

การติดตามผลการดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (PA-Visit) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

วันศุกร์ที่ 12 มกราคม 2567 เวลา 10.00 - 12.00 น.



ผลการดำเนินงานโดดเด่นปี 2566

ด้านการวิจัยและนวัตกรรม

- คณะฯ มีผลงานตีพิมพ์ทั้งหมด 1,148 เรื่อง โดยเป็นผลงานระดับ Q1 ร้อยละ 75.9 และผลงานระดับ TOP 1% ร้อยละ 3.1
- คณาจารย์ได้รับการตีพิมพ์และอ้างอิงสูงสุด World's TOP 2% Scientists by Stanford University 2023 จำนวน 6 ท่าน ได้แก่ ศ.เกียรติคุณ พญ.วรวรรณ ตันไพจิตร, ศ.เกียรติคุณ นพ.วิชญ์ ธรรมลิขิตกุล, ศ.เกียรติคุณ นพ.สารเนตร์ ไวกกุล, ศ.นพ.วิศิษฐ์ ทองบุญเกิด, ศ.ดร.นพ.วรุฒม์ โล่ห์สิริวัฒน์, ศ.นพ.นิพนธ์ พวงวรินทร์
- คณาจารย์มีผลงานวิจัยในเกณฑ์ Mahidol University Top 1% Researchers 2023 จำนวน 4 ท่าน ได้แก่ ศ.พญ.กนกวลัย กุลทันทน์, ศ.นพ.พูลชัย จรัสเจริญวิทยา, ศ.นพ.วิศิษฐ์ ทองบุญเกิด, ศ.นพ.วรวงษ์ มั่นสเกียรติ
- นพ.ปิยะฤทธิ์ อิทธิชัยวงศ์ เข้าร่วมวิจัย AI ทางทางแพทย์ และได้รับรางวัล Gold Medal ในงานThe 48th Geneva International Exhibition of Inventions ณ ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ จากผลงาน Myelosoft : การพัฒนาระบบนับเซลล์เม็ดเลือดขาวที่ผิดปกติผ่านสมาร์ตโฟนโดยใช้โครงข่ายประสาทเทียมชนิดคอนโวลูชัน ซึ่งเป็นความร่วมมือกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- คณะฯ ได้รับรางวัลสถาบันการอุดมศึกษาดีเด่นที่มีจำนวนศาสตราจารย์เพิ่มขึ้นสูงสุด สายวิทยาศาสตร์ จากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ด้านการศึกษา

- หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุงปีการศึกษา 2564 กำหนดมาตรฐานการประเมินผลแบบ non-compensatory (แยกการประเมิน ความรู้ ทักษะ และเจตคติ ออกจากกัน) และการตัดสินผลในระดับปรีคลินิกเป็นแบบ OSU อ้างอิงตามสมรรถนะมาตรฐาน โดยมีการนำความคิดเห็นของนักศึกษาต่อการตัดสินผลการเรียนแบบ OSU และ Letter grade มาประกอบการพิจารณา
- หลักสูตร Pi-Shaped Graduates โดยร่วมมือกับคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วิทยาลัยการจัดการ และ คณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อปรับเปลี่ยนการเรียนแพทย์ควบคู่เรียนมหาบัณฑิต
- คณะฯ มีอาจารย์ได้รับการรับรอง UKPSF ระดับ Senior Fellow จำนวน 5 ท่าน และ ได้รับการรับรอง MUPSF ระดับ 2 จำนวน 104 ท่าน
- ศูนย์ปฏิบัติการฝึกทักษะระบบจำลอง SIMSET ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับนานาชาติ Official Accreditation (Provisional) Society for Simulation in Healthcare (SSH) ประเทศสหรัฐอเมริกา ซึ่งเป็นมาตรฐานเทียบเท่าศูนย์ฝึกทักษะเสมือนจริงด้านสุขภาพในโรงเรียนแพทย์ชั้นนำของโลกและในทวีปเอเชีย
- พัฒนานวัตกรรมสำหรับการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยีสภาพแวดล้อมเสมือนจริง Mixed Reality บนอุปกรณ์แว่นตา Smart Glasses Hololens 2 ของหลักสูตรแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต
- จัดกิจกรรม Siriraj Hackathon 2023 : Sustainable Healthcare Innovation เพื่อการค้นหาสุดยอดนวัตกรรมทางการแพทย์ โดยมีผู้สมัครเข้าร่วม จำนวน 420 ทีม

