



รายงานการประเมินตนเอง

มหาวิทยาลัยมหิดล

ประจำปี 2555



e-publications
กองพัฒนาคณาภาพ
มิถุนายน 2556
ทศ-56-348-33

รายงานการประเมินตนเอง
มหาวิทยาลัยมหิดล
ประจำปี 2555

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 : ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

[1] มีระบบและกลไกบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนด้านการวิจัยของสถาบัน และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

เพื่อดำรงเอกลักษณ์ของ มม. ในการ “เป็นเลิศด้านการวิจัย” และบรรลุวิสัยทัศน์ที่มุ่งมั่นจะเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก มม. จึงกำหนดนโยบายการวิจัย (ภาพ 4-1) และยุทธศาสตร์การวิจัย (ภาพ 1-4 : พันธกิจด้านการวิจัย) ที่สอดคล้องกับกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปีของ สกอ. และยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ โดย มม. ให้ความสำคัญเรื่องการวิจัยเป็นยุทธศาสตร์อันดับหนึ่ง และมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายการวิจัย ทำหน้าที่กำกับดูแล และบริหารจัดการพันธกิจด้านการวิจัย ผ่านกรรมการชุดต่างๆ (ภาพ 1-3 : ข้อ 5 กรรมการบริหารพันธกิจ ด้านการวิจัย และภาพ 4-2) เพื่อให้มีการถ่ายทอดนโยบายและกลยุทธ์ด้านการวิจัยไปสู่การปฏิบัติในทุกส่วนงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดให้มีการเผยแพร่ไปสู่ผู้บริหารและปฏิบัติ โดยจัดพิมพ์เป็นรูปเล่มรวมถึงเผยแพร่ในเว็บไซต์ http://www.op.mahidol.ac.th/orra/orra_tha/research_policy_strategy.htm ทั้งนี้ มม. จัดให้มีระบบการติดตามประเมินผลการทำงาน เพื่อกำหนดและปรับปรุงระบบกลไกในการบริหารพันธกิจ รวมถึงการบูรณาการกับพันธกิจอื่นๆ โดยมีกองบริหารงานวิจัย สำนักงานอธิการบดีเป็นหน่วยงานสนับสนุน

ฝ่ายบริหารการวิจัยได้มีการติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อทบทวนกลยุทธ์และแผนงาน รวมถึงการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งมีการดำเนินการและการปรับปรุงพัฒนา ดังนี้ (ภาพ 4-3, ภาพ 4-3 (1) และภาพ 4-3 (2))

1. การบริหารงานวิจัยและระบบการจัดสรรเงินทุนวิจัย รวมถึงการส่งเสริมกิจการวิจัย
2. การกำกับดูแลด้านจริยธรรมการวิจัย และความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม
3. การปรับระบบกลไกการสื่อสารเพื่อลดช่องว่างในการบริหารงานวิจัย โดยจัดให้มีช่องทางที่หลากหลายเพื่อสื่อสารข้อมูลการบริหารงานวิจัยกับผู้บริหารทุกระดับ
4. การออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยและประกาศมหาวิทยาลัย เพื่อเอื้ออำนวยในการบริหารงานวิจัย ทำให้เกิด guided decentralization ซึ่งเป็นวิธีการควบคุมการปฏิบัติการด้านการบริหารงานวิจัยของทุกส่วนงานให้อยู่ในระบบเดียวกัน
5. ระบบพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัย
6. จัดปัจจัยเกื้อหนุน / การสนับสนุนพันธกิจวิจัย
7. ระบบสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องนักวิจัยดีเด่น
8. การส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรภายนอก
9. การสร้างธุรกิจจากผลงานวิจัย / ระบบบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา
10. ระบบบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

มม. กำหนดแนวทางในการจัดหาและอำนวยการบุคคลด้านการวิจัย (ภาพ 4-4) ซึ่งมีการดำเนินงานร่วมกันระหว่างฝ่ายบริหารการวิจัย ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ ฝ่ายจริยธรรม การทำวิจัย และฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และมีความสำคัญยิ่งในการดำรงเอกลักษณ์ “เป็นเลิศด้านการวิจัย” ของ มม. เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ที่จะเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก

ฝ่ายบริหารการวิจัยได้มีการติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อทบทวนกลยุทธ์และแผนงาน รวมถึง การปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงาน เช่น การปรับปรุงกระบวนการจัดสรรทุนวิจัยจากเงินงบประมาณ แผ่นดินและการติดตามผลงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (ภาพ 4-5 และภาพ 4-6) ทั้งนี้เพื่อเป็นการ สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัย/งานสร้างสรรค์ของ มม. ตามนโยบายที่กำหนด และอัตลักษณ์ของ มหาวิทยาลัย คือ ความเข้มแข็งด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและสุขภาพะทางสังคม

การบริหารงานวิจัยอย่างเป็นระบบส่งผลให้ มม.มีการผลิตผลงานวิจัยที่ใช้ประโยชน์ในวงวิชาการ/ วิชาชีพได้จริง (ภาพผลลัพธ์ 4-1 ถึงภาพผลลัพธ์ 4-4) รวมทั้งมีงานวิจัยที่มีคุณภาพ ซึ่งได้รับการคัดเลือก/ รับรางวัลจากองค์กรภายนอกทุกปี (ภาพผลลัพธ์ 4-5)

[2] มีการบูรณาการกระบวนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์กับการจัดการเรียนการสอน

มม. เป็นมหาวิทยาลัยวิจัย ที่จัดอยู่ใน กลุ่ม ง สถาบันที่เน้นการวิจัยขั้นสูงและผลิตบัณฑิตระดับ บัณฑิตศึกษา โดยเฉพาะระดับปริญญาเอก ซึ่งในปีการศึกษา 2555 มม. มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ที่เน้นการวิจัย (ปริญญาโท แผน ก และปริญญาเอก) ที่เปิดสอนจำนวน 240 หลักสูตร เป็นหลักสูตร ปริญญาเอก 73 หลักสูตร (ภาพ 2-7) และมีนักศึกษาปริญญาเอก 1,717 คน (ภาพ 2-8) ผลิตบัณฑิต ระดับปริญญาเอกได้ 175 คน (ภาพผลลัพธ์ 2-8) มม. จึงให้ความสำคัญและดำเนินการให้มีการจัด กระบวนการวิจัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนอย่างเป็นระบบ เช่น

1. การจัดหาเงินทุนวิจัยสำหรับนักศึกษา

มม.ได้รับทุนโครงการปริญญาเอกกาญจนาภิเษก (คปก.) จากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) มาตั้งแต่ปี 2541 - ถึงปัจจุบัน มีจำนวนมากกว่า 736 คน (ปี 2551 เป็นต้นมา มม. ได้ให้เงินทุน สมทบการวิจัยด้วย) ทั้งนี้ วัตถุประสงค์หลักของทุน คปก. คือ 1) เพื่อผลิตนักวิจัยระดับปริญญาเอก และผลงานวิจัยให้ได้มาตรฐานสากล 2) เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่บัณฑิตศึกษาในประเทศให้ได้ มาตรฐานสากล 3) เพื่อช่วยประหยัดเงินตราในการให้ทุนการศึกษาปริญญาเอกเพื่อไปศึกษาใน ต่างประเทศ 4) เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างนักวิจัยและสถาบัน การศึกษาและวิจัยทั้งภายในและ ภายนอกประเทศ

ทั้งนี้นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาจะเข้าร่วมปฏิบัติการทั้งในห้องปฏิบัติการและในพื้นที่ชุมชน จังหวัดต่างๆ ควบคู่ไปกับอาจารย์ที่ปรึกษาและนักวิจัย โดย มม. ส่งเสริมให้มีโครงการวิจัยแบบบูรณาการ ซึ่งเป็นชุดโครงการใหญ่ ซึ่งมีการบูรณาการกระบวนการวิจัยกับการเรียนการสอนและมีนักศึกษาร่วมใน โครงการ

2. การจัดตั้งกลุ่มวิจัยและสร้างเครือข่ายงานวิจัย

มม. สนับสนุนให้หน่วยงานต่างๆ มีการจัดตั้งกลุ่มวิจัยและสร้างเครือข่ายงานวิจัยให้เข้มแข็ง เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการ โดยมีการบูรณาการกระบวนการวิจัยกับการจัดการเรียนการสอน มีการจัดกิจกรรมการประชุมระหว่างนักวิชาการ นักศึกษา และชุมชนภายนอกมหาวิทยาลัยร่วมกัน และมีการ จัดประชุมวิชาการและเผยแพร่ผลงานในที่ประชุมระดับนานาชาติ เช่น คณะวิทยาศาสตร์มีการ ตั้งเครือข่ายวิจัยและศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการร่วมกับองค์กรภายนอก เช่น เครือข่ายวิจัยด้าน แคลเซียมและกระดูก (COCAB) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีชีวภาพกุ้ง ร่วมกับ BIOTEC สำนักงาน พัฒนาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ โดยสนับสนุนให้อาจารย์/นักวิจัย ที่มีความเชี่ยวชาญในสาขา ต่างๆ มาร่วมกันเพื่อทำงานวิจัยแบบที่มีจุดมุ่งหมายเดียวกัน (Goal-Oriented) เพื่อผลิตผลงานวิจัยที่มี คุณภาพในระดับสากลให้มีจำนวนมากขึ้น รวมถึงสร้างผลงานวิจัยที่เกิดจากการบูรณาการเป็นสาขาใหม่ เกิดการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ระดับบัณฑิตศึกษาปริญญาโท-เอก เพิ่มมากขึ้น เพื่อสานต่อการทำงาน

อย่างต่อเนื่องที่ครบวงจร เกิดเครือข่ายงานวิชาการที่เข้มแข็ง สามารถเชื่อมโยงระหว่างคณะ/สถาบันในมหาวิทยาลัย และภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ส่งผลให้เป็นการเพิ่มอำนาจต่อรองในการแสวงหาทุนวิจัย และความสามารถถ่ายทอดเทคโนโลยีไปสู่ภาครัฐ ภาคเอกชน/ชุมชน และภาคอุตสาหกรรม อันจะนำ มม. ไปสู่การเป็นสถาบันการศึกษาและวิจัยชั้นนำ

จากการสร้างความเข้มแข็งในการตั้งกลุ่มวิจัย ส่งผลให้ มม. ได้รับการสนับสนุนจาก สกอ. ให้เป็นมหาวิทยาลัยแกนนำในการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศ (Research Excellence) 4 ศูนย์ ได้แก่

- 1) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมทางเคมี
- 2) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม
- 3) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านคณิตศาสตร์
- 4) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีวภาพทางการแพทย์ (เพิ่มขึ้นในปี พ.ศ.2554)

นอกจากนี้บุคลากรของ มม. ยังมีความร่วมมือกับศูนย์ความเป็นเลิศอื่นๆ อย่างเข้มแข็ง และผลิตผลงานจำนวนมาก ได้แก่ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านฟิสิกส์ ซึ่งมีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เป็นแกนนำ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีชีวภาพเกษตร ซึ่งมีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เป็น แกนนำ เป็นต้น และในปี 2554-2556 มม. ได้รับการคัดเลือกเป็น 1 ใน 9 มหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ โดยมี 5 ศูนย์วิจัยและ 4 กลุ่มภารกิจวิจัย (ภาพ 4-7) ซึ่งจะเป็พื้นฐานในการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาโท-เอก จำนวน 522 คน ภายใน 3 ปี อีกทั้งยังมีการสนับสนุนให้ทุนโครงการวิจัยมุ่งเป้าของ มม. ในหัวข้อต่างๆ ที่สามารถบูรณาการกระบวนการวิจัยกับการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย

3. ส่วนงานสนับสนุนทรัพยากรด้านการวิจัย

มม. มีส่วนงานสนับสนุนทรัพยากรที่มีคุณภาพระดับสากล คือ ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ ดำเนินการดูแล และผลิตสัตว์ทดลองที่มีคุณภาพ มีการพัฒนาการเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองอย่างมีจรรยาบรรณ เพื่อการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการทางวิชาการแก่สังคม ในส่วนงานต่างๆ ของ มม. (ภาพ 4-3 ข้อที่ 5.1) โดยปี 2554 ได้รับการรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐาน มอก. 18001-2007 ในปี 2555 ได้รับการรับรองระบบบริหารความปลอดภัยและความมั่นคงทางด้านชีวภาพ Thailand Bio risk Management Champion 2012 และได้รับการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพด้านการผลิตและบริการสัตว์ทดลอง และชีววัตถุ ISO 90011-2008 โดยสถาบันรับรองมาตรฐาน ISO และปี 2555 ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ อยู่ระหว่างเสนอตามระบบมาตรฐานสากล จาก Association for Assessment and Accreditation of Laboratory Animal Care (AAALAC)

4. เครือข่ายความร่วมมือกับภาคเอกชนในการให้ทุนวิจัยแก่นักศึกษา

มม. กับภาคเอกชนมีการให้ทุนวิจัยร่วมกันในลักษณะ matching fund โดยมีการให้ทุนจากภาคเอกชนแก่นักศึกษาเพื่อทำการวิจัยเฉพาะด้าน และ มม. ให้การสนับสนุนด้านสถานที่/อุปกรณ์/ครุภัณฑ์ การแลกเปลี่ยนนักวิจัย /นักศึกษา เพื่อไปปฏิบัติงานวิจัยในห้องปฏิบัติการ

[3] มีการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณการวิจัยแก่อาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ

มม. มีระบบจัดหา/พัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัยทั้งคณาจารย์ และนักวิจัยสายวิชาการ (ภาพ 4-3:ข้อ 4) ซึ่งเป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างฝ่ายบริหารการวิจัย ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคณาจารย์ ฝ่ายจริยธรรมการทำวิจัย โดยมีการดำเนินการดังแสดงในภาพ 4-4

มม. มีระบบส่งเสริมการสร้างศักยภาพนักวิจัยให้ปฏิบัติงานวิจัยอย่างมีจรรยาบรรณเป็นที่ยอมรับในระดับสากล และเล็งเห็นความสำคัญในการสร้างอาจารย์และนักวิจัยให้ผลิตผลงานวิจัยที่ถูกต้องตามจรรยาบรรณการวิจัยตามหลักจริยธรรมการวิจัยในคน หลักจริยธรรมการวิจัยในสัตว์ทดลอง ด้านความปลอดภัยทางชีวภาพ และด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม และมีการจัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการและคณาจารย์เพื่อให้เกิดความเข้าใจและเห็นความสำคัญในการดำเนินงานโครงการวิจัยอย่างมีจริยธรรม โดยมีการดำเนินการดังนี้

1. คณะกรรมการดำเนินการและจัดกิจกรรม ดังแสดงในภาพ 4-9
2. กองบริหารงานวิจัยยังได้มีการริเริ่มการจัดอบรมให้ความรู้แก่อาจารย์และนักวิจัยในการเขียนบทความ/รายงานการวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารเพื่อป้องกันมิให้ถูกกล่าวหาว่ามีการลอกเลียนผลงานวิชาการของผู้อื่น ซึ่งส่งผลให้อาจารย์ในมหาวิทยาลัยมีความตระหนักและความรับผิดชอบในด้านจรรยาบรรณการวิจัยและระมัดระวังมิให้เกิดการคัดลอกผลงานของผู้อื่น โดยทั้งนี้ มม. จัดให้มีการสืบค้นข้อมูลในฐานข้อมูล Déjà vu อย่างสม่ำเสมอทุกสัปดาห์ หากพบว่ามีนักวิจัยท่านใดถูกขึ้นชื่อว่าลอกเลียนผลงานผู้อื่น กองบริหารงานวิจัยจะแจ้งนักวิจัยให้ติดต่อบรรณาธิการวารสารนั้นทันทีเพื่อตรวจสอบและแก้ไขสถานะ
3. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย ยังได้เคยนำเสนอเรื่อง “การไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ทางปัญญาในผลงานทางวิชาการ” ในการอบรมการขอตำแหน่งทางวิชาการ ที่ส่วนงานต่างๆ เช่น คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน และคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล เป็นต้น

อนึ่งการกำกับดูแลด้านจริยธรรม จรรยาบรรณนี้เป็นแบบ guided decentralization ด้วย ทั้งนี้ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนระดับมหาวิทยาลัย (ภาพ 4-2 ข้อที่ 2) จัดให้มีการควบคุมคุณภาพผ่านการสร้างเครือข่ายคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนระดับส่วนงาน ซึ่งมีทั้งสิ้น 8 แห่ง โดยมีการจัดอบรมคณะกรรมการฯ ร่วมกัน รวมทั้งมีการตกลงทำบันทึกความร่วมมือในการพิจารณาให้การรับรองโครงการภายใต้หลักเกณฑ์และมาตรฐานเดียวกัน

[4] มีการจัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

มม. มีการจัดสรรงบประมาณและเงินรายได้ของ มม. เพื่อเป็นทุนวิจัย/งานสร้างสรรค์ รวมทั้งแสวงหาแหล่งทุนวิจัยทั้งในและต่างประเทศ โดยมีผลการดำเนินงานในปี 2555 ดังนี้

- จัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดินจำนวน 130,119,800 บาท ให้ทุนแก่นักวิจัย 79 โครงการ มีการใช้จ่ายจริง 129,599,800 บาท (ภาพ 4-6 ข้อ 1)
- จัดสรรเงินรายได้ มม. จำนวน 20,008,000 บาท แก่นักวิจัย 47 โครงการ และเงินร่วมทุนจำนวน 17,517,079 บาท สำหรับโครงการร่วมทุนกับ สกว. จำนวน 44 โครงการ และมีผลการใช้จ่ายเงินจริง จำนวน 39,863,559 บาท (ภาพ 4-6 ข้อ 2)
- แหล่งเงินทุนภายนอก มม. (ในประเทศและต่างประเทศ) จำนวน 95 แหล่งทุน เป็นเงิน 1,149,842,271 บาท สำหรับ 985 โครงการ (ภาพ 4-6 ข้อ 3)

มม. ปรับวิธีการจัดสรรเงินทุนวิจัยประเภทเงินงบประมาณแผ่นดิน โดยใช้หลักการ Performance-based Research Funding (PBRF) และการติดตามประเมินผล ผลงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งแต่เดิม มม. จัดสรรเงินงบประมาณโดยพิจารณาจากคุณภาพทางวิชาการของโครงการ (Merit) และปริมาณโครงการวิจัยที่เสนอขอตั้งงบประมาณ มม. ได้มีการปรับปรุงโดยกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรที่นอกจากการพิจารณาคุณภาพทางวิชาการแล้ว ยังใช้หลักการ PBRF ซึ่งพิจารณาจากศักยภาพและผลงานของส่วนงาน นำมาจัดสรรเงินทุนวิจัยจากเงินงบประมาณแผ่นดินให้กับส่วนงาน โดยพิจารณาให้น้ำหนักจากข้อมูล 4 ส่วน คือ จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation Index) 20% จำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา 30% จำนวนเงินทุนวิจัยที่ได้รับ 10% จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ 40% ซึ่งในปี พ.ศ.2551-2553 ได้ 100% ปี พ.ศ.2554 ได้ 91% และปี พ.ศ.2555 อยู่ระหว่างดำเนินการได้ 46% (ข้อมูล ณ วันที่ 29 มี.ค.2556) มม. สามารถติดตามโครงการวิจัยต่างๆ ได้ถึงร้อยละ 100 ดังสำเนาจดหมายจากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.)

