

# การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

## การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ : ITA ปีงบประมาณ 2562

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)  
ตัวชี้วัดย่อย 10.1 การดำเนินการเพื่อการป้องกันการทุจริต  
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต  
ตัวชี้วัดย่อย O37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ศูนย์บริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยมหิดล

 ศูนย์บริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยมหิดล

 @RiskCenterMU

 murmc@mahidol.ac.th

 02-849-6150 , 02-8496152-5



50 ปี พระราชทานนาม  
131 ปี มหาวิทยาลัยศิลปากร

# การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ 2562

## คู่มือการประเมิน ITA 2562

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
Integrity and Transparency Assessment

[www.itas.nacc.go.th](http://www.itas.nacc.go.th)

สำนักงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช.

### กรอบการประเมิน

# 10 ตัวชี้วัด

จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขตนเอง  
และส่งผลต่อการยกระดับ CPI ของประเทศไทย



- |  |   |
|--|---|
| 1) การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery-Fraud)                     | 6) คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน (Service Quality)                |
| 2) การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)                 | 7) ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน (Communication Efficiency)    |
| 3) การใช้อำนาจ (Power Distortion)                        | 8) การปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน (Communication Improvement) |
| 4) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (Asset Misappropriation)  | 9) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)                                   |
| 5) การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Improvement) | 10) การป้องกันการทุจริต (Anti - Corruption Practice)              |

### ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)

**ตัวชี้วัดย่อย O37 : การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต**

**รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ :** การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน  
ทั้งนี้จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ. 2562



50 ปี วนพระราชนาม  
131 ปี มหาวิทยาลัยมหิดล

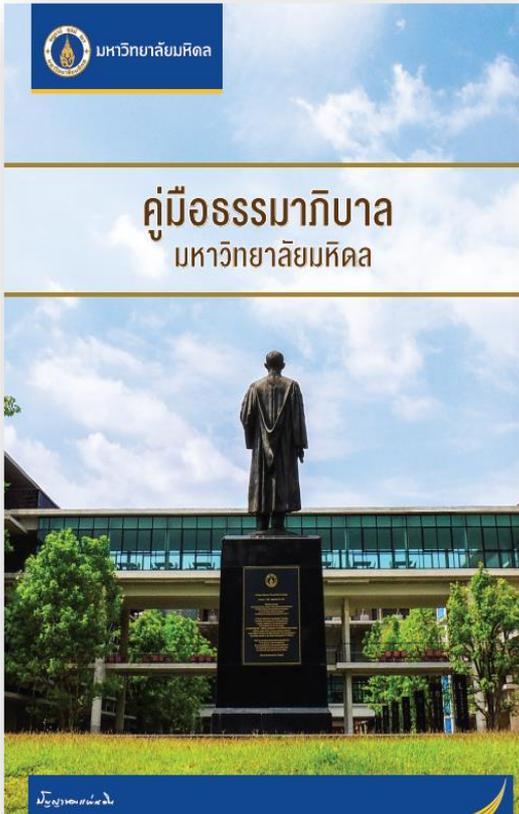
การดำเนินการ หรือ กิจกรรม  
ที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยง ที่อาจก่อให้เกิด  
การทุจริต และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์  
ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม  
ของมหาวิทยาลัยมหิดล



50 ปี วันพระราชทานนาม  
131 ปี มหาวิทยาลัยมหิดล

ระเบียบหรือแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยมหิดลที่เกี่ยวข้อง

## คู่มือธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยมหิดล



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล  
เรื่อง คู่มือธรรมาภิบาลแห่งมหาวิทยาลัยมหิดล