ผลการดำเนินงานโดดเด่นปี 2566 (ต่อ)

ด้านการศึกษา (ต่อ)

- หลักสูตร Joint/Dual Ph.D. Program (International program) มีนักศึกษาเข้าร่วม 19 คน กับ 7 มหาวิทยาลัย ในเอเชีย ออสเตรเลีย และยุโรป

ด้านการบริการวิชาการและการขับเคลื่อนผลงานสู่นโยบายระดับชาติ/นานาชาติ

- โรงเรียนกายอุปกรณ์สิรินธร ร่วมกับ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คิดค้นผลงาน เท้าเทียมไดนามิกส์ สำหรับผู้พิการขาขาดที่แข็งแรง ซึ่งได้รับรางวัลผลงานประดิษฐ์คิดค้น จากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ 2566
- โครงการ SIRIRAJ 5G SMART HOSPITAL โดยความร่วมมือระหว่างคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล สำนักงาน คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) และ บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด
- การทำ Platform SAVER ซึ่งทำให้เกิด Smart EMS ที่สามารถ Track รถ EMS เข้าไป
- ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน “SAVER” (Smart Approach for Vital Emergency Responses) เป็นบริการที่เกี่ยวข้องกับ Smart EMS (Emergency Medicine Service) เป็นนวัตกรรมที่เหมาะสมสำหรับการบริการการแพทย์ฉุกเฉินที่ทันเวลา ถูกเวลา ถูกสถานที่ และถูกต้อง และได้ขาย Licensing ให้กับคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- คณะฯ ได้รับการคัดเลือกจาก Asian-Oceanian Computing Industry Organization (ASOCIO) ให้เข้ารับรางวัล Digital Transformation Award ในงาน ASOCIO Digital Summit 2023 จากโครงการ 5G Smart Hospital
- การสร้างภาพลักษณ์กลุ่มผลิตภัณฑ์เครื่องสำอาง โดยการปรับปรุงวัตถุดิบ เพื่อเพิ่มความสะดวกและตอบโจทย์ผู้ใช้งานทุกกลุ่ม โดยร่วมมือกับ บริษัทเอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน)

ผลการดำเนินงานที่ตอบสนองต่อ SDGs

- รถ Mobile Stroke Unit ได้รับรางวัล Gold Medal Award ด้านผลงานสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม และรางวัล World Champion Innovation ในงาน “WorldInvent Singapore 22+23” (WoSG) ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์
- การพัฒนาและขยายผลโปรแกรมอบรมการเลี้ยงดูเชิงบวกผ่านระบบอินเทอร์เน็ต (Internet – based Parent Management Training : Net PAMA) ซึ่งรางวัลบริการภาครัฐ ระดับดี ประเภทนวัตกรรมบริการ ประจำปี 2566 และอยู่ระหว่างเตรียมยื่นขอจดทะเบียนบริษัท เป็นรัฐวิสาหกิจเพื่อสังคม ภายใต้ชื่อ “PAMA PLUS”
- โครงการสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการจัดการระบบสุขภาพชุมชนบางกอกน้อย (โครงการบางกอกน้อยโมเดล 2) เป็นการ สร้างโมเดลชุมชนสุขภาพดี ซึ่งผ่านการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสุขภาพของชุมชน แล้วนำไปออกแบบการแก้ไขปัญหาสุขภาพ ให้เหมาะสม
- การให้ความรู้เรื่องการติดเชื้อปรสิตในลำไส้ของชุมชนมอแกนและชุมชนอุรักลาโว้ย และมีผลงานวิจัยเรื่อง การศึกษา อุบัติการณ์และปัจจัยความเสี่ยงของการติดเชื้อปรสิตในลำไส้ ของชุมชนมอแกนและชุมชนอุรักลาโว้ยในประเทศไทย
- การออกบูธในงาน Sustainability Expo 2023 ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ โดยนำเสนอ 2 เรื่อง ได้แก่ การสร้าง ชุมชนต้นแบบด้านสุขภาวะ โดยโครงการบางกอกน้อยโมเดล 2 และ หลักสูตรออนไลน์สำหรับพ่อแม่ที่อยากเรียนรู้เทคนิค เชิงบวกในการเลี้ยงลูก โดยโครงการเน็ตป้าม้า

