

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ : ITA ปีงบประมาณ 2564

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต
ข้อ O37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ 2564

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 2 ประเด็น คือ

(1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ

(2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การประเมิน
ความเสี่ยง
เพื่อป้องกัน
การทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
037	การดำเนินการ เพื่อจัดการ ความเสี่ยง การทุจริต	- แสดงผลการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณี ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ 036 - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2564

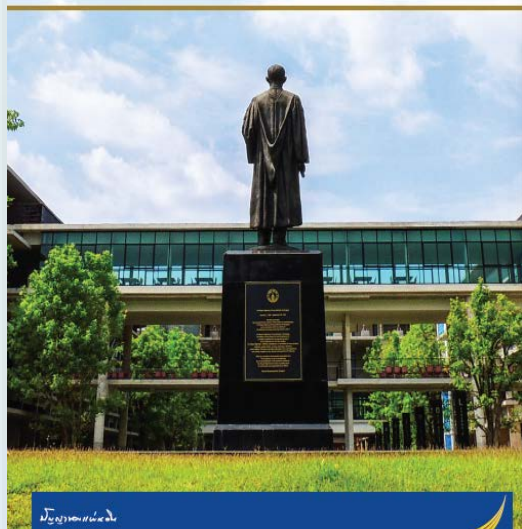


**การดำเนินการ หรือ กิจกรรม
ที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิด
การทุจริต และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์
ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
ของมหาวิทยาลัยมหิดล**





คู่มือธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยมหิดล



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง คู่มือธรรมาภิบาลแห่งมหาวิทยาลัยมหิดล

มหาวิทยาลัยมหิดลมีความมุ่งมั่นที่จะก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับโลก จึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ มีความยั่งยืน และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล อันประกอบไปด้วย หลักนิติธรรม (Rule of Laws) หลักคุณธรรม (Ethics) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักการมีส่วนร่วม (Participation) หลักความรับผิดชอบ (Accountability) และหลักความคุ้มค่า (Pillity) จึงได้กำหนดคู่มือธรรมาภิบาลขึ้น เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย สภาคณาจารย์ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดของมหาวิทยาลัย ตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ รับทราบถึงเจตนาและนโยบาย หลักการ ความคาดหวังของมหาวิทยาลัย สามารถนำไปเป็นกรอบ แนวทางในการบริหารจัดการ และปฏิบัติงานต่างๆ ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างครบถ้วน สมบูรณ์ อนึ่ง ให้นำการสอบทานความเหมาะสม เป็นปัจจุบันของคู่มือนี้ทุก ๒ ปี

และเพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาที่จะยึดถือคู่มือธรรมาภิบาลนี้เป็นแนวทางในการบริหาร และปฏิบัติงาน จึงขอให้บุคลากรทุกระดับของมหาวิทยาลัย ตลอดจนผู้บริหาร และยอมรับในแนวทาง และหลักปฏิบัติในคู่มือนี้ เพื่อเป็นการสร้างวิถีการบริหารธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์อุดม คชินทร)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

ส่วนที่ 1 บททั่วไป

- 06 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร
- 07 ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล
- 08 “ธรรมาภิบาล” คืออะไร
- 09 ทำไมต้องมี “ธรรมาภิบาล”

ส่วนที่ 2 มหาวิทยาลัยมหิดล กับ หลักธรรมาภิบาล

- 10 การมีโครงสร้างองค์กรที่สามารถตรวจสอบซึ่งกันและกันได้
- 11 การมี Code of Conduct สำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้ถือปฏิบัติชัดเจน การมีนโยบายเปิดเผยข้อมูลที่ต้องเป็นระบบ เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- 12 การมีนโยบายการจัดหาที่โปร่งใส การมีนโยบายต่อต้านคอร์รัปชั่นที่ชัดเจน การยึดมั่นในความเป็นอิสระทางวิชาการ
- 13 การยึดมั่นในความถูกต้อง วางตัวเป็นกลาง และรับผิดชอบต่อสังคม บทบาทของมหาวิทยาลัยต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ส่วนที่ 3 การดำเนินการทางจรรยาบรรณและวินัย

