



การติดตามผลการดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (PA-Visit) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะเวชศาสตร์เขตร้อน

วันจันทร์ที่ 25 ธันวาคม 2566 เวลา 10.30 – 12.00 น.



ผลการดำเนินงานโดดเด่นปี 2566

ด้านการวิจัย และการสร้างนวัตกรรม

- มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ จำนวน 395 เรื่อง โดยตีพิมพ์ในวารสารระดับ Q1 จำนวน 247 เรื่อง Top 10 Journal จำนวน 134 เรื่อง และ Top 1 Journal จำนวน 11 เรื่อง
- ต่อยอดงานวิจัยสู่การสร้างนวัตกรรม ได้แก่
 - โครงการตรวจหาหนองไขุขพยาธิโดยใช้ AI สามารถแสดงผลผลของเชื้อปรสิต จำนวน 34 หมวดย
 - Curve Aspirator เครื่องดูดถุงชนิดโค้ง
 - MUTM MELIOL DETECT ชุดตรวจแอนติบอดีจำเพาะต่อโรคเมลิออยโดสิส
- เปิดให้บริการ ห้องปฏิบัติการกลายพันธุ์พัฒนารานุสรณ์ ห้องปฏิบัติการชีวโมเลกุล ระดับ 3 (BSL-3)

ด้านการศึกษา

- เปิดการเรียนการสอนหลักสูตร Travel Medicine Residency Training Program (International)
- หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษามีผู้สนใจเข้าศึกษาจากหลากหลายประเทศ ส่งผลให้คณะฯ มีศิษย์เก่าที่มีชื่อเสียงจากหลากหลายประเทศ เช่น เยอรมัน เนปาล อียิปต์ อัฟกานิสถาน ภูฏาน ฟิลิปปินส์ และโซมาเลีย
- หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาอายุรศาสตร์เขตร้อนและสุขวิทยา และ หลักสูตรอายุรศาสตร์เขตร้อนคลินิกมหาบัณฑิต ได้รับการรับรองคุณภาพการศึกษาจาก The American Society for Tropical Medicine and Hygiene (ASTMH)
- หลักสูตรอายุรศาสตร์เขตร้อนคลินิกมหาบัณฑิต และ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาอายุรศาสตร์เขตร้อน (หลักสูตรนานาชาติ) ได้รับการรับรองคุณภาพการศึกษาจาก AUN-QA ระดับอาเซียน
- ดำเนินการด้าน Educational Transformation
 - จัดทำ Online Module พัฒนารายวิชาในรูปรูปออนไลน์ทั้งหลักสูตร Degree และ Non-degree
 - ให้บริการ Learning Platform และ Virtual Laboratory อำนวยความสะดวกแก่นักศึกษาและบุคลากร
 - ปรับปรุงพื้นที่ใช้สอยให้บริการ Co-working space และ ปรับปรุงห้องเรียนทั้งหมดเป็น Hybrid Classroom

ด้านการบริการวิชาการ และการขับเคลื่อนผลงานสู่การเป็นนโยบาย ระดับชาติ/นานาชาติ

- ให้บริการคลินิกความเชี่ยวชาญเฉพาะ 3 ด้าน ประกอบด้วย
 - Fever Clinic ด้านการรักษาไข้เลือดออก ไข้ที่นำโดยยุงและแมลง การรับและส่งต่อผู้ป่วยโรคเขตร้อนและโรคไ้
 - Tropical Medicine Excellence Clinic ด้าน Parasitic Excellence Clinic, Diarrheal Excellence Clinic และ Hemodialysis for travelers
 - Travel Clinic ด้านเวชศาสตร์ท่องเที่ยวและการเดินทาง ดูแลรักษานักท่องเที่ยวทั้งก่อนและหลังการเดินทาง ให้คำแนะนำวัคซีน รวมถึงรักษาโรคที่เกิดหลังการเดินทาง

ผลการดำเนินงานโดดเด่นปี 2566 (ต่อ)

ด้านการบริการวิชาการ และการขับเคลื่อนผลงานสู่การเป็นนโยบาย ระดับชาติ/นานาชาติ (ต่อ)

- ปรับปรุง โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน สู่การเป็น Smart Hospital พัฒนาระบบการจัดการบริหารและการนัดหมาย ด้วยระบบ Online ผ่าน Application HTD Connect

ผลการดำเนินงานที่ตอบสนองต่อ SDGs (ระบุหัวข้อ SDGs ที่เกี่ยวข้อง)