แผนการดำเนินงานสำคัญในปี 2567

ด้านการวิจัย

- การสร้าง Core team ที่จะทำงานวิจัยระดับ world-changing
- การสร้างเครือข่ายระดับนานาชาติ และหาทุนสนับสนุนงานวิจัยระดับนานาชาติ
- การทำโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยให้แข็งแรง เพื่อสนับสนุนการทำงานวิจัยระดับ world-changing
- สนับสนุนความก้าวหน้าในตำแหน่งของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน
- การสร้างบรรยากาศของการทำงานวิจัยให้เกิดขึ้นภายในคณะฯ

แผนการดำเนินงานสำคัญในปี 2567

ด้านการศึกษา

ด้านหลักสูตร

- การปรับปรุงหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต พ.ศ. 2568
- การพัฒนาและติดตามระบบการประเมินผลชั้นปรีคลินิก / ระบบการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผลชั้นคลินิก
- การจัดสัมมนาด้านการศึกษา เพื่อรวบรวมข้อมูลป้อนกลับสำหรับการพัฒนาหลักสูตร

ด้านการพัฒนาอาจารย์และบุคลากร

- ทบทวนมาตรฐานอาจารย์ของคณะฯ ตามข้อกำหนด MUPSF
- สมรรถนะพื้นฐานด้านแพทยศาสตรศึกษา
- สร้างระบบ successor plan ของบุคลากรฝ่ายการศึกษา

ด้านเทคโนโลยีการศึกษา

- ระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านการศึกษา โดยจะขยายการใช้งานโปรแกรม REXX ในรายวิชาต่างๆ อย่างน้อยร้อยละ 30
- ระบบบริหารจัดการคอร์สการเรียนการสอน จะจัดซื้อจัดจ้างระบบ CANVAS ให้สำเร็จ และพร้อมเริ่มใช้งานภายใน 6 เดือน

ด้านการรักษาพยาบาล

- เน้นเรื่อง Best Health Value โดยให้ความสำคัญกับเรื่อง Streamline Patient Care ที่ดูแลผู้ป่วย บุคลากร และผู้เกี่ยวข้องในการทำให้การบริการอย่างต่อเนื่องและเชื่อมโยง
- การให้บริการศูนย์สุขภาพ SIRIRAJ H SOLUTIONS โดยให้บริการด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการแพทย์ เพื่อสมดุลสุขภาพแบบองค์รวม

ด้านการบริหารจัดการ

แผนปรับพลังงาน Smart Energy ดังนี้

- District Colling System - ระบบทำความเย็นแบบรวมศูนย์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านพลังงานความเย็น
- Smart Energy Platform - Platform บริหารจัดการพลังงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุม วิเคราะห์ บริหารพลังงาน ตลอดจนการวางแผนปรับปรุง
- Solar Energy - พลังงานสะอาดจากแสงอาทิตย์ ลดต้นทุน เพิ่ม security ทางด้านพลังงาน
- Energy Storage System - ระบบกักเก็บพลังงานด้วย Li-ion Battery เพิ่มประสิทธิภาพระบบ UPS บำรุงรักษาต่ำ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

โครงการขนาดใหญ่ที่โดดเด่น

- โครงการศูนย์วิทยาการเวชศาสตร์ผู้สูงอายุระดับชาติ : สมุทรสาคร เปิดให้บริการ Soft Opening เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2567 โดยมีแผนการดำเนินงานระยะที่ 2 (2565-2569) ประกอบด้วย การก่อสร้างสถานีไฟฟ้าย่อย ศูนย์ฝึกอบรมและวิจัย และหอผู้ป่วยใน 2
- โครงการอาคารรักษาพยาบาลและสถานีศิริราช การพัฒนาพื้นที่ให้เป็นสถานีนชนสงฆ์มวชนเพื่อสุขภาพและสาธารณสุขแห่งแรกบนสถานีรถไฟฟ้า 2 สาย ให้สามารถใช้สถานีร่วมกัน เพื่อประโยชน์ในการเดินทางและการรักษาพยาบาล รวมถึงช่วยลดความแออัดของผู้ป่วยในโรงพยาบาล ประกอบด้วย งานบริการผู้ป่วยนอก งานบริการผู้ป่วยใน Ambulatory Unit/ One day Surgery และ ห้องปฏิบัติการและการตรวจพิเศษ โดยคาดว่าจะก่อสร้างแล้วเสร็จในปี 2569
- โครงการศูนย์บริการศิริราช : บางใหญ่ นนทบุรี เน้นการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายตามความต้องการของผู้ป่วยและญาติ ซึ่งจะเริ่มก่อสร้างในปี 2567 และมีแผนเปิดให้บริการในเดือนตุลาคม 2569

ปัญหาและอุปสรรค

- คำอธิบายของตัวชี้วัดบางตัวยังไม่ชัดเจนหรือไม่สมบูรณ์ ทำให้เกิดข้อจำกัดในการกำหนดค่าเป้าหมาย
- การกำหนดรอบระยะเวลาการรายงานข้อมูลตัวชี้วัดเป็นรายเดือน ทำให้ต้องรายงานบ่อยครั้ง ซึ่งตัวชี้วัดบางตัวอาจยังไม่มีผลการดำเนินงาน

ปัญหาและอุปสรรค (ต่อ)

- การแจ้งข้อมูลกระชั้นหรือมีการปรับเปลี่ยนเพิ่มเติมกระบวนการระหว่างพิจารณา อาจทำให้ไม่สามารถกำหนดค่าเป้าหมายได้อย่างเหมาะสม หรือส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการกำหนดค่าเป้าหมาย
- การผลักดันเพื่อให้ตัวชี้วัด Global Talent สายวิชาการให้บรรลุเป้าหมาย

ความต้องการความช่วยเหลือจากมหาวิทยาลัย

ด้านการศึกษา

- ขอความอนุเคราะห์บัณฑิตวิทยาลัยจัดเจ้าหน้าที่ เพื่อประสานงานการจัดการเรียนการสอน Pi-shaped ของหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
- การจัดตารางสอนสำหรับวิชาศึกษาทั่วไป ให้มีความยืดหยุ่นและเหมาะสมกับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 เพื่อสะดวกต่อการเดินทาง
- การส่งเสริมและสนับสนุนศักยภาพบุคลากรให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี เช่น การจัดอบรมพร้อมประชาสัมพันธ์ให้ส่วนงานทราบอย่างทั่วถึง
- การประสานงานกับสถาบันการแพทย์ชั้นนำทั่วโลก ซึ่งยังไม่มีข้อตกลงกับมหาวิทยาลัยและคณะฯ
- การจัดหลักสูตรอบรมพัฒนาขีดความสามารถเฉพาะด้านของบุคลากร เช่น การรับรองอาคันตุกะ การเจรจาต่อรอง บุคลิกภาพ เป็นต้น

ด้านการบริหารจัดการ

- ขอความอนุเคราะห์อัปเดตข้อมูลการขอตำแหน่งทางวิชาการในระบบการติดตามขอตำแหน่งของ MU-HR