ฝ่ายบริหารงานวิจัยจัดระบบการวิเคราะห์ผลงานของนักวิจัยหรือกลุ่มวิจัย โดยวิธี Performance-Based และให้การสนับสนุน หากกลุ่มวิจัยใดมีความเข้มแข็ง และมี Long-Term Commitment มม. จะให้การสนับสนุนเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแสวงหาทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก การจัดตั้ง Research Cluster หรือ Center of Excellence โดยให้การสนับสนุนทั้งแบบ Bottom-up และ Top-down Objective/Approach Research Funding โดยการประเมินตามระบบ PBRF และพิจารณาให้การสนับสนุนทุนจากเงินงบประมาณแผ่นดินแก่โครงการวิจัยซึ่งมีลักษณะ ดังนี้

1) Bottom-up Objective/Approach Research Funding

- ก. ให้การสนับสนุนเงินงบประมาณแผ่นดินโดยการพิจารณาด้านความเข้มแข็งในการทำงานวิจัย ของอาจารย์และนักวิจัย และใช้ระบบ PBRF แก่ส่วนงาน โดยมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้
 - โครงการวิจัยของกลุ่มวิจัยที่มีศักยภาพผลิตผลงานวิจัยอย่างสม่ำเสมอ และมีผลงานวิจัยระดับนานาชาติ
 - โครงการวิจัยของนักวิจัย (ศิลปินเดี่ยว) ที่มีศักยภาพและมีผลงานวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ที่มีผลกระทบสูงต่อสังคมวิชาการ (High Impact) เพื่อสนับสนุนให้เป็นผู้นำกลุ่มวิจัยที่มีศักยภาพในอนาคต
- ข. ให้การสนับสนุนทุนวิจัยจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย ซึ่งในกลุ่มของการสนับสนุนด้านงานวิจัยมุ่งเป้า การสร้างระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง (mentorship) การให้ทุนนี้จะเป็นในรูปแบบที่ มม. พิจารณาความเข้มแข็งและศักยภาพนักวิจัยที่ขอทุนเป็นสำคัญ

2) Top-down Objective/Approach Research Funding

- ก. ให้การสนับสนุนด้าน Matching โดยมีการเจรจาของผู้บริหารระดับกลางและระดับสูง และมีการร่วมทุนกับแหล่งทุนภายนอก เช่น
 - ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ให้ทุนสนับสนุนศาสตราจารย์ดีเด่น
 - โครงการร่วมทุนกับ สกว. โดยมีการเจรจาความร่วมมือระหว่างรองอธิการบดีฝ่ายวิจัย กับผู้อำนวยการ สกว. เช่น โครงการ “การวิจัยและพัฒนาพริกและผลิตภัณฑ์” และตั้งแต่ปี 2550 ถึงปัจจุบัน มม. ยังได้มีการร่วมทุนกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ในการจัดสรรทุนประเภทต่างๆ โดยตกลงร่วมทุนเป็นสัดส่วน 50 : 50 เพื่อให้อาจารย์และนักวิจัยของ มม. มีโอกาสได้รับทุนจากภายนอกมากขึ้น

เพื่อเพิ่มศักยภาพการวิจัยที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับแก่หน่วยงานภายนอก และเพื่อร่วมกับรัฐในการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพ และโครงการ “การจัดการเรียนการสอนโดยใช้ภาษาท้องถิ่นและภาษาไทยเป็นสื่อ : กรณีการจัดการศึกษาแบบทวิภาษา (ภาษาไทย-มลายูถิ่น) ในโรงเรียนเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้”

- ทูตสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนา ประเทศฝรั่งเศส L’Institut de Recherche pour le developpement (IRD) เพื่อสร้างเครือข่ายวิจัย ได้แก่ โครงการวิจัยเรื่อง An Establishment of the Multidisciplinary Research Unit on Vector Borne and Emerging Infections Disease
- ข. การให้ทุนวิจัยโดยการร่วมทุนกับภาคเอกชนในการทำงานวิจัยและพัฒนา
 - Matching Fund กับภาคเอกชน โดยนักวิจัยของ มม.ทำงานร่วมกับนักวิจัยจากบริษัทสยามไบโอไซน์ ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทุนระหว่างบริษัททุนดาววัลย์กับ มม.
- ค. จัดประชุมเพื่อประสานให้มีความร่วมมือการวิจัยแบบบูรณาการข้ามศาสตร์เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ เช่น การประสานงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) และการประสานงานให้เกิดกลุ่มวิจัยด้าน Vaccine , Stem cells , Therapeutic protein , Bio medical engineering ฯลฯ

อย่างไรก็ตาม มม. ยังให้การสนับสนุนโครงการด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ หรือ ศิลปกรรม โดยมีการบริหารจัดการจากเงินทุนวิจัยให้เช่นกัน

ในปี 2555 มีโครงการวิจัยที่ มม. ร่วมทุนระหว่าง สกอ. สกว. คปก. และ สกว. ฝ่ายนโยบายชาติและความสัมพันธ์ข้ามชาติ เงินร่วมทุนจำนวน 108 ทุน เป็นเงิน 21,177,799 บาท

ในส่วนของเงินทุนอุดหนุนการวิจัยที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอกในปี 2555 มม. ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 95 แหล่งทุน มีจำนวน 985 โครงการ เป็นเงินที่ได้รับจำนวน 1,149,842,271 บาท (นับรวมทุกส่วนงาน)*

[5] มีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ตามอัตลักษณ์ของสถาบัน ในประเด็นต่างๆ (เกณฑ์ สกอ.)

เพื่อเสริมสร้างและ彰ออกเอกลักษณ์ในการเป็นเลิศด้านการวิจัย และอัตลักษณ์ของ มม. ที่มีความเข้มแข็งด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ และสุขภาพทางสังคม มม. ได้จัดการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัย/งานสร้างสรรค์ ดังแสดงในภาพ 4-3 ได้แก่

1. ช่องทางการสื่อสารข้อมูลการบริหารงานวิจัย
2. การออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยและประกาศมหาวิทยาลัย เพื่อเอื้ออำนวยในการบริหารงานวิจัย
3. ระบบการจัดสรรเงินทุนเพื่อการวิจัย
4. ระบบพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัย
5. ปัจจัยเกื้อหนุน/การสนับสนุนพันธกิจวิจัยตามอัตลักษณ์ มม.
 - 5.1 ห้องปฏิบัติการ /ศูนย์เครื่องมือ /สิ่งอำนวยความสะดวก
 - 5.2 ห้องสมุด / แหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัย /งานสร้างสรรค์

- 5.3 สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยฯ ได้แก่
 - 5.3.1 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ
 - 5.3.2 ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย
- 5.4 กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยฯ
6. ระบบสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องนักวิจัยดีเด่น
7. การส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรภายนอก
8. การสร้างธุรกิจจากผลงานวิจัย / ระบบบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา
9. ระบบบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

หมายเหตุ * กองบริหารงานวิจัยปรับข้อมูล วันที่ 30 กันยายน 2555

มม. ยังมีการดำเนินงานที่สำคัญอื่นๆ เพิ่มเติม ดังนี้

ก. มีการสร้างทีมวิจัยเพื่อผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ระดับสากล

มม. ส่งเสริมให้มีการวิจัยในทุกศาสตร์/สาขาที่มหาวิทยาลัยมีศักยภาพ และส่งเสริมโครงการวิจัยแบบบูรณาการข้ามศาสตร์ ทั้ง multidisciplinary และ interdisciplinary และเป็นสหสถาบัน มีการจัดประสานให้นักวิจัยทำงานร่วมมือกัน โดยจัดให้มี Incentive แก่โครงการวิจัยข้ามส่วนงาน สนับสนุนให้มีกลุ่มนักวิจัยที่เข้มแข็งเพื่อนำไปสู่การตั้ง Research Cluster หรือ Center of Excellence โดย มม. มีทุนส่งเสริมการสร้างกลุ่มวิจัย ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้อาจารย์/นักวิจัย ที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาต่างๆ มาร่วมกันทำงานวิจัยแบบที่มีจุดมุ่งหมายเดียวกัน (Goal-Oriented) เพื่อผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับสากลให้มีจำนวนมากขึ้น รวมถึงสร้างผลงานวิจัยที่เกิดจากการบูรณาการเป็นสาขาใหม่ เกิดการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ เพื่อสานต่อการทำงานอย่างต่อเนื่องที่ครบวงจร เกิดเครือข่ายงานวิชาการในแนวราบที่เข้มแข็ง เพื่อเป็นการเชื่อมโยงระหว่างคณะ/สถาบันใน มม. ไปสู่การเป็นสถาบันการศึกษาและวิจัยชั้นนำ และเป็นผู้นำในการสร้างสุขภาพแก่สังคมเพื่อพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการของ มม.

ทั้งนี้ ได้มีการจัดประชุมเพื่อประสานให้มีการร่วมมือการวิจัยแบบ Multidisciplinary Area-based อย่างเป็นทางการโดย มม. เป็นเจ้าภาพริเริ่ม เช่น การประสานงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) ซึ่งมีการรวมตัวกันระหว่างอาจารย์และนักวิจัยจาก 7 ส่วนงาน และโครงการวิจัยด้าน Bioinformatics ซึ่งมีการรวมตัวกันของอาจารย์/นักวิจัยจาก 5 ส่วนงาน โดยได้จัดตั้งเป็นโครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการกลางด้านชีววิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์เพื่อการวิจัยแบบบูรณาการ : ICBS เป็นต้น

นอกจากนี้ ในปี 2555 มม. ได้รับคัดเลือกเป็น 1 ใน 9 มหาวิทยาลัย ที่ สกอ. ยกย่องเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ และได้รับทุนโครงการมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ ภายใต้อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยที่มีความเข้มแข็งด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ (Health Science) และสุขภาพสังคม (Social well-being) โดย มม. ได้รับงบประมาณ 279 ล้านบาทในปีงบประมาณ 2554 ซึ่งเป็นปีแรกของการดำเนินการ ปี 2555 มม. ได้รับงบประมาณ 129,437,000 บาท และในปี 2556 มม. จะได้รับงบประมาณ 55,500,000 บาท โครงการนี้จะส่งผลให้นักวิจัยของ มม. มีการทำงานร่วมกันแบบบูรณาการข้ามศาสตร์และข้ามสถาบัน โดย มม. ได้เสนอการจัดตั้งกลุ่มภารกิจวิจัย (Research Clusters) 4 กลุ่ม และศูนย์วิจัย (Research Centers) 5 ศูนย์ ดังแสดงในภาพ 4-7

ข. มม. มีนโยบายและจัดระบบส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรภายนอก

มม. จัดระบบและกลไกเพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการทำวิจัยร่วมกับองค์กรภายนอก (ภาพ 4-3 ข้อที่ 7. การส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรภายนอก) เพื่อสร้างความก้าวหน้าทางวิชาชีพแก่นักวิจัย โดยมีการพัฒนาระบบการบริหารที่สอดคล้องกับการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย เนื่องจากความสำเร็จของนักวิจัยส่วนใหญ่ได้มาจากการที่นักวิจัยมีอิสระทางวิชาการ (Academic Freedom) และมีการทำวิจัยร่วมกับผู้ร่วมงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศที่มี Research Capability และ Compatibility และมี Trust-Bonding ซึ่งกันและกัน นอกจากนี้ การร่วมมือกับองค์กรภายนอกยังบูรณาการกับพันธกิจด้านการบริการวิชาการแก่สังคม เช่น การร่วมมือกับนักวิจัยชุมชน หรือองค์กรระดับประเทศในการวิจัยเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม ฯลฯ รวมทั้งยังช่วยส่งเสริมให้นักศึกษาได้มีโอกาสร่วมงานวิจัยกับนักวิจัยที่มีศักยภาพ/ทำงานวิจัยร่วมกับนักวิจัย/ทีมงานวิจัยในต่างประเทศ เป็นการเพิ่มประสบการณ์ และสามารถผลิตวิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งยังเป็นอีกช่องทางหนึ่งที่นักศึกษาจะได้รับทุนสนับสนุนการทำวิจัยด้วย

ความร่วมมือในการวิจัยและพัฒนาระหว่างนักวิจัยของ มม. และนักวิจัยจากองค์กรภายนอก เกิดขึ้นในหลายรูปแบบ เช่น

- 1) มม. กับภาคเอกชนมีการให้ทุนวิจัยร่วมกันในลักษณะ matching fund โดยการให้ทุนจากภาคเอกชนแก่นักศึกษาเพื่อทำการวิจัยเฉพาะด้าน และ มม. ให้การสนับสนุนด้านสถานที่/อุปกรณ์/ครุภัณฑ์
- 2) การให้ทุนจากภาคเอกชนแก่นักศึกษา เพื่อทำการวิจัยเฉพาะด้าน
- 3) การให้ทุนสนับสนุนด้านอุปกรณ์/ครุภัณฑ์
- 4) การแลกเปลี่ยนนักวิจัย/นักศึกษา เพื่อไปปฏิบัติงานวิจัยในห้องปฏิบัติการ ซึ่ง มม. ได้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัย และองค์กรต่างๆ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ (ภาพ 4-10 และภาพ 4-11)
- 5) การสนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายงานวิจัยกับองค์กรต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ (ภาพ 4-8) รวมถึงการวิจัยร่วมกับนักวิจัยในชุมชน เพื่อสร้างงานวิจัยจากสภาพปัญหาของสังคม ตอบสนองโครงการตามพระราชดำริ/ความต้องการของสังคม เป็นการบูรณาการพันธกิจ การวิจัย และพันธกิจบริการทางวิชาการแก่สังคม ซึ่งตอบสนองความต้องการของสังคม/ชุมชน (ภาพ 5-7)

มม. ได้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยและสถาบันในองค์กรต่างประเทศ ทั้งทวีปเอเชีย ออสเตรเลีย ยุโรป ทวีปอเมริกาเหนือ และทวีปอเมริกาใต้ รวมทั้งสิ้น 41 ประเทศ โดยมีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงชั้นนำของประเทศจำนวน 246 มหาวิทยาลัย ซึ่งกองวิเทศสัมพันธ์เป็นผู้ประสานงาน

<http://intranet.mahidol/op/orir/eng/internew/new/collaboration.htm>

สำหรับ Longterm Collaboration นั้น มม. มีความร่วมมือกับสถาบันวิจัยเฉพาะทางกับมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียง ได้แก่ University of Oslo ประเทศนอร์เวย์ มากกว่า 42 ปี Oxford University ประเทศอังกฤษ และ Osaka University มากกว่า 30 ปี และมีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการวิจัย Mahidol University and Osaka University Collaborative Research Center for Bioscience and Biotechnology ที่คณะวิทยาศาสตร์ และ Mahidol-Osaka Center for Infectious Diseases (MUCID) และ Mahidol - Oxford Tropical Medicine Research Unit (MORU) ที่คณะเวชศาสตร์เขตร้อน นอกจากนี้ ภายใน มม. ยังมี WHO Collaborating Centres (WHO-CCs) รวม 8 ศูนย์ (ภาพ 4-11) และในปี พ.ศ. 2553 ได้มีห้องปฏิบัติการใหม่เกิดขึ้น คือ ห้องปฏิบัติการร่วมด้านการวิจัยโรคเขตร้อนระหว่างมหาวิทยาลัย โอซาก้าและ มม.

[6] มีการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนในข้อ 4 และข้อ 5 อย่างครบถ้วนทุกประเด็น

กองบริหารงานวิจัยของ มม. ทำหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนด้านการวิจัย รวมถึงการจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนวิจัย ทั้งเงินรายได้และเงินงบประมาณแผ่นดิน โดยดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยเงินอุดหนุนการวิจัย พ.ศ. 2551 และระบบในการทำสัญญาเงินทุน และการติดตามผลงานวิจัย (ภาพ 4-5 และภาพ 4-6) และมีการกำหนดข้อมูลที่จะรวบรวม เพื่อประโยชน์ในการติดตาม /ประเมินผลการจัดสรรทุน และการสนับสนุนงานวิจัยของ มม. ดังแสดงในภาพ 4-12

[7] มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของสถาบัน

จากข้อมูลการประเมินผลดังแสดงในภาพ 4-12 มม. ได้นำผลการประเมินมาปรับปรุงกระบวนการในการสนับสนุนด้านการวิจัย ดังนี้

1. เงินทุนวิจัยจากเงินรายได้ มีการขยายระยะเวลาการเสนอขอทุนจากเดิมมีการระบุไว้คงที่ ต่อมาเปิดขยายรับสมัครตลอดปี ได้แก่ ทุนส่งเสริมนักวิจัยรุ่นใหม่ ทุนส่งเสริมนักวิจัยรุ่นกลาง ทุนส่งเสริมโครงการวิจัยมุ่งเป้าหมาย
2. เงินทุนวิจัยจากเงินงบประมาณ มีการจัดอบรมวิธีการศึกษาค้นคว้าข้อมูลในระบบบริหารโครงการวิจัย (National Research Project Management : NRPM) เป็นประจำทุกปีเพื่อให้ความรู้แก่นักวิจัยในการบันทึกข้อมูล Online ตามที่สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติกำหนด
3. เงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก มีการตรวจสอบความซ้ำซ้อนในการให้ทุนวิจัยที่เสนอขอจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) และสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) เพื่อมิให้นักวิจัยได้รับทุนซ้ำซ้อนและส่งรายงานผลการวิจัยได้ตามวัตถุประสงค์ของแหล่งทุน
4. ได้นำผลการทบทวนการบริหารงานวิจัย (Retreat) จากสภามหาวิทยาลัยฯ มาปรับปรุงกลยุทธ์ในการบริหารงานวิจัย เพื่อให้ มม. มีผลผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพและได้ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ จำนวน 1 คน : 1 paper เช่น ในปี 2553-2554 มีการจัดตั้งรางวัลผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์สูงสุดในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ในฐานข้อมูล ISI และ SCOPUS รางวัลผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงสูงสุดใน 9 สาขา จากฐานข้อมูล ISI และ SCOPUS และรางวัลผลงานวิจัยทางด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปศาสตร์
5. มม. ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณภาพผลงานวิจัยเชิงวิชาการด้านสังคมศาสตร์ของสถาบันอุดมศึกษาในประเทศไทย ประจำปี 2553 โดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ซึ่งประเมินคุณภาพงานวิจัย 4 สาขาวิชา ได้แก่ สาขาบริหารธุรกิจและการจัดการ สาขาครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์/จิตวิทยา สาขาเศรษฐศาสตร์ สาขาสังคมศาสตร์อื่นๆ (สาขาสังคมวิทยา สาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์ และสิ่งแวดล้อมสรรค์สร้าง สาขานิติศาสตร์ สาขารัฐศาสตร์/รัฐประศาสนศาสตร์ สาขานิติศาสตร์/สื่อสารมวลชน) ซึ่ง มม. เข้ารับการประเมินด้วยความสมัครใจในสาขาสังคมศาสตร์อื่นๆ และได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ 4
6. สำหรับในปี 2555 สกว. ได้ประกาศผลการประเมินคุณภาพผลงานวิจัยเชิงวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของสถาบันอุดมศึกษาในประเทศไทย ปี 2554 โดยให้ข้อมูลผลงานในปี 2552-2553 มม. ส่งผลงานเข้ารับการประเมิน 13 ส่วนงาน ใน 5 สาขา คือ 1) สาขาวิชาเทคโนโลยี 2) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ธรรมชาติ 3) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีการเกษตรและสัตวแพทย์ 4) สาขาแพทยศาสตร์และทันตแพทยศาสตร์ และ 5) สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

มหาวิทยาลัยมหิดล ได้รับผลการประเมินดีเยี่ยม ดีมาก และดี ดังนี้

ระดับ 5 = ดีเยี่ยม (4 ส่วนงาน)	ระดับ 4 = ดีมาก (7 ส่วนงาน)	ระดับ 3 = ดี (6 ส่วนงาน)
1. คณะวิทยาศาสตร์ 2. คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล 3. คณะเภสัชศาสตร์ 4. สถาบันชีววิทยาศาสตร์ โมเลกุล	1. คณะวิทยาศาสตร์ 2. คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล 3. คณะแพทยศาสตร์ รพ.รามาธิบดี 4. คณะเวชศาสตร์เขตร้อน 5. คณะเทคนิคการแพทย์ 6. คณะสาธารณสุขศาสตร์ 7. สถาบันโภชนาการ	1. คณะวิทยาศาสตร์ 2. คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล 3. คณะแพทยศาสตร์ รพ.รามาธิบดี 4. คณะสัตวแพทย์ 5. คณะกายภาพบำบัด 6. สถาบันพัฒนาสุขภาพ อาเซียน

ตัวบ่งชี้ 4.1	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
เกณฑ์การประเมิน	มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ
มม. ประเมินตนเอง					✓

เอกสารอ้างอิงตัวบ่งชี้ที่ 4.1

- 4.1 (1) หนังสือยุทธศาสตร์การวิจัย มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2552-2555
 (http://intranet.mahidol/op/orra/research_data/research_policy/research_mahidol_strategy.pdf)

ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 : ระบบและกลไกการจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

(ภาพ 4-3 : ข้อ 9)

- [1] มีระบบและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ

มม. มีระบบและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ดังนี้

1. เปิดโอกาสให้คณาจารย์ นักวิจัย และนักศึกษาของทุกส่วนงานเข้าร่วมแสดงผลงาน และจัดนิทรรศการทั้งระดับชาติและนานาชาติร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ได้แก่ การร่วมจัดแสดงนิทรรศการระดับชาติ และจัดประชุมวิชาการเผยแพร่ผลงานวิจัยกับสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ Thailand Research Expo 2009-2012 และงานนิทรรศการระดับนานาชาติ Bio Atlanta 2009 และ Bio Chicago 2010 งานประชุมวิชาการประเพณี 4 สถาบัน (ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และกองทัพเรือ โดยมีการผลัดเวียนกันเป็นเจ้าภาพประจำปี) งานประชุมวิชาการเครือข่ายที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (ทอสมก.) เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการระดับชาติ
2. มม. ให้ทุนสนับสนุนบุคลากรไปเสนอผลงานทางวิชาการ ณ ต่างประเทศ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการสร้างผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ ให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่สาธารณชนและสังคมโลก
3. นับตั้งแต่ปี 2553 เป็นต้นมา มม. มีประกาศการจัดตั้งรางวัลผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์สูงสุดในฐานข้อมูล ISI จำนวน 3 รางวัล และฐานข้อมูล SCOPUS จำนวน 3 รางวัล และรางวัลผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงสูงสุดใน 9 สาขา จากฐานข้อมูล SCOPUS รวมทั้งรางวัลผลงานวิจัยทางด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปศาสตร์ ซึ่งส่งผลให้มีผู้ได้รับรางวัลในปี 2553 จำนวน 15 คน และปี 2554 มีผู้ได้รับรางวัล จำนวน 12 คน เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติและสนับสนุนนักวิจัยคุณภาพเพื่อผลิตผลงานวิจัยเผยแพร่เป็นที่ยอมรับระดับสากล (ดูรายละเอียดในเว็บไซต์ http://www.op.mahidol.ac.th/orra/orra_tha/research_info_award.htm)

ระหว่างปี พ.ศ. 2540-2555 นักวิจัยของ มม. ได้ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ และมีการนำไปใช้ประโยชน์อ้างอิงทางวิชาการในฐานข้อมูล ISI และ SCOPUS เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง (ภาพผลลัพธ์ 4-1 และภาพผลลัพธ์ 4-2)

- [2] มีระบบและกลไกการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เพื่อให้เป็นองค์ความรู้ที่คนทั่วไปเข้าใจได้ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

มม. มีนโยบายให้ส่วนงานทำการปรับปรุงการจัดการความรู้จากงานวิจัย โดยการวิเคราะห์สังเคราะห์ข้อมูลความรู้จากงานวิจัย นำมาเผยแพร่ในเว็บไซต์ของทุกส่วนงาน รวมทั้งการเผยแพร่เป็นบทความวิชาการในวารสารหรือสื่อสาธารณะ และการจัดทำตำราต่างๆ ทั้งนี้ มม. ได้สนับสนุนการผลิตตำราของคณาจารย์ โดยมีนโยบายอนุญาตให้สามารถลาจากงานประจำเพื่อเขียนตำรา ซึ่งจะนำไปเป็นผลงานวิชาการก้าวสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ได้ ระหว่างปี 2551-2555 มม. มีคณาจารย์ได้รับการอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2555 มีจำนวน 21 คน (ภาพผลลัพธ์ 7-2 (1))

มม. ได้จัดรางวัลสำหรับการจัดทำเว็บไซต์เผยแพร่ผลงานดังกล่าว เพื่อสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาเว็บไซต์ของทุกส่วนงาน โดยมุ่งเน้นให้ผู้นมีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนประชาชนเข้ามาหาข้อมูลเพื่อศึกษาองค์ความรู้ได้อย่างเสมอภาค รางวัลประกวดเว็บไซต์ประเภทต่างๆ ได้แก่ รางวัลประเภท “การออกแบบดีเด่น” และรางวัลประเภท “เว็บไซต์ยอดเยี่ยม” [รายละเอียดดูในเว็บไซต์ http://www.mahidol.ac.th/muthai/latest_news56/web_contest2012.htm]

มีระบบกลไกที่เกิด Knowledge Sharing ด้านการบริหารและวิชาการ ระหว่าง Key Persons จากภายนอกมหาวิทยาลัยกับผู้บริหารระดับคณบดี/รองอธิการบดี/ผู้อำนวยการ ของ มม.

1. หัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วนงานได้นำเสนอเว็บไซต์ (ดังกล่าวในข้อ [2]) ในที่ประชุมคณบดี ทำให้ผู้บริหารระดับคณบดี รองคณบดี อธิการบดี ได้รับทราบถึงผลงานวิจัยเด่นและสถิติ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของส่วนงานต่างๆ ภายใน มม. ทั้งนี้เป็นการเปิดโอกาสให้ผู้บริหารทราบถึงความ เป็นไปด้านการวิจัยภายใน มม. เป็นการสร้างโอกาสให้เกิดความร่วมมือ และ Multidisciplinary research รวมถึงให้เรียนรู้จาก Best Practice ของแต่ละส่วนงาน

2. มม. จัดให้มีการเชิญนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติและระดับนานาชาติ มานำเสนอ ผลงานวิจัยในช่วง lunch talk ของการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ เป็นประจำทุกเดือน เป็นการเสริม ความรู้เพื่อให้ผู้บริหารได้เกาะติดสถานการณ์ความเป็นไปในวงการวิจัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการ บริหารการวิจัย จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจาก ภายนอก สาขาต่างๆ ร่วมแสดงข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อให้ผู้วิจัยได้นำไปพิจารณาต่อยอดงานวิจัย ที่เป็นประโยชน์ต่อไปและยังเป็นโอกาสที่จะสร้างความร่วมมือระหว่างส่วนงานใน มม. ให้มีการวิจัย ร่วมกัน

[3] มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องค์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้จากข้อ 2 สู่นักวิชาการและผู้เกี่ยวข้อง

มม. มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องค์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้สู่นัก วิชาการและผู้เกี่ยวข้องหลายช่องทาง ดังนี้

1. การจัดประชุมวิชาการและนิทรรศการ (รายละเอียดในข้อ [1])
2. กองบริหารงานวิจัยได้ร่วมกับฝ่ายประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย เผยแพร่ผลงานวิจัยในสิ่งพิมพ์ มหิตลสาร คอลัมน์ Research Excellence ดีพิมพ์เป็นรายเดือน และเผยแพร่องค์ความรู้ ผลงานวิจัยผ่านสื่อหนังสือพิมพ์ ได้แก่ เดลินิวส์ ไทยรัฐ มติชน ฯลฯ และในอนาคต มม. ได้มี Mahidol Channel เพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านทีวี ซึ่งจะนำผลงานวิจัยเผยแพร่สู่นักวิชาการได้ อย่างทั่วถึงมากขึ้น
3. ทุกส่วนงานมีการเผยแพร่องค์ความรู้งานวิจัยในเว็บไซต์ของ มม. ทั้งภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ ซึ่งนักวิชาการทั่วไปสามารถสืบค้นได้จากข้อมูลงานวิจัยของ มม. และข้อมูล ของทุกส่วนงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลด้านสุขภาพที่ได้รับความสนใจมาก
4. ผลงานวิจัยของคณาจารย์และนักวิจัยของ มม. ยังได้ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ ทั้งในรูปแบบที่เป็นเอกสารและอยู่ในฐานข้อมูลสากล ซึ่งกองบริหาร งานวิจัยได้สืบค้นข้อมูลจากฐานข้อมูล ISI และนำมาเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ มม. รวมทั้ง จัดทำข้อมูลเป็น Rich File มีบทความวิจัยต่างๆ เพื่อให้สาธารณชนสืบค้นดูได้ง่ายอีกด้วย

5. ฝ่ายวิจัยคัดเลือกผลงานวิจัยดีเด่นที่ได้รับรางวัลทั้งระดับนานาชาติและระดับชาติ และที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมไทยและสังคมโลก มานำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ เดือนละ 1 ครั้ง เป็น Lunch Talk และได้มีการนำผลการนำเสนอดังกล่าวเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของ มม. เพื่อให้สาธารณชนและผู้เกี่ยวข้องที่สนใจสามารถเข้ามาดูได้อย่างทั่วถึง

[4] มีการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ และมีการรับรองการใช้ประโยชน์จริงจากหน่วยงานภายนอกหรือชุมชน

1. ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ และได้รับการอ้างอิงทางวิชาการ

กองบริหารงานวิจัยทำการรวบรวมผลงานวิจัย ได้แก่ บทความวิจัยของคณาจารย์และนักวิจัยทุกส่วนงานเป็นประจำทุกปี และมีการสืบค้นข้อมูลผลงานวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลสากล และงานบริหารข้อมูลและเผยแพร่ผลงานวิจัย ทำหน้าที่รวบรวม สืบค้น และติดตามคัดสรรผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติและจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลสากลนำเสนอในเว็บไซต์

ผลการสืบค้นข้อมูล พบว่า ในปี 2555 มม. มีจำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลสากลสูงถึง 2,450 เรื่อง (ข้อมูลยังไม่สิ้นสุด) และระหว่างปี พ.ศ. 2540-2554 นักวิจัยได้ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ และมีการนำไปใช้ประโยชน์อ้างอิงทางวิชาการในฐานข้อมูล ISI และ SCOPUS เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง (ภาพผลลัพธ์ 4-1 และภาพผลลัพธ์ 4-2)

ภาพผลลัพธ์ 4-3 แสดงผลงานวิจัยของ มม. ที่ได้รับการอ้างอิงสูงสุด (Most Cited) 10 อันดับต้น

2. มม. มีนักวิจัยจำนวนมากที่มีศักยภาพสูง /มีความพร้อมทั้งในด้านการวิจัยและให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมสนับสนุนความร่วมมือ ระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอกสถาบัน ทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีการนำผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ โดยส่วนงานต่างๆ ในระดับอุดมศึกษา/สังกัดมหาวิทยาลัยที่จัดทำวารสารวิชาการระดับสถาบันซึ่งมีผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและนอกมหาวิทยาลัยเป็นผู้ประเมินคุณภาพบทความ และเห็นชอบให้ตีพิมพ์รวม 25 ฉบับ ดังแสดงรายชื่อในภาพ 4-14

3. วารสารทางวิชาการของ มม. ที่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอก มีดังนี้

3.1 สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ยอมรับให้วารสารวิชาการของ มม. เป็นวารสารวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของไทย ระดับนานาชาติ 6 ฉบับ ได้แก่

- 1) Siriraj Medical Journal (Formerly : Siriraj Hospital Gazette)
- 2) Journal of Population and Social Studies
- 3) Asian Pacific Journal of Allergy and Immunology
- 4) ScienceAsia - Journal of the Science Society of Thailand
- 5) Mon-Khmer Studies Journal
- 6) Southeast Asian Journal of Tropical Medicine and Public Health

3.2 สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) ยอมรับให้เป็นวารสารระดับชาติ ทางด้าน วิทยาศาสตร์/เทคโนโลยี 4 ฉบับ ได้แก่

- 1) Ramathibodi Nursing Journal (คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี)
- 2) วารสารพยาบาลศาสตร์ (คณะพยาบาลศาสตร์)
- 3) วารสารเภสัชศาสตร์ (คณะเภสัชศาสตร์)
- 4) วารสารสาธารณสุขศาสตร์ (คณะสาธารณสุขศาสตร์)

4. วารสารทางวิชาการของ มม. ที่ได้รับรางวัล TCI-SCOPUS-TRF Journal Awards ในฐานะที่เป็น วารสารไทยที่มีคุณภาพสูงทางวิชาการเทียบเท่าระดับนานาชาติในปี 2011

- 1) วารสารพยาบาลศาสตร์ (คณะพยาบาลศาสตร์)
- 2) วารสารทางมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2 ฉบับ
 - The Journal (คณะศิลปศาสตร์)
 - Journal of Sahasat (คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์)

5. ผลงานของ มม. ที่ได้รับรางวัลทั้งระดับนานาชาติ ระดับชาติ และระดับสถาบัน ประจำปี 2551-2555 ในปี 2551-2555 มม. มีผลงานวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ ระดับชาติ และระดับสถาบัน รวม 670 รางวัล เป็นผลงานในปี พ.ศ.2555 จำนวน 149 รางวัล (ภาพผลลัพธ์ 4-5)

http://www.op.mahidol.ac.th/orra/orra_tha/research_info_award.htm

6. ผลงานที่ได้ขอจดทะเบียนที่ยื่นต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา แสดงในภาพผลลัพธ์ 4-6

7. ภาพผลลัพธ์ 4-4 และ 4-4 (1) แสดงผลการประเมินการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ในปี 2555 ของ มม. (ตามเกณฑ์ สมศ. ตัวบ่งชี้ที่ 6)

8. มม. ได้ขับเคลื่อนงานวิจัยชุมชน เพื่อดำเนินการวิจัยที่เป็นประโยชน์ และชุมชนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง มม. ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานกลุ่มภารกิจวิจัยชุมชนของ มหาวิทยาลัยมหิดล (ภาพ 1-3) โดยมีเป้าหมายให้นักวิชาการใน มม. ได้ใช้ความรู้ ความสามารถ เพื่อพัฒนาร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นบทบาทหลักของ มม. และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ และความเป็นเลิศทางวิชาการที่เชื่อมโยงกับปณิธาน “ปัญญาของแผ่นดิน” ของ มม. และในช่วงต้นปี 2554 มม. มีดำริให้มุ่งเน้นการดำเนินงาน โครงการพุทธมณฑล เพื่อเป็นการสนับสนุนนโยบายการดำเนินงาน ความรับผิดชอบต่อสังคมของ มม. หรือ Mahidol University Social Responsibility (MUSR) โดยมีกรอบการดำเนินงาน และผลการดำเนินงานของกลุ่มภารกิจวิจัยชุมชนของมหาวิทยาลัยมหิดล ดังแสดงในภาพ 5-7

[5] มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

เพื่อให้มีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ในการนำผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ มม. ได้จัดตั้งหน่วยงานหลัก คือ ศูนย์บริหารทรัพย์สินทางปัญญา มหาวิทยาลัยมหิดล (Mahidol University Center for Intellectual Property Management : MUCIP) เพื่อรับผิดชอบการบริหารจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญาของ มม. ให้เกิดการสร้างผลงานวิจัย นวัตกรรม และดำเนินการเพื่อนำผลงานวิจัย นวัตกรรมไปใช้ประโยชน์แก่สังคม

การดำเนินการด้านทรัพย์สินทางปัญญาของ มม. แบ่งได้เป็น 4 ส่วน คือ การสร้างทรัพย์สินทางปัญญา (Creation) การคุ้มครองและปกป้องทรัพย์สินทางปัญญา (Protection) การนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์ (Exploitation) และการปกป้องสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา (Enforcement)

1. การสร้างทรัพย์สินทางปัญญา (Creation)

เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการสร้างทรัพย์สินทางปัญญา ศูนย์บริหารทรัพย์สินทางปัญญา ได้ดำเนินการสร้างความเข้าใจในเรื่องทรัพย์สินทางปัญญาให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยรวมถึงให้เล็งเห็นถึงประโยชน์จากการใช้ทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อพัฒนาสังคม ประเทศชาติ โดยการประชาสัมพันธ์จัดอบรมสัมมนา ให้ความรู้เรื่องทรัพย์สินทางปัญญาในด้านต่างๆ รวมถึงการสืบค้นข้อมูลทรัพย์สินทางปัญญา เช่น สิทธิบัตรแก่ผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษา และให้บริการแก่หน่วยงานภายนอกพร้อมทั้งจัดให้มีผู้ประสานงานด้านทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อประสานงานและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายในการทำงานร่วมกัน และสนับสนุนและผลักดันให้เกิดการร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมในการสร้างผลงานทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง แก่ภาคอุตสาหกรรมและทำการเสาะหาผลงานวิจัยองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่มีอยู่ในมหาวิทยาลัยและนำผลงานเหล่านั้นมาพิจารณาดำเนินการต่อไปตามความเหมาะสม

2. การคุ้มครองและปกป้องทรัพย์สินทางปัญญา (Protection)

เพื่อเป็นการกระตุ้นให้มีการสร้างทรัพย์สินทางปัญญาและการนำไปใช้ประโยชน์ จึงต้องมีการคุ้มครองผลงานทรัพย์สินทางปัญญาอย่างเหมาะสมเพื่อป้องกันไม่ให้มีการละเมิดสิทธิในผลงานทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย โดยจัดให้มีคณะกรรมการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อให้คำปรึกษาและพิจารณาคุณค่าและความเหมาะสมในการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา และการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ ซึ่งคณะกรรมการจะประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสาขาวิชาต่างๆ และจัดให้มีการประชุมเดือนละครั้ง โดยในการประชุมแต่ละครั้งอาจเชิญเชี่ยวชาญเฉพาะทางเข้าร่วมด้วยเป็นกรณีไป

นอกจากนี้ ยังให้บริการให้คำปรึกษาในเรื่องที่เกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา และบริการด้านการคุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาแก่หน่วยงานภายนอกเพื่อเป็นการให้บริการแก่สังคม

3. การนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์ (Exploitation) มีการดำเนินการดังนี้

- 3.1 จัดเตรียมข้อมูลเพื่อการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ เช่น จัดทำทำเนียบผลงาน (IP Portfolio) ศึกษาความเป็นไปได้ในด้านต่างๆ (Feasibility Study) แผนธุรกิจ (Business Plan) ประเมินมูลค่า (IP Valuation) ฐานข้อมูลผลิตภัณฑ์และผลงานของมหาวิทยาลัย
- 3.2 จัดเตรียมความพร้อมให้ผลงานทรัพย์สินทางปัญญาและเทคโนโลยี เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ และพัฒนาให้เกิดธุรกิจที่ใช้เทคโนโลยีของ มม. ในรูปแบบที่เหมาะสม เช่น ดำเนินการเพื่อให้เกิดการบ่มเพาะธุรกิจ การบ่มเพาะเทคโนโลยี การเพิ่มมูลค่าของผลงาน เช่น การสร้างผลิตภัณฑ์ต้นแบบ (Prototype) การพิสูจน์เทคโนโลยี (Proof of Concept) การทดลองตลาด (Market Trial) การจัดหาแหล่งทุน (Matching fund) หรือประสานงานกับเอกชนให้มีการร่วมมือในการผลิตในระดับกิ่งอุตสาหกรรมหรือการพัฒนาต่อยอดผลงานเพื่อใช้ในเชิงพาณิชย์ (Industry Liaison)

นอกจากนี้ มม. ได้จัดตั้งหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจขึ้นภายใต้การดำเนินงานของศูนย์บริหารทรัพย์สินทางปัญญา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินการบ่มเพาะธุรกิจและเทคโนโลยีทั้ง In wall และ Out wall ซึ่งให้ความสำคัญในการประกอบธุรกิจที่ใช้ทรัพย์สินทางปัญญาและเทคโนโลยีของ มม. ในการดำเนินงาน โดยหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจจะจัดหาสถานที่ประกอบธุรกิจ ให้คำปรึกษาความช่วยเหลือด้านกฎหมาย จัดหาแหล่งทุน การตลาด ธุรกิจ รวมถึงจัดให้มีการอบรมเสริมสร้างความรู้ ทักษะในด้านธุรกิจ สนับสนุนให้เกิดการสร้าง Entrepreneurship Culture เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาได้มีความรู้ด้านธุรกิจและพร้อมที่จะเป็นผู้ประกอบการต่อไปในอนาคต หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจยังดำเนินการเพื่อเสาะหาผลงานวิจัย นวัตกรรมของบุคลากรของ มม. มาส่งเสริมสนับสนุนและผลักดันให้เกิดการสร้างธุรกิจหรือบริษัทจัดตั้งใหม่ (Start up & Spin-off Company) รวมถึงการประสานงานเพื่อความร่วมมือ

กับภาคอุตสาหกรรมเพื่อให้เกิดการวิจัยและพัฒนาเพื่อเสริมช่องว่างระหว่างการวิจัยในระดับ Lab Scale และระดับอุตสาหกรรม

3.3 ดำเนินการเพื่อนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ ดังนี้

- ก. การอนุญาตให้ใช้สิทธิในผลงานทรัพย์สินทางปัญญา (Technology Licensing) ดำเนินการเสาะหากลุ่มเป้าหมายผู้ใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา และติดต่อ ประสานงาน รวมถึงทำการเจรจาต่อรองเรื่องสิทธิประโยชน์ จัดทำและตรวจสอบสัญญาต่างๆ
- ข. การถ่ายทอดเทคโนโลยี สนับสนุนให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่ภาคอุตสาหกรรมรวมถึงสนับสนุนให้เกิดการสร้างความร่วมมือระหว่าง มม. และภาคเอกชน ในการวิจัยและพัฒนาในลักษณะ Industry-University Linkage
- ค. การจัดตั้งบริษัทที่ประกอบธุรกิจโดยใช้ผลงานทรัพย์สินทางปัญญาของ มม. ในการดำเนินงาน (Start-up and Spin-off Company) โดยอาจประสานงานกับบริษัทร่วมทุนสตาร์ทอัพ จำกัด
- ง. จัดให้มีการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของ มม. ให้เหมาะสม เช่น จัดตั้งตัวแทนจำหน่าย เป็นต้น

3.4 สร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและประชาสัมพันธ์ผลงานให้เป็นที่รู้จักแก่สังคม ดังนี้

- ก. การสร้างธุรกิจจากผลงานวิจัย/ระบบบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ (ภาพ 4-3 ข้อที่ 8 และภาพ 4-10)
- ข. มม. มีเครือข่ายความร่วมมือในการวิจัยที่หลากหลายและเป็นกลไกสำคัญในการแสวงหางานวิจัยจากภาครัฐและเอกชน นำผลงานไปใช้ในเชิงพาณิชย์ (ภาพ 4-9) และตอบสนองความต้องการของสังคม/ชุมชน ทั้งด้านการแก้ปัญหาและเสริมสร้างในเรื่องที่สังคมต้องการ เช่น งานวิจัยของเครือข่ายความร่วมมือกับนักวิจัยในชุมชน (ภาพ 4-7)

4. การปกป้องสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา (Enforcement)

ดำเนินการโดยมีกลไกสนับสนุนที่สำคัญ คือ ศูนย์บริหารทรัพย์สินทางปัญญา (ดูรายละเอียดในข้อ [6])

[6] มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร และมีการยื่นจดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร (เฉพาะกลุ่ม ค1 และ ง)

มม. มีศูนย์บริหารทรัพย์สินทางปัญญาเป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการบริหารทรัพย์สินทางปัญญา (ภาพ 5-1) ได้แก่ การสนับสนุนให้เกิดการวิจัยเพื่อสร้างทรัพย์สินทางปัญญา การจัดการเรื่องการนำผลงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์ การดูแลรักษาสิทธิของ มม. และนักวิจัย รวมถึงการจัดการ สิทธิประโยชน์ที่เกิดจากการใช้ทรัพย์สินทางปัญญา โดยมีการจัดการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของ มม. เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของทรัพย์สินทางปัญญา จัดอบรมบุคลากรที่รับผิดชอบด้านทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ/ประสบการณ์ด้านทรัพย์สินทางปัญญา

มม. มีคณะกรรมการทรัพย์สินทางปัญญา ทำหน้าที่พิจารณาคุณค่าทางวิชาการประเมินคุณค่าของทรัพย์สินทางปัญญาและแนวทางในการนำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งดำเนินงานด้านการคุ้มครองสิทธิ และการอนุญาตให้ใช้สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาด้วย

นอกจากนี้ มม. ยังมีบุคลากรที่มีความชำนาญในการยกยกร่างคำขอรับสิทธิบัตรและตัวแทนสิทธิบัตร (patent agent) ที่ผ่านการรับรองและอนุมัติจากกรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์ และมีบุคลากรที่มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญด้านกฎหมายทรัพย์สินทางปัญญาซึ่งผ่านการอบรมจากทั้งหน่วยงานภายในและต่างประเทศ

ภาพผลลัพธ์ 4-6 และภาพผลลัพธ์ 4-7 แสดงผลการดำเนินงานด้านการคุ้มครองสิทธิและการ
อนุญาตให้ใช้สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของ มม. ระหว่างปี 2552-2555

ตัวบ่งชี้ 4.2	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
เกณฑ์การประเมิน	มีการดำเนินการ 1 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 2 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 3 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ ครบ 5 ข้อตาม เกณฑ์ทั่วไป และครบถ้วนตาม เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มเติมเฉพาะกลุ่ม
มม. ประเมินตนเอง					✓

ตัวบ่งชี้ที่ 4.3 : เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ

[2] เกณฑ์ประเมินเฉพาะสถาบันกลุ่ม ค1 และ ง จำแนกเป็น 3 กลุ่มสาขาวิชา

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็น
คะแนนเต็ม 5

2.1 กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 180,000 บาทต่อคนขึ้นไป

2.2 กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ 150,000 บาทต่อคนขึ้นไป

2.3 กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 75,000 บาทต่อคนขึ้นไป

ค่าเฉลี่ยของเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากแหล่งทุนต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก
สถาบัน ในปี 2555 มม.ได้รับเงินสนับสนุนรวม 1,377,586,014* บาท เมื่อคิดค่าเฉลี่ยจากจำนวน
อาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด = 3,644 คน = 378,042* บาทต่อคน (ภาพ 4-14)

เมื่อคิดค่าเฉลี่ยผลลัพธ์จาก 30 ส่วนงาน ตามเกณฑ์ สกอ. ผลการประเมิน มม. มีค่าคะแนน
4.64 ดังแสดงในภาพ 4-15

หมายเหตุ * กองบริหารงานวิจัยปรับข้อมูล วันที่ 30 กันยายน 2555

ข้อมูลประกอบ : องค์ประกอบที่ 4

ภาพ 4-1 นโยบายด้านการวิจัยของ มม.