- ดำเนินโครงการวิจัยและบริการวิชาการด้านเวชศาสตร์เขตร้อน และให้บริการโรงพยาบาลซึ่งเชี่ยวชาญในการรักษาผู้ป่วยโรคเขตร้อน ตอบสนองต่อ SDGs 6, 7, 11, 12, 13, 15, 17
- โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน ได้รับรางวัล Bangkok Green & Clean Hospital Plus (BKKG+C+) อยู่ในระดับทอง (Gold) จากกรุงเทพมหานคร

แผนการดำเนินงานสำคัญในปี 2567

1. ให้บริการห้องปฏิบัติการวิจัยชีวโมเลกุลระดับ 3 (BSL3)
2. ผลักดันหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาอายุรศาสตร์เขตร้อน และ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาอายุรศาสตร์เขตร้อนคลินิก (หลักสูตรนานาชาติ) ให้ได้รับการรับรองคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA ระดับอาเซียน
3. เพิ่มจำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับ Top 10 Journal และ Top 1 Journal
4. ขยายขอบเขตการให้บริการ Travel Clinic ทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล รวมถึงการให้บริการผ่านระบบ Online
5. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของศิษย์เก่าเพื่อเพิ่มความผูกพัน
6. พัฒนาหลักสูตร Double Degree ในด้าน อายุรศาสตร์ และ กุมารเวชศาสตร์

ปัญหาและอุปสรรค

1. ระบบสารสนเทศของโรงพยาบาล (HIS) กับ ระบบของมหาวิทยาลัย (ERP) ไม่เชื่อมโยงกัน
2. จำนวนครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์ และครุภัณฑ์ทางการแพทย์ไม่เพียงพอต่อการดำเนินการตามพันธกิจของคณะฯ

ความต้องการความช่วยเหลือจากมหาวิทยาลัย

1. สนับสนุนงบประมาณแผ่นดิน เพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์ ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ และพัฒนาระบบสารสนเทศโรงพยาบาล (HIS)
2. การเพิ่มกรอบอัตรากำลัง เพื่อเพิ่มจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยเงินอุดหนุน

ข้อเสนอจากผู้บริหารมหาวิทยาลัย

1. ขอให้มุ่งเน้นการสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับ Q1, Top 10 Journal และ Top 1 Journal
2. คณะฯ มีงานวิจัยที่ไม่ถูก Citation อยู่ร้อยละ 12 จากข้อมูลย้อนหลัง 5 ปี (2018-2022) ซึ่งเป็นจำนวนที่น้อยมาก หากสามารถลดจำนวนงานวิจัยในหัวข้อที่ไม่ได้รับการอ้างอิงลง และเลี่ยงการตีพิมพ์ในวารสารที่มีอัตราการอ้างอิงต่ำ จะส่งผลให้ค่า FWCI ของคณะฯ สูงขึ้น
3. เสนอให้คณะฯ พิจารณาตีพิมพ์กับวารสารระดับ Q1 อย่าง Cambridge University Press, Wiley, และ ACS Chemistry for Life เป็นกรณีพิเศษ เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์ (APC) ในกลุ่มวารสารดังกล่าว ส่วนผลงานวิจัยที่ได้รับการตอบรับการตีพิมพ์ในวารสารระดับ Q1 อื่นๆ มหาวิทยาลัยมีระบบการจ่ายตรงในการชำระค่า APC สำหรับทุกวารสาร
4. เสนอให้ขยายขอบเขตการบริการวิชาการและการหารายได้ไปยังกลุ่มประเทศอาเซียน เช่น อินโดนีเซีย มาเลเซีย
5. เสนอให้สร้าง Innovation Eco system ขึ้นภายในคณะฯ เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรตื่นตัวด้านการสร้างนวัตกรรม และ ดึงดูดหน่วยงานภายนอกเข้ามาลงทุนด้านนวัตกรรมร่วมกับคณะฯ

ข้อเสนอจากผู้บริหารมหาวิทยาลัย (ต่อ)

