



โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
“การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อองค์กรสู่ความสำเร็จ ประจำปี 2567”



เมื่อวันที่ 16 - 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ที่ผ่านมา กองบริหารงานวิจัยจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่บุคลากรสายสนับสนุนภายในหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเสริมความสัมพันธ์และพัฒนากระบวนการทำงานให้แก่บุคลากรกองบริหารงานวิจัยภายใต้หัวข้อ “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อองค์กรสู่ความสำเร็จ ประจำปี 2567” โดยมี ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ภัทรชัย กีรติสิน รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และคณะผู้บริหารกองบริหารงานวิจัย พร้อมด้วยบุคลากร จำนวน 49 คน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ณ โรงแรม Eco Cozy Beachfront Chaam จังหวัดเพชรบุรี



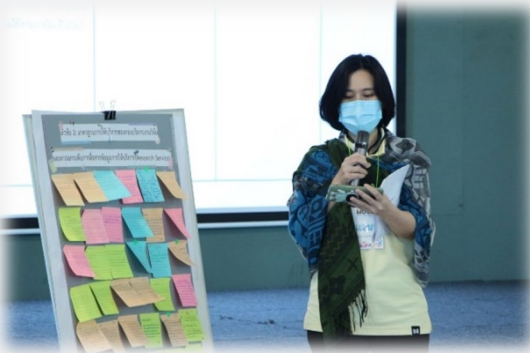


กิจกรรมภายในงานเริ่มต้นด้วยการบรรยายในหัวข้อต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองบริหารงานวิจัย ดังนี้ 1) หัวข้อ “ยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัย” โดย รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย 2) หัวข้อ “จริยธรรมการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการบริหารโครงการวิจัย” โดย รองศาสตราจารย์ ดร.โรมัส กวาดามูช ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยและวิชาการ 3) หัวข้อ “การวิเคราะห์ข้อมูลทิศทางผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยมหิดล” โดย ดร.วนรัชช์ ชัยมาโย ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์วิจัย 4) หัวข้อ “ระบบการสนับสนุนทุนวิจัยของประเทศที่กองบริหารงานวิจัยควรรู้” โดย รองศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์พงศกร ตันตีสีปกร รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยและวิชาการ จากนั้นเป็นกิจกรรมกลุ่ม World Cafe ซึ่งเป็นการให้บุคลากรเข้าร่วมกลุ่มเพื่อร่วมกันระดมความคิดตามหัวข้อและระยะเวลาที่กำหนดร่วมกันคิดแผนปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดระยะสั้น และระยะกลาง-ยาวเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของกองบริหารงานวิจัย โดยแบ่งออกเป็น 4 หัวข้อ ดังนี้ 1) ทำอย่างไรให้ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยด้านการวิจัยประสบผลสำเร็จ (Research Strategy) 2) มาตรฐานการให้บริการของกองบริหารงานวิจัยและการยกระดับการสื่อสารข้อมูลการ ให้บริการ (Research Service) 3) บริหารโครงการวิจัยอย่างไรให้มีประสิทธิภาพ (Research Management) 4) การสื่อสารและส่งเสริมมาตรฐานงานวิจัย/จริยธรรมการวิจัย/จรรยาบรรณ/PDPA/MTA (Research Ethics and Standard) กิจกรรมดังกล่าวเป็นการส่งเสริมการทำงานร่วมกันและการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างงานภายในกองบริหารงานวิจัย





สำหรับกิจกรรมในวันที่สองเริ่มต้นด้วยการนำเสนอสรุปผลการระดมความคิดตามหัวข้อต่าง ๆ โดยหัวหน้างานบริหารข้อมูลและเผยแพร่งานวิจัย งานบริหารและส่งเสริมการวิจัย งานบริหารเงินทุนวิจัย และงานเครื่องมือกลางตามลำดับ จากนั้นปิดท้ายกิจกรรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้วยการนำเสนอตัวอย่างแผนการดำเนินงานโดยตัวแทนบุคลากรซึ่งการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการของกองบริหารงานวิจัยในครั้งนี้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์เป็นอย่างดี บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจมุ่งเป้าการทำงานไปในแนวทางเดียวกัน อีกทั้งยังสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และยกระดับการให้บริการของกองบริหารงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ กองบริหารงานวิจัยจะมุ่งมั่นดำเนินงานเพื่อการให้บริการสนับสนุนการทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบการให้บริการเพื่อผลักดันงานด้านการวิจัยให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอันจะนำมหาวิทยาลัยมหิดลไปสู่การเป็น World Class University ต่อไป



ข้อมูลข่าว: งานบริหารเงินทุนวิจัย