

การติดตามผลการดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (PA-Visit) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถาบันโภชนาการ

วันอังคารที่ 9 มกราคม 2567 เวลา 08.45 - 10.15 น.



ผลการดำเนินงานโดดเด่นปี 2566

ด้านการวิจัยและนวัตกรรม

- สถาบันฯ มีผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ จำนวน 94 เรื่อง โดยเป็นผลงานระดับ Q1 จำนวน 81 เรื่อง ซึ่งเป็นผลงานระดับ TOP 10% จำนวน 33 เรื่อง และผลงานระดับ TOP 1% จำนวน 1 เรื่อง นอกจากนี้ยังมี Corporate Collaboration จำนวน 1 เรื่อง
- สถาบันฯ มีผลงานที่เป็นทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 7 ชิ้น ซึ่งมีรายรับจากทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 1.51 ล้านบาท

ด้านการศึกษา

- สถาบันฯ มีบทเรียนหรือรายวิชาที่เป็น e - Learning จำนวน 68 รายวิชา (จาก 87 รายวิชา) คิดเป็นร้อยละ 78.16
- สถาบันฯ จัดโครงการส่งเสริมความเป็นนานาชาติ ด้านการศึกษา ด้านการวิจัย และด้านการเคลื่อนย้ายนักศึกษา จำนวน 15 โครงการ

ด้านการบริการวิชาการและการขับเคลื่อนผลงานสู่นโยบายระดับชาติ/นานาชาติ

- สถาบันฯ มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยและองค์กรระดับนานาชาติจำนวนมาก เช่น World Health Organization (WHO), International Atomic Energy Agency (IAEA), Food and Agriculture Organization of the United Nations, ETH Zurich, Harvard T.H. Chan School of Public Health และ Johns Hopkins University เป็นต้น
- สถาบันฯ มีโครงการวิจัย เรื่องพัฒนาแนวทางและศักยภาพการประเมินความปลอดภัยของวัสดุสัมผัสอาหาร ซึ่งสามารถผลักดันให้เกิดเป็น ประกาศกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 435) พ 2565 เรื่อง การกำหนดคุณภาพหรือมาตรฐานของภาชนะที่ทำจากพลาสติก

ผลการดำเนินงานที่ตอบสนองต่อ SDGs

สถาบันฯ ดำเนินโครงการที่ตอบสนองต่อ SDGs ที่หลากหลาย เช่น

- โครงการอบรม Regional Training Course on Application of Stable Isotope Techniques to Assess protein Quality of Sustainable Food Sources for Improving Maternal and Child Nutrition ฝนการประเมินคุณภาพโปรตีนจากแหล่งอาหารที่มีความยั่งยืน เพื่อปรับปรุงโภชนาการของแม่และเด็ก
- โครงการเพื่อส่งเสริมผลิตภัณฑ์เกษตรพิเศษที่มีคุณสมบัติเฉพาะและคุณลักษณะพิเศษ (Special Agricultural Products: SAPs) ในระดับโลก ระดับภูมิภาค และระดับท้องถิ่น เพื่อระบบอาหารเกษตรที่มีประสิทธิภาพ
- โครงการอบรม “สุขาภิบาลอาหารสำหรับผู้ประกอบกิจการและผู้สัมผัสอาหาร” ครั้งที่ 1/2566 โดยร่วมกับคณะสาธารณสุขศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล และเทศบาลตำบลศาลายา
- Dr.Danny Hunter นักวิทยาศาสตร์ด้านสิ่งแวดล้อมอาหารและพฤติกรรมผู้บริโภค จาก Consultative Group on International Agricultural Research (CGIAR) ซึ่งเป็นองค์กรเครือข่ายนวัตกรรมเกษตรที่ใหญ่ที่สุดในโลก มาเยี่ยมชมสถาบันโภชนาการและบรรยายพิเศษในหัวข้อ “CGIAR ASEAN Innovate for Food Regional Program”

ผลการดำเนินงานโดดเด่นปี 2566 (ต่อ)

ผลการดำเนินงานที่ตอบสนองต่อ SDGs (ต่อ)

- โครงการ “การศึกษาเชิงปริมาณและคุณภาพเกี่ยวกับการบริโภคอาหารและการให้อาหารแก่เด็กเล็กของประชากรแม่ภายในมหาวิทยาลัยมหิดลที่มีอุปสรรคทางสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม” โดยเป็นการสำรวจการบริโภคอาหารและการเลี้ยงลูกของแม่ที่มีสถานะทางเศรษฐกิจและสังคมต่ำภายในมหาวิทยาลัย
- โครงการ “การประเมินหลากหลายมิติของสภาพแวดล้อมด้านอาหาร ในบริเวณและรอบมหาวิทยาลัยมหิดล” โดยร่วมกับ คณะสาธารณสุขศาสตร์, Bloomberg School of Public Health, Johns Hopkins University และ World Vegetable Center

แผนการดำเนินงานสำคัญในปี 2567

ด้านการวิจัย

- โครงการวิจัยภายใต้กรอบ Natural Environment & Nutrition: ETH-Zurich/Microbiota Vault Initiative, Johns Hopkins University และ Columbia University
- ผลักดันผลิตภัณฑ์จากการวิจัยสู่การผลิตในเชิงพาณิชย์ ได้แก่ ซอสซอห์นผัก, อาหารปั่นผสม UHT
- โครงการส่งเสริมความสามารถด้านธุรกิจอาหารของผู้ประกอบการและนักวิจัย ร่วมกับหน่วยงานภายใน (iNT) และภายนอก

ด้านการศึกษา

- เปิดรับนักศึกษาหลักสูตรปริญญาเอก สาขาวิชาอาหารสุขภาพและโภชนาการ (หลักสูตรนานาชาติ) พ.ศ. 2567
- เพิ่มรายวิชาสำหรับหลักสูตรบัณฑิตศึกษา MAP-EX, MAP-C โดยเฉพาะ course designed with strategic partners / Visiting Professors / Adjunct Professors
- กิจกรรมเพื่อเพิ่ม Alumni Experience Sharing and engagement
- การเป็นหน่วยร่วมฝึกอบรมกับกรมอนามัย เพื่อเพิ่มพูนทักษะแพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงเวชศาสตร์วิถีชีวิต

ด้านการบริการวิชาการ

- การทำความร่วมมือกับ Clinixir
- การอบรมผู้สัมผัสอาหาร/ โครงการพัฒนาผู้ประกอบการอาหาร
- การปรับปรุงอาคารโรงงานน้ำบรรจุขวดต้นแบบ เป็นโรงงาน GMP สำหรับการแปรรูปอาหารผง
- ผลักดันให้เกิด Safe food, Good health, Sustainable environment
- การผลักดันให้เกิดมาตรฐานอาหารสำหรับผู้มีปัญหาด้านการเคลื่อน

ด้านการบริหารงาน

- การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร: Lean management
- การเพิ่มทักษะ/สมรรถนะอาจารย์/นักวิจัยในสาขาที่เป็นยุทธศาสตร์ ร่วมกับ strategic partners
- โครงการปรับปรุงสภาวะแวดล้อมการทำงานที่ดี: Great place for learning, working, and living
- จัดทำแผนและโครงสร้างเพื่อการบริหารจัดการโรงงาน GMP และครัวออนไลน์
- การปรับปรุงสาธารณูปโภคพื้นฐานที่สำคัญ เช่น ระบบไฟฟ้ากำลัง ระบบการป้องกันอัคคีภัย

ปัญหาและอุปสรรค

ด้านการวิจัย

- เอกสารและประกาศสวนใหญ่ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยเป็นภาษาไทย ไม่เอื้อต่อการทำงานของนักวิจัยต่างชาติ
- การใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญาค่อนข้างจำกัด
- การชักจูงภาคเอกชนให้ร่วมทุนในโครงการวิจัยทำได้ยาก โดยเฉพาะโครงการเพื่อประโยชน์สาธารณะ

ปัญหาและอุปสรรค (ต่อ)

ด้านการศึกษา

- การหาหลักสูตรคู่เทียบที่เหมาะสมเป็นไปได้ยาก
- การปรับปรุงหลักสูตรมีขั้นตอนมากและล่าช้าไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- การดำเนินการด้านเอกสารสำหรับนักศึกษาและนักวิจัยต่างชาติมีความซับซ้อน และเอกสารบางอย่างเป็นภาษาไทย
- อาจารย์ส่วนใหญ่ไม่มีความสนใจเข้าร่วม MUPSF

ด้านการบริหารงาน

- อัตรากำลังสายสนับสนุน เพื่อสนับสนุนการขยายงานด้านวิเทศสัมพันธ์ และการบริการวิชาการ
- การหาบุคลากรทดแทนในตำแหน่งอาจารย์และนักวิจัย

ความต้องการความช่วยเหลือจากมหาวิทยาลัย

- แนวทางการสนับสนุนทางการเงินเพื่อการ matching สำหรับโครงการเพื่อประโยชน์เชิงสาธารณะ เช่น จากกองทุนมหิดลยั่งยืน
- แนวทางงบประมาณสำหรับโครงการสำคัญ ซึ่งอาจไม่ได้รับจากการของบประมาณประจำของสำนักงบประมาณ
- อัตราบุคลากรโดยเฉพาะในสายสนับสนุน เพื่อรองรับพันธกิจใหม่ และการเติบโตของพันธกิจที่ดำเนินการอยู่
- มาตรการจูงใจอาจารย์เข้าร่วมโครงการ MUPSF

ข้อเสนอจากผู้บริหารมหาวิทยาลัย

1. ปัจจุบันนโยบายด้านการวิจัยจะเน้นเรื่องคุณภาพมากกว่าจำนวน ดังนั้นขอให้มุ่งเน้นการตีพิมพ์ในวารสารระดับ Top10 Journals ขึ้นไป
2. สถาบันฯ มีงานวิจัยที่ไม่ถูก Cited อยู่ร้อยละ 11 โดยเป็นข้อมูลย้อนหลัง 5 ปี (2018-2022) ซึ่งเป็นเรื่องที่ตี โดยมีค่า FWCI เท่ากับ 1.16 หากต้องการให้ค่า FWCI เพิ่มขึ้นอาจต้องตีพิมพ์ใน Journals ที่มีคุณภาพและได้รับความนิยม
3. มหาวิทยาลัยสนับสนุนการตีพิมพ์ในวารสารระดับ Q1 ใน 6 สำนักพิมพ์ ดังนี้ 1) ACS Publications 2) Cambridge University Press 3) Elsevier 4) Springer Nature 5) Taylor & Francis Group และ 6) Wiley เป็นกรณีพิเศษ โดยส่วนงานไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายเมื่อตีพิมพ์ในสำนักพิมพ์ดังกล่าว ส่วนผลงานวิจัยที่ได้รับการตอบรับการตีพิมพ์ในวารสารระดับ Q1 อื่นๆ มหาวิทยาลัยมีระบบการจ่ายตรงในการชำระค่า APC สำหรับทุกวารสาร
4. มหาวิทยาลัยจะมีระบบ Pure ซึ่งเป็นระบบฐานข้อมูลนักวิจัยของมหาวิทยาลัย ซึ่งเชื่อมโยงข้อมูลจาก SciVal ดังนั้นขอความร่วมมือให้อาจารย์/นักวิจัยกรอกข้อมูลส่วนตัวลงในระบบ
5. ประเทศมีการจัดโครงการแกนนำแนวทางการส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา (Thailand PSF) โดยสามารถเทียบเคียงกับ UKPSF ระดับ Senior Fellow และมหาวิทยาลัยจะนำ MUPSF ไปเทียบเคียงกับ Thailand PSF ด้วย ดังนั้นขอให้คณะฯ ผลักดันให้อาจารย์เข้ารับการรับรอง UKPSF และ MUPSF
6. สถาบันฯ มีอาจารย์ใหม่ที่ยังไม่ได้เข้าอบรม MU-ADP จำนวน 5 ท่าน ขอให้ส่งเข้ารับการฝึกอบรมด้วย
7. มหาวิทยาลัยจะขึ้นทะเบียนคลังหน่วยกิตกับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยสถาบันฯ มีบทเรียนหรือรายวิชาที่เป็น e – Learning จำนวน 68 รายวิชา ซึ่งสามารถเพิ่มรายได้ให้กับสถาบันฯ
8. มหาวิทยาลัยทำ Platform เกี่ยวกับ Continuing Education ทั้งในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา เพื่อรวบรวมหลักสูตรในการ Upskill Reskill ของมหาวิทยาลัย
9. มหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการเรื่อง Mahidol Design School ซึ่งเป็นการบูรณาการเรื่องการศึกษา นวัตกรรม และการเป็นผู้ประกอบการ เพื่อใช้ในการสร้างมูลค่า และการขับเคลื่อนเทคโนโลยี โดยจะใช้ชื่อว่า Mahidol Entrepreneurship, Technology & Innovation School (METI School)
10. เรื่องการปรับปรุงหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา เสนอให้เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบหลักสูตรการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์ Outcome-Based Education (OBE) เพื่อให้เอกสารรายละเอียดของหลักสูตรมีความถูกต้อง สามารถเข้าสู่กระบวนการพิจารณาถ่วงดุลของหลักสูตรได้อย่างรวดเร็ว

ข้อเสนอจากผู้บริหารมหาวิทยาลัย (ต่อ)

11. มหาวิทยาลัยจะมีข้อบังคับว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อให้ให้นักวิจัยประจำหรือศาสตราจารย์วุฒิคุณสามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร และที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ได้
12. การใช้ฐานข้อมูล Graduate Program and Courses Recommendation เพื่อให้ง่ายต่อการสืบค้นในสาขาที่ต้องการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา
13. การใช้ Social listening tools เพื่อใช้ในการปรับระบบการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุกผ่าน Social Media ของสถาบันฯ
14. การประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาและบุคลากรชาวต่างประเทศใช้บริการ International Affairs Office (IAO) ซึ่งจะช่วยดำเนินการเรื่อง Immigration, HR และ Welfare Management
15. ปัจจุบันเรื่อง Global Talent จะเน้นเรื่องของการคงอยู่มากกว่าการหาเพิ่มเติม
16. มหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการเรื่องทักษะด้าน Digital Transformation ซึ่งบุคลากรที่เข้ามาใหม่จะต้องสอบผ่านร้อยละ 100 ในขณะที่บุคลากรเดิมจะต้องสอบผ่านอย่างน้อยร้อยละ 85 หากสอบไม่ผ่านจะมีกระบวนการพัฒนาทักษะ
17. เรื่องการปรับปรุงสาธารณูปโภคพื้นฐานขนาดใหญ่ ขอให้ระวังเรื่องกระแสเงินสด
18. ขอให้อัปเดตข้อมูลโครงการ SDGs ในเว็บไซต์ Mahidol University Sustainability เพื่อสนับสนุนการจัดลำดับ THE Impact Ranking
19. เรื่องการประเมิน ITA สถาบันฯ ได้คะแนนการประเมินร้อยละ 78.27 โดยเป้าหมายให้ผ่านเกณฑ์การประเมินของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ร้อยละ 85 โดยขอให้เน้นเรื่องการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ เนื่องจากสามารถดำเนินการได้เร็ว
20. มหาวิทยาลัยยินดีให้การสนับสนุนเรื่องการจัดทำมาตรฐานอาหารปลอดภัยในระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ
21. เรื่องงบประมาณสำหรับการปรับปรุง สถาบันฯ สามารถเสนอของบประมาณแผ่นดินได้ ส่วนเรื่องการเสนอของบประมาณครุภัณฑ์ ขอให้เตรียมทุกอย่างให้พร้อมเพราะเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณมาแล้วจะได้ดำเนินการได้ทันที