6. ในระดับประเทศมีการจัดโครงการแกนนำแนวทางการส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา (Thailand Professional Standard Framework (Thailand PSF)) โดยสามารถเทียบเคียงกับ UKPSF ระดับ Senior Fellow และมหาวิทยาลัยจะนำ MUPSF ไปเทียบเคียง กับ Thailand PSF ด้วย ดังนั้นขอให้สถาบันฯ ผลักดันให้อาจารย์เข้ารับการรับรอง UKPSF และ MUPSF
7. คณะฯ มีอาจารย์ที่ยังไม่ได้รับการอบรม MU-ADP จำนวน 5 ท่าน ขอให้ผลักดันให้อาจารย์เข้ารับการอบรมครบทั้ง 100%
8. มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการพัฒนา Mahidol Entrepreneur Technology and Innovation school (METI) ซึ่งจะเป็นแหล่งสนับสนุนการเรียนรู้ด้าน เทคโนโลยี นวัตกรรม และความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษาในระดับปริญญาตรี
9. ขอให้เพิ่มจำนวนศิษย์เก่าที่สามารถติดต่อได้ให้มากกว่าร้อยละ 25 ของจำนวนศิษย์เก่าทั้งหมด
10. ขอให้ส่งรายชื่อศิษย์เก่าที่มีชื่อเสียงหรือมีผลงานโดดเด่น เพื่อนำลงเว็บไซต์ Mahidol Alumni Recognition
11. มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการพัฒนาหลักสูตรพิเศษ Master of Arts and Science in innovative health and wellness ซึ่งจะประกอบด้วยทั้ง หลักสูตรonline, short course และ non-degree program โดยมีรายวิชาจากหลากหลายส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยมหิดล จึงขอความร่วมมือจากคณะฯ ในการสร้างรายวิชาลงในหลักสูตรดังกล่าว ทั้งนี้มหาวิทยาลัยมีการชี้แจงรายละเอียดอีกครั้ง
12. มหาวิทยาลัยได้จัดทำระบบ MU Recommendation System ซึ่งสามารถแสดงข้อมูลแนวโน้มการจ้างงาน และความต้องการทักษะด้านต่างๆของผู้จ้างงานในปัจจุบัน ขอให้นำข้อมูลดังกล่าวสามารถไปสนับสนุนด้านการสมัครงาน และทักษะที่ตลาดแรงงานต้องการ
13. เสนอให้คณะฯ ใช้ช่องทาง Social Media เพื่อการสร้างการมีส่วนร่วมและเข้าถึงกลุ่มผู้สนใจศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา
14. ในปีงบประมาณ 2567 จะมีการเปิดตัวชีวิตด้าน ทักษะทางดิจิทัลของบุคลากร โดยกำหนดให้บุคลากรใหม่ต้องผ่านการทดสอบทั้ง 100% และบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่เดิมต้องผ่านการทดสอบไม่ต่ำกว่า 80%
15. ในปี 2566 คณะฯ มีค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคเพิ่มขึ้น จึงเสนอให้มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคเพื่อลดรายจ่ายในระยะยาว
16. มหาวิทยาลัยจัดตั้ง ศูนย์ธรรมาภิบาลข้อมูลและยุทธศาสตร์อัจฉริยะ เพื่อส่งข้อมูลให้แก่ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ตามข้อกำหนด พ.ร.บ.อุดมศึกษาและยุทธศาสตร์ข้อมูล จึงขอความร่วมมือจากส่วนงานในการส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น ข้อมูลอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ และ ข้อมูลการบริการวิชาการ โดยรายละเอียดมหาวิทยาลัยจะประสานงานขอข้อมูลต่อไป
17. เรื่องการเชื่อมต่อฐานข้อมูลสู่ส่วนกลาง มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างพัฒนาระบบฐานข้อมูลและระบบรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ ซึ่งบางขั้นตอนต้องขอความร่วมมือคณะฯ ในการปรับปรุงแก้ไข โดยมหาวิทยาลัยจะประสานงานขอข้อมูลต่อไป
18. คณะฯ มีห้องปฏิบัติการที่ยังไม่ผ่านการตรวจสอบตามเกณฑ์มาตรฐานความปลอดภัย ESPReL จำนวน 3 ห้อง ขอให้ผลักดันห้องปฏิบัติการให้ผ่านการตรวจสอบทั้ง 100%
19. ขอให้ส่งข้อมูลโครงการ SDGs เพิ่มเติมในเว็บไซต์ Mahidol University Sustainability เพื่อสนับสนุนการจัดอันดับ THE Impact Ranking
20. หนึ่งในภารกิจที่สำคัญของคณะฯ คือการจับตาโรคอุบัติใหม่ซึ่งเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นตลอดเวลา ทั้งนี้ขอให้งานเน้นพัฒนาการรักษารูปแบบใหม่ในโรคที่มีอยู่เดิมควบคู่ไปด้วย เนื่องจากเป็นอีกหนึ่งวิธีที่จะสามารถสร้างผลงานวิจัยใหม่ขึ้นมาได้
21. เสนอให้พัฒนาหลักสูตรที่บูรณาการองค์ความรู้ด้าน วิทยาศาสตร์สุขภาพ เข้ากับ ศาสตร์ด้านการบริหารธุรกิจ เพื่อสร้างผู้นำที่มีองค์ความรู้ทั้งทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการบริหาร