโอกาสให้ส่วนงานกำหนดแนวปฏิบัติ ขั้นตอน วิธีการเพิ่มเติมด้านการรับสินบน และ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ เพื่อให้เกิดระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยมหิดล



มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่



- มหาวิทยาลัยมีประกาศ เรื่อง มาตรการ ลดการใช้ดุลยพินิจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ลงนามโดย อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งประกาศมีความสำคัญ เพื่อส่งเสริมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตซึ่งสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย
- ให้ทุกส่วนงานกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานสำหรับ การกิจหลัก หรือ การกิจสำคัญ
 - ให้ทุกส่วนงานกำหนดขั้นตอน วิธีการ และ ผู้รับผิดชอบเพื่อกำกับ ดูแล
 - ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของส่วนงาน กำกับติดตาม ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด
 - ให้ส่วนงานส่งเสริมและสนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้ จัดเก็บ และ ประมวลผลข้อมูล อย่างเป็นระบบ
 - ให้ทุกส่วนงานทบทวนหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานของบุคลากร ข้อบังคับ ประกาศที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ



มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง



มหาวิทยาลัยมีประกาศ เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2562 ลงนามโดยอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งประกาศมีความสำคัญ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ประกอบด้วยการจัดทำ

- แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ร่างประกาศและร่างเอกสารซื้อและจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์
- ประกาศเชิญชวนทั่วไป
- ประกาศผลผู้ชนะทุกวิธีจัดหา
- ประกาศเผยแพร่ผลผู้ชนะทุกวิธีจัดหา
- ประกาศเผยแพร่สาระสำคัญของสัญญา
- ประกาศรายละเอียดข้อมูลราคากลางและการคำนวณราคากลาง จ้างที่ปรึกษา จ้างออกแบบหรือควบคุมงานที่มีวงเงินเกิน 500,000 บาท ฯ





แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยมหิดล
มีคุณของแผ่นดิน



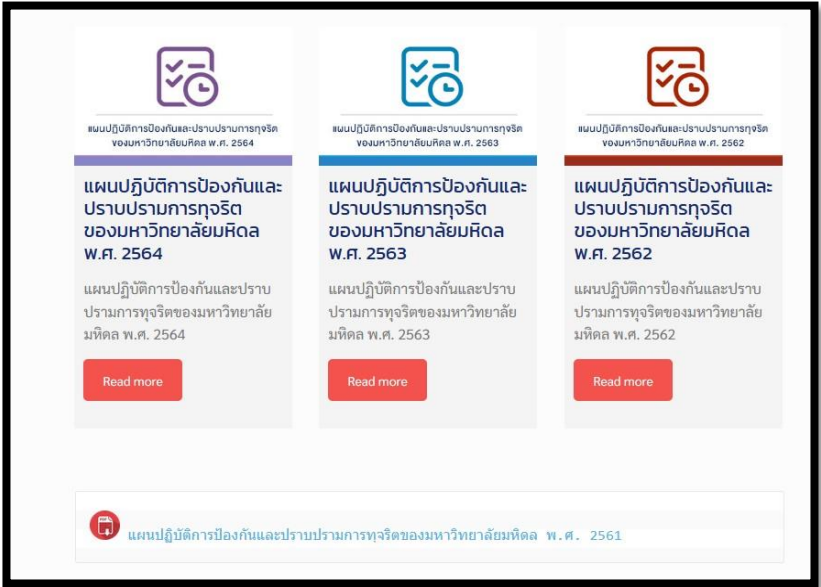
**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2564**

ผู้จัดทำ

คณะอนุกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

• รศ.นพ.ก้องเวท เกริกสุวรรณ (รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร)	ประธาน
• นายคณพศ เพ็ญพิง (ผู้อำนวยการกองกฎหมาย)	กรรมการ
• นางสาวอนุช จิระวันชัยกุล (ผู้อำนวยการกองคลัง)	กรรมการ
• นางจริญญา ปัญญา (ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล)	กรรมการ
• นางสาวปวีณา ลาวัณย์ศิริ (ผู้อำนวยการกองแผนงาน)	กรรมการ
• นางสาวอุทัยวรรณ ๙เจ็บศักดิ์ (ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการความเสี่ยง)	กรรมการ
• นางสาววรรณภา เจนสวัสดิ์พงศ์ (ผู้อำนวยการศูนย์ตรวจสอบภายใน)	กรรมการและเลขานุการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2564



Three cards are displayed, each with a checkmark icon and a 'Read more' button. The cards represent the anti-corruption action plans for the years 2562, 2563, and 2564.

มหาวิทยาลัยมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2561 – ปีปัจจุบัน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ในแผน ฯ เพื่อเป็นมหาวิทยาลัยที่ปลอดจากการทุจริต (Zero Corruption University)

เป้าประสงค์ที่ 1 ส่งเสริมค่านิยมสุจริต

เป้าประสงค์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3 ปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ



ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน



มหาวิทยาลัยมหิดล ยืนยันเจตนาธรมณ์การต่อต้านการ
ทุจริตทุกรูปแบบ ในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยมหิดล
ต่อสาธารณชน เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล
(ประเทศไทย) : International Anti-Corruption Day 2021
วันที่ 9 ธันวาคม 2564

เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2564 มหาวิทยาลัยมหิดล
ยืนยันเจตนาธรมณ์การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
ในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยมหิดล
เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล
โดย ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล
ผ่านช่องทาง MU MUST KNOW