- 14 การร้องเรียน / การร้องทุกข์
- 15 โทษทางจรรยาบรรณและวินัย

ส่วนที่ 4 จรรยาบรรณและนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง

- 16 รายการจรรยาบรรณและนโยบายที่เกี่ยวข้อง



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง งดรับหรือให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด เนื่องในเทศกาลปีใหม่
พุทธศักราช ๒๕๖๔

ด้วย มหาวิทยาลัยมหิดลมีความมุ่งมั่นที่จะก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University) โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ ยั่งยืน และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างเสริมค่านิยมองค์กรของมหาวิทยาลัยมหิดล “Integrity มั่งคั่งยิ่งในคุณธรรม” และเป็นการสร้างเสริมทัศนคติที่ถูกต้องให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม โดยให้ความสำคัญกับความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดการทุจริต โดยการติดสินบนหรือการรับสินบนที่แอบแฝงมากับการให้ของขวัญของกำนัลตามประเพณี มหาวิทยาลัยจึงขอให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัย หัวหน้าส่วนงาน และคณาจารย์บุคลากรทุกคน งดรับหรือให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด เนื่องในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๔

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยยินดีรับความปรารถนาดี และไม่รังเกียจ ด้วยวิธีการอื่น ๆ แทนการรับของขวัญ ของกำนัล เช่น บัตรอวยพร บัตร ส.ส.ส. หรือการส่งข้อความผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บวรพงษ์ มโนสารวิเศษ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

มหาวิทยาลัย มีประกาศ เรื่องงดรับหรือให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด เนื่องในเทศกาลปีใหม่ พ.ศ.2564 ลงนามโดย อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมองค์กร และ สร้างทัศนคติที่ถูกต้องให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดี โดยให้ความสำคัญกับความเสี่ยงที่อาจเกิดก่อให้เกิดการทุจริต โดยการติดสินบนหรือรับสินบน ที่แอบแฝงมากับการให้ของขวัญของกำนัลตามประเพณี

ขอเชิญชวนผู้บริหารมหาวิทยาลัย หัวหน้าส่วนงาน และคณาจารย์บุคลากรทุกท่าน งดรับหรือให้ ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด เนื่องในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๔

NO Gift Policy
งด รับของขวัญ / กระเช้า

มหาวิทยาลัยมหิดล ให้ความสำคัญกับ ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต จึงขอเชิญชวนผู้บริหารมหาวิทยาลัย หัวหน้าส่วนงาน และคณาจารย์บุคลากรทุกท่าน

งดรับหรือให้ ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด
เนื่องในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๔

เปลี่ยนของขวัญ เป็น “คำอวยพร”
ผ่านบัตรอวยพร หรือ ส่งข้อความช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

มหาวิทยาลัยมหิดล ขอขอบคุณในความปรารถนาดีและไม่รังเกียจจากทุกท่าน

อ้างอิง: ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
เรื่อง งดรับหรือให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด เนื่องในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๔



ระเบียบหรือแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยมหิดลที่เกี่ยวข้อง



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยมหิดล

พ.ศ.๒๕๕๙

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดลบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๘ และ มาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ โดยคำนึงถึงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อันจะทำให้ มหาวิทยาลัยมหิดลสามารถดำเนินงานไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ อธิการบดีจึงออก ประกาศ เรื่อง นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยมหิดล ตามที่แนบท้ายประกาศฉบับนี้
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๙

(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์อุดม คชินธร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

มหาวิทยาลัย มีประกาศ **นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์
ของมหาวิทยาลัยมหิดล** ลงนามโดย **อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล**

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตามมาตรา 7 และ 9 แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.2550 เพื่อหลีกเลี่ยงความ
ขัดแย้งทางผลประโยชน์ในประเด็นต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง เช่น
การเงิน การวิจัย รวมถึง การรับของขวัญ บริการพิเศษ และผลประโยชน์อื่น

หลักการและคำจำกัดความ

ข้าราชการ และ/หรือ พนักงานมหาวิทยาลัยมหิดล หรือหน่วยงานที่ข้าราชการ และ/หรือ
พนักงานมหาวิทยาลัยสังกัด จะถือว่ามีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น โดยกรณี
ที่ข้าราชการและ/หรือ พนักงานมหาวิทยาลัยมหิดลเอง หรือบุคคลใด ๆ ที่ม
ความเกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิดกับภาระหน้าที่การงาน หรือรู้จักกันเป็นการส่วนตัว
ซึ่งอาจคาดหมายได้ว่าจะได้รับประโยชน์ ดังนี้

- (ก) ผลประโยชน์ทางการเงินทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือได้รับอนุมัติหรือคาดว่าจะ
ได้รับอนุมัติ ที่ทำให้เกิดความเสียหายทางการเงินทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อม
ต่อมหาวิทยาลัยมหิดล
- (ข) ผลประโยชน์ส่วนบุคคลหรือผลประโยชน์ที่ไม่ใช่ทางการเงิน หรือได้รับอนุมัติ
หรือคาดว่าจะได้รับอนุมัติ ที่ทำให้เกิดความเสียหายส่วนบุคคลหรือ
ความเสียหายที่ไม่ใช่ทางการเงินต่อมหาวิทยาลัยมหิดล



ระเบียบหรือแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยมหิดลที่เกี่ยวข้อง



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)
พ.ศ. ๒๕๕๙

มหาวิทยาลัยมหิดลมุ่งมั่นในการเป็นสถานศึกษาที่ส่งเสริมการอยู่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นธรรม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสังคมและประเทศชาติ โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ทุกระดับ ตามหลักธรรมาภิบาล จึงมุ่งเน้นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ต้องรับไม่ได้ทั้งในการดำเนินงานกับภาครัฐและภาคเอกชน และได้จัดทำนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันนี้ เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยยึดถือปฏิบัติ และเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๒๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ อธิการบดีจึงออกประกาศไว้ดังนี้

คำนิยาม

“คอร์รัปชัน” (Corruption) หมายถึง การติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ๆ โดยการเสนอให้สัญญาว่าจะให้ มอบให้ ให้อภัยไม่ว่าจะลับใต้ หรือรับสิ่งเงิน หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์ซึ่งมิได้เหมาะสม กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน องค์การนักศึกษา หรือผู้ที่มีหน้าที่ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการได้มาหรือรักษาสวัสดิภาพหรือประโยชน์ทางเศรษฐกิจ หรือผลประโยชน์ซึ่งมิได้เหมาะสมกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการมีกฎหมาย ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีหรือข้ออื่น หรือวิธีพิจารณาการให้กระทำไว้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยมหิดล ส่วนงานต่างๆ และองค์การนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล

“บุคลากร” หมายถึง กรรมการสภามหาวิทยาลัยมหิดล อธิการบดี อาจารย์ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

“นักศึกษา” หมายถึง นักศึกษามหาวิทยาลัยมหิดล

ข้อกำหนดในการดำเนินการ

๑. นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันนี้ จะครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการให้ผลตอบแทน โดยกำหนดให้ยึดถือปฏิบัติตามวิธีพิจารณาการให้เงินค่าตอบแทนและเงินโบนัส เพื่อเป็น

มหาวิทยาลัย มีประกาศ นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti – Corruption Policy)

ลงนามโดย **อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล** ประกาศนี้ครอบคลุมกระบวนการบริหารงานบุคคล จรรยาบรรณต่าง ๆ การให้และรับเงินบริจาคอย่างโปร่งใสและถูกต้อง เป็นต้น พร้อมจะให้การคุ้มครองและความเป็นธรรมกับผู้แจ้งเบาะแสและข้อมูลอีกด้วย

“คอร์รัปชัน” (Corruption) หมายถึง การติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ๆ