มหาวิทยาลัยมหิดลมีความมุ่งมั่นที่จะก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับโลก จึงได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีความยั่งยืน และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล อันประกอบด้วย หลักนิติธรรม (Rule of Laws) หลักคุณธรรม (Ethics) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักการมีส่วนร่วม (Participation) หลักความรับผิดชอบ (Accountability) และหลักความคุ้มค่า (Utility) จึงได้กำหนดคู่มือธรรมาภิบาลขึ้น เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย สภาคณาจารย์ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดของมหาวิทยาลัยมหิดล ตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ รับทราบถึงเจตนา มโนบาย หลักการ ความคาดหวังของมหาวิทยาลัย สามารถนำไปเป็นกรอบ แนวทางในการบริหารจัดการ และปฏิบัติงานต่างๆ ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างครบถ้วน สมบูรณ์ อนึ่ง ให้นำการสอบความเหมาะสม เป็นปัจจุบันของคู่มือนี้ทุก ๒ ปี

และเพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาที่จะยึดถือคู่มือธรรมาภิบาลนี้เป็นแนวทางในการบริหาร และปฏิบัติงาน จึงขอให้บุคลากรทุกระดับของมหาวิทยาลัยมหิดลลงนามรับทราบ และยอมรับในแนวทาง และหลักปฏิบัติในคู่มือนี้ เพื่อเป็นการสร้างไว้ซึ่งการมีธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ศาสตราจารย์ศศิกัญญาพร อุดม คชินทร)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

### ส่วนที่ 1 บททั่วไป

- 06 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร
- 07 ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล
- 08 “ธรรมาภิบาล” คืออะไร
- 09 ทำไมต้องมี “ธรรมาภิบาล”

### ส่วนที่ 2 มหาวิทยาลัยมหิดล กับ หลักธรรมาภิบาล

- 10 การมีโครงสร้างองค์กรที่สามารถตรวจสอบซึ่งกันและกันได้
- 11 การมี Code of Conduct สำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้ถือปฏิบัติชัดเจน การมีนโยบายเปิดเผยข้อมูลที่ต้องเป็นระบบ เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- 12 การมีนโยบายการจัดหาที่โปร่งใส การมีนโยบายต่อต้านคอร์รัปชั่นที่ชัดเจน การยึดมั่นในความเป็นอิสระทางวิชาการ
- 13 การยึดมั่นในความถูกต้อง วางตัวเป็นกลาง และรับผิดชอบต่อสังคม บทบาทของมหาวิทยาลัยต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### ส่วนที่ 3 การดำเนินการทางจรรยาบรรณและวินัย

