

● University Rankings กับการพัฒนามหาวิทยาลัย

รองศาสตราจารย์ นพ.สุนทร วงษ์ศิริ

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไกล่รุ่ง สามารถ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูล มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



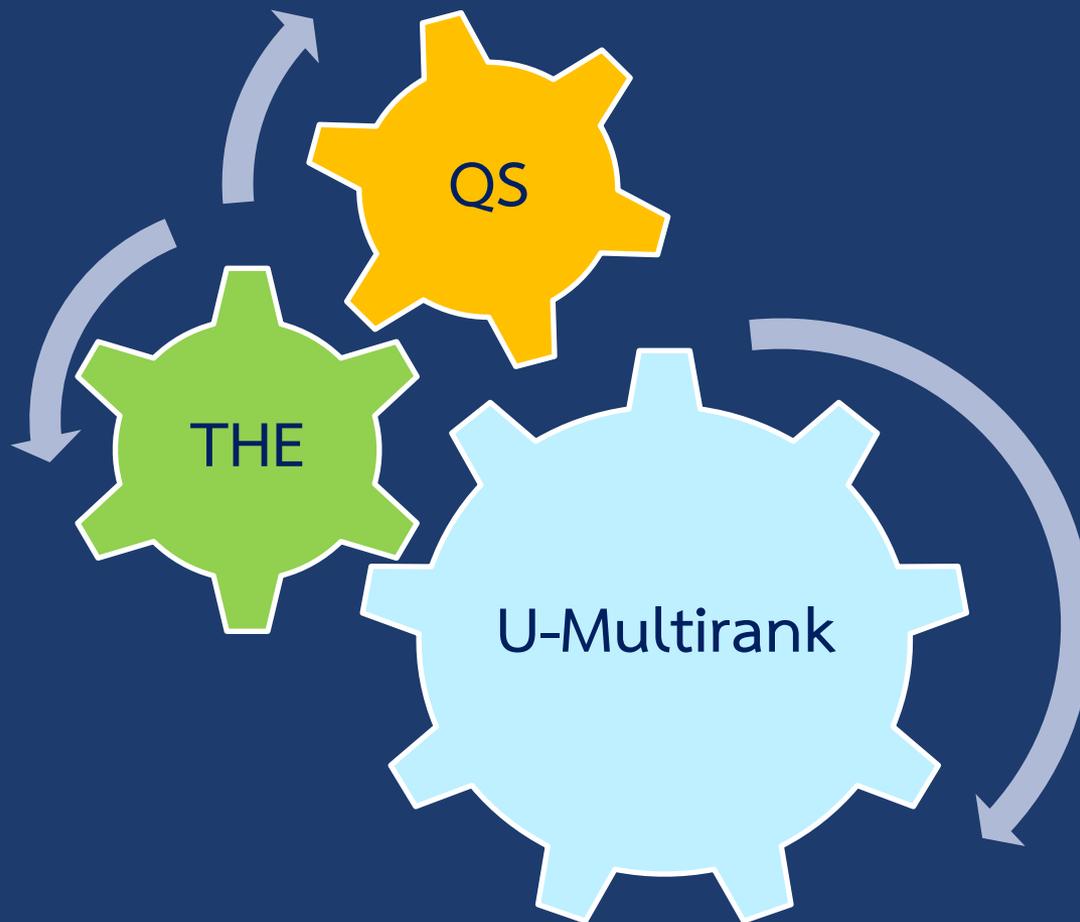
วิสัยทัศน์

เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อนวัตกรรมและสังคม ที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการ และเป็นกลไกหลักในการพัฒนาภาคใต้และประเทศ

ภารกิจ

เป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษ ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ วิชาชีพ และงานวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้และเทคโนโลยี อันจะนำไปใช้พัฒนาประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าในด้านต่างๆ โดยมีภารกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