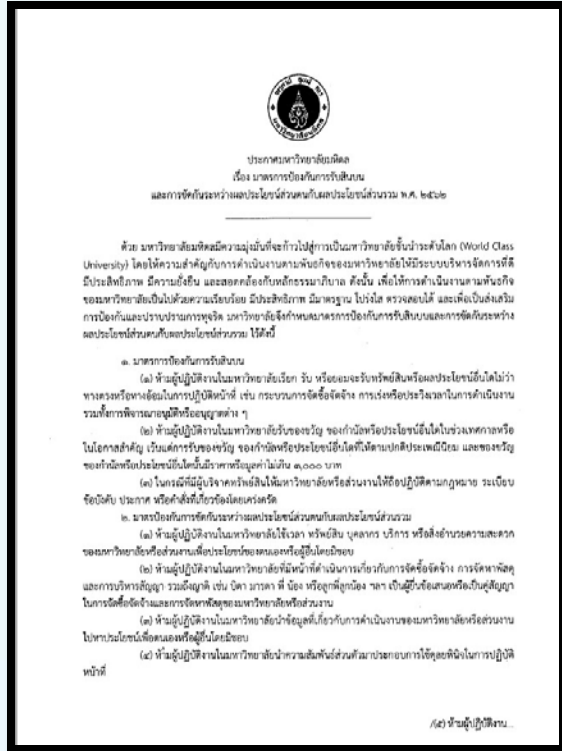
โดยการเสนอให้สัญญาว่าจะให้ มอบให้ ให้อภัยไม่ว่าจะลับใต้ หรือรับสิ่งเงิน หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่เหมาะสม กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน องค์การนักศึกษา หรือผู้ที่มีหน้าที่ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ทางเศรษฐกิจ หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นกรณีที่ถูกกฎหมาย ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีหรือข้ออื่น หรือวิธีพิจารณาการให้กระทำไว้



ระเบียบหรือแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยมหิดลที่เกี่ยวข้อง



มาตรการป้องกันการรับสินบน และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม



มหาวิทยาลัยมีประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. 2562 ลงนามโดย **อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล** ซึ่งประกาศมีความสำคัญ เพื่อส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย

- มาตรการป้องกันการรับสินบน
- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เป็นการกำหนดพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน และ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และการแจ้งพฤติกรรมที่เข้าข่ายต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

อีกทั้ง เปิดโอกาสให้ส่วนงานกำหนดแนวปฏิบัติ ขั้นตอน วิธีการเพิ่มเติมด้านการรับสินบน และ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ เพื่อให้เกิดระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยมหิดล



ระเบียบหรือแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยมหิดลที่เกี่ยวข้อง



มหาวิทยาลัยมีประกาศ เรื่อง มาตรการ ลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ ลงนามโดย **อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล** ซึ่งประกาศมีความสำคัญ เพื่อส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย

- ให้ทุกส่วนงานกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานสำหรับภารกิจหลัก หรือ ภารกิจสำคัญ
- ให้ทุกส่วนงานกำหนดขั้นตอน วิธีการ และ ผู้รับผิดชอบเพื่อกำกับดูแล
- ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของส่วนงาน กำกับติดตาม ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด
- ให้ส่วนงานส่งเสริมและสนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้ จัดเก็บ และ ประมวลผลข้อมูล อย่างเป็นระบบ
- ให้ทุกส่วนงานทบทวนหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานของบุคลากร ข้อบังคับ ประกาศที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

APPROVED

DECLINED

ระเบียบหรือแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยมหิดลที่เกี่ยวข้อง



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วย มหาวิทยาลัยมหิดล มีความมุ่งมั่นที่จะก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก (World Class University) โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยให้มีระบบบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ มีความยั่งยืน สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเป็นส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐาน จึงกำหนดมาตรการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ ไว้ดังนี้

