



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา

พ.ศ. ๒๕๕๐

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ให้เหมาะสมและเป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๐๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดในส่วนที่วางไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา” หมายถึง สถาน สำนักงาน หรือ สำนักงานศูนย์

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา

ข้อ ๕ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) ต้องสำเร็จการศึกษาชั้นปริญญา หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๓) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ถ้ายังเป็นข้าราชการ จะต้องมียกย่องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา

คุณสมบัติข้อ (๓) นี้ ให้ยกเว้นในกรณีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ในกรณีที่ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาว่างลง

ข้อ ๖ ในการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ประกอบด้วยคณะกรรมการประจำคณะ และผู้แทนของมหาวิทยาลัยซึ่งอธิการบดีแต่งตั้ง

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจและหน้าที่วางหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหารับผิดชอบดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติและความเหมาะสมที่จะเป็นหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาแล้วเสนอชื่อผู้เหมาะสมจำนวน ๑ ชื่อ ต่ออธิการบดีเพื่อแต่งตั้ง

ข้อ ๙ การสรรหาหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อนหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาเดิมจะครบวาระอย่างน้อย ๓๐ วัน

ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีพ้นจากตำแหน่งตามวาระสอง และทราบวันพ้นจากตำแหน่งแน่นอนอาจดำเนินการสรรหาได้ก่อนวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มิอาจสรรหาตามข้อบังคับนี้ได้ อธิการบดีอาจกำหนดให้มีการดำเนินการสรรหาโดยวิธีใด วิธีหนึ่ง ได้เป็นกรณีไป

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาว่างลงและยังสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาตามข้อบังคับนี้ไม่ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาไปก่อนจนกว่าจะมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา แต่ไม่เกิน ๑๘๐ วัน

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย
ปัญหาตามข้อบังคับนี้

การตีความและวินิจฉัยของอธิการบดี ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๐



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์วิจารย์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล