



ดร.กัญญวิมว์ กิรติกร รักษาการ ผอ. UWPC.

การจัดประชุมชี้แจง “PMU พบประชาคมวิจัย” วันที่ 26 พฤศจิกายน 2562 เวลา 9.00-13.00 น. ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ



UWU.ทำหน้าที่เป็น driver ของ platform 1. เพื่อให้ประเทศขับเคลื่อนไปใน ทิศทางที่จะสร้างความแตกต่าง

กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา อววน. พ.ศ. 2563-2570



การปฏิรูประบบ อววน.
(Reinventing Universities System & Research System)

บทบาทหน้าที่ของ UWU.

จัดสรรทุนด้านการพัฒนากำลังคนในสาขาที่
จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศตามนโยบาย
และยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม และนโยบายของรัฐบาล
รวมถึงการให้ทุนการศึกษา ทุนสนับสนุน
นักวิจัยและบุคลากรอื่นหลังปริญญา ทุน
ด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาและ
สถาบันวิจัยและนวัตกรรม และทุนด้านการ
พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยี

ทุนพัฒนากำลังคนใน
สาขาที่เป็นต่อการ
พัฒนาประเทศตาม
นโยบายและยุทธศาสตร์
อววน. และนโยบายของ
รัฐบาล

ทุนการศึกษา

ทุนสนับสนุนนักวิจัยและ
บุคลากรอื่นหลังปริญญา



ทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา
และสถาบันวิจัยและนวัตกรรม

ทุนด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
ด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี

Scope ภารกิจการบริหารและจัดการทุนที่เกี่ยวข้องกับ UWค.

แพลตฟอร์มที่ 1 การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้

โปรแกรมที่ 1

สร้างระบบผลิตและพัฒนา
กำลังคนให้มีคุณภาพ
(National Brain Power Ecosystem)

โปรแกรมที่ 2

ผลิตกำลังคนระดับสูงรองรับ
EEC และระบบเศรษฐกิจสังคม
ของประเทศ

โปรแกรมที่ 3

ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
และพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต
(Upskill/Reskill)

โปรแกรมที่ 4

ส่งเสริมปัญญาประดิษฐ์เป็น
ฐานขับเคลื่อนประเทศใน
อนาคต (AI for All)

โปรแกรมที่ 5

ส่งเสริมการวิจัยขั้นแนวหน้า
(Frontier Research) และการ
วิจัยพื้นฐานที่ประเทศไทยมี
ศักยภาพ

โปรแกรมที่ 6

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
ทางการวิจัยที่สำคัญ
(Big Science
Infrastructure)

หน่วยบริหารและ
จัดการทุนด้านการ
พัฒนากำลังคน และ
ทุนด้านการพัฒนา
สถาบันอุดมศึกษา
การวิจัยและการ
สร้างนวัตกรรม

แพลตฟอร์มที่ 1 การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้

พัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไปสู่การเป็นประเทศรายได้สูง

(พลสัมฤทธิ์ที่สำคัญภายในปี 2570)

BRAIN POWER

สถาบันวิจัย/ศูนย์วิจัยชั้นนำของโลก จำนวน **10** แห่ง

นักวิจัยและพัฒนาเพิ่มเป็น **30** คน/ประชากร **10,000** คน

สัดส่วนบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และวิศวกรรม (STEM degrees) เพิ่มเป็นร้อยละ **60**

Human Resource/MAN POWER

สัดส่วนแรงงานที่ได้รับการยกระดับทักษะขั้นสูงที่จำเป็นต่องานในปัจจุบันและอนาคตร้อยละ **20** ของแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและการบริการทั้งหมด

สัดส่วนบัณฑิต/ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่มีทักษะตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70**

โปรแกรมที่ 5 ส่งเสริมการวิจัยขั้นแนวหน้า (Frontier Research) และการวิจัยพื้นฐานที่ประเทศไทยมีศักยภาพ

โปรแกรมที่ 6 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการวิจัยที่สำคัญ (Big Science Infrastructure)

โปรแกรมที่ 2 ผลิตกำลังคนระดับสูงรองรับ EEC และระบบเศรษฐกิจสังคมของประเทศ

โปรแกรมที่ 3 ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (Upskill/Reskill)

โปรแกรมที่ 4 ส่งเสริมปัญญาประดิษฐ์เป็นฐานขับเคลื่อนประเทศในอนาคต (AI for All)

โปรแกรมที่ 1 สร้างระบบผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพ (National Brain Power Ecosystem)

ประเภททุน ววน. ที่ บพค. ได้รับมอบหมายในการบริหาร

1.

ทุนสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Fund)

Competitive Funding

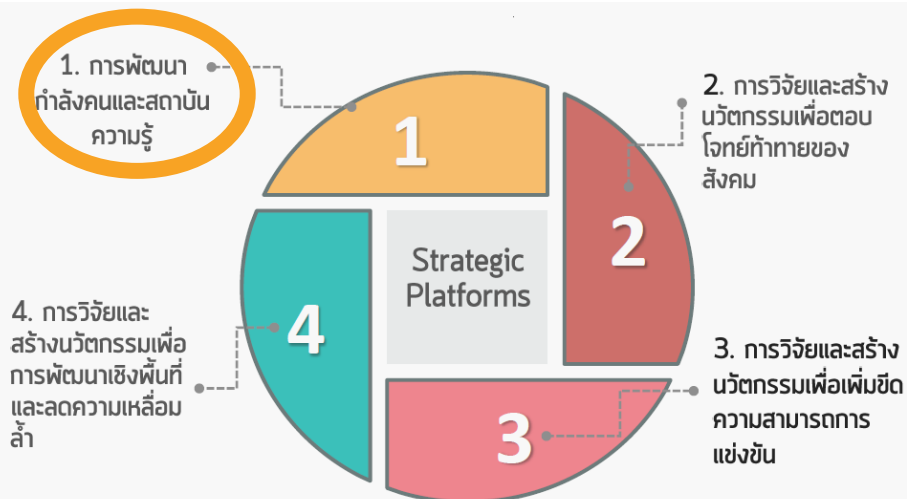
สนับสนุนวิจัยที่เน้นการตอบยุทธศาสตร์และแผน
ด้าน ววน ของประเทศ

**Platform 1: การพัฒนาทำสังคนและสถาบันความรู้
(6 โปรแกรม)**

2.

Basic Research / Institutional Capacity Building Fund

กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา อววน. พ.ศ. 2563-2570



สนับสนุนงานวิจัยพื้นฐาน และสร้างความเข้มแข็งของ
งานวิจัยและการบริหารงานวิจัยของสถาบันความรู้และ
สถาบันวิจัยในหน่วยงาน

โปรแกรมที่ 1 สร้างระบบผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพ (National Brain Power Ecosystem)

(พลสัมฤทธิ์ที่สำคัญภายในปี พ.ศ. 2565)

เป้าหมาย (Objective) เพื่อสร้างปัจจัยเอื้อที่ส่งเสริมการพัฒนาและใช้ประโยชน์ศักยภาพกำลังคนระดับสูงให้สามารถทำงานตอบสนองการพัฒนาประเทศได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกำลังคนเพื่อรองรับกิจกรรมวิจัย การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เช่น นักวิจัย นักวิทยาศาสตร์ วิศวกร นักบริหารจัดการเทคโนโลยี หรือผู้เชี่ยวชาญระดับสูงในสาขาอื่นๆ

OKR

O1.1 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อการพัฒนาและใช้กำลังคนคุณภาพตรงความต้องการของประเทศ

- KR1.1.1 มีระบบที่สามารถนำไปใช้เพื่อการประมาณการและวางแผนความต้องการพัฒนากำลังคนของระบบวิจัย และความต้องการของประเทศภายใต้การเปลี่ยนแปลงของโลก
- KR1.1.2 มีระบบในการสร้างและสนับสนุนเส้นทางอาชีพนักวิจัยและความต่อเนื่องของการวิจัย เพื่อเพิ่มจำนวนนักวิจัยและพัฒนาเป็น 25 คนต่อประชากร 10,000 คน ภายในปี 2565
- KR1.1.3 มีระบบพัฒนากำลังคนร่วมระหว่างสถาบันอุดมศึกษากับภาคเอกชน เพื่อพัฒนาบัณฑิตคุณภาพ/ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ที่มีทักษะตรงหรือใกล้เคียงกับที่ตลาดงานต้องการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
- KR1.1.4 มีระบบและกลไกดึงดูดและสนับสนุนการเคลื่อนย้ายบุคลากรวิจัยและผู้เชี่ยวชาญทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดการเคลื่อนย้ายบุคลากรอย่างน้อย 1,000 คน และมีการดูดซับองค์ความรู้และเทคโนโลยี

พัฒนากำลังคนให้มีความรู้
และทักษะที่สอดคล้องกับการทำงาน
และการใช้ชีวิตในศตวรรษที่ 21

- Postdoctoral and postgraduate program
- Work-integrated learning
- การสร้างระบบเคลื่อนย้ายคน

หน่วยบริหารและ
จัดการทุนด้านการ
พัฒนากำลังคน และ
ทุนด้านการพัฒนา
สถาบันอุดมศึกษา
การวิจัยและการ
สร้างนวัตกรรม

โปรแกรมที่ 2 พลิกกำลังคนระดับสูงรองรับ EEC และระบบเศรษฐกิจสังคมของประเทศ

(พลสัมฤทธิ์ที่สำคัญภายในปี พ.ศ. 2565)

เป้าหมาย (Objective) เพื่อเสนอมาตรการและกลไกรองรับการพัฒนากำลังคนเพื่อตอบสนองความต้องการของอุตสาหกรรมที่อยู่ในพื้นที่ EEC ซึ่งจะครอบคลุมอุตสาหกรรม First S-curve และ New S-curve และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ การขนส่งทางราง พาณิชยนาวี และโลจิสติกส์ และครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายกำลังคนทั้งระดับอาชีวศึกษา ปริญญาตรี โท และเอก

OKR

O1.2 มีกำลังคนระดับสูงรองรับ EEC และระบบเศรษฐกิจสังคมของประเทศ

KR1.2.1 นวัตกรรมจัดการและการฝึกอบรม เพื่อพัฒนากำลังคนระดับสูงที่สามารถตอบสนองความต้องการของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสอดคล้องต่อความต้องการของการพัฒนาพื้นที่ EEC

KR1.2.2 แรงงานมีทักษะระดับสูง ตรงกับความต้องการเพื่อการพัฒนา EEC โดยการจัดการและพัฒนาบุคลากรรองรับ 10 อุตสาหกรรมในพื้นที่ EEC ให้ได้ 188,000 คน

พัฒนากำลังคน
หรือการวิจัยร่วม
ระหว่างสถานศึกษา
กับสถานประกอบการ
ในพื้นที่ EEC

พัฒนาหลักสูตร
การเรียนการสอนรูปแบบใหม่
เพื่อเตรียมความพร้อม
ของบุคลากร EEC

โปรแกรมที่ 3 ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (Upskill/reskill)

(พลสัมฤทธิ์ที่สำคัญภายในปี พ.ศ. 2565)

เป้าหมาย (Objective) เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการเพื่อส่งเสริมการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะใหม่ๆ รองรับอาชีพที่เปลี่ยนแปลงไปตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของโลก และเพื่อเพิ่มความสามารถในการถูกจ้างงาน

OKR

O1.3 พัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิตและทักษะเพื่ออนาคต

- KR1.3.1 มีระบบจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่ได้รับการยอมรับ ที่ทำให้บุคลากรของประเทศไทยมีชุดความรู้ทักษะที่จำเป็นสำหรับอนาคต ที่สามารถปรับตัวจากผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและรูปแบบธุรกิจอย่างฉับพลัน (disruption)
- KR1.3.2 ระบบการเรียนรู้ การเสริมทักษะใหม่ และเทคโนโลยีสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่เข้าถึงได้สำหรับทุกคน ที่ถูกนำไปใช้อย่างทั่วไประยะได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับ
- KR1.3.3 มีพื้นที่และนิเวศการเรียนรู้ที่ได้มาตรฐาน เข้าถึงได้ และถูกนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สำหรับคนทุกวัย โดยเฉพาะเยาวชน เพื่อเสริมการมีทักษะแห่งอนาคต โดยเฉพาะทักษะด้านวิจัย วิศวกรรม และนวัตกรรม หรือวิทยาการที่สำคัญต่างๆ เช่น การสร้างโรงประลองต้นแบบทางวิศวกรรม (Fabrication Lab for STEM) หรือ พิพิธภัณฑ์เพื่อการเรียนรู้