World University Rankings



QS Rankings: Criteria & Weight

Criteria	Weight
QS1: Academic Reputation	40%
QS2: Employer Reputation	10%
QS3: Citations per Faculty	20%
QS4: Faculty Student	20%
QS5: International Faculty	5%
QS6: International Students	5%



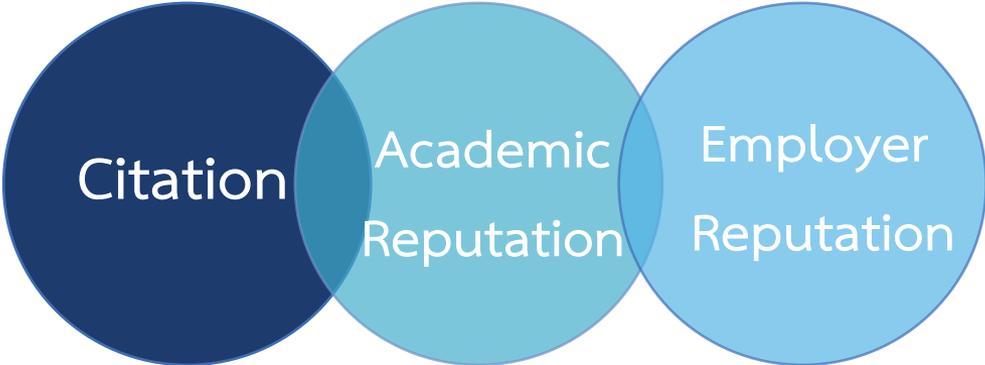
Score



League table



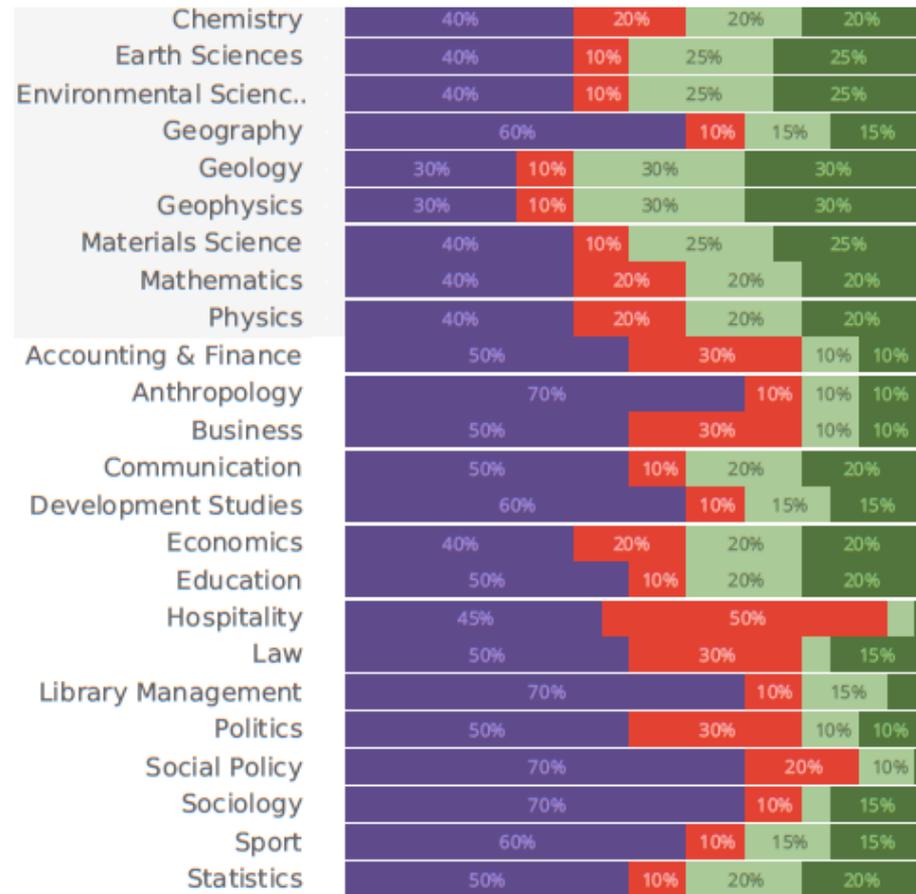
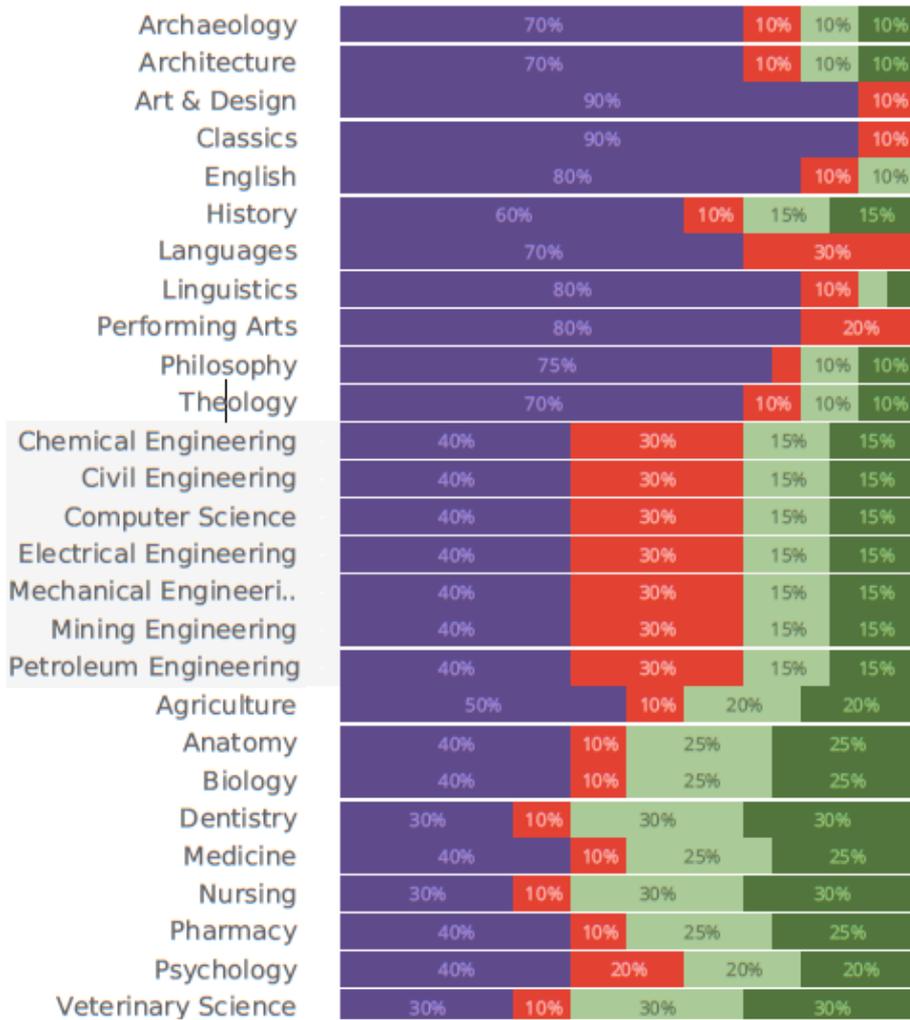
QS **WORLD UNIVERSITY RANKINGS**



QS Rankings 2023: Thailand

University	World Rank
Chulalongkorn University	224
Mahidol University	256
Chiang Mai University	601-650
Thammasat University	651-700
Kasetsart University	801-1000
Khon Kaen University	801-1000
King Mongkut's University of Technology Thonburi	801-1000
Prince of Songkla University	801-1000
King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang	1201-1400
Suranaree University of Technology	1201-1400

QS Subject Ranking



■ Academic Reputation
■ Employer Reputation

■ Citations per Paper
■ H-index



ผลการจัดอันดับม.อ.