ข้อเสนอจากผู้บริหารมหาวิทยาลัย

1. ปัจจุบันนโยบายด้านการวิจัยจะเน้นเรื่องคุณภาพมากกว่าจำนวน ดังนั้นขอให้มุ่งเน้นการตีพิมพ์ในวารสารระดับ Top10 Journals ขึ้นไป
2. คณะฯ มีงานวิจัยที่ไม่ถูก Cited อยู่ร้อยละ 26 โดยเป็นข้อมูลย้อนหลัง 5 ปี (2018-2022) ซึ่งเป็นเรื่องที่ดี แต่วารสารที่ตีพิมพ์ในลำดับต้นๆ ไม่ถูก Cited ประมาณร้อยละ 50 โดยคณะฯ มีค่า FWCI เท่ากับ 1.28 หากต้องการให้ค่า FWCI เพิ่มขึ้นอาจต้องตีพิมพ์ใน Journals ที่มีคุณภาพและได้รับความนิยม
3. มหาวิทยาลัยสนับสนุนการตีพิมพ์ในวารสารระดับ Q1 ใน 6 สำนักพิมพ์ ดังนี้ 1) ACS Publications 2) Cambridge University Press 3) Elsevier 4) Springer Nature 5) Taylor & Francis Group และ 6) Wiley เป็นกรณีพิเศษ โดยส่วนงานไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายเมื่อตีพิมพ์ในสำนักพิมพ์ดังกล่าว ส่วนผลงานวิจัยที่ได้รับการตอบรับการตีพิมพ์ในวารสารระดับ Q1 อื่นๆ มหาวิทยาลัยมีระบบการจ่ายตรงในการชำระค่า APC สำหรับทุกวารสาร
4. มหาวิทยาลัยจะมีระบบ Pure ซึ่งเป็นระบบฐานข้อมูลนักวิจัยของมหาวิทยาลัย ซึ่งเชื่อมโยงข้อมูลจาก SciVal ดังนั้นขอความร่วมมือให้อาจารย์/นักวิจัยกรอกข้อมูลส่วนตัวลงในระบบ
5. การทำให้ภาคเอกชนเห็น Innovation และต้องการมาลงทุนร่วมกัน ซึ่งอาจเกิดเป็น Innovation ขนาดใหญ่ได้
6. มหาวิทยาลัยจะมีการปรับเกณฑ์ภาษาอังกฤษ เพื่อให้ให้นักศึกษาที่เก่งภาษาอังกฤษแล้วสามารถผ่านได้เลย
7. ประเทศมีการจัดโครงการแกนนำแนวทางการส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา (Thailand PSF) โดยสามารถเทียบเคียงกับ UKPSF ระดับ Senior Fellow และมหาวิทยาลัยจะนำ MUPSF ไปเทียบเคียงกับ Thailand PSF ด้วย ดังนั้นขอให้คณะฯ ผลักดันให้อาจารย์เข้ารับการรับรอง UKPSF และ MUPSF
8. ส่งเสริมให้อาจารย์เข้าไปเรียนใน Coursera เพื่อ Upskill Reskill
9. มหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการเรื่อง Mahidol Design School ซึ่งเป็นการบูรณาการเรื่องการศึกษา นวัตกรรม และการเป็นผู้ประกอบการ เพื่อใช้ในการสร้างมูลค่า และการขับเคลื่อนเทคโนโลยี โดยจะใช้ชื่อว่า Mahidol Entrepreneurship, Technology & Innovation School (METI School)
10. เรื่องการจัดตารางสอนรายวิชาศึกษาทั่วไปของนักศึกษาจะปรับให้ไม่ต้องเข้ามาเรียนที่ศาลายาในวันศุกร์
11. เรื่องการปรับปรุงหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา เสนอให้เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบหลักสูตรการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์ Outcome-Based Education (OBE) เพื่อให้เอกสารรายละเอียดของหลักสูตรมีความถูกต้อง สามารถเข้าสู่กระบวนการพิจารณากลั่นกรองหลักสูตรได้อย่างรวดเร็ว

ข้อเสนอจากผู้บริหารมหาวิทยาลัย (ต่อ)

12. มหาวิทยาลัยจะมีข้อบังคับว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อให้ นักวิจัยประจำหรือศาสตราจารย์วุฒิคุณสามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร และที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ได้
13. การใช้ฐานข้อมูล Program and Courses Recommendation เพื่อให้ง่ายต่อการสืบค้นในสาขาที่ต้องการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา
14. การใช้ Social listening tools เพื่อใช้ในการปรับระบบการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุกผ่าน Social Media ของคณะฯ
15. มหาวิทยาลัยทำ Platform เกี่ยวกับ Continuing Education ทั้งในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา เพื่อรวบรวมหลักสูตรในการ Upskill Reskill ของมหาวิทยาลัย
16. กิจกรรม Mahidol HIDEF นักศึกษาส่วนใหญ่เข้าร่วม Health Literacy ซึ่งเป็น Core ของคณะฯ จึงขอให้ผลักดันให้นักศึกษาเข้าร่วมด้านอื่นๆ ให้มากขึ้น
17. ขอให้พิจารณาการให้สิทธิพิเศษแก่ศิษย์เก่าในการมีส่วนลดค่าเข้าพิพิธภัณฑ์ของคณะฯ
18. ปี 2566 คณะฯ มีค่าไฟฟ้าเพิ่มขึ้นร้อยละ 39 ขอให้หาสาเหตุว่าเกิดจากอะไร
19. ขอให้อัปเดตข้อมูลโครงการ SDGs ในเว็บไซต์ Mahidol University Sustainability เพื่อสนับสนุนการจัดลำดับ THE Impact Ranking
20. เรื่องการประเมิน ITA สถาบันฯ ได้คะแนนการประเมินร้อยละ 87.00 โดยเป้าหมายให้ผ่านเกณฑ์การประเมินของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ร้อยละ 85 โดยขอให้เน้นเรื่องการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ เนื่องจากสามารถดำเนินการได้เร็ว
21. คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลเป็นคณะแรกของประเทศไทยที่ได้ TQC และ TQC+ จึงขอให้ผลักดันให้ได้ TQA เป็นคณะแรกของประเทศไทยต่อไป
22. เรื่องการขอตำแหน่งทางวิชาการแบบ Sandbox กำลังจะขยายผลไปที่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ซึ่งจะทำให้กระบวนการรวดเร็วมากยิ่งขึ้น