ยกระดับระบบฝึกอบรม
เพื่อพัฒนาทักษะสำหรับ
บุคลากรวัยทำงาน
(Re-skill/ Up-skill)

พัฒนาและขยายผล
หลักสูตรการเรียนรู้
ผ่านช่องทางออนไลน์
ระบบเรียนรู้แบบใหม่

โปรแกรมที่ 4 ส่งเสริมปัญญาประดิษฐ์เป็นฐานขับเคลื่อนประเทศในอนาคต (AI for All)

(พลสัมฤทธิ์ที่สำคัญภายในปี พ.ศ. 2565)

เป้าหมาย (Objective) เพื่อพัฒนากำลังคนและสร้างความตระหนักด้านเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ เพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านของภาคเศรษฐกิจและสังคมจากยุคเทคโนโลยีสารสนเทศไปสู่ยุคปัญญาประดิษฐ์

OKR

O1.4 พัฒนากำลังคนที่สามารถสร้าง พัฒนาเครื่องมือทางปัญญาประดิษฐ์ และทำงานโดยใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ และส่งเสริมการใช้ปัญญาประดิษฐ์เพื่อเป็นฐาน ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

KR1.4.1 **เด็กและเยาวชน** มีความเข้าใจและทักษะพื้นฐานด้านคณิตศาสตร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ และปัญญาประดิษฐ์ ที่สามารถนำไปใช้งานพื้นฐานได้ จำนวน 200,000 คน

KR1.4.2 **บุคลากรที่มีทักษะพื้นฐานด้านวิทยาการคอมพิวเตอร์และปัญญาประดิษฐ์ หรือการพัฒนาต่อยอดเทคโนโลยีด้านปัญญาประดิษฐ์** ที่สามารถนำไปใช้งานได้ จำนวน 200,000 คน

KR1.4.3 **ผู้ประกอบการ SMEs** ที่สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน หรือเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ หรือบริการด้วยเทคโนโลยี AI จำนวน 5,000 ราย

KR1.4.4 **นักวิจัยด้านวิทยาการคอมพิวเตอร์ขั้นสูงและปัญญาประดิษฐ์ และนักออกแบบพัฒนาขั้นแนวหน้า** เพิ่มขึ้นจำนวน 100 คน

เพิ่มบุคลากรป้อนตลาดแรงงาน
ที่สามารถทำงานโดยใช้
เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์และ
การเรียนรู้ของเครื่อง
(AI/Machine Learning)

ปัญญาประดิษฐ์
สำหรับสาธารณชน

หน่วยบริหารและ
จัดการทุนด้านการ
พัฒนากำลังคน และ
ทุนด้านการพัฒนา
สถาบันอุดมศึกษา
การวิจัยและการ
สร้างนวัตกรรม

โปรแกรมที่ 5 ส่งเสริมการวิจัยขั้นแนวหน้า (Frontier Research) และการวิจัยพื้นฐานที่ประเทศไทยมีศักยภาพ

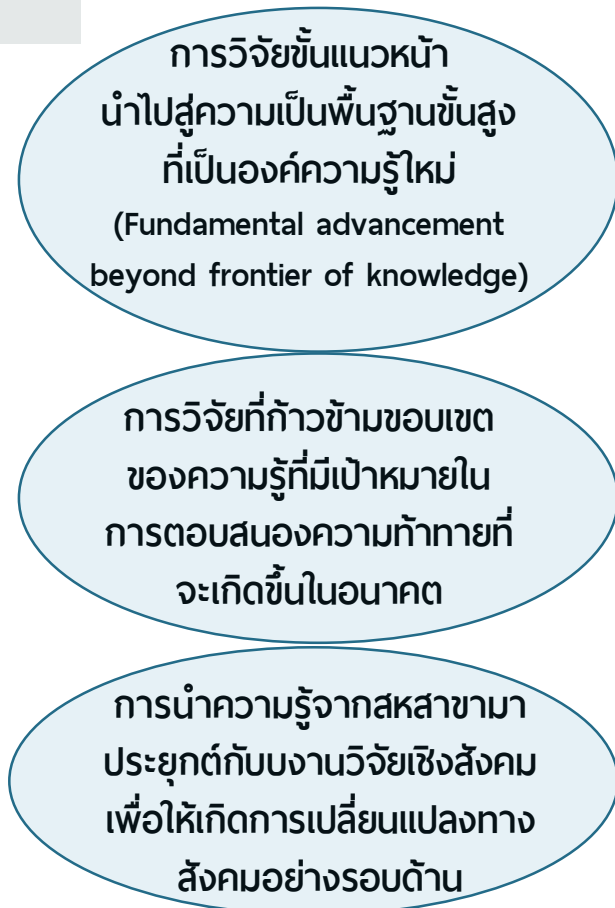
(พลสัมพันธ์ที่สำคัญภายในปี พ.ศ. 2565)