นโยบาย
1. ส่งเสริมการสรรหา สร้าง และรักษานักวิจัยที่มีคุณภาพสูง และมีความรู้ด้านจริยธรรมการวิจัยในคน เพื่อให้มีการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการทำวิจัยอย่างต่อเนื่อง และเกิดการพัฒนาผลผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพ ในวงวิชาการ
2. ส่งเสริมการสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกและทรัพยากร รวมถึงการสร้างสิ่งแวดล้อม และบรรยากาศทางวิชาการ เพื่อสนับสนุนงานวิจัยคุณภาพในทุกสาขาวิชาของมหาวิทยาลัยมหิดล
3. สนับสนุนให้เกิดงานวิจัยแบบบูรณาการ โดยสร้างทีมนักวิจัย และกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดโครงการวิจัยร่วมระหว่างคณะ/สถาบันเพื่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกันอย่างสูงสุด
4. สนับสนุนการวิจัยที่สอดคล้องกับนโยบายการวิจัยแห่งชาติ และความต้องการของแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอกประเทศ ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ เอกชน หรือ อุตสาหกรรม โดยยึดมั่นในหลักการเป็นมหาวิทยาลัยที่มีอิสระทางวิชาการ
5. ส่งเสริมการสร้างระบบบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา และกระตุ้นให้เกิดงานวิจัย เพื่อสร้างนวัตกรรมและนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์
6. ให้การสนับสนุนทุนวิจัยเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามยุทธศาสตร์ ในการพัฒนาความก้าวหน้าทางด้านวิชาการของ มม.
7. พัฒนาระบบการสื่อสารและการส่งผ่านข้อมูลข่าวสาร ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมการเผยแพร่ผลงาน และนวัตกรรมการวิจัยสู่สาธารณชน ให้เกิดการนำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์

ภาพ 4-2 กรรมการบริหารงานวิจัย

ประเภทของกรรมการ	ชื่อคณะกรรมการ
1. ด้านบริหารงานวิจัย	<ol style="list-style-type: none"> 1. คณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยของมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.2554 2. คณะกรรมการพิจารณาทุนวิจัยรุ่นใหม่ รุ่นกลาง ของมหาวิทยาลัยมหิดล 3. คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนส่งเสริมโครงการวิจัยมุ่งเป้าหมายโครงการวิจัยร่วมทุนสนับสนุนการตั้งกลุ่มวิจัย (Research Cluster) และทุนสนับสนุนนักวิจัยพี่เลี้ยง (Mentorship) ของมหาวิทยาลัยมหิดล 4. คณะกรรมการพิจารณาโครงการวิจัย และติดตามประเมินผลงานวิจัยที่ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยจากเงินงบประมาณแผ่นดินมหาวิทยาลัยมหิดล 5. คณะกรรมการพิจารณาทุนสนับสนุนนักวิจัยหลังปริญญาเอก 6. คณะกรรมการคัดเลือกผู้สมัครขอรับทุนศาสตราจารย์ดีเด่นของมหาวิทยาลัยมหิดล 7. คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรเงินพัฒนาศักยภาพการวิจัย 8. คณะกรรมการพิจารณาโครงการวิจัยมหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อเสนอขอทุนโครงการพัฒนามหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ 9. คณะกรรมการอำนวยการคลังเตอร์/ศูนย์วิจัย ภายใต้โครงการมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ 9 ชุด 10. คณะกรรมการบริหารคลังเตอร์/ศูนย์วิจัย ภายใต้โครงการมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ 9 ชุด 11. คณะกรรมการบริหารและพัฒนาศูนย์เครื่องมือกลาง มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา 12. คณะกรรมการบริหารเครือข่ายงานวิจัยมุ่งเป้าหมาย ของมหาวิทยาลัยมหิดล
2. ด้านจริยธรรมการวิจัยและความปลอดภัยในด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม	<ol style="list-style-type: none"> 1. ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมการวิจัยในคน ซึ่งมีคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน มหาวิทยาลัยมหิดล (MU-IRB) เป็นองค์ประกอบ 2. คณะทำงานเพื่อการจัดการความรับผิดชอบต่อการบาดเจ็บ/เจ็บป่วย หรือความเสียหายของผู้เข้าร่วมการวิจัย อันเนื่องมาจากการวิจัยในคน (Responsibility for research-related injury) 3. คณะทำงานเพื่อกำหนดมาตรฐานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน ภายในมหาวิทยาลัยมหิดล 4. คณะกรรมการกำกับและดูแลการใช้สัตว์ 5. คณะกรรมการพิจารณาด้านจรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลอง 6. คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยมหิดล และคณะอนุกรรมการ 7. คณะอนุกรรมการความปลอดภัยทางชีวภาพ 8. คณะอนุกรรมการความปลอดภัยทางรังสี 9. คณะอนุกรรมการความปลอดภัยทางเคมี 10. คณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 11. คณะกรรมการอำนวยการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยมหิดล (Center of Occupational Safety and Health Environment Management) คณะกรรมการบริหารศูนย์และคณะอนุกรรมการ 12. คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาการกระทำความผิดทางวิจัยและ จรรยาบรรณด้านการวิจัยและวิชาการ
3. ด้านความร่วมมือทางการวิจัย การเผยแพร่และส่งเสริมกิจการวิจัยของมหาวิทยาลัย	<ol style="list-style-type: none"> 1. คณะกรรมการโครงการความร่วมมือทางวิชาการไทย-ญี่ปุ่น สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์ และสาขาเทคโนโลยีชีวภาพ ซึ่งแต่งตั้งโดยสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ 2. คณะกรรมการดำเนินงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา 3. คณะทำงานโครงการพื้นที่ปกป้องพันธุกรรมพืช เขื่อนศรีนครินทร์ จังหวัดกาญจนบุรี 4. คณะทำงานโครงการพื้นที่ปกป้องพันธุกรรมพืชของกรมการเกษตรและสหกรณ์สำนักงานทหารพัฒนา หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี (เขาวังเขมร) 5. คณะทำงานจัดนิทรรศการในงานประชุมวิชาการและนิทรรศการ “ทรัพยากรไทย : ก้าวสู่โลกกว้างอย่างมั่นใจ” ณ ศูนย์ฝึกหนองระเวียง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี จ.นครราชสีมา 6. คณะกรรมการจัดงาน Thailand Research Expo 2009 - 2013 7. คณะกรรมการจัดการประชุมวิชาการประเพณี 4 สถาบัน (ม.มหิดล-ม.ธรรมศาสตร์-ม.เกษตรศาสตร์-กองทัพเรือ) 8. คณะกรรมการตัดสินรางวัลผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์และที่ได้รับการอ้างอิงในวารสาร (Citation) สูงสุดในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ของมหาวิทยาลัยมหิดล 10. คณะกรรมการตัดสินรางวัลผลงานวิจัยด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ศิลปะศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยมหิดล 11. คณะกรรมการจัดทำฐานข้อมูลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย 12. คณะกรรมการส่งเสริมผลงานวิชาการของมหาวิทยาลัยเพื่อการเผยแพร่ (MU-Press) 13. คณะกรรมการจัดประชุมวิชาการและนิทรรศการ MU Research Expo 2012

ภาพ 4-3 ระบบและกลไกที่ดำเนินการเพื่อสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ระบบสนับสนุนการผลิตงานวิจัย และงานสร้างสรรค์	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>1. ช่องทางการสื่อสารข้อมูลการบริหารงานวิจัย</p>	<p>1. ที่ประชุมคณบดี : การนำเสนอกิจกรรมและข้อมูลด้านการวิจัยพร้อมข้อมูลด้านอื่นๆ ให้แก่คณบดีหรือผู้อำนวยการส่วนงานทราบในที่ประชุมคณบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งในทางกลับกันฝ่ายบริหารก็จะได้รับฟังข้อมูลต่างๆ ด้านการวิจัยจากผู้บริหารส่วนงาน</p>	<p>มีการสื่อสาร 2 ทาง ในการประชุม 2 ครั้ง/ เดือน</p>
	<p>2. การสร้างเครือข่ายผู้ประสานงานวิจัยระดับบริหาร ได้แก่ รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบันที่ดูแลรับผิดชอบด้านวิจัยของทุกส่วนงาน</p>	<p>มีการสื่อสาร 2 ทาง ในการประชุมทุก 3-4 เดือน</p>
	<p>3. การสร้างเครือข่ายผู้ประสานงานวิจัยระดับปฏิบัติการ ได้แก่ หัวหน้างานที่ดูแลกิจการด้านวิจัย ทั้งการประสานงานการขอทุนการเบิกจ่ายเงินทุนวิจัย รวมถึงการสืบค้นข้อมูลงานวิจัยของทุกส่วนงาน</p>	<p>มีการสื่อสาร 2 ทาง ในการประชุมทุก 4-6 เดือน</p>
	<p>4. จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านการวิจัยเผยแพร่ใน website เพื่อให้อาจารย์ นักวิจัย และผู้สนใจทั่วไปเข้ามาศึกษาข้อมูลและหาความรู้ได้ง่าย สะดวกรวดเร็วขึ้น</p>	<p>เผยแพร่ในระบบ Internet และ Intranet ในรูปแบบทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และมีการจัดทำทำเนียบผู้ประสานงานซึ่งมี e-mail address ของทุกคนเพื่อส่งต่อการสื่อสาร</p>
	<p>5. เชิญประชุมชี้แจงข้อมูลต่าง ๆ โดยตรงถึงอาจารย์และนักวิจัย เพื่อให้ข้อมูล ความรู้ที่เป็นปัจจุบัน เช่น นโยบาย แหล่งทุน เป็นต้น</p>	<p>สื่อสารข้อมูลเรื่องการปรับเปลี่ยนนโยบายการวิจัยของชาติ การปฏิรูประบบวิจัยของประเทศ การเปิดรับทุนใหม่ๆ ของแหล่งทุนต่างๆ (เช่น ทุน EU FP7 ของสหภาพยุโรป ทุนอุดหนุนการวิจัยแก่นักงานของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ : สวทช. ทุนโครงการมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาทุนวิจัยเร่งด่วนของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ เป็นต้น)</p>
<p>2. การออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยและประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อเอื้ออำนวยในการบริหารงานวิจัย</p>	<p>เนื่องจากมหาวิทยาลัยมหิดลมีคณะและสถาบันที่มีความหลากหลายแตกต่างกัน มิได้เป็นส่วนงานที่ทำวิจัยอย่างเดียวทั้งหมดและยังมีส่วนงานที่สร้างเสริมให้เกิดการเชื่อมโยงกับงานวิชาการ ได้แก่ สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงต้องใช้วิธีการบริหารจัดการแบบ guided decentralization ซึ่งเป็นวิธีการควบคุมการปฏิบัติการด้านการบริหารงานวิจัยของทุกส่วนงานให้อยู่ในระบบเดียวกัน แต่ให้มีความยืดหยุ่นโดยส่วนงานสามารถออกประกาศเป็นเฉพาะกิจที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยเงินอุดหนุนการวิจัย พ.ศ. 2551 2) ประกาศการให้ทุนอุดหนุนการวิจัยประเภทต่างๆ 7 ประเภท 3) ประกาศหลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนการวิจัยของมหาวิทยาลัย 4) ประกาศหลักเกณฑ์และอัตราเงินค่าธรรมเนียมพัฒนาการวิจัยของมหาวิทยาลัยและส่วนงานที่จัดเก็บจากโครงการวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย 5) ประกาศที่เกี่ยวข้องกับศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมการวิจัยในคน ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 5.1) ประกาศนโยบายในการกำกับดูแลโครงการวิจัยในคนเดือนกรกฎาคม 2551 และฉบับที่ 2 เดือนมกราคม 2553 5.2) ประกาศเกณฑ์มาตรฐานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน ประจำส่วนงาน พ.ศ. 2553 เดือนมกราคม 2553

ภาพ 4-3 ระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ต่อ)

ระบบสนับสนุนการผลิตงานวิจัย และงานสร้างสรรค์	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		<p>6) ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การบริหารงานภายในศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมการวิจัยในคน พ.ศ. 2554 เดือนมิถุนายน 2554</p> <p>6.1) ประกาศความร่วมมือระหว่างส่วนงาน ภายในมหาวิทยาลัยมหิดล ในการกำกับดูแลโครงการวิจัยลักษณะพหุสถาบัน ประเภทสหสาขาวิชา (Multidisciplinary Research Project) เดือนกันยายน 2553</p> <p>6.2) บันทึกความร่วมมือระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน ประจำส่วนงาน ภายในมหาวิทยาลัยมหิดล ในการกำกับดูแลโครงการวิจัยในคน ประเภทสหสาขาวิชา เดือนมกราคม 2554</p> <p>6.3) ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี โดยจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมการวิจัยในคน มหาวิทยาลัยมหิดล (Center of Ethical Reinforcement for Human Research) กำกับดูแลโดยอธิการบดี เดือนมีนาคม 2554</p> <p>6.4) ประกาศหลักเกณฑ์และอัตราการเก็บค่าธรรมเนียมการพิจารณาโครงการเสนอขอการรับรองจริยธรรมการวิจัยในคน</p> <p>7) จัดทำร่างข้อบังคับและร่างประกาศมหาวิทยาลัย เพื่อปรับระบบการบริหารงานวิจัยแบบบูรณาการ ได้แก่ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการดำเนินงานของศูนย์ภายใต้โครงการพัฒนาบัณฑิตศึกษาและวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ประกาศใช้แล้วเมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2554) และร่างประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนโครงการมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ ของมหาวิทยาลัยมหิดล (ประกาศใช้แล้วเมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2553)</p>
<p>3. ระบบการจัดสรรเงินทุนเพื่อการวิจัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน เงินรายได้ของส่วนงาน และของ มม.)</p> <p>- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยว่าด้วยเงินอุดหนุนการวิจัย พ.ศ.2551</p> <p>- กรรมการบริหารทุนวิจัย</p>	<p>กลยุทธ์ด้านการวิจัย</p> <p>1. มีการจัดสรรทุนสนับสนุนการวิจัยจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติและยุทธศาสตร์การวิจัยของมหาวิทยาลัย</p> <p>2. จัดสรรทุนวิจัยจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย แบ่งเป็น 7 ประเภท</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ทุนส่งเสริมนักวิจัยรุ่นใหม่ (ไม่เกิน 200,000 บาท/ทุน) 2) ทุนส่งเสริมนักวิจัยรุ่นกลาง (ไม่เกิน 500,000 บาท/ทุน) (ชะลอทุน) 3) ทุนสนับสนุนนักวิจัยที่เลี้ยง (ไม่เกิน 300,000 บาท/ทุน) 4) ทุนส่งเสริมโครงการวิจัยมุ่งเป้า (วงเงินทุนละ 2-3 ล้านบาท/ปี) โดยมีขอบข่ายหัวข้อการวิจัยที่สนับสนุน 16 หัวข้อ (แสดงในภาพ 4-7) 5) ทุนส่งเสริมโครงการวิจัยร่วมทุนภาครัฐ/เอกชน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการปรับวิธีการจัดสรรเงินทุนวิจัยฯ ประเภทเงินงบประมาณแผ่นดินให้ส่วนงานตามแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยของส่วนงาน โดยใช้หลักการ Performance-Based Research Funding :PBRF (พิจารณาจาก 4 ส่วน คือ Citation Index 20%, จำนวน นศ.ระดับบัณฑิตศึกษา 30%, จำนวนเงินทุนวิจัยที่ได้รับ 10%, จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ 40%) 2. ปรับกระบวนการติดตามผลงานวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยประเภทเงินงบประมาณแผ่นดิน และทุนวิจัยประเภทเงินรายได้มหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ (ภาพ 4-5 ระบบการทำสัญญา รับทุน การติดตามผลงานวิจัย) ทุก 6 เดือน และการเบิกจ่ายเงินตามงวดงาน 3 งวด (60:30:10)

ภาพ 4-3 ระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ต่อ)

ระบบสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	<p>6) ทุนสนับสนุนการตั้งกลุ่มวิจัยเพื่อพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการ (กลุ่มละไม่เกิน 5 ล้านบาท ภายในเวลา 3 ปี)</p> <p>7) ทุนสนับสนุนนักวิจัยหลังปริญญาเอก (เงินเดือนนักวิจัยไม่เกิน 30,000 บาท/เดือน ค่าใช้จ่ายในการวิจัยไม่เกิน 300,000 บาท/โครงการ)</p> <p>3. จัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัยจากรายได้ของส่วนงาน</p>	
<p>4. ระบบพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัย</p>	<p>1. ระบบประเมินนักวิจัยสายวิชาการและการสร้างความก้าวหน้าในวิชาชีพ</p> <p>2. มาตรฐานและระบบกลไกกำกับดูแลด้านจรรยาบรรณนักวิจัย</p> <p>3. การสร้างพี่เลี้ยงนักวิจัย Mentorship</p> <p>4. มีการให้ลาศึกษาต่อ (Sabbatical Leave) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ</p> <p>5. การอบรม/พัฒนาความรู้และศักยภาพด้านการวิจัย</p> <p>6. เข้าร่วมประชุม/เสนอผลงานในการประชุมวิชาการ</p> <p>7. การอบรมเรื่องการจัดการความรู้และพัฒนาบุคลากรให้ทำการวิจัยเพื่อพัฒนาองค์กรโดยดูโจทย์วิจัยจากงานประจำของส่วนงาน (R2R)</p> <p>8. การอบรมและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมการวิจัยในคน</p>	<p>1. จัดกลุ่มนักวิจัยสายวิชาการให้มีสายความก้าวหน้าในวิชาชีพ Career Path เป็นนักวิจัยระดับ 1/ 2/ 3 แยกจากนักปฏิบัติการวิจัยซึ่งเป็นสายสนับสนุน</p> <p>2. โครงการจัดตั้งศูนย์จริยธรรมการวิจัยในคนของ มม.</p> <p>3. มีการจัดสรรให้ทุนสนับสนุนนักวิจัยพี่เลี้ยงและทุนนักวิจัยหลังปริญญาเอก</p>
<p>5. ปัจจัยเกื้อหนุน/การสนับสนุนพันธกิจวิจัยตามอัตลักษณ์ มม.</p> <p>5.1 ห้องปฏิบัติการ /ศูนย์เครื่องมือ /สิ่งอำนวยความสะดวก</p> <p>(บูรณาการกับการศึกษาและการบริการวิชาการแก่สังคม)</p> <p>ศูนย์เครื่องมือกลางเป็นเวที (venue) ในการสร้างให้เกิดความร่วมมือกับภาคเอกชนโดยมีการให้เอกชนที่มีความร่วมมือด้านการวิจัยกับมหาวิทยาลัยเข้าพื้นที่วิจัยในราคายุติธรรมเป็นการเพิ่มโอกาสในการร่วมมือและปฏิสัมพันธ์ในทางสร้างสรรค์ร่วมกัน</p>	<p>1. พัฒนาห้องปฏิบัติการและครุภัณฑ์</p> <p>ก. ศูนย์เครื่องมือกลางในวิทยาเขตพญาไท (คณะวิทยาศาสตร์)</p> <p>ข. ศูนย์เครื่องมือกลาง วิทยาเขตบางกอกน้อย (คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล)</p> <p>ค. ศูนย์เครื่องมือกลาง วิทยาเขตกาญจนบุรี</p> <p>ง. โครงการจัดตั้งศูนย์เครื่องมือกลาง ณ วิทยาเขตศาลายา</p> <p>2. จัดนักวิทยาศาสตร์ที่ได้รับการอบรมการใช้เครื่องมือ คอยให้คำปรึกษาแนะนำ และจัดการอบรมการใช้เครื่องมือแก่ผู้มาขอรับบริการโดยโครงการศูนย์เครื่องมือกลาง ศาลายานี้้อยู่ภายใต้การบริหารจัดการของกองบริหารงานวิจัย</p> <p>3. จัดทำห้อง Clean room ที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ http://www.op.mahidolacth/orra/orra_tha/orra_SCIF_instrument.html</p>	<p>1. มม.จัดสรรงบประมาณเงินรายได้ 16,900,000 บาท ปรับปรุงพื้นที่ห้องปฏิบัติการ 1,000 ตารางเมตร ที่ชั้นล่างของสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล ให้เป็นศูนย์เครื่องมือกลาง ศาลายา</p> <p>2. จัดสรรงบประมาณ เพื่อซื้อครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์สำหรับวิทยาเขตศาลายา มากกว่า 56 รายการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปีงบประมาณ 2552 = 54,574,700 บาท - ปีงบประมาณ 2553 = 40,574,400 บาท - ปีงบประมาณ 2554 และ 2555 ไม่ได้รับงบประมาณจัดซื้อครุภัณฑ์เพิ่ม <p>โดยจัดแบ่งเป็นกลุ่มประเภทเครื่องมือ 8 ประเภท : Liquid Chromatography, Gas Chromatography, Spectrometer, Bioscience Instrument, Sample Preparation, Microscope, Freezer, และ Water</p>

ภาพ 4-3 ระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ต่อ)

ระบบสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	<p>4. ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ (มม. เป็นแกนกลางในการบริหารจัดการศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดูแลและผลิตสัตว์ทดลองที่มีคุณภาพระดับมาตรฐานสากล บริการได้อย่างเพียงพอต่อความต้องการใช้ภายในประเทศ 2. พัฒนาการเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลอง เพื่อการเรียนการสอน และวิจัย 3. การผลิต การบริการ การตรวจสอบคุณภาพสัตว์ทดลอง 4. งานวิจัย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตมนุษย์และสัตว์ 5. การทดสอบ การผลิตชีววัตถุและการสอนด้านชีวการแพทย์ 6. ผลิตโมเดลสัตว์ทดลองใหม่ๆ เพื่อเปิดโอกาสให้เกิดนวัตกรรม การวิจัยในสัตว์ทดลอง
<p>5.2 ห้องสมุด / แหล่งค้นคว้า ข้อมูลสนับสนุน การวิจัย / งาน สร้างสรรค์</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบห้องสมุดเพื่อสนับสนุนการค้นคว้าวิจัยทางวิชาการ ครอบคลุมทุกสาขาวิชาที่จัดการเรียน การสอน และการวิจัย โดยสนับสนุนการจัดหา ทรัพยากรสารสนเทศในรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ ประชาคมมหาวิทยาลัย และส่งเสริมการใช้ ทรัพยากรร่วมกัน นอกจากนี้ยังส่งเสริม แหล่งข้อมูลที่มีคุณค่าทางประวัติศาสตร์ ของมหาวิทยาลัย ช่วยสร้างวัฒนธรรมที่ดี ให้แก่องค์กร 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีห้องสมุด/แหล่งค้นคว้ากระจายในวิทยาเขตต่างๆ <ul style="list-style-type: none"> - หอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตศาลายา (มี เครือข่ายความร่วมมือกับห้องสมุดและสถาบันในและ ต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาการให้บริการในระดับสากล มีการ จัดหาฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้นข้อมูลวิชาการและผลงานวิจัย จากฐานข้อมูลสากลต่างๆ อาทิ ฐานข้อมูล ISI, SCOPUS, Science Direct, PubMed ,IEEE ,CINAHL, Wiley Interscience, Academic Search Complete เป็นต้น ซึ่ง สามารถสืบค้นได้ทุกเครือข่ายสารสนเทศของมหาวิทยาลัย เช่น ห้องสมุดสตางค์ มงคลสุข วิทยาเขตพญาไท หอสมุดศิริราช วิทยาเขตบางกอกน้อย 2. มีทรัพยากรห้องสมุดประเภทสิ่งพิมพ์ เพื่อให้บริการแก่อาจารย์ นักศึกษา นักวิจัยในการสืบค้นข้อมูล อาทิ ฐานข้อมูลคลังความรู้ ประกอบด้วย ฐานข้อมูลสหบรรณานุกรม วารสารฉบับตีพิมพ์ สิ่งพิมพ์คณะ/สถาบัน/วิทยาเขต หนังสือ และตำรา ใหม่ประจำทุก เดือน วรรณกรรมวารสารทางการแพทย์ บรรณานุกรมรายงานการวิจัย และวิทยานิพนธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติรวบรวม และเผยแพร่ 3. ทรัพยากรอิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ วารสาร อิเล็กทรอนิกส์ (e-Journal) มีมากกว่า 32,270 ชื่อ หนังสือพิมพ์ อิเล็กทรอนิกส์ ที่รวบรวมสื่อสิ่งพิมพ์ในประเทศมากกว่า 30 ฉบับ หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-Book) กว่า 70,000 ชื่อ วิทยานิพนธ์ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Thesis) ซึ่งมีฐานข้อมูลวิทยานิพนธ์ของ สถาบันอุดมศึกษาทุกแห่ง รวมถึงยังมีบทเรียนมัลติมีเดีย บทเรียน Online ซึ่งสามารถ access ได้ทุกวิทยาเขตของมหาวิทยาลัยมหิดล 4. หอจดหมายเหตุ และพิพิธภัณฑ์ ในส่วนงานต่างๆ ของ มหาวิทยาลัยมหิดล 30 แห่ง เป็นแหล่งค้นคว้าข้อมูลความรู้ ประวัติศาสตร์ทางการแพทย์ และวัฒนธรรมของวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประเทศ <p>http://www.mahidol.ac.th/muthai/museum.htm</p>

ภาพ 4-3 ระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ต่อ)

ระบบสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
5.3 สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัย	มม.ดำเนินการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยตามเอกลักษณ์เป็นเลิศด้านการวิจัย และอัตลักษณ์ที่มีความเข้มแข็งด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและสุขภาพทางสังคม	
5.3.1 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ [ภาพ 4-3 (1) เคาะโครงระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยมหิดล]	<ol style="list-style-type: none"> 1. กลยุทธ์ด้านการวิจัย ข้อ 5 ข้อ (5.11) : กองบริหารงานวิจัยดำเนินงานร่วมกับคณะวิทยาศาสตร์ และคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พัฒนาโปรแกรมฐานข้อมูลงานวิจัย MU-eRIS (Mahidol University eResearch Information System) (ดูภาพ 7-13 ข้อที่ 3. ระบบฐานข้อมูลเพื่อการวิจัย ประกอบ) 2. มม.ติดตั้งโปรแกรมระบบสารสนเทศคณะ (Faculty Information System : FIS) 3. เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องใน Website และ Intranet ของกองบริหารงานวิจัย 4. คอมพิวเตอร์และระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อการสื่อสารภายใน มม.อย่างมีประสิทธิภาพ 5. กองเทคโนโลยีสารสนเทศให้บริการ Internet สำหรับนักศึกษา อาจารย์ นักวิจัย บุคลากร และศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยมหิดล 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศ (MU-eRIS) ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัยครอบคลุมบัณฑิตศึกษาและงานสร้างสรรค์ที่ใช้ประโยชน์ได้จริง 2. มี Licensed Software เพื่อให้บุคลากร Download ได้แก่ โปรแกรม SPSS ซึ่งใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ รวมทั้ง e-journal ที่ มม. สมาชิก 3. มีห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ที่มีเครื่องและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพสูง (High Performance) ให้บริการที่วิทยาเขตศาลายามากกว่า 200 เครื่อง และที่วิทยาเขตพญาไทมากกว่า 60 เครื่อง เปิดให้บริการทุกวันไม่เว้นวันหยุดราชการ 4. จัดฝึกอบรมหลักสูตร Computer ที่มีโปรแกรมใหม่ๆ แก่บุคลากร รวมทั้งช่วยจัดหา Software เฉพาะกิจ ด้านการวิจัยและการวิเคราะห์ข้อมูล รวมถึงเครื่องคอมพิวเตอร์ให้แก่ ส่วนงานต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ
5.3.2 ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประกาศนโยบายเรื่องนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม พ.ศ.2553 หมวด 1 นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม 9 ข้อ หมวด 2 แนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม 11 ข้อ 2. จัดตั้งศูนย์บริหารความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Center of Occupational Safety and Health Environment Management : COSHEM) 3. แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย โดยอธิการบดีเป็นประธาน 4. แต่งตั้งคณะกรรมการและอนุกรรมการความปลอดภัยด้านต่างๆ ได้แก่ 1) ด้านชีวเคมี 2) ด้านรังสี 3) ด้านชีวโมเลกุล 4) ด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม เพื่อควบคุมและกำกับดูแลความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของทุกส่วนงาน (ภาพ 4-2 ข้อ 2.กรรมการด้านจริยธรรมการวิจัยและ ความปลอดภัยในด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม) 5. พิจารณาโครงการวิจัยที่เกี่ยวข้อง ตามแนวปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยทางชีวภาพ สำหรับการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีชีวภาพสมัยใหม่หรือพันธุวิศวกรรม 	<ol style="list-style-type: none"> 1. คณะอนุกรรมการความปลอดภัยด้านต่างๆ ทั้ง 4 ชุด ได้จัดทำคู่มือความปลอดภัยในด้านเคมี รังสี ชีวโมเลกุล อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน เผยแพร่ ทั้งทางเอกสารรูปเล่มและเผยแพร่ในเว็บไซต์ในระบบ Internet และ Intranet ของมหาวิทยาลัย เช่น คู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosafety Guideline) ปี 2554 - ปัจจุบัน 2. มีบทเรียน Online MU-Lab Pass ให้นักศึกษา ชั้นปีที่ 1-2 ได้เรียนรู้เรื่องความปลอดภัยทางด้านเคมี ในห้องปฏิบัติการด้วยตนเองเพื่อทราบแนวปฏิบัติที่ดีก่อนเข้าห้องปฏิบัติการวิจัยจริง และมีการทดสอบ Pre-test และ Post-test เมื่อนักศึกษาผ่านการทดสอบจึงเข้าเรียนปฏิบัติการในห้อง Lab ได้

ภาพ 4-3 ระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ต่อ)

ระบบสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
5.4 กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยฯ	<ol style="list-style-type: none"> 1. มม. ส่งเสริมให้ทุกส่วนงานมีการจัดประชุมวิชาการ ทั้งระดับนานาชาติ ระดับชาติ และระดับสถาบัน รวมทั้งการจัดแสดงงานสร้างสรรค์ 2. มม. จัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (Visiting Professor) ตั้งแต่ พ.ศ.2525 จนถึงปัจจุบัน โดยแต่งตั้งชาวต่างประเทศเป็นอาจารย์อาคันตุกะ และศาสตราจารย์อาคันตุกะ เพื่อสอนและปฏิบัติงานด้านการวิจัยอย่างเต็มเวลาอย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา เพื่อเพิ่มศักยภาพและถ่ายทอดทักษะการสอนและวิจัยที่ทันสมัยให้แก่อาจารย์ นักวิจัย และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนผลผลิตการจัดประชุม นิทรรศการของส่วนงาน รายละเอียดชื่อโครงการจัดประชุมในเว็บไซต์ http://intranet.mufis.mahidol/ 2. ในปี 2554 มหาวิทยาลัยมีอาจารย์อาคันตุกะ และศาสตราจารย์อาคันตุกะจำนวน ราย
5.5 กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมจริยธรรมการวิจัยในคน	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดอบรมจริยธรรมการวิจัยในคน สำหรับนักวิจัยทั่วไป 1 ครั้ง/ปี 2. จัดสัมมนาความรู้ด้านจริยธรรมการวิจัยในคน ปีละ 2 ครั้ง 3. เป็นวิทยากรให้กับส่วนงานต่างๆ ที่จัดอบรมด้านจริยธรรมการวิจัยในคน 4. ร่วมกับบัณฑิตวิทยาลัยในการจัดการเรียนการสอน และจัดอบรมด้านจริยธรรมการวิจัยในคน <ol style="list-style-type: none"> 4.1) ร่างและสอนรายวิชา จริยธรรมการวิจัย บ๗คร 521 ปีการศึกษาละ 3 ครั้ง 5. เป็นวิทยากรการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับอาจารย์ที่ปรึกษา ประมาณ 2 ครั้ง/ปี 	ภาพ 4-3 (1)
6. ระบบสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องนักวิจัยดีเด่น	<ol style="list-style-type: none"> 1. รางวัลมหาวิทยาลัยมหิดล สาขาการวิจัย 2. รางวัลผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ 3. การยกย่องผู้มีผลงานดีเด่น : มอบเกียรติบัตรมติดลแพทยากร แก่ผู้ได้รับสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตรเพื่อส่งเสริมการผลิตผลงานด้านการสร้างนวัตกรรม (Innovation) ในวันพระราชทานนามมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งจัดวันที่ 2 มีนาคม ของทุกปี 4. สรรทานักวิจัย เข้ารับรางวัลนักวิจัย และรางวัลผลงานวิจัยจากหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ 	ภาพผลลัพธ์ 4-3
7. การส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรภายนอก (การบูรณาการระหว่างพันธกิจ : การวิจัย การศึกษา และการบริการวิชาการ)	<ol style="list-style-type: none"> 1. สนับสนุนทุนส่งเสริมโครงการวิจัยร่วมกับภาคเอกชน 2. มีหน่วยงานภายใน มม. เพื่อการสนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือในการวิจัยกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ <ul style="list-style-type: none"> - กองบริหารงานวิจัย : บริหารจัดการทุนที่ได้รับจากองค์กรต่างๆ - กองวิเทศสัมพันธ์ : ประสานงานความร่วมมือระหว่างประเทศ - กองกฎหมาย : ดูแลการทำสัญญาความร่วมมือระหว่างองค์กร - ศูนย์พัฒนาปัญญาคม : ทำหน้าที่บริหารจัดการโครงการบริการวิชาการให้แก่ ภาครัฐ/เอกชน/รัฐวิสาหกิจ - ศูนย์บริหารทรัพย์สินทางปัญญา : ตรวจสอบสัญญา รวมถึงการแบ่งปันผลประโยชน์ในทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัยมหิดล รวมถึงการจัดประชุมและสัมมนาทางวิชาการและการจัด Investor Forum 	<p>ปี พ.ศ. 2553 ได้มีห้องปฏิบัติการใหม่เกิดขึ้น คือ ห้องปฏิบัติการร่วมด้านการวิจัยโรคเขตร้อนระหว่างมหาวิทยาลัยไอซาก้าและมหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>ปี พ.ศ.2555 ได้ปรับปรุงห้องใหม่เป็นห้องปฏิบัติการด้านชีววิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์เพื่อการวิจัยแบบบูรณาการ (ICBS)</p>
	<ol style="list-style-type: none"> 3. การลงทะเบียน จดทะเบียนองค์กร หรือให้การรับรองด้าน Research Misconduct, Research Safety และ Animal Welfare เพื่อให้ นักวิจัยใน มม. สามารถรับทุนจากแหล่งทุนต่างประเทศได้ 	<ol style="list-style-type: none"> 1) การจดทะเบียนรับรองกับ National Institute of Health (NIH) 2) การเปิด account number เพื่อการขอทุนวิจัย <p style="text-align: right;"> ฯลฯ</p>

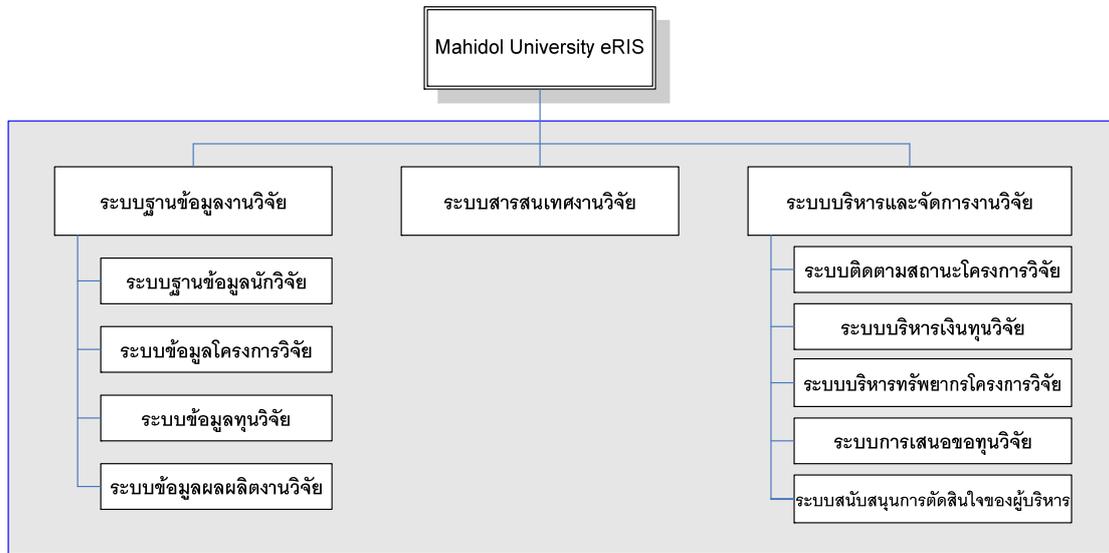
ภาพ 4-3 ระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ต่อ)

ระบบสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>8. การสร้างธุรกิจจากผลงาน วิจัย / ระบบบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา</p> <p>(การบูรณาการระหว่างพันธกิจ : การวิจัย และการบริการวิชาการ)</p>	<p>1. ศูนย์บริหารทรัพย์สินทางปัญญา คณะกรรมการทรัพย์สินทางปัญญา : สนับสนุนการสร้างทรัพย์สินทางปัญญาจากงานวิจัย</p> <p>2. หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ : บ่มเพาะธุรกิจและบ่มเพาะเทคโนโลยี เพื่อให้เกิดการสร้างธุรกิจที่ใช้ผลงานวิจัยและองค์ความรู้ของ มม./ ให้ความรู้ในการประกอบธุรกิจ/ให้คำปรึกษาด้านการเงิน กฎหมาย การตลาด และจัดหาแหล่งทุน</p>	<p>ภาพผลลัพธ์ 4-6 ผลงานที่ได้ขอจดทะเบียนที่ยื่นต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา</p>
<p>9. ระบบบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์</p> <p>(การบูรณาการระหว่างพันธกิจ : การวิจัย การศึกษา และการบริการวิชาการ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาให้มีข้อมูลสารสนเทศและความรู้จากงานวิจัยลงใน Website ของทุกส่วนงาน - การเผยแพร่ผลงานวิจัยในวงวิชาการ และการนำไปใช้ประโยชน์ : เสนอผลงานในงานประชุมวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ - สร้างเครือข่ายการประชาสัมพันธ์ผลงานวิจัยของทุกส่วนงานสู่นักวิชาการ นักศึกษา และชุมชนภายนอก มม. ผ่านระบบ Intranet และ Internet 	<p>ทุกส่วนงานในมหาวิทยาลัยมีการปรับปรุงข้อมูลความรู้จากงานวิจัยลงในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันทุกปีในคอลัมน์งานวิจัยของส่วนงานและกองบริหารงานวิจัยมีการสืบค้นข้อมูลผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์และได้รับการอ้างอิงสูงสุดนำขึ้นเว็บไซต์และมีการลิงค์ข้อมูลไปยังวารสารวิชาการสาขาต่างๆ</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดตั้งกลุ่มวิจัย เพื่อสร้างเครือข่ายการวิจัย - สร้างเครือข่ายผู้บริหารงานวิจัยระดับบริหาร ได้แก่ รองคณบดีที่กำกับดูแลงานวิจัยของทุกส่วนงาน โดยมีการประชุมร่วมกันทุก 4 เดือน เพื่อรับฟังนโยบายการวิจัยและความรู้ใหม่ ๆ ในการบริหารงานวิจัยร่วมกัน มีการสื่อสารแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน - สร้างเครือข่ายผู้บริหารงานวิจัยระดับปฏิบัติการ ได้แก่ หัวหน้างานที่ดูแลปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานทุนวิจัยและงานข้อมูลสารสนเทศวิจัยของทุกส่วนงาน โดยมีการประชุมร่วมกันทุก 4-6 เดือน เพื่อเรียนรู้ร่วมกันจากการปฏิบัติงานจริง 	<p>1. ภาพ 4-6</p> <p>2. กลุ่มภารกิจวิจัยชุมชนของมหาวิทยาลัย</p>
<p>ดูข้อมูลองค์ประกอบที่ 5 : ภาพ 5-1 ประกอบ</p>		

ภาพ 4-3 (1) คำโครงการระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยมหิดล

พ.ศ.	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
2551-2552	จัดอบรมจริยธรรมการวิจัยในคน หัวข้อ How to write without Plagiarism	3 รุ่น รวม 180 คน
2553	- จัดการอบรมร่วมกับบัณฑิตวิทยาลัยและศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมการวิจัยในคน - ได้พัฒนา website : www.mu-irb.mahidol.ac.th ตั้งแต่เดือน พฤศจิกายน 2553 เพื่อเป็นสื่อกลางในการเผยแพร่ข้อมูลของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน และ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมการวิจัยในคน มหาวิทยาลัยมหิดล	5 ครั้ง
2554	1. บรรยายขั้นตอนและวิธีปฏิบัติในการเสนอขอรับรองจริยธรรม 2. บรรยายเรื่องหลักจริยธรรมการวิจัยในคน และประเด็นจริยธรรมการวิจัยในคนทางด้านชีวการแพทย์ 3. ร่วมสอนรายวิชา บทศร 521 ภาคการศึกษาที่ 1 และ 2 (ภาษาไทย) และภาคฤดูร้อน (ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ)	วันที่ 30 พฤษภาคม 2554 มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 31 คน วันที่ 27 สิงหาคม 2554
2555	1. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรฝ่ายสนับสนุนของสำนักงานคณะกรรมการจริยธรรมฯ และผู้ช่วยวิจัย (Recruiter) เรื่อง "กระบวนการบอกกล่าวเพื่อขอความยินยอม" รุ่นที่ 1 2. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับผู้ช่วยวิจัย (Recruiter) ของสถาบัน เรื่อง "กระบวนการบอกกล่าวเพื่อขอความยินยอม" รุ่นที่ 2 3. โครงการสัมมนาความรู้ด้านจริยธรรมการวิจัยในคน เรื่อง "การวิจัยโดยใช้ secondary data" 4. โครงการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านจริยธรรมการวิจัยในคน สำหรับนักวิจัย (Researcher) เรื่อง "Good Clinical Practice for Biomedical Research (GCP Training)" 5. โครงการการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านจริยธรรมในการวิจัย และระเบียบวิธีวิจัย รุ่นที่ 1 6. โครงการการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านจริยธรรมในการวิจัย และระเบียบวิธีวิจัย รุ่นที่ 2 7. โครงการอบรม "จริยธรรมการวิจัยในคน" 8. เยี่ยมสำรวจคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี 9. เยี่ยมสำรวจคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน คณะสาธารณสุขศาสตร์ 10. เยี่ยมชื่นชมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	วันศุกร์ที่ 20 มกราคม 2555 มีผู้เข้าร่วมประชุม 29 คน วันศุกร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2555 มีผู้เข้าร่วมประชุม 40 คน วันศุกร์ที่ 23 มีนาคม 2555 มีผู้เข้าร่วมสัมมนา 59 คน วันพฤหัสบดีที่ 31 พฤษภาคม 2555 มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 61 คน วันพฤหัสบดีที่ 30 สิงหาคม 2555 มีผู้เข้าร่วมอบรม 50 คน วันศุกร์ที่ 28 กันยายน 2555 มีผู้เข้าร่วมอบรม 61 คน วันพุธที่ 28 พฤศจิกายน 2555 มีผู้เข้าร่วมอบรม 120 คน วันอังคารที่ 17 กรกฎาคม 2555 มีผู้เยี่ยมชมจำนวน 19 คน วันอังคารที่ 30 พฤศจิกายน – 1 ธันวาคม 2555 มีผู้เยี่ยมชมจำนวน 14 คน วันที่ 5 มกราคม 2555 มีผู้เยี่ยมชม จำนวน 21 คน

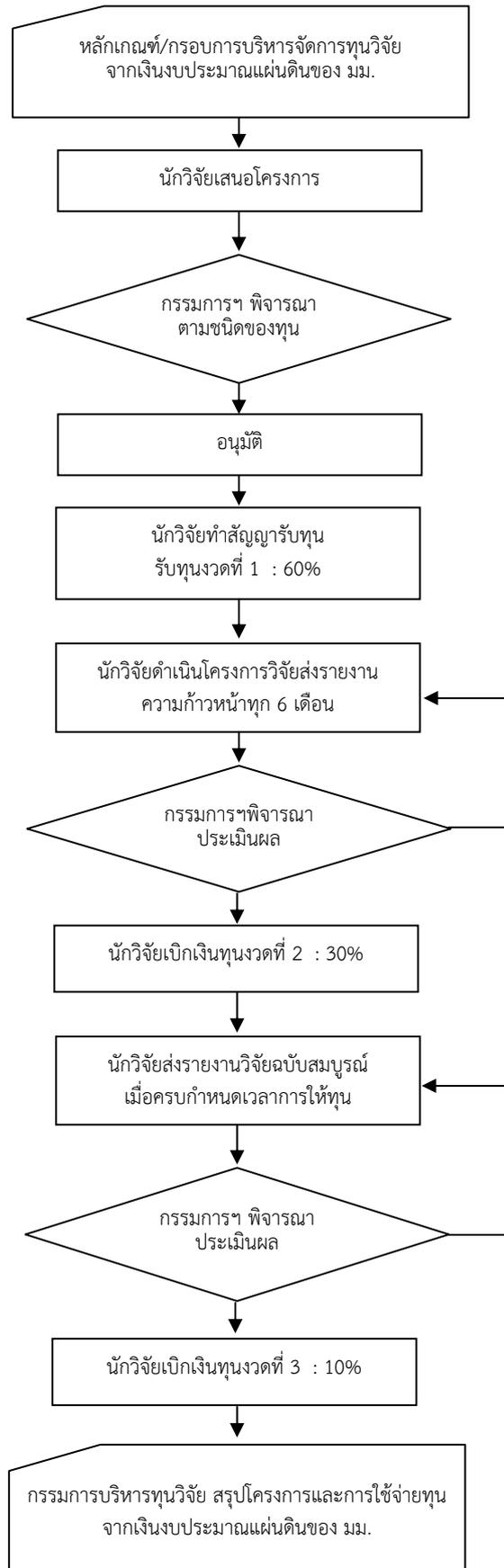
ภาพ 4-3 (2) คำโครงสร้างระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยมหิดล



ภาพ 4-4 การจัดหาและธำรงรักษาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัย

การจัดหาและธำรงรักษาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัย
<ol style="list-style-type: none"> 1) ดึงดูดและเชื้อเชิญนักวิจัยคุณภาพที่มีผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงต่อสังคมวิชาการ (high impact) ให้เข้ามาเป็นบุคลากรสายวิชาการ 2) สร้างและส่งเสริมนักวิจัยที่มีคุณภาพให้เพิ่มมากขึ้นและให้การสนับสนุนทุนอุดหนุนการวิจัย เพื่อผลิตผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่องตามบันไดอาชีพ 3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักวิจัยปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม มีจรรยาบรรณเป็นที่ยอมรับในระดับสากล 4) พัฒนาศักยภาพของนักวิจัยจากการประเมินวิเคราะห์ความสามารถและวางตำแหน่งในการวิจัย 5) สร้างและพัฒนาบันไดวิชาชีพ (Career Path) นักวิจัยอย่างต่อเนื่องเพื่อให้นักวิจัยรุ่นใหม่สามารถก้าวสู่การเป็น Independent Researcher และมีความสามารถในการแข่งขันเพื่อแสวงหาทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัยมหิดลทั้งในและต่างประเทศ 6) เพิ่มขีดความสามารถด้านการบริหารจัดการโครงการวิจัยหรือหน่วยวิจัย โดยการแบ่งปันความรู้ด้าน Tacit Knowledge จากนักวิจัยที่ประสบความสำเร็จ 7) สร้าง “ระบบพี่เลี้ยงนักวิจัย” (Mentorship) เพื่อส่งเสริมการพัฒนา นักวิจัยรุ่นใหม่ 8) สร้างระบบการส่งเสริมให้มี Post-doctoral Fellowship Program 9) สนับสนุนให้นักวิจัยเข้าร่วมประชุมวิชาการ และเสนอผลงาน ทั้งในและต่างประเทศ 10) สนับสนุนการลาเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ (Sabbatical leave) 11) สนับสนุนกลไกการพัฒนาศักยภาพและทักษะที่เป็นประโยชน์กับการวิจัย ได้แก่ การจัดอบรมพัฒนาความรู้ และทักษะเกี่ยวกับการทำวิจัย 12) ส่งเสริมการบริหารจัดการความรู้ในการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย

ภาพ 4-5 ระบบการทำสัญญาลงทุน และการติดตามผลงานวิจัย



ภาพ 4-6 ผลการจัดสรรทุนสนับสนุนการวิจัยจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้มหาวิทยาลัย

แหล่งทุน	การจัดสรรทุน	2551	2552	2553	2554	2555
1. เงินงบประมาณแผ่นดิน	1. จำนวนทุนที่ได้จัดสรร (โครงการ)	100	150	110	89	79
	2. จำนวนเงินงบประมาณแผ่นดินที่จัดสรรเป็นทุนการวิจัย (บาท)	207,851,900	222,101,400	132,213,800	132,213,800	129,599,800
2. ทุนจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย	จำนวนเงินรายได้มหาวิทยาลัยที่จัดสรรเป็นทุนการวิจัย + เงินร่วมทุน (บาท)	17,574,150	36,390,500	55,531,570	54,280,195	39,863,599
3. เงินจากแหล่งทุนภายนอก (ในประเทศและต่างประเทศ)	จำนวนเงินทุนที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอก	1,070,840,258	1,214,810,609	1,219,340,091	1,522,873,571	1,149,842,271

หมายเหตุ กองบริหารงานวิจัยปรับข้อมูล วันที่ 30 กันยายน 2555

ภาพ 4-7 ศูนย์วิจัย กลุ่มวิจัย และโครงการวิจัยมุ่งเป้า ที่สามารถขอทุนสนับสนุนการวิจัย เพื่อความเข้มแข็งในการวิจัยแบบบูรณาการ

ศูนย์วิจัย (Research Centers)	กลุ่มวิจัย (Research Clusters)	หัวข้อการวิจัยมุ่งเป้า
<ol style="list-style-type: none"> Center for Emerging and Neglected Diseases Research Center for Research in Complex Systems Sciences Center for Thalassemia Research Center for Aquatic Animals Research Center for Biopharmaceutical Development and Innovative Therapy 	<ol style="list-style-type: none"> คลัสเตอร์การวิจัยด้านโรคหัวใจ หลอดเลือดและเมแทบอลิซึม คลัสเตอร์การวิจัยด้านนวัตกรรม การวิจัยด้านสังคม การศึกษา สิ่งแวดล้อม ต่อสุขภาพของประชาชน คลัสเตอร์การวิจัยด้านระบบโลจิสติกส์ เพื่อการยกระดับการให้บริการสุขภาพและอนามัยของประเทศไทย คลัสเตอร์การวิจัยด้านดนตรีบำบัด (Music Therapy) 	<ol style="list-style-type: none"> Vaccine Therapeutic Proteine Bio Medical Engineering Stem Cell Research Global Health Aging , Neuro science Food Security Material Science and Engineering Nanotechnology and Nanoscience การวิจัยเพื่อแสวงหามาตรการที่จะควบคุมและป้องกันโรค/ภาวะที่เป็นปัญหาสุขภาพ หรือสาธารณสุขที่สำคัญของประเทศไทยในปัจจุบันและอนาคต เช่น อุบัติภัยโรคหัวใจและหลอดเลือด โรคมะเร็ง โรคติดเชื้อ การติดสารเสพติด ฯลฯ การวิจัยเพื่อป้องกัน/ลดปัญหาการสร้างภาวะโลกร้อน การจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรน้ำ การวิจัยและพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามแนวพระราชดำริ เศรษฐกิจพอเพียง การวิจัยและพัฒนา ด้านภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อการอนุรักษ์ การวิจัยทางการศึกษา หัวข้ออื่นๆ ที่ มม.เห็นสมควรให้สนับสนุน

ภาพ 4-8 รายชื่อโครงการความร่วมมือระหว่าง มม. กับภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ 2555

ชื่อโครงการ	ส่วนงาน มม.	องค์กรภายนอก มม.
1. โครงการสำรวจความคิดเห็น และความพึงพอใจต่อการให้บริการเครดิตพลังงาน NGV ต่อการใช้บริการปี 2555	คณะ สัง ค ม ศ า ส ต ร์ และ มนุษยศาสตร์	บริษัท ป.ต.ท. จำกัด (มหาชน)
2. โครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนในการมีส่วนร่วมในกระบวนการรับฟังความคิดเห็นต่อการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ	คณะ สัง ค ม ศ า ส ต ร์ และ มนุษยศาสตร์	บริษัท ยูไนเต็ด แอนนาลิสต์ แอนด์ เอ็นจิเนียริง คอนซัลแตนท์ จำกัด
3. โครงการจ้างที่ปรึกษาสำรวจออกแบบ โครงการต่อเชื่อมถนนพรานนก-พุมณฑล สาย 4 กับถนนพระราม 8	คณะ สัง ค ม ศ า ส ต ร์ และ มนุษยศาสตร์	บริษัท ยูไนเต็ด แอนนาลิสต์ แอนด์ เอ็นจิเนียริง คอนซัลแตนท์ จำกัด
4. โครงการสามสัปดาห์การอยู่ร่วมกันระหว่างชุมชนและอุตสาหกรรม (พื้นที่ที่มีความเปราะบางด้านสิ่งแวดล้อมในจังหวัดนครราชสีมา ปราจีนบุรีและลำพูน)	คณะ สัง ค ม ศ า ส ต ร์ และ มนุษยศาสตร์	บริษัท ยูไนเต็ด แอนนาลิสต์ แอนด์ เอ็นจิเนียริง คอนซัลแตนท์ จำกัด
5. โครงการศึกษาสำรวจทัศนคติ ความพึงพอใจ และความผูกพันของลูกค้า/ผู้บริโภค ต่อ NGV ปตท. ปี 2555	คณะ สัง ค ม ศ า ส ต ร์ และ มนุษยศาสตร์	บริษัท ป.ต.ท. จำกัด (มหาชน)
6. โครงการศึกษาสำรวจความคิดเห็นของผู้บริหารสถานีบริการ NGV ต่อระบบขนส่งผลิตภัณฑ์ก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ NGV ปตท. ปี 2555	คณะ สัง ค ม ศ า ส ต ร์ และ มนุษยศาสตร์	บริษัท ป.ต.ท. จำกัด (มหาชน)
7. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์ จำนวน 1 ผลิตภัณฑ์	คณะวิศวกรรมศาสตร์	บริษัท ฟินิกซ์พลพแอนด์ เพเพอร์ จำกัด (มหาชน)
8. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์ จำนวน 2 ผลิตภัณฑ์	คณะวิศวกรรมศาสตร์	บริษัท ผลิตภัณฑ์กระดาศไทย จำกัด
9. โครงการวิจัยเรื่อง Samui Island : Low Carbon Model Town (LCMT) Phase 2 ในส่วนของหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับ Eco-life style และการทบทวนรายงานในภาพรวม	คณะวิศวกรรมศาสตร์	Bright Management Consulting Co.,Ltd. (BMC)
10. โครงการวิจัยเรื่อง การศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาต้นแบบสำหรับการจัดเรียงและคัดแยกชิ้นงาน	คณะวิศวกรรมศาสตร์	บริษัท เจเอพี ฟอร์ไรท์ (ประเทศไทย) จำกัด
11. โครงการวิจัยเรื่อง การทดสอบความคงทนต่อสภาพแวดล้อมของไฟเบอร์ซีเมนต์	คณะวิศวกรรมศาสตร์	บริษัท คอนวูด จำกัด
12. โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีกระบวนการหล่อผลิตภัณฑ์พอลิเมทิล เมทาคริเลต พอลิเมทิลเมทาคริเลตจากงานวิจัยที่ผ่านมา	คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์	บริษัท เอส ซี จี เคมิคอลส์ จำกัด
13. โครงการการพัฒนาบริษัทพีทีที ฟีนอล จำกัด สู่อุตสาหกรรมเชิงนิเวศน์ด้วยประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ	คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์	บริษัท พีทีที ฟีนอล จำกัด
14. โครงการการติดตามการปฏิบัติตามมาตรการควบคุมลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม	คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์	บริษัท ทำจิ้น แอสเซท จำกัด
15. โครงการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น (IEE) EEI Site แหลมฉบัง	คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์	บริษัท ยูโรเทค เอ็นจิเนียริง อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
16. โครงการการประเมินความเสี่ยงภายใน บริษัท ทำจิ้น แอสเซท จำกัด	คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์	บริษัท ทำจิ้น แอสเซท จำกัด
17. โครงการเรื่อง "การวิจัยระยะที่ 2 แบบสุ่มผู้สังเกตถูกปกปิด ทำในพหุสถาบัน เพื่อประเมินความปลอดภัย ความทนต่อวัคซีนและการสร้างภูมิคุ้มกันของสูตรตำรับที่ต่างกัน 2 ชนิดของวัคซีนใช้หวัดใหญ่ ชนิดหน่วยย่อยสายพันธุ์ไวรัสเอช 5 เอ็น 1 ซึ่งผลิตได้จากเซลล์เพาะเลี้ยงในอาสาสมัครสุขภาพดี	คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	บริษัท โนวาร์ตีส เซอร์วิส จำกัด(ไทยแลนด์)
18. โครงการเรื่อง "การศึกษามีคุ้มกันและผลข้างเคียงที่เกิดจากวัคซีนใช้สมองอักเสบเจอีชนิดเชื้อตาย ซึ่งผลิตโดยการเพาะเลี้ยงในเซลล์ ชนิดวีโรในเด็กไทย"	คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	บริษัท ไบโอเนท-เอเชีย จำกัด

ภาพ 4-8 รายชื่อโครงการความร่วมมือระหว่าง มม. กับภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ 2555 (ต่อ)

ชื่อโครงการ	ส่วนงาน มม.	องค์กรภายนอก มม.
19. โครงการ "A phase III, Stratified, Randomized, Double-blind, MultiCenter Study to Evaluate Safety, Tolerability and Non-inferior immunogenicity of Adjuvanted Quadrivalent Subunit Influenza Virus Vaccine to Adjuvanted Trivalent Subunit Influenza Virus Vaccines in Children ages 6 months to < 9 years"	คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	บริษัท โนวาร์ตีส เซอร์วิส จำกัด (ไทยแลนด์)
20. โครงการวิจัยเรื่อง "Proteomic Study of human malaria parasit Plasmodium vivax liver stage for development of vaccines and drugs"	คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	The Geneva Foundation
21. A double-Blind ,Radomized , Placebo -Controlled ,Age Descending and Expansion Phase2a	คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	Inviragen Inc.
22. โครงการ " (OSKIRA-Asia-1) : การศึกษาวิจัยในศูนย์ศึกษาวิจัยหลายแห่ง แบบสุ่ม ปกปิดข้อมูลทั้งสองด้าน ควบคุมด้วยยาหลอกแบบเป็นกลุ่มคู่ขนาน โดยมีขนาดของยาเป็นช่วงในทวีปเอเชีย เพื่อประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของยาฟอสตามาทอนิบ (Fostamatinib) ในผู้ป่วยที่กำลังเป็นข้ออักเสบรูมาตอยด์ (Rheumatoid Arthritis) โดยเป็นผู้ที่มีการตอบสนองที่ไม่ดีต่อการรักษาด้วยยาเมโธเทร็กซ์เซท (Methotrexate)"	คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี	บริษัท ควินไทล์ส (ประเทศไทย) จำกัด
23. โครงการวิจัยเรื่อง Prevalence of Clostridium perfringens in diarrheat piglets	คณะสัตวแพทยศาสตร์	บริษัท ไฟเซอร์ (ประเทศไทย) จำกัด
24. โครงการสื่อสร้างสรรค์ Junk Master on Facebook เพื่อส่งเสริมการรักษาสิ่งแวดล้อม	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
25. โครงการศึกษาวิจัยค่า Glycemic Index ในน้ำหวานดอกมะพร้าว 3 ตัวอย่าง	สถาบันวิจัยโภชนาการ	บริษัท ซิวตี้ โปรดักส์ จำกัด
26. โครงการจ้างที่ปรึกษาการสังเคราะห์ Alkanes โดยไซยาโนแบคทีเรีย Synechococcus PCC7942	สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล	บริษัท ป.ต.ท. จำกัด (มหาชน)
27. โครงการเป็นที่ปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับงานวิจัยด้านธาลัสซีเมีย	สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล	Bio-Rad Laboratories, Inc.
28. การออกแบบพิมพ์หนังสือ ระบบการเลือกตั้ง "ESD Handbook in Thai"	โครงการจัดตั้งสถาบันสิทธิมนุษยชนและสันติศึกษา	INTERNATIONAL INSTITUTE FOR DEMOCRACY AND ELECTORAL ASSISTANCE (IDEA)
29. โครงการ "People's Participation in Constitutional Change Process"	โครงการจัดตั้งสถาบันสิทธิมนุษยชนและสันติศึกษา	The Asia Foundation (The Foundation)

ภาพ 4-9 ระบบและกลไกการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณการวิจัยของ มม. (2555)

กรรมการ	หน้าที่ / การดำเนินการ
<p>1. ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมการวิจัยในคน มหาวิทยาลัยมหิดล (Center of Reinforce ment for Human Research : MU-CERif)</p> <p>2. คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน (Mahidol University Institutional Review Board : MU-IRB)</p>	<ol style="list-style-type: none"> จัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนประจำส่วนงานเพิ่มเติม ในคณะที่มีศักยภาพ และงานวิจัยจำนวนมาก ได้แก่ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์ และคณะ/สถาบันที่ดำเนินงานวิจัยทางสังคมศาสตร์ ได้รวมกลุ่มกันจัดตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน สาขาสังคมศาสตร์ เตรียมการในการเยี่ยมชมสำรวจเพื่อประกันคุณภาพ ของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนทุกส่วนงาน ภายในมหาวิทยาลัยมหิดล ให้มีการดำเนินการอย่างมีมาตรฐานเดียวกัน โดยประกาศแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดมาตรฐานฯ เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2552 ซึ่งคณะทำงานได้ดำเนินการแล้ว ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ประกาศเกณฑ์มาตรฐานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน ภายในมหาวิทยาลัยมหิดล มีการขึ้นทะเบียนคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนประจำคณะ/สถาบัน ในขณะนี้ 7 ส่วนงาน ได้แก่ (คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี คณะเวชศาสตร์เขตร้อน คณะสาธารณสุขศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์ร่วมกับคณะเภสัชศาสตร์ สาขาสังคมศาสตร์ และ MU-IRB) กำหนดแนวทางการเยี่ยมชมสำรวจเพื่อการประกันคุณภาพ และดำเนินการเยี่ยมชมสำรวจคณะพยาบาลศาสตร์ ในปี 2553 เยี่ยมสำรวจ MU-IRB ปี 2554 และจัดเยี่ยมชมขึ้นชม คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ที่ผ่าน SIDCER Recognition แล้ว และปี 2555 เยี่ยมสำรวจ 2 คณะ ได้แก่ คณะสาธารณสุขศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี พิจารณารับรองโครงการวิจัยให้แก่ส่วนงาน ปีละมากกว่า 120 โครงการ ปี พ.ศ 2555 รับรอง 111 โครงการ ร่วมกับบัณฑิตวิทยาลัยในการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจรองการเรียนการสอน และการจัดอบรมด้านจริยธรรมการวิจัยในคนที่แต่ละส่วนงานจัดให้แก่ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ร่วมร่างรายวิชา บทศร 521 จริยธรรมการวิจัย เป็นวิชาเลือก 1 หน่วยกิต ภาคเรียนละ 1 ครั้ง โดยสอนเป็นภาษาไทยในภาคเรียนที่ 1, 2 และ สอนเป็นภาษาอังกฤษ 1 ครั้งในภาคฤดูร้อน เปิดสอนครั้งแรกในภาคปลาย ปีการศึกษา 2553 จัดการประชุมวิชาการเพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านจริยธรรมการวิจัยในคน เป็นประจำและต่อเนื่อง มาตั้งแต่ปี 2552 แก่บุคลากรประเภทต่างๆ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> การประชุมเชิงปฏิบัติ Fundamental Education for Researcher in “Human Research Ethics” แก่ นักวิจัย ปีละ 1-2 ครั้ง จัดการประชุมเชิงปฏิบัติ สำหรับประธานหลักสูตรและอาจารย์ที่ปรึกษา ร่วมกับบัณฑิตวิทยาลัย เรื่อง “Human Research Ethics” ปีละ 1-2 ครั้ง การสัมมนาทางวิชาการ Research Ethics Forum ปีละ 2-4 ครั้ง จัดการอบรม Good Clinical Practice (GCP) สำหรับผู้ที่จะทำการวิจัยทางคลินิก ปีละ 1 ครั้ง จัดการประชุมเพื่อปรับวิธีการดำเนินงานให้สม่ำเสมอทุกคณะกรรมการฯ พัฒนาแนวทางในการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น และร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหาที่ประสพระหว่างการดำเนินงาน โดยมีการประชุมประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน (Chair Meeting) จำนวน 2 ครั้ง/ปี
<p>3. คณะกรรมการกำกับและดูแลการใช้สัตว์</p>	<ol style="list-style-type: none"> มีหน้าที่วางนโยบาย ข้อกำหนด และแนวทางในการปฏิบัติและการใช้สัตว์ที่เป็นมาตรฐานกลางสำหรับให้ ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยที่เลี้ยงและใช้สัตว์นำไปปฏิบัติ ดูแลและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพิจารณาด้านจรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลองภายในหน่วยงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการปฏิบัติและการใช้สัตว์ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย สนับสนุนการสื่อสารเพื่อให้เกิดการพัฒนาความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการเลี้ยงและการใช้สัตว์
<p>4. คณะกรรมการพิจารณาจรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลอง</p>	<ol style="list-style-type: none"> มีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีพิจารณา ตลอดจนเงื่อนไขในการทดลองให้เป็นไปตามหลักจรรยาบรรณการใช้สัตว์ การประชุมพิจารณา/กลั่นกรอง และให้ความเห็นโครงการวิจัย/โครงการบริการวิชาการและวิทยานิพนธ์ที่มีการใช้สัตว์ที่ประสงค์ขอคำรับรองโครงการจากมหาวิทยาลัยมหิดล โดยมหาวิทยาลัยมีคณะกรรมการกลางของมหาวิทยาลัยและยังมีคณะกรรมการพิจารณาให้การรับรองโครงการวิจัยระดับส่วนงานเฉพาะกิจ ได้แก่ คณะสัตวแพทยศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล คณะเภสัชศาสตร์ และศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ เป็นต้น

ภาพ 4-9 ระบบและกลไกการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณการวิจัยของ มม. (2555) (ต่อ)

กรรมการ	หน้าที่ / การดำเนินการ
5 คณะอนุกรรมการความปลอดภัยทางด้านชีวจริย	<ol style="list-style-type: none"> 1. ทำหน้าที่พิจารณาให้การรับรองโครงการวิจัยให้มีความปลอดภัยทางด้านชีวภาพมิให้มีการปลดปล่อยสิ่งมีชีวิต/สารอันตรายสู่สิ่งแวดล้อม/การจัดขยะติดเชื้อและซากสัตว์ 2. การประเมินความเสี่ยงและการจัดให้มีความปลอดภัยด้านอาชีวอนามัยแก่นักวิจัยและนักศึกษาวิจัยในห้องปฏิบัติการ 3. มม. มีการจัดทำประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2553 [ตามเอกสารหมายเลข 4.1.3 (1)] จัดทำคู่มือเผยแพร่ทั้งที่เป็นรูปเล่มและเผยแพร่ในเว็บไซต์ 4. การจัดประชุม/จัดอบรมให้ความรู้แก่อาจารย์ประจำและนักวิจัยเพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัย และเป็นการส่งเสริมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม
6 คณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาการกระทำผิดทางวินัยและจรรยาบรรณและวิชาการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการพิจารณาดำเนินการนักวิจัย/บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยมหิดลที่กระทำผิดทางวินัยและจรรยาบรรณด้านการวิจัยและวิชาการ เพื่อป้องกันมิให้มีการกระทำผิดทางวินัยและจรรยาบรรณด้านการวิจัยและวิชาการ ซึ่งได้แก่ Fraudulation , Falsification และ Plagiarism

ภาพ 4-10 รายชื่อโครงการความร่วมมือระหว่าง มม. กับภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2555

ชื่อโครงการ	ส่วนงาน มม.	หน่วยงานภาครัฐ	นักวิจัยร่วม	
			หน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานภาคเอกชน
1 โครงการพัฒนาต้นแบบเครื่องมือแพทย์ที่มีศักยภาพเชิงพาณิชย์ต้นแบบยูนิทันทันตรกรรมเคลื่อนที่	คณะทันตแพทยศาสตร์	ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน (TCELS))	ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน (TCELS))	
2 การแยกและศึกษาลักษณะของแบคทีเรียโอฟาจที่ฆ่าเชื้อ Salmonella enterica serovar Typhimurium	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ	

ภาพ 4-11 List of WHO Collaborating Centres (WHO-CCs) in Mahidol University 2012

No.	Organization	Area of Expertise	Contact Person
1	Institute for Population and Social Research (IPSR) Mahidol University, Salaya สถาบันวิจัยประชากรและสังคม	Research in Human Reproduction	Assoc.Prof.Sureeporn Punpuing Ph.D. รศ.ดร.สุรีย์พร พันพึ้ง (ผู้อำนวยการสถาบัน) directpr@mahidol.ac.th
2	Otological Centre Bkk Unit Dept. of Oto-Rhino-Laryngology Siriraj Hospital, MU ภาควิชาโสต นาสิก ลาริงซ์วิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	Prevention of Deafness and Hearing Impairment	Prof. Emeritus Suchitra Prasansuk ศาสตราจารย์เกียรติคุณ แพทย์หญิง สุจิตรา ประสานสุข dsuchitrap@yahoo.com และ Dr. Samut Chongvisal นพ. สมุทร จงวิศาล sispa@mahidol.ac.th
3	ASEAN Institute for Health Development Mahidol University สถาบันพัฒนาการสาธารณสุขอาเซียน	Primary Health Care Development	Dr. Jumroon Mikhanorn นายแพทย์จรัมรม มีชนอน adjmk@mahidol.ac.th Assoc. Prof. Boonyong Keiwkarnka รศ.นพ.บุญยง เกี่ยวการค้า adksy@mahidol.ac.th
4	Institute of Nutrition Mahidol University สถาบันโภชนาการ	Community Nutrition and Food Safety	Prof. Visith Chavasit รศ. วิสิฐ จະวะสิต directnu@mahidol.ac.th
5	Department of Clinical Tropical Medicine, Faculty of Tropical Medicine Mahidol University ภาควิชาอายุรศาสตร์เขตร้อน คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	Clinical Management of Malaria	Prof. Polrat Wilairatana ศาสตราจารย์พลรัตน์ วิลไรตัน tmpwl@mahidol.ac.th
6	Faculty of Nursing (Siriraj Hospital) Mahidol University คณะพยาบาลศาสตร์	Nursing & Midwifery Development	Dean, Prof. Fongcum Tilokskulchai รศ. ฟองคำ ทิลกสกุลชัย fongcum.dil@mahidol.ac.th
7	Department of Obstetrics & Gynaecology Siriraj Reproductive Health Research Center Siriraj Hospital, MU ภ.สูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	Research in Human Reproduction	Assoc. Prof. Surasak Angsuwathana รศ. สุรศักดิ์ อังสุวัฒนา หัวหน้าภ.สูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา surasaktose@hotmail.com
8	Ramathibodi School of Nursing Mahidol University โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี	Nursing & Midwifery Development	Asst. Prof. Jariya Wittayasooporn ผศ. จริยา วิทยะศุภกร ผู้อำนวยการโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี jariya.wit@mahidol.ac.th

ภาพ 4-12 การติดตามประเมินผลการสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยของ มม. และการปรับปรุงพัฒนา

ประเด็นการติดตาม	ข้อมูลที่ใช้ในการติดตามประเมิน	ผลการดำเนินการ
การจัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นทุนวิจัย /งานสร้างสรรค์	<ol style="list-style-type: none"> 1. ความก้าวหน้าของโครงการวิจัยและรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ ทั้งนี้ ผู้รับทุนต้องส่งรายงานความ ก้าวหน้าทุก 6 เดือน และส่งรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์เมื่อครบกำหนดตามระยะเวลาที่ได้รับทุน (ตามที่กำหนดในภาพ 4-5) 2. ผลสำเร็จของโครงการวิจัยที่ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยจากเงินรายได้ทั้ง 7 ประเภทสรุปผลประจำปี เมื่อครบกำหนดระยะเวลาการให้ทุน เพื่อเสนอรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและวิชาการ และเสนอคณะ กรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยของมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ 3. ผลสำเร็จโครงการวิจัยที่ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยจากเงินงบประมาณแผ่นดิน (Post-audit) เพื่อเสนอสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ เป็นประจำทุกปี 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการติดตามข้อมูลที่กำหนดไว้ทั้ง 5 ข้อ 2. ประเมินผลสำเร็จ และรวบรวมจัดทำเป็นรายงาน Performance Assessment Rating Tool (PART) (สำนักงบประมาณให้ทุกหน่วยงานที่เสนอขอเงินงบประมาณแผ่นดินประจำปีต้องจัดทำรายงาน PART ตามตัวชี้วัด ซึ่งในส่วนงบประมาณด้านการวิจัยมี 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - ผลผลิตการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ - ผลผลิตการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี) <p>ปี 2553 มหาวิทยาลัยมหิดล จัดอยู่ในกลุ่มมหาวิทยาลัยที่ได้คะแนนจากการประเมินเกือบทุกข้อของสำนักงบประมาณเมื่อเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ</p> <p>ปี 2554 และปี 2555 สำนักงบประมาณยังไม่ได้แจ้งผลคะแนนการประเมิน</p>
การสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัย ตามอัตลักษณ์ของ มม.	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลการปฏิบัติงานของทุกส่วนงาน ในทุกวิทยาเขตตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Performance Agreement : PA) 2. นโยบายการดำเนินงานวิจัยของ มม. โดยรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยเสนอที่ประชุมทีมผู้บริหาร นำเสนอยุทธศาสตร์การดำเนินงานต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนา 	<ol style="list-style-type: none"> 1. รายงานสรุปผลการดำเนินงานของ มม. เสนอสภามหาวิทยาลัยตามกำหนด 2. คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยมีกำหนดการเยี่ยมชมส่วนงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อไปชื่นชมผลงาน/ผลสำเร็จของทุกส่วนงาน ซึ่งจะเป็ประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและประเทศชาติ โดยจะเน้น Appreciative Inquiry เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่ทุกส่วนงานได้เรียนรู้และทำความเข้าใจกิจการของส่วนงานที่จะนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดนโยบายของมหาวิทยาลัย เพื่อเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอก และส่งเสริมให้เกิดผลสำเร็จมหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น และมีการตกลงทำ PA ระหว่างผู้บริหารส่วนงานกับอธิการบดี

ภาพ 4-13 รายชื่อวารสารวิชาการระดับสถาบัน ซึ่งมีผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและนอกมหาวิทยาลัยเป็นผู้ประเมินคุณภาพบทความ และเห็นชอบให้ตีพิมพ์ผลงานวิจัยของนักวิจัยจาก มม.

1. Asian Pacific Journal of Allergy and Immunology	2. Environment and Natural Resources Journal
3. Journal of Applied Animal Science	4. Journal of Health Education
5. Journal of Language and Culture	6. Journal of Nursing Science
7. Journal of Population and Social Studies	8. Journal of Public Health
9. Journal of Public Health and Development	10. Journal of Ratchasuda College for Research and Development of Persons with Disabilities
11. Journal of Religion and Culture	12. Journal of Sahasat
13. The Journal of Tropical Medicine and Parasitology	14. Mahidol Dental Journal
15. Mahidol University Journal of Pharmaceutical Sciences	16. Mon-Khmer Studies Journal
17. Music Journal	18. Quality of Life and Law Journal (Formerly : Journal Law for Life)
19. Ramathibodi Medical Journal	20. Ramathibodi Nursing Journal
21. ScienceAsia - Journal of the Science Society of Thailand	22. Siriraj Medical Journal (Formerly : Siriraj Hospital Gazette)
23. Southeast Asian Journal of Tropical Medicine and Public Health	24. The Journal : Journal of the Faculty of Arts. Mahidol University
25. Thai Journal of Phytopharmacy	
http://www.op.mahidol.ac.th/orra/mueng/research/journals.htm	

ภาพ 4-14 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (FTES) ปี พ.ศ. 2555

	ภาพรวม มม.	HSc	ScTech	HS
1. จำนวนบุคลากร (คน)	3,644	2,522	612	510
- จำนวนอาจารย์ประจำ	3,566			
- จำนวนนักวิจัยประจำ	78			
2. เงินสนับสนุนงานวิจัย (บาท)	1,377,586,014*	504,901,612	646,132,160	226,552,242
2.1 เงินสนับสนุนงานวิจัยภายใน มม.				
- เงินงบประมาณแผ่นดิน	129,599,800			
- เงินรายได้มหาวิทยาลัยและส่วนงาน	98,143,943			
2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก				
- แหล่งทุนในประเทศไทย	929,206,338*			
- แหล่งทุนต่างประเทศ	220,635,933			
3. เงินสนับสนุนงานวิจัย / อาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (บาท / คน)	378,042*	200,198	1,055,771	444,220
หมายเหตุ : จำนวนบุคลากร ไม่นับรวมอาจารย์และนักวิจัยผู้ลาศึกษาต่อ (FTES) ศูนย์พัฒนาปัญญาคม เป็นศูนย์ประสานงานด้านบริการวิชาการ ซึ่งรวมบริการด้านงานวิจัยแก่หน่วยงานภายนอกด้วย (ดูภาพ 5-1 ประกอบ)				

หมายเหตุ * กองบริหารงานวิจัยปรับข้อมูล วันที่ 30 กันยายน 2555

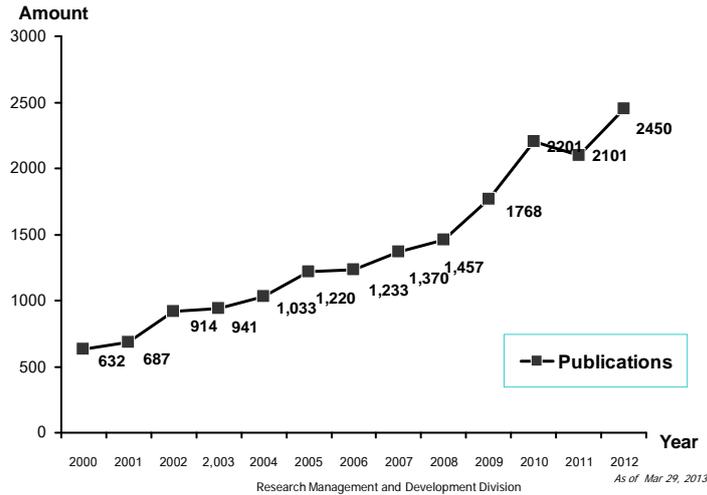
ภาพ 4-15 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ รายกลุ่มสาขาวิชา ปี พ.ศ. 2555 ค่าเฉลี่ยของคะแนนที่ได้ในระดับคณะ/สถาบัน

กลุ่มสาขาวิชา	คณะ/สถาบัน	คะแนน ที่ได้	เฉลี่ย
วิทยาศาสตร์สุขภาพ (ประเภท ง : 150,000 บาท/คน = 5 คะแนน) (ประเภท ค2 : 50,000 บาท/คน = 5 คะแนน)	1. คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	5	4.18
	2. คณะสาธารณสุขศาสตร์	3.44	
	3. คณะเทคนิคการแพทย์	5	
	4. คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	5	
	5. คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี	3.32	
	6. คณะทันตแพทยศาสตร์	2.10	
	7. คณะเภสัชศาสตร์	5	
	8. คณะพยาบาลศาสตร์	1.26	
	9. คณะสัตวแพทยศาสตร์	5	
	10. คณะกายภาพบำบัด	5	
	11. สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน	5	
	12. วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา	5	
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี(ประเภท ง : 180,000 บาท/คน = 5 คะแนน) (ประเภท ค2 : 60,000 บาท/คน = 5 คะแนน)	1. คณะวิทยาศาสตร์	5	4.99
	2. คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์	5	
	3. คณะวิศวกรรมศาสตร์	5	
	4. สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล	5	
	5. สถาบันโภชนาการ	5	
	6. สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้	5	
	7. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	4.94	
	8. วิทยาเขตกาญจนบุรี	5	
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์(ประเภท ง : 75,000 บาท/คน = 5 คะแนน) (ประเภท ค2 : 25,000 บาท/คน = 5 คะแนน)	1. คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์	5	4.9
	2. คณะศิลปศาสตร์	5	
	3. สถาบันวิจัยประชากรและสังคม	5	
	4. สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย	5	
	5. สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว	5	
	6. วิทยาลัยราชสุดา	5	
	7. วิทยาลัยศาสนศึกษา	5	
	8. วิทยาลัยนานาชาติ	5	
	9. วิทยาลัยการจัดการ	5	
	10. วิทยาลัยดุริยางคศิลป์	4	
	ค่าเฉลี่ยคะแนน	139.06	4.64

ผลลัพธ์ : องค์ประกอบที่ 4

ภาพผลลัพธ์ 4-1 ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ (ค.ศ. 2000 - 2012)
 [International Publication / บุคลากรสายวิชาการ (คน) = 2,450/3,739 = 0.65]

**Mahidol University Abstracts of International Publications
1997 - 2012**



ภาพผลลัพธ์ 4-2 ผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง

Quality of Research Output : Mahidol University Citation

Year	2007		2008		2009	
	Cited Papers	Time Cited	Cited Papers	Time Cited	Cited Papers	Time Cited
Scopus	4,349	13,373	5,037	15,839	5,817	18,564
ISI	4,482	9,871	5,373	12,083	6,311	14,550

Year	2010		2011		2012	
	Cited Papers	Time Cited	Cited Papers	Time Cited	Cited Papers	Time Cited
Scopus	6,768	22,351	7,625	26,556	8,520	29,259
ISI	7,262	18,033	8,046	21,219	8,418	22,811

Research Management and Development Division

As of Mar 29, 2013

ภาพผลลัพธ์ 4-3 ผลงานวิจัยของ มม. ที่ได้รับการอ้างอิงสูงสุด (Most Cited) 10 อันดับต้น