SUBJECT RANKINGS 2022



QS Subject Rankings 2022

สงขลานครินทร์
ติดอันดับโลก 6 สาขา

สาขา	อันดับ ในประเทศไทย	อันดับโลก
Hospitality & Leisure Management	1	101-150
Agriculture & Forestry	2 =	151-200
Chemical Engineering	4	401-410
Medicine	5	451-500
Chemistry	5 =	551-600
Biological Sciences	6	551-600

ประกาศ วันที่ 6 เมษายน 2565

Academic
Research
Outreach

Citation

Academic
Reputation

Employer
Reputation



THE Rankings

Indicator	Weight
Teaching	30%
Teaching reputation	15%
Doctorates awarded to academic staff	6%
Students to academic staff	4.5%
Doctorate to bachelor awarded	2.25%
Institutional income to academic staff	2.25%
Research	30%
Research reputation	18%
Research income to academic staff	6%
Publications per staff	6%
Citations	30%
International outlook	7.5%
Percentage of international staff	2.5%
Percentage of international students	2.5%
International co-authorship	2.5%
Industry income	2.5%

THE Rankings: THAILAND

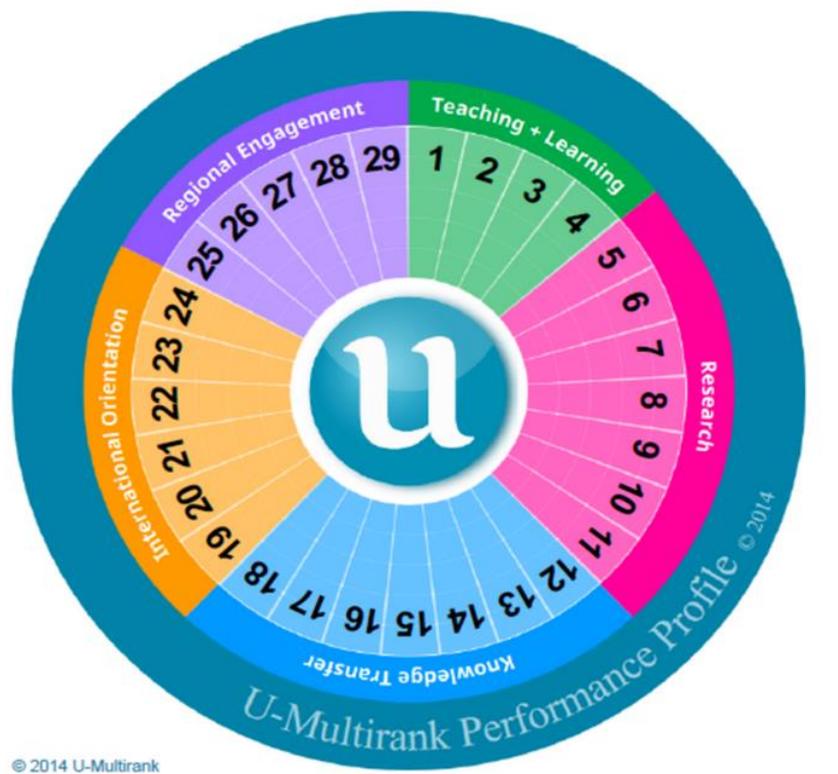
11

Rank	Institution	Teaching	Research	Citations	Industry Income	International Outlook
601-800	Mae Fah Luang University	15	12	63.3	36	53
601-800	Mahidol University	33.5	22.4	42.8	76.1	46.1
801-1000	Chulalongkorn University	32.8	20.6	30.9	63.7	37.9
801-1000	King Mongkut's University of Technology Thonburi	19.7	17.4	47.4	72.9	35
1001-1200	Chiang Mai University	25.2	17.6	25.9	57.9	34.4
1201+	Burapha University	16.3	8.2	9.8	34.9	25.1
1201+	Kasetsart University	18.6	12.1	12.4	43.5	34.1
1201+	Khon Kaen University	24.1	14.2	18.7	54.5	31.7
1201+	King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang	18.4	21.6	6.6	87.9	23.2
1201+	King Mongkut's University of Technology North Bangkok	16.7	10.7	22	39.7	21.7
1201+	Maharakham University	16.6	8.2	7.4	35.3	24.4
1201+	Naresuan University	21.1	9.5	14.1	35.9	34
1201+	Prince of Songkla University	17.9	10.9	15.7	39.1	31.8
1201+	Silpakorn University	19.5	10.6	15.6	46.6	25.2
1201+	Srinakharinwirot University	19	9.1	7.9	35	19.6
1201+	Suranaree University of Technology	20.9	14.9	21.3	57.3	31.2
1201+	Thammasat University	22.2	15.7	11.5	39.2	32.4