เป้าหมาย (Objective) เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขั้นแนวหน้า หรือองค์ความรู้ที่เหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของคนไทย และเพิ่มศักยภาพในการรับมือภัยคุกคามอันเกิดจากการพัฒนาเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน รวมทั้งสามารถพึ่งพาตัวเองได้ในยุคที่มีการเชื่อมโยงระหว่างประเทศในทุกมิติทางเศรษฐกิจและสังคม

OKR

O1.5b พัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และเทคโนโลยี เพื่อสร้างองค์ความรู้แนวหน้าที่เป็นเลิศ หรือองค์ความรู้ที่เหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของคนไทย สร้างโอกาสให้คนไทยเป็นเจ้าของเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อโจทย์ท้าทายในอนาคต

- KR1.5b.1** องค์ความรู้และกระบวนการค้นพบใหม่ทางมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ที่สร้างความเข้าใจและทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสังคม หรือวิทยาการที่สำคัญที่ประเทศต้องมีในอนาคต อย่างน้อย 5 เรื่องต่อปี
- KR1.5b.2** จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (Top-tier Journals) ที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5 ต่อปี และติดอันดับ 1 ของ ASEAN ภายในปี 2570
- KR1.5b.3** ผลงานวิจัยที่เป็นการค้นพบสิ่งใหม่ (New Discovery) การทำสำเร็จเป็นครั้งแรกในโลก (First in Class) หรือการสร้างสิ่งที่ดีที่สุดในโลก (Best in Class) อย่างน้อย 3 เรื่อง
- KR1.5b.4** เครือข่ายนักวิจัยไทยมีส่วนร่วมใน global research value chain เกิดโครงการวิจัยร่วมกับกลุ่มวิจัยสำคัญของโลกหรือได้รับทุนวิจัยจากหน่วยงานให้ทุนสำคัญของโลก เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี
- KR1.5b.5** ธุรกิจที่ใช้เทคโนโลยีเข้มข้น (Deep-tech) ที่มีการพัฒนาเทคนิคทางด้านวิศวกรรมหรือต้นแบบ (Prototype) ที่เกิดจากงานวิจัยขั้นแนวหน้า อย่างน้อย 10 บริษัท
- KR1.5b.6** มีระบบที่เก็บหรือเชื่อมโยงวิทยาการหรือองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และเทคโนโลยีของประเทศ ทั้งเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ และผู้ที่ครองงานความรู้ในปัจจุบันที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นและเป็นที่ยอมรับ ตลอดจนมีการวิเคราะห์วิทยาการสำคัญที่ประเทศต้องมีในอนาคต



หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาทำสังค และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม

โปรแกรมที่ 6 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการวิจัยที่สำคัญ (Big Science Infrastructure)

(พลสัมฤทธิ์ที่สำคัญภายในปี พ.ศ. 2565)

เป้าหมาย (Objective) เพื่อมุ่งสร้างความเป็นเลิศ เพิ่มความสามารถในการแข่งขัน สร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน และสร้างความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ

OKR

O1.6 โครงสร้างพื้นฐานเพื่อการวิจัยในสเกลใหญ่ที่จำเป็นต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์และความมั่นคงของประเทศได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสม

- KR1.6.1 จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (Top-tier Journals) อย่างน้อย 20 ฉบับต่อปี
- KR1.6.2 จำนวนผลงานวิจัยและเทคโนโลยีที่จดสิทธิบัตร หรือถูกนำไปใช้สร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 10 ต่อปี
- KR1.6.3 มูลค่าการลงทุนของบริษัทที่มาใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐานเพิ่มเป็น 2 เท่า ภายใน 5 ปี
- KR1.6.4 เทคโนโลยีต้นแบบหรือนวัตกรรมจากการประยุกต์ใช้โครงสร้างพื้นฐาน อย่างน้อย 5 ต้นแบบต่ออุตสาหกรรมนั้น
- KR1.6.5 โครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการทดสอบในระดับอุตสาหกรรม (Pilot Plant) ที่ภาคเอกชนร่วมลงทุน จำนวน 5 แห่ง

การลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน
การวิจัยขนาดใหญ่ระดับชาติ
การวิจัยในสเกลใหญ่
(Big science)
รองรับการวิจัยขั้นสูงและ
โจทย์วิจัยท้าทายระดับโลก
และแผนพัฒนาประเทศ

ทุนสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Fund)

โปรแกรม	ชื่อโปรแกรม
โปรแกรมที่ 1	สร้างระบบผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพ
โปรแกรมที่ 2	ผลิตกำลังคนระดับสูงรองรับ EEC และระบบเศรษฐกิจสังคมของประเทศ
โปรแกรมที่ 3	ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนากักขะเพื่ออนาคต
โปรแกรมที่ 4	ส่งเสริมปัญญาประดิษฐ์เป็นฐานขับเคลื่อนประเทศในอนาคต (AI for All)
โปรแกรมที่ 5	ส่งเสริมการวิจัยขั้นแนวหน้า และการวิจัยพื้นฐานที่ประเทศไทยมีศักยภาพ
โปรแกรมที่ 6	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการวิจัยที่สำคัญ

แผนงานสำคัญ (Flagship) ปี 2563

โครงการสนับสนุนการทำวิจัยและนวัตกรรมระดับหลังปริญญาเอก หลังปริญญาโท และบัณฑิตศึกษา รองรับอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์

ปัญญาประดิษฐ์สำหรับทุกคน และปัญญาประดิษฐ์/วิทยาการหุ่นยนต์สำหรับทุกคน

แผนงานสร้างโอกาสและความสามารถในการเข้าสู่ยุคเทคโนโลยีควอนตัม

โครงการวิจัยด้านอวกาศ

ข้อริเริ่มการวิจัยขั้นแนวหน้าประเทศไทย

การยกระดับคุณภาพและสมรรถภาพของทุนมนุษย์ในศตวรรษที่ 21 ด้วยมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์ ด้วยมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์

แพลตฟอร์มที่ 1 การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้

พัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไปสู่การเป็นประเทศรายได้สูง

(พลสัมฤทธิ์ที่สำคัญภายในปี 2570)

BRAIN POWER

สถาบันวิจัย/ศูนย์วิจัยชั้นนำของโลก จำนวน **10** แห่ง

นักวิจัยและพัฒนาเพิ่มเป็น **30** คน/ประชากร **10,000** คน

สัดส่วนบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และวิศวกรรม (STEM degrees) เพิ่มเป็นร้อยละ **60**

Human Resource/MAN POWER

สัดส่วนแรงงานที่ได้รับการยกระดับทักษะขั้นสูงที่จำเป็นต่องานในปัจจุบันและอนาคตร้อยละ **20** ของแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและการบริการทั้งหมด

สัดส่วนบัณฑิต/ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่มีทักษะตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ **70**

โปรแกรมที่ 5 ส่งเสริมการวิจัยขั้นแนวหน้า (Frontier Research) และการวิจัยพื้นฐานที่ประเทศไทยมีศักยภาพ

โปรแกรมที่ 6 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการวิจัยที่สำคัญ (Big Science Infrastructure)

โปรแกรมที่ 2 ผลิตกำลังคนระดับสูงรองรับ EEC และระบบเศรษฐกิจสังคมของประเทศ

โปรแกรมที่ 3 ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (Upskill/Reskill)

โปรแกรมที่ 4 ส่งเสริมปัญญาประดิษฐ์เป็นฐานขับเคลื่อนประเทศในอนาคต (AI for All)

โปรแกรมที่ 1 สร้างระบบผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพ (National Brain Power Ecosystem)

UWCI.

หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน
และทุนด้านการพัฒนา สถาบันอุดมศึกษา
การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม

<http://www.nxpo.or.th/B/>