NO.	Author (S)	Title	Source	Time Cite
1	Snow, R.W., Guerra, C.A., Noor, A.M., Myint, H.Y., Hay, S.I.	The global distribution of clinical episodes of <i>Plasmodium falciparum</i> malaria	Nature. Volume 434, Issue 7030, 10 March 2005, Pages 214-217	1448
2	Beales, P.F., Brabin, B., Dorman, E., Gilles, H.M., Loutain, L., Marsh, K., Molyneux, M.E., Olliaro, P., Schapira, A., Touze, J.-E., Hien, T.T., Warrell, D.A., White, N.	Severe <i>falciparum</i> malaria	Transactions of the Royal Society of Tropical Medicine and Hygiene. Volume 94, Issue SUPPL.1, 2000, Pages S1/1-S1/90	967
3	Nademanee, K., McKenzie, J., Kosar, E., Schwab, M., Sunsaneewitayakul, B., Vasavakul, T., Khunnawat, C., Ngarmukos, T.	A new approach for catheter ablation of atrial fibrillation: Mapping of the electrophysiologic substrate	Journal of the American College of Cardiology. Volume 43, Issue 11, 2 June 2004, Pages 2044-2053	825
4	Shaffer, N., Chuachoowong, R., Mock, P.A., Bhadrakom, C., Sriwasin, W., Young, N.L., Chotpitayasunondh, T., Chearskul, S., Roongpisuthipong, A., Chinayon, P., Karon, J., Mastro, T.D., Simonds, R.J.	Short-course zidovudine for perinatal HIV-1 transmission in Bangkok, Thailand: A randomised controlled trial	Lancet. Volume 353, Issue 9155, 6 March 1999, Pages 773-780	534
5	Ungchusak, K., Auewarakul, P., Dowell, S.F., Kitphati, R., Auwanit, W., Puthavathana, P., Uprasertkul, M., Boonnak, K., Pittayawonganon, C., Cox, N.J., Zaki, S.R., Thawatsupha, P., Chittaganpitch, M., Khontong, R., Simmerman, J.M., Chunsutthiwat, S.	Probable person-to-person transmission of avian influenza A (H5N1)	New England Journal of Medicine. Volume 352, Issue 4, 27 January 2005, Pages 333-340	531
6	Parry, C.M., Hein, T.T., Dougan, G., White, N.J., Farrar, J.J.a	Typhoid fever	New England Journal of Medicine. Volume 347, Issue 22, 28 November 2002, Pages 1770-1782	429
7	Kremer, K., Van Soolingen, D., Frothingham, R., Haas, W.H., Hermans, P.W.M., Martin, C., Palittapongpim, P., Plikaytis, B.B., Riley, L.W., Yakus, M.A., Musser, J.M., Van Embden, J.D.A.	Comparison of methods based on different molecular epidemiological markers for typing of <i>Mycobacterium tuberculosis</i> complex strains: Interlaboratory study of discriminatory power and reproducibility	Journal of Clinical Microbiology. Volume 37, Issue 8, 1999, Pages 2607-2618	414
8	Lee, K., Tirasophon, W., Shen, X., Michalak, M., Prywes, R., Okada, T., Yoshida, H., Mori, K., Kaufman, R.J.	IRE1-mediated unconventional mRNA splicing and S2P-mediated ATF6 cleavage merge to regulate XBP1 in signaling the unfolded protein response	Genes and Development. Volume 16, Issue 4, 15 February 2002, Pages 452-466	414
9	White, N.J., Nosten, F., Looreesuwan, S., Watkins, W.M., Marsh, K., Snow, R.W., Kokwaro, G., Ouma, J.I., Hien, T.T., Molyneux, M.E., Taylor, T.E., Newbold, C.I., Ruebush II, T.K., Danis, M., Greenwood, B.M., Anderson, R.M., Olliaro, P.	Averting a malaria disaster	Lancet. Volume 353, Issue 9168, 5 June 1999, Pages 1965-1967	391
10	White, N.J.	Melioidosis	Lancet. Volume 361, Issue 9370, 17 May 2003, Pages 1715-1722	391

ภาพผลลัพธ์ 4-4 ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ ปี พ.ศ. 2555

	All MU	HSc	ScTech	HS
1. จำนวนอาจารย์ประจำ	3,286.0	2,243.5	568.5	474
2. จำนวนนักวิจัยประจำ	70.5	46.5	21	3
3. จำนวนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	1,041	884	61	96
3.1 งานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์	1,016	881	61	74
3.2 งานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	25	3	0	22
4. คิดเป็นร้อยละ $[3/(1+2)] \times 100$	31.01	38.60	10.35	20.13
5. ค่าคะแนนที่ได้	5.00	5.00	2.59	5.00
เกณฑ์การให้คะแนนของ สมศ. ร้อยละ 20 = 5 คะแนน ทุกกลุ่มสาขาวิชา				

ภาพผลลัพธ์ 4-4 (1) งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ ปี พ.ศ. 2555 (สมศ. 6)

กลุ่มสาขาวิชา	ส่วนงาน	จำนวนผลงาน	จำนวนอาจารย์รวม นักวิจัย (FTE)	ร้อยละที่นำไปใช้ประโยชน์	ค่าคะแนน
HSc	1. คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล (SI)	477	852.5	55.95	5.00
	2. คณะสาธารณสุขศาสตร์ (PH)	27	146	18.49	4.62
	3. คณะเทคนิคการแพทย์ (MT)	4	68.5	5.84	1.46
	4. คณะเวชศาสตร์เขตร้อน (TM)	25	112	22.32	5.00
	5. คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี (RA)	250	644.5	38.79	5.00
	6. คณะทันตแพทยศาสตร์ (DT)	73	145	50.34	5.00
	7. คณะเภสัชศาสตร์ (PY)	16	77	20.78	5.00
	8. คณะพยาบาลศาสตร์ (NS)	6	143	4.20	1.05
	9. คณะสัตวแพทยศาสตร์ (VS)	0	41	0.00	0.00
	10. คณะกายภาพบำบัด (PT)	1	27.5	3.64	0.91
	11. สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน (AD)	2	12	16.67	4.17
	12. วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา (SS)	3	21	14.29	3.57
	วิทยาศาสตร์สุขภาพ (ภาพรวม)	884	2,243.5+46.5	38.6	5
ScTech	1. คณะวิทยาศาสตร์ (SC)	35	267	13.11	3.28
	2. คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ (EN)	3	46	6.52	1.63
	3. คณะวิศวกรรมศาสตร์ (EG)	0	101	0.00	0.00
	4. สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล (MB)	9	57	15.79	3.95
	5. สถาบันโภชนาการ (NU)	7	38	18.42	4.61
	6. สถาบันนวัตกรรมและการเรียนรู้ (IL)	1	13	7.69	1.92
	7. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (IT)	1	21	4.76	1.19
	8. วิทยาเขตกาญจนบุรี (KA)	5	46.5	10.75	2.69
	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี(ภาพรวม)	61	568.5+21	10.35	2.59
HS	1. คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ (SH)	48	90	53.33	5.00
	2. คณะศิลปศาสตร์ (LA)	3	42	7.14	1.79
	3. สถาบันวิจัยประชากรและสังคม (PR)	2	29	6.90	1.72
	4. สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย (LC)	7	28	25.00	5.00
	5. สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว (CF)	0	12	0.00	0.00
	6. วิทยาลัยราชสุดา (RS)	6	21	28.57	5.00
	7. วิทยาลัยศาสนศึกษา (CR)	0	10	0.00	0.00
	8. วิทยาลัยนานาชาติ (IC)	3	97	3.09	0.77
	9. วิทยาลัยการจัดการ (MG)	6	30	20.00	5.00
	10. วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ (MS)	21	118	17.80	4.45
	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ภาพรวม)	96	474+3	20.13	5
มม.	ภาพรวม มม.		3,286	31.01	5
เกณฑ์ สมศ. ร้อยละ 20 = 5 คะแนน					

ภาพผลลัพธ์ 4-5 งานวิจัยที่ได้รับรางวัล

จำนวนผู้ได้รับรางวัลและจำนวน ผลงานวิจัย	ปี พ.ศ.					รวม
	2551	2552	2553	2554	2555	
รางวัลระดับนานาชาติ	28	47	15	8	44	142
รางวัลระดับชาติ	84	68	45	119	84	400
รางวัลระดับสถาบัน	24	6	37	40	21	128
รวม	136	121	97	167	149	670

ภาพผลลัพธ์ 4-6 ผลงานที่ได้ขอจดทะเบียนที่ยื่นต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา

รายการ	คำขอจดทะเบียนที่ยื่นต่อกรมทรัพย์สินทาง ปัญญาและสำนักสิทธิบัตรต่างประเทศ				คำขอที่ได้รับความคุ้มครองจากกรมทรัพย์สิน ทางปัญญาและสำนักสิทธิบัตรต่างประเทศ			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
1.สิทธิบัตร : ประเทศไทย ต่างประเทศ	35	29	22	39	2	1	1	3
	-	2	-	-	2	3	-	-
2.อนุสิทธิบัตร	80	31	17	22	10	14	23	19
3.ลิขสิทธิ์	131	6	29	52	5	30	35	49
4.เครื่องหมายทางการค้า	12	4	-	1	-	3	1	4
5.ความลับทางการค้า	3	1	13	4	-	13	-	1
รวม	261	73	81	118	19	64	60	76

ภาพผลลัพธ์ 4-7 การนำผลงานทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ

รายการ	จำนวนผลงานทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์			
	พ.ศ. 2552	พ.ศ. 2553	พ.ศ. 2554	พ.ศ. 2555
1. การอนุญาตให้ใช้สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	3	2	2	7
2. การอนุญาตใช้ลิขสิทธิ์	4	4	4	7
3. การผลิตและจำหน่าย	3	6	6	2
รวม	10	12	12	16

ข้อสรุปผลการประเมิน : องค์กรประกอบที่ 4

จุดแข็ง / แนวทางเสริมจุดแข็ง

1. มหาวิทยาลัยมหิดลเป็นสถาบันการศึกษาที่มีความหลากหลายทางวิชาการหลายสาขา และมีบุคลากรตำแหน่งอาจารย์และนักวิจัย จำนวนมากกว่า 3,600 คน ที่มีศักยภาพสูงในการวิจัย เป็นที่ยอมรับในสากล ส่งผลให้มีจำนวนผลงานวิจัยเป็นจำนวนมาก ทั้งงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ และงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่สังคม
2. มีกลไกในการสนับสนุนนักวิจัยให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง สามารถสร้างบันไดอาชีพ (Career Path) ให้แก่นักวิจัยได้ยกระดับนักวิจัยให้เป็นที่ยอมรับในสังคมไทยและสังคมโลก โดยมีทุนสนับสนุนการวิจัย ประเภทต่างๆ เป็นจำนวนมาก จากเงินงบประมาณแผ่นดิน ประเภทการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ และประเภทการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี เงินรายได้มหาวิทยาลัย (มีทุน 7 ประเภท) นอกจากนี้ ยังมีเงินรายได้จากส่วนงาน และส่งเสริมให้นักวิจัยขอทุน
3. จากแหล่งทุนภายนอกทั้งในและต่างประเทศ มีสิ่งเอื้ออำนวยความสะดวก ได้แก่ ครุภัณฑ์ทางวิทยาศาสตร์ และห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์จำนวนมาก รวมถึงมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และห้องสมุดที่ทันสมัย มีการรับฐานข้อมูลประเภทวารสารวิชาการที่หลากหลายและครอบคลุมทางวิชาการ เป็นต้น
4. มีการสร้างเครือข่ายงานวิจัยอย่างกว้างขวางทั้งในระดับนานาชาติและระดับชาติ ซึ่งเป็นการขยายความร่วมมือและพัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้มีความต่อเนื่องในการวิจัย อีกทั้งเป็นการพัฒนาฝีมือการทำงานวิจัยในระดับสูงทัดเทียมนานาชาติ
5. งานวิจัยมีคุณภาพสูง ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ที่อยู่ในฐานข้อมูลสากลเป็นจำนวนมากกว่า 2,000 เรื่อง แสดงให้เห็นถึงคุณภาพของงานวิจัย และนักวิจัยมีศักยภาพ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่สังคมโลก เพื่อนำไปใช้เป็นประโยชน์ในวงวิชาการ โดยได้รับการอ้างอิงทางวิชาการเป็นจำนวนมาก
6. มีงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาเป็นจำนวนมาก
7. หลายหน่วยงานใน มม. มีงานวิจัยเป็นวัฒนธรรมองค์กร และมีหลักสูตรบัณฑิตศึกษาเพื่อสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ และมีบุคลากรที่เป็นนักวิจัยดีเด่น ได้รับรางวัลทั้งระดับนานาชาติและระดับชาติ ซึ่งเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาและนักวิชาการในมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาตนเองให้มีคุณภาพ และเป็นแบบอย่างที่ดีในอนาคต อีกทั้งยังสร้างชื่อเสียงให้กับสถาบันและประเทศชาติ
8. มีการส่งเสริมการสร้างนักวิจัยให้มีคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ได้แก่ การสร้างจริยธรรมการวิจัยในคน ในสัตว์ทดลอง และคำนึงถึงความปลอดภัยในด้านชีวภาพ ด้านเคมี ด้านรังสี ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยทางด้านสิ่งแวดล้อม โดยมีการกำหนดนโยบายการวิจัยในคนและในสัตว์ทดลอง และนโยบายด้านความปลอดภัยอย่างชัดเจนให้นักวิจัยปฏิบัติตามข้อกำหนดของสากล และมีหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดีที่รับผิดชอบกำกับดูแลโดยตรง ได้แก่ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมการวิจัยในคน และโครงสร้างตั้งศูนย์บริหารความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน (COSHEM)
9. มีระบบเทคโนโลยี และสารสนเทศที่ทันสมัยเอื้ออำนวยต่อการค้นหาความรู้ที่กว้างขวาง เพื่อสร้างงานวิจัย ที่มีนวัตกรรมและสะดวกในการสื่อสารประสานงานในหมู่นักวิจัย

10. มีการพัฒนาเว็บไซต์ที่ก้าวหน้าจนได้รับการจัดอันดับใน Webometrics Ranking เป็นอันดับ 2 ในประเทศ และอันดับที่ 3 ใน Southeast Asia และอันดับที่ 202 ในมหาวิทยาลัยระดับโลก และจาก Times Higher Education THE World University Ranking 2012 เป็นอันดับที่ 400 The QS World University Ranking 2012 เป็นอันดับที่ 255 และ QS Asian University Ranking 2012 เป็นอันดับที่ 38
11. มม. เป็นมหาวิทยาลัยไทยเพียงแห่งเดียวที่ได้รับการจัดอันดับในประเทศแถบเอเชียแปซิฟิก ในปี 2012 เป็นอันดับที่ 79 และเป็นอันดับที่ 436 ในมหาวิทยาลัยโลก จากการจัดอันดับของ Mahidol Taiwan University Ranking / NTU Ranking Performance Ranking of Scientific Papers for World Universities 2012 เดิมคือ Higher Education Evaluation and accreditation Council of Taiwan (HEEACT) โดยใช้เกณฑ์การประเมินจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลสากลโดยเฉพาะ
12. มม. เป็นสถาบันการศึกษาที่มีความหลากหลายทางวิชาการหลายสาขา มีศักยภาพสูงในการวิจัยและเป็นที่ยอมรับในสากล ส่งผลให้มีจำนวนผลงานวิจัยเป็นจำนวนมาก ทั้งงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่และงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่สังคม

จุดที่ควรพัฒนา/แนวทางปรับปรุง

1. การทบทวนนโยบายด้านบุคลากรของ มม. และส่วนงาน ในเรื่องแผนการรับบุคลากรสายวิชาการ และคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณภาพ และมีศักยภาพสูง โดยพิจารณาจากประวัติการทำงาน (Track Record) ที่ดี เข้ามาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ และให้ทำวิจัยอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ควรคำนึงถึงสัดส่วนของบุคลากรที่มีตำแหน่งวิชาการต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด ดังนั้นการรับบุคลากรต้องรับบุคลากรที่มีศักยภาพจะทำให้เกิดผลผลิตทางวิชาการที่มีผลกระทบสูงต่อสังคมวิชาการ (high impact)
 มม. จะพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากร โดยการบรรจุอาจารย์ประจำการในอนาคตควรจะได้รับเฉพาะผู้ที่ผ่านการเป็นนักวิจัยหลังปริญญาเอกเพื่อยกระดับ มม. สู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับนานาชาติได้
2. มม. มีจุดกำเนิดหลังจากการเกิดของส่วนงานใหญ่ๆ หลายส่วนงาน อีกทั้งมีการจัดตั้งส่วนงานเล็กขึ้นเพื่องานเฉพาะกิจและเฉพาะสาขาหลายส่วนงานและไม่ได้อยู่ในรูปของคณะวิชาที่มีการเรียนการสอน การวิจัยอย่างสมบูรณ์ ดังนั้นพันธกิจหลักของส่วนงานแต่ละแห่งจึงแตกต่างกัน ในหลายส่วนงานไม่ได้มีพันธกิจหลักในด้านการวิจัย แต่เป็นการให้บริการวิชาการ ซึ่งอาจมีงานวิจัยในลักษณะอื่นๆ ที่ไม่ใช่งานวิจัยเชิงวิชาการ ดังนั้น output และเงินรายได้ของส่วนงานเหล่านั้น จึงอาจไม่ได้ถูกแสดงให้เห็นในลักษณะของตัวชี้วัดที่ สกอ.กำหนดขึ้น
3. มม. จะสนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ (Collaboration) กับสถาบันนานาชาติให้มากขึ้น เพื่อแสวงหาแหล่งเงินทุนจากภายนอกทั้งในและต่างประเทศ และมีการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารระดับนานาชาติให้มากขึ้น
4. มม. จะสนับสนุนให้มีการสร้างหลักสูตรประเภท dual degree และ multidisciplinary graduate program เพื่อให้ให้นักศึกษามีการทำวิจัยแบบบูรณาการข้ามศาสตร์ให้มากขึ้น

5. มม. จะส่งเสริมให้ทุกส่วนงาน มีการวิจัยที่สร้างนวัตกรรม และการวิจัยถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อนำไปใช้เชิงพาณิชย์ให้มากขึ้น โดยเฉพาะการให้มีการปฏิสัมพันธ์ของนักวิจัยกับภาคเอกชน เพื่อส่งเสริมนวัตกรรมให้เกิดเป็นรูปธรรมและเป็นประโยชน์อย่างแท้จริง
6. มม. จะพัฒนาระบบการบริหารทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อนำผลผลิตงานวิจัยไปใช้ประโยชน์อย่างจริงจัง และสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนให้เร็วขึ้น คือตั้งแต่เริ่มต้นโครงการเพื่อนำผลผลิตงานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์
7. มม. จะส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ผลงานวิจัย การจัดการความรู้จากงานวิจัยสู่สาธารณชนให้มากขึ้น
8. มม. จะพัฒนาการจัดทำฐานข้อมูลงานวิจัยที่เป็นระบบเดียวกัน
9. มม. จะเน้นความสำคัญ ในการสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานในทุกส่วนงาน ให้เพิ่มพูนความรู้ในด้านการบริหารงานวิจัย (การดูแลการเบิกจ่ายเงินทุน การติดตามผลการดำเนินงาน และจัดเก็บบันทึกข้อมูล รวมถึงการประสานงานกับแหล่งทุนต่างๆ) และการสืบค้นข้อมูลผลงานวิจัยในฐานข้อมูลสากลได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อเป็นข้อมูลในการบริหารงานวิจัยของทุกส่วนงาน
การสนับสนุนให้มีห้องปฏิบัติการร่วมกับต่างประเทศ ให้รวมอาจารย์และนักวิจัยประจำระดับนานาชาติมาทำงานวิจัยในศูนย์เหล่านี้
10. ถึงแม้งานวิจัยของ มม. จะมีจำนวนสูงที่สุดในประเทศ แต่ มม. ยังต้องปรับปรุงและสนับสนุนอาจารย์อีกจำนวนมากที่ยังไม่มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ รวมถึงต้องช่วยเหลือสนับสนุนส่วนงานที่มีการผลิตผลงานวิจัยน้อยให้ผลิตผลงานมากขึ้น เพราะผลงานส่วนใหญ่มาจากการผลิตของบุคลากรไม่กี่ส่วนงาน
11. ควรมิกงานวิจัยกับภาคอุตสาหกรรมมากขึ้นโดยพยายามเริ่มจากโจทย์วิจัยของภาค อุตสาหกรรมเอง
12. จัดตั้งอาคารกึ่งอุตสาหกรรมที่ได้มาตรฐาน Good Manufacturing Practice (GMP) ตาม The Pharmaceutical Inspection Convention and Pharmaceutical Inspection Co-operation Scheme (PIC/S) สำหรับการพัฒนาการวิจัยในการประยุกต์ใช้ในภาคอุตสาหกรรมและเชิงพาณิชย์ (Translational Research)

วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม

1. ให้ความรู้แก่นักวิจัยเกี่ยวกับแนวทางการวิจัยให้มีศักยภาพและตรงกับความต้องการของตลาดเพื่อผลักดันให้ผลงานมีการนำไปใช้ประโยชน์สู่สังคมและเชิงพาณิชย์ (จากหิ้งสู่ห้าง)
2. มีการจัดทำทำเนียบผลงานทรัพย์สินทางปัญญา (IP Portfolio) เพื่อเป็นฐานข้อมูลผลงานของ มม. ในการนำผลงานไปใช้ประโยชน์สู่สังคมและเชิงพาณิชย์

รายงานการประเมินตนเอง มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี 2555

จัดทำโดย

กองพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยมหิดล

ที่ปรึกษา

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

คณะผู้จัดทำ

รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ทุกฝ่าย
ผู้อำนวยการกอง สำนักงานอธิการบดี

ประมวลและเรียบเรียงข้อมูล

รศ.พญ.สุภาวดี ประคุณหังสิต
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ

สนับสนุนข้อมูล

ส่วนงานระดับคณะ/สถาบัน/วิทยาลัย
และหน่วยงานระดับกองในสำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยมหิดล

จัดพิมพ์/รูปเล่ม

นางหฤทัย เทียมธรรม
นักวิชาการพัฒนาคุณภาพ

ปก

นายปิยะนัฐ พรหมสาร
นักวิชาการพัฒนาคุณภาพ

กพค. 56 - 348-33 : มิถุนายน 2556

สามารถ Download เอกสารนี้ได้ที่ www.qd.mahidol.ac.th/pub/res_ext.html

*True success is not in the learning, but
in its application to the benefit of mankind*
M. Sengke



กองพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยมหิดล
999 ถนนพุทธมณฑลสาย 4 ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม 73170
โทร. 02-849-6062-4 โทรสาร 02-849-6061
www.qd.mahidol.ac.th