- 14 การร้องเรียน / การรื้อทวงท์
- 15 โทษทางจรรยาบรรณและวินัย

### ส่วนที่ 4 จรรยาบรรณและนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง

- 16 รายการจรรยาบรรณและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

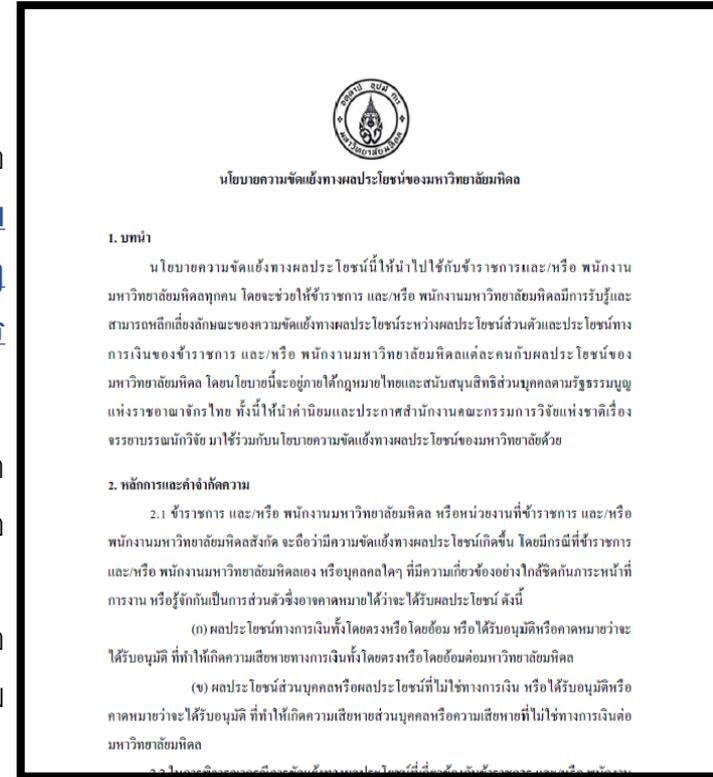


## นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ของมหาวิทยาลัยมหิดล

### หลักการและคำจำกัดความ

ข้าราชการ และ/หรือ พนักงานมหาวิทยาลัยมหิดล หรือหน่วยงานที่ข้าราชการ และ/หรือ พนักงานมหาวิทยาลัยสังกัด จะถือว่ามีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น โดยกรณี ที่ข้าราชการและ/หรือ พนักงานมหาวิทยาลัยมหิดลเอง หรือบุคคลใดๆ ที่มีความเกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิดกับภาระหน้าที่การงาน หรือรู้จักกันเป็นการส่วนตัวซึ่งอาจคาดหมายได้ว่าจะได้รับประโยชน์ ดังนี้

- (ก) ผลประโยชน์ทางการเงินทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือได้รับอนุมัติหรือคาดว่าจะได้รับอนุมัติ ที่ทำให้เกิดความเสียหายทางการเงินทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อมต่อมหาวิทยาลัยมหิดล
- (ข) ผลประโยชน์ส่วนบุคคลหรือผลประโยชน์ที่ไม่ใช่ทางการเงิน หรือได้รับอนุมัติหรือคาดว่าจะได้รับอนุมัติ ที่ทำให้เกิดความเสียหายส่วนบุคคลหรือความเสียหายที่ไม่ใช่ทางการเงินต่อมหาวิทยาลัยมหิดล



มหาวิทยาลัย มีประกาศ **นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ของมหาวิทยาลัยมหิดล**

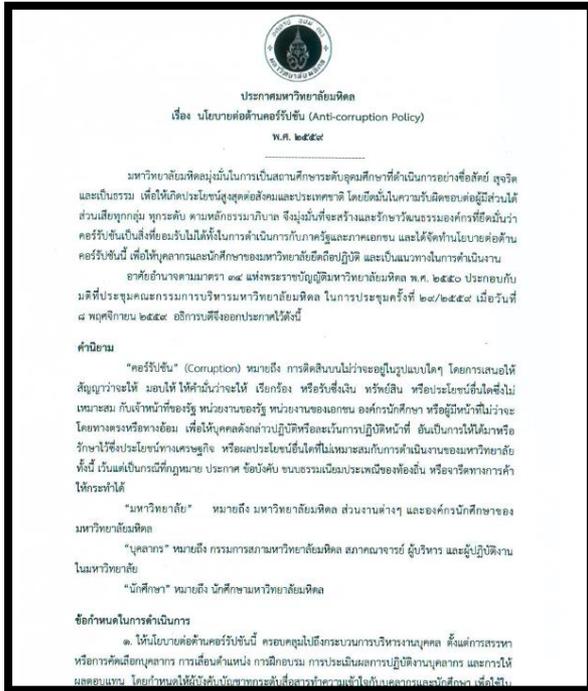
ลงนามโดย **อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล** เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตามมาตรา 7 และ 9 แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.2550 เพื่อหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในประเด็นต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง เช่น **การเงิน การวิจัย รวมถึง การรับของขวัญ บริการพิเศษ และผลประโยชน์อื่น**



50 ปี วันพระรัตนานาม  
131 ปี มหาวิทยาลัยมหิดล

### ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

## เรื่อง นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy) พ.ศ.2559



“คอร์รัปชัน” (Corruption) หมายถึง **การติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ๆ** โดยการเสนอให้สัญญาว่าจะให้ มอบให้ ให้ค้ำประกันว่าจะให้ เรี่ยกรัง หรือรับซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่เหมาะสม กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน องค์กรนักศึกษา หรือผู้มีหน้าที่ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการให้ไมหาหรือรักษาซึ่งประโยชน์ทางเศรษฐกิจ หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นกรณีที่ถูกหมาย ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้