U-Multirank คืออะไร

- เป็นการจัดอันดับที่เริ่มใช้ในปี 2014 โดย European Commission
- เปรียบเทียบมากกว่า 2,202 มหาวิทยาลัย จาก 96 ประเทศ โดยเปรียบเทียบใน **ระดับสถาบัน** และ **ระดับสาขา** 30 สาขา (ปี 2022)

การแสดงผล U-Multirank ระดับสถาบัน



Sunburst Chart

ที่มา: www.umultirank.org

PERFORMANCE INDICATORS

TEACHING & LEARNING

- 1 Bachelor graduation rate
- 2 Masters graduation rate
- 3 Graduating on time (Bachelors)
- 4 Graduating on time (Masters)

RESEARCH

- 5 External research income
- 6 Research publications (size-normalized)
- 7 Art related output
- 8 Citation rate
- 9 Topcited publications
- 10 Interdisciplinary publications
- 11 Post-doc positions

KNOWLEDGE TRANSFER

- 12 Income from private sources
- 13 Co-publications with industrial partners
- 14 Patents awarded (size-normalized)
- 15 Industry co-patents
- 16 Spin-offs
- 17 Publications cited in patents
- 18 Income from continuous professional development

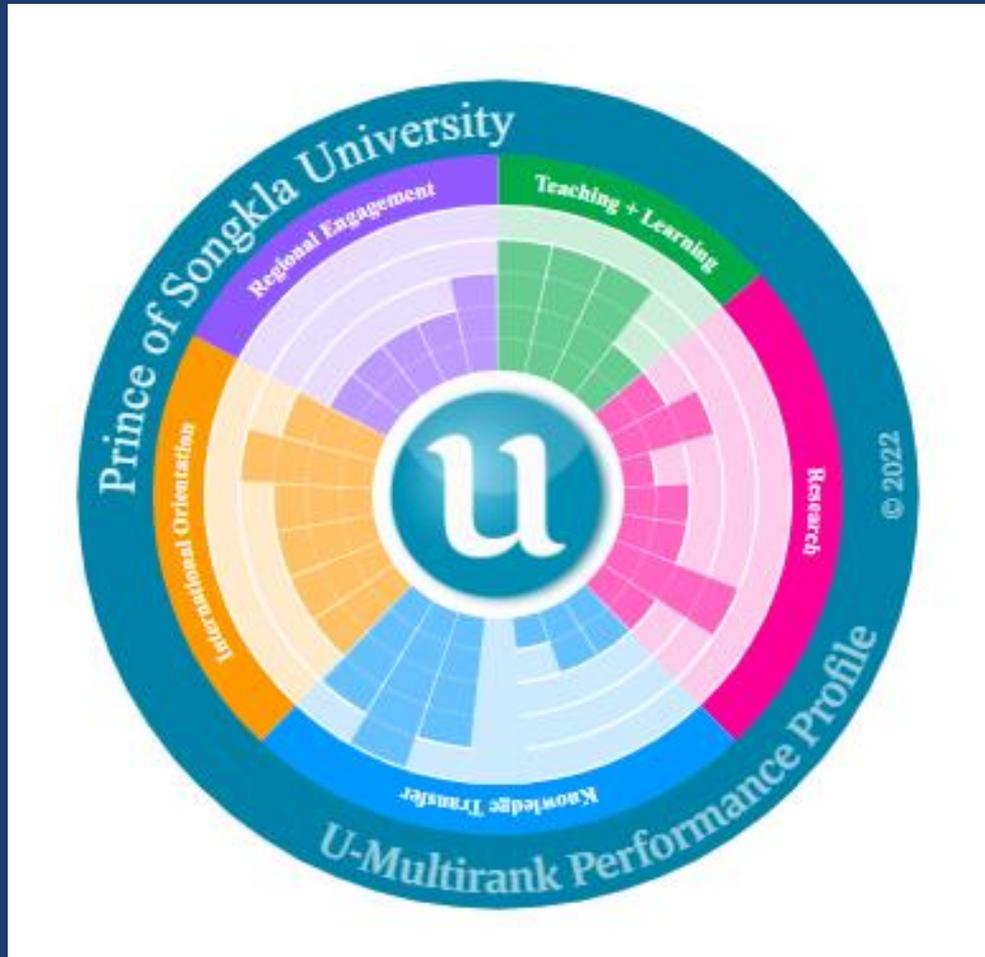
INTERNATIONAL ORIENTATION

- 19 Foreign language bachelor programmes
- 20 Foreign language master programmes
- 21 Student mobility
- 22 International academic staff
- 23 International doctorate degrees
- 24 International joint publications

REGIONAL ENGAGEMENT

- 25 Bachelor graduates working in the region
- 26 Student internships in the region
- 27 Regional joint publications
- 28 Income from regional sources
- 29 Master graduates working in the region

U-Multirank 2022: PSU



ประเด็นการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย

- Academic reputation strategy
(Teaching and Research)
- Employer reputation strategy
- Citation strategy

สาขางานวิจัยที่เข้มแข็ง

PSU 4 Talent groups

- Food Science
- Trace analysis, biosensor and chemical sensor
- Biomaterial and innovation
- Forensic science innovation

Regional Focus

- Halal
- Coastal resources
- Tourism
- Agriculture and food
- Rubber

ประเด็นเชิงนโยบาย

Academic reputation strategy

- Education transformation
- Research transformation
- Social engagement transformation
- Staff development
 - Professional teaching/research development
 - Talent management
- High performance staff recruitment
- Networking and global communications

ประเด็นเชิงนโยบาย

Employer reputation strategy

- Student development through 21st century skills
 - Critical thinking and complex problem solving
 - Innovative thinking and entrepreneurial mindset
 - Technology literacy and communication skills
 - Emotional intelligence and professional behavior
 - Social engagement
- Stakeholder engagement (joint curriculum and work integrated learning, cooperative education)
- Networking

ประเด็นเชิงนโยบาย

Citation (Quality improvement)

- Publications in Q1/Tier 1
- Review article
- Book chapter
- Rewarding

แผนการดำเนินงาน

Education transformation

Curriculum Reform

- ออกแบบหลักสูตรใหม่ทั้งหมดโดยเน้น ผลลัพธ์การเรียนรู้ (Outcome Based Education)
- นโยบายการบูรณาการหลักสูตรที่เหมือน/คล้ายกัน ระหว่างคณะ/วิทยาเขต ให้เป็นรูปธรรม
- นโยบายจัดทำหลักสูตรร่วมกับภาคอุตสาหกรรม (WIL และ สหกิจ) และหลักสูตรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ
- นโยบายการยุบ/ควบรวม/ปิดหลักสูตร

New Learning Platform

- นโยบายการจัดทำหลักสูตร non-degree ในลักษณะชุดวิชา (module) ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- MOOC, On-line course, Credit Bank System

Teacher and Student Development

- Professional teaching development: PSU-TPSF, UK-PSF, Train the trainer
- พัฒนานักศึกษาตามกรอบสมรรถนะในศตวรรษที่ 21
- พัฒนาภาษาที่สอง: ภาษาอังกฤษ จีน และเพิ่มภาษาที่สาม (ภาษาฮาลาเลย์/ภาษาอินโด หรือภาษาอื่น)