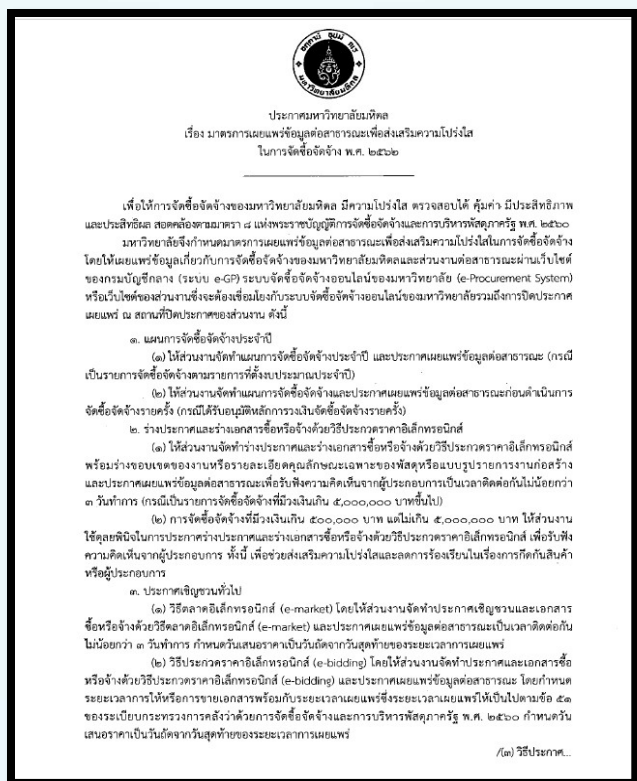
๑. ให้ทุกส่วนงานกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานของบุคลากรสำหรับภารกิจหลักหรือภารกิจที่สำคัญของส่วนงาน และจัดทำคู่มือ แนวปฏิบัติ มาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือมาตรฐานการให้บริการ
๒. ให้ทุกส่วนงานกำหนดแนวปฏิบัติ ขั้นตอน วิธีการ และผู้รับผิดชอบเพื่อกำกับดูแลให้บุคลากรของส่วนงานปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่ส่วนงานกำหนดอย่างเคร่งครัด
๓. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของส่วนงานกำกับติดตามให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานที่กำหนดอย่างเคร่งครัด
๔. ให้ส่วนงานส่งเสริมและสนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล อย่างเป็นระบบเพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจของส่วนงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๕. ให้ทุกส่วนงานมีการทบทวนหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานของบุคลากร รวมทั้งข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ)
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล





มหาวิทยาลัยมีประกาศ เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2562 ลงนามโดย **อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล** ซึ่งประกาศมีความสำคัญ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ประกอบด้วยการจัดทำ

- แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ร่างประกาศและร่างเอกสารซื้อและจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์
- ประกาศเชิญชวนทั่วไป
- ประกาศผลผู้ชนะทุกวิธีจัดหา
- ประกาศเผยแพร่ผลผู้ชนะทุกวิธีจัดหา
- ประกาศเผยแพร่สาระสำคัญของสัญญา
- ประกาศรายละเอียดข้อมูลราคากลางและการคำนวณราคากลาง จ้างที่ปรึกษา จ้างออกแบบหรือควบคุมงาน ที่มีวงเงินเกิน 500,000 บาท ฯ





เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2563 ณ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา มหาวิทยาลัยมหิดล ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัย นำโดย ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ อธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล พร้อมด้วยคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดี ผู้อำนวยการส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยมหิดล ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ทั้งนี้ รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ก้องเขต เจริญสุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยมหิดล กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เนื่องในวันต่อต้านการทุจริตสากล

โดยผู้บริหารของมหาวิทยาลัยได้ตระหนัก และให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภายในมหาวิทยาลัยมหิดลทุกระดับ และเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยมหิดลมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และความรับผิดชอบต่อตนเอง หน่วยงาน สังคม และประเทศชาติ พร้อมร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน



ที่มา: <https://mahidol.ac.th/th/2020/governance-mu-2/>

กิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