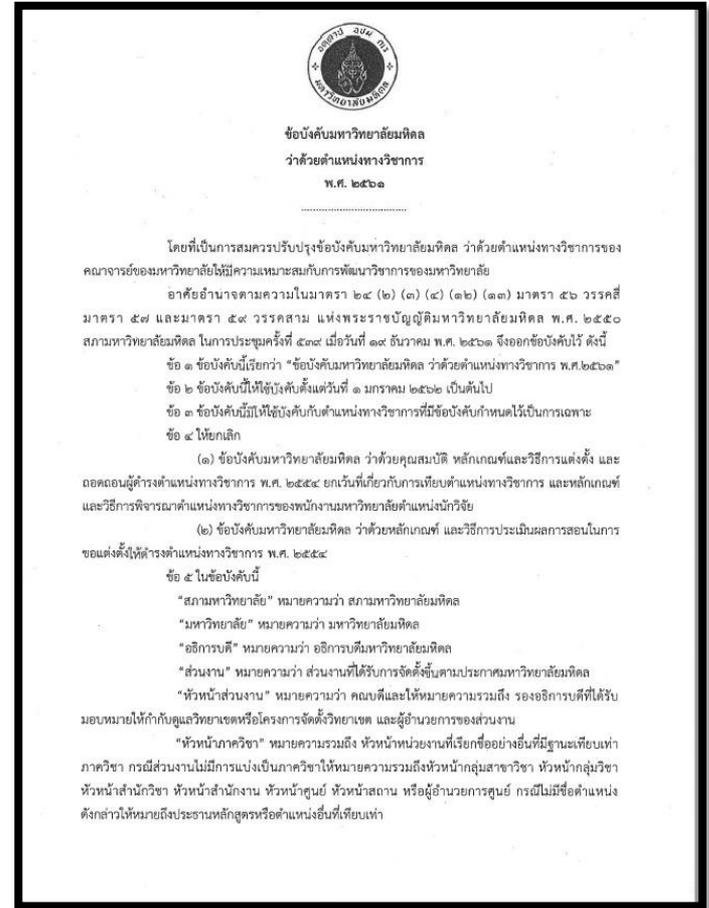
มหาวิทยาลัย มีประกาศ **นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti – Corruption Policy)** ลงนามโดย **อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล** ซึ่ง **คอร์รัปชัน (Corruption)** หมายถึง **การติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ๆ การเรียกรัง การรับซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่เหมาะสม ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม** ประกาศนี้ครอบคลุมกระบวนการบริหารงานบุคคล จรรยาบรรณต่าง ๆ การให้และรับเงินบริจาคอย่างไร้ประโยชน์และถูกต้อง เป็นต้น พร้อมจะให้การคุ้มครองและความเป็นธรรม กับผู้แจ้งเบาะแสและข้อมูลอีกด้วย



50 ปี วันพระธาตุนานาม  
131 ปี มหาวิทยาลัยมหิดล

# นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยมหิดล

# ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561



มหาวิทยาลัย มีประกาศ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย ลงนามโดย **อธิการบดี**  
**มหาวิทยาลัยมหิดล** ซึ่งประกาศมีความสำคัญ **เพื่อให้เกิดความโปร่งใส**  
**ในการดำเนินงาน** และยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติควบคู่กับข้อบังคับ  
ประกาศ และหลักเกณฑ์อย่างทั่วถึงตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด  
**เพื่อให้เกิดเป็นค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัยมหิดล**



## มาตรการป้องกันการรับสินบน และการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. 2562



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน  
และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วย มหาวิทยาลัยมหิดลมีความมุ่งมั่นที่จะก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก (World Class University) โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยให้มีระบบบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ มีความยั่งยืน และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยจึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ไว้ดังนี้

### ๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน

(๑) ห้ามผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การเร่งหรือประวิงเวลาในการดำเนินงานรวมทั้งการพิจารณาอนุมัติหรืออนุญาตต่าง ๆ

(๒) ห้ามผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลหรือในโอกาสสำคัญ เว้นแต่การรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้ตามปกติประเพณีนิยม และของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดนั้นมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท

(๓) ในกรณีที่มีผู้บริจาคทรัพย์สินให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

### ๒. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๑) ห้ามผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยใช้เวลา ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

(๒) ห้ามผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ และการบริหารสัญญา รวมถึงญาติ เช่น บิดา มารดา ที่ น้อง หรือลูกพี่ลูกน้อง ฯลฯ เป็นผู้ยื่นข้อเสนอหรือเป็นผู้สัญญาในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน

(๓) ห้ามผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานไปหาประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

(๔) ห้ามผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

(๕) ห้ามผู้ปฏิบัติงาน...

มหาวิทยาลัยมีประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. 2562 ลงนามโดย **อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล** ซึ่งประกาศมีความสำคัญ เพื่อส่งเสริม

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย

- **มาตรการป้องกันการรับสินบน**
- **มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม**

เป็นการกำหนดพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และการแจ้งพฤติกรรมที่เข้าข่ายต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

อีกทั้ง เปิดโอกาสให้ส่วนงานกำหนดแนวปฏิบัติ ขั้นตอนวิธีการเพิ่มเติม ด้านการรับสินบน และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ เพื่อให้เกิดระบบการบริหารจัดการความเสียหายที่ดีและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยมหิดล

## มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. 2562



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล  
เรื่อง มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วย มหาวิทยาลัยมหิดล มีความมุ่งมั่นที่จะก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก (World Class University) โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยให้มีระบบบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ มีความยั่งยืน สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเป็นส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐาน จึงกำหนดมาตรการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ ไว้ดังนี้

1. ให้ทุกส่วนงานกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานของบุคลากรสำหรับภารกิจหลักหรือภารกิจที่สำคัญของส่วนงาน และจัดทำคู่มือ แนวปฏิบัติ มาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือมาตรฐานการให้บริการ
2. ให้ทุกส่วนงานกำหนดแนวปฏิบัติ ขั้นตอน วิธีการ และผู้รับผิดชอบเพื่อกำกับดูแลให้บุคลากรของส่วนงานปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่ส่วนงานกำหนดอย่างเคร่งครัด
3. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของส่วนงานกำกับติดตามให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานที่กำหนดอย่างเคร่งครัด
4. ให้ส่วนงานส่งเสริมและสนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบเพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจของส่วนงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
5. ให้ทุกส่วนงานมีการทบทวนหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานของบุคลากร รวมทั้งข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