แผนการดำเนินงาน

HR Management

Talent Management

Center of Excellence

- ศูนย์ความเป็นเลิศนานาชาติด้านวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมอาหารทะเล
ศาสตราจารย์ดร.สุทวิวัฒน์ เบญจกุล (คณะอุตสาหกรรมเกษตร)
- ศูนย์นวัตกรรมชีววัสดุด้านเชื้อแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
Center of Antimicrobial Biomaterial Innovation-Southeast Asia (CABI-SEA)
ศาสตราจารย์ดร.สุภยงค์ วรภูมิคุณชัย (คณะวิทยาศาสตร์)
- การสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนของงานวิจัยด้านการวิเคราะห์สาร
ปริมาณน้อย โป้ไอเซนเซอร์และเคมีคัลเซนเซอร์
รองศาสตราจารย์ดร.เพริศพิชญ์ วัฒนาธรรณา (คณะวิทยาศาสตร์)
- ศูนย์นวัตกรรมและบริการนิติวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
(Forensic Science Innovation and Service Center, PSU)
รองศาสตราจารย์ดร.ภูวดล ฐณะเกียรติไกร (คณะวิทยาศาสตร์)

อาจารย์ Top 100 researchers

อาจารย์ที่จบมหาวิทยาลัย Top 100 ของโลก

อาจารย์ตัวอย่าง

ด้านการเรียนการสอน , วิจัย, บริการวิชาการ, ทำนุบำรุง, กิจการนักศึกษา, อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่

แผนการดำเนินงาน

HR Management

Recruitment Team

การรับอาจารย์ใหม่

- อาจารย์จบใหม่
- ผู้ที่มีประสบการณ์ทำงานทั้งภาครัฐหรือเอกชน
- ผู้ที่มีคุณวุฒิ/ความสามารถ ตามที่ต้องการ โดยการจ้างงานแบบไม่จำเป็นต้องจ้างงานจนเกษียณอายุ
- ผู้เกษียณอายุ
- Visiting Professors
- ผู้ที่ยังไม่สำเร็จการศึกษาตามวุฒิที่ต้องการ แล้วส่งเรียนต่อโดยหาทุนสนับสนุนการศึกษา

แผนการดำเนินงาน

HR Management

Career Path ของอาจารย์

Research	Teaching	Outreach + Input	Leadership
<ul style="list-style-type: none"> - Research output - Research capacity and recognition - Grant income - Research supervision 	<ul style="list-style-type: none"> - Education practice - Personal tutoring - Curriculum development - Scholarship of teaching and learning 	<ul style="list-style-type: none"> - Engagement with external <u>organisations</u> - Translation and application of knowledge - Community dialogue 	<ul style="list-style-type: none"> - Leadership in the University - Leadership in your discipline - Collegiality with colleagues - Contribution to the University

- อาจารย์สายหลัก (สอน / วิจัย / บริการวิชาการ)

- อาจารย์เน้นบริการวิชาการ

- อาจารย์เน้นวิจัย

- อาจารย์เน้นสอน

แผนการดำเนินงาน

Internationalization

- เร่งสร้างความสัมพันธ์กับ International Strategic Partners ในทุกทวีป โดยใช้เครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง เช่น SciVal
- เพิ่ม International reputation ผ่านโครงการระดับนานาชาติ เช่น โครงการ Erasmus+ (ปัจจุบัน ม.อ. เข้าร่วม 16 โครงการ งบประมาณรวม 50 ล้านบาท), โครงการภายใต้กรอบ IMT-GT, ASEA-UNINET
- เพิ่มจำนวน PSU Extension Center ในต่างประเทศ โดยเน้นการใช้เทคโนโลยีขั้นสูงเป็นตัวขับเคลื่อน
- ใช้บทบาทของ "ความเป็นนานาชาติ" เพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย เช่น โครงการ reinventing university และโครงการระดับนานาชาติอื่น ๆ