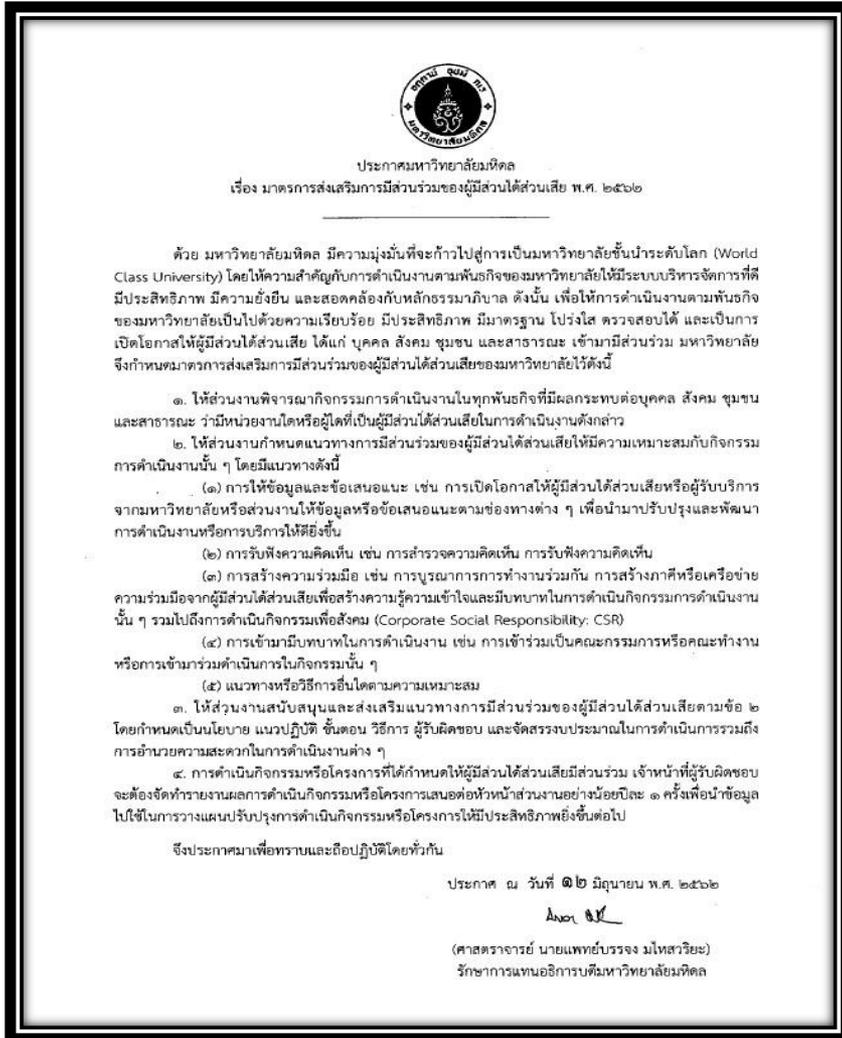


(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ทรงจง มโหรีวณิช)  
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

มหาวิทยาลัยมีประกาศ เรื่อง มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. 2562 ลงนามโดย **อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล** ซึ่งประกาศมีความสำคัญ เพื่อส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย

- **ให้ทุกส่วนงานกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานสำหรับภารกิจหลัก หรือ ภารกิจสำคัญ**
- **ให้ทุกส่วนงานกำหนดขั้นตอน วิธีการ และผู้รับผิดชอบเพื่อกำกับดูแล**
- **ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของส่วนงาน กำกับติดตามผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด**
- **ให้ส่วนงานส่งเสริมและสนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้จัดเก็บ และ ประมวลผลข้อมูล อย่างเป็นระบบ**
- **ให้ทุกส่วนงานทบทวนหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานของบุคลากร ข้อบังคับ ประกาศที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ**

## มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พ.ศ. 2562



มหาวิทยาลัยมีประกาศ เรื่อง มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พ.ศ. 2562 ลงนามโดย **อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล** ซึ่งประกาศมีความสำคัญเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมกับมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และตรวจสอบได้ ประกอบด้วย

- **ให้ทุกส่วนงานพิจารณาการดำเนินงานที่มีผลกระทบต่อบุคคล สังคม ชุมชน และสาธารณชน**
- **ให้ทุกส่วนงานกำหนดแนวทางการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**
- **ให้ส่วนงานสนับสนุนและส่งเสริมแนวทางการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**
- **การดำเนินกิจกรรม หรือ โครงการ ที่กำหนดผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการจัดทำรายงานผลการดำเนินกิจกรรม หรือ โครงการ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เสนอต่อหัวหน้าส่วนงาน**

## มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2562



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล  
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส  
ในการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยมหิดล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ คู่ค้า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สอดคล้องตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยให้เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยมหิดลและส่วนงานต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง (ระบบ e-GP) ระบบจัดซื้อจัดจ้างออนไลน์ของมหาวิทยาลัย (e-Procurement System) หรือเว็บไซต์ของส่วนงานซึ่งจะเชื่อมโยงกับระบบจัดซื้อจัดจ้างออนไลน์ของมหาวิทยาลัยรวมถึงการเปิดเผยประวัติ ณ สถานที่เปิดประกาศของส่วนงาน ดังนี้

### ๑. แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

(๑) ให้ส่วนงานจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ (กรณีเป็นรายการจัดซื้อจัดจ้างตามรายการที่ดั่งงบประมาณประจำปี)

(๒) ให้ส่วนงานจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างและประกาศเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะก่อนดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรายครั้ง (กรณีได้รับอนุมัติหลักการวงเงินจัดซื้อจัดจ้างรายครั้ง)

### ๒. ร่างประกาศและร่างเอกสารซื้อหรือจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์

(๑) ให้ส่วนงานจัดทำร่างประกาศและร่างเอกสารซื้อหรือจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ พร้อมร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือแบบรูปรายการงานก่อสร้าง และประกาศเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้ประกอบการเป็นเวลาดังต่อไปนี้ไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ (กรณีเป็นรายการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป)

(๒) การจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท ให้ส่วนงานใช้ดุลยพินิจในการประกาศร่างประกาศและร่างเอกสารซื้อหรือจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้ประกอบการ ทั้งนี้ เพื่อช่วยส่งเสริมความโปร่งใสและลดการร้องเรียนในรายการที่ก่อให้เกิดข้อพิพาทหรือผู้ประกอบการ

### ๓. ประกาศเชิญชวนทั่วไป

(๑) วิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (e-market) โดยให้ส่วนงานจัดทำประกาศเชิญชวนและเอกสารซื้อหรือจ้างด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (e-market) และประกาศเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะเป็นเวลาดังต่อไปนี้ไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ กำหนดวันเสนอราคาเป็นวันถัดจากวันสุดท้ายของระยะเวลาการเผยแพร่

(๒) วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) โดยให้ส่วนงานจัดทำประกาศและเอกสารซื้อหรือจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) และประกาศเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ โดยกำหนดระยะเวลาการให้หรือการขายเอกสารพร้อมทั้งระยะเวลาเผยแพร่ซึ่งระยะเวลาเผยแพร่ให้เป็นไปตามข้อ ๕๑ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดวันเสนอราคาเป็นวันถัดจากวันสุดท้ายของระยะเวลาการเผยแพร่

/(๓) วิธีประกาศ...

มหาวิทยาลัยมีประกาศ เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2562 ลงนามโดย **อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล** ซึ่งประกาศมีความสำคัญ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ประกอบด้วยการจัดทำ

- **แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี**
- **ร่างประกาศและร่างเอกสารซื้อและจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์**
- **ประกาศเชิญชวนทั่วไป**
- **ประกาศผลผู้ชนะทุกวิธีจัดหา**
- **ประกาศเผยแพร่ผลผู้ชนะทุกวิธีจัดหา**
- **ประกาศเผยแพร่สาระสำคัญของสัญญา**
- **ประกาศรายละเอียดข้อมูลราคากลางและการคำนวณราคากลาง จ้างที่ปรึกษา จ้างออกแบบหรือควบคุมงานที่มีวงเงินเกิน 500,000 บาท ฯ**



วันที่ 22 พฤษภาคม 2562 มหาวิทยาลัยมหิดล ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัย นำโดย ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล พร้อมด้วยคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยมหิดล คณะบดี ผู้อำนวยการ ส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยมหิดล ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ โดยผู้บริหารของมหาวิทยาลัยได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภายในมหาวิทยาลัยมหิดลทุกระดับ และเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบว่า ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และความรับผิดชอบต่อตนเอง หน่วยงาน สังคม และประเทศชาติ พร้อมร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน ณ บริเวณโถงพระราชบิดา ชั้น 1 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา