

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 Smart System

#### ระบบและกลไกมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

- กลยุทธ์ 1 ปรับกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลง
- กลยุทธ์ 2 ปรับการปฏิบัติงานไปสู่การทำงานเป็นโครงการ (Project- Based Management) และการทำงานเป็นทีม (Team-Based Management)
- กลยุทธ์ 3 บริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

### ยุทธศาสตร์ที่ 4 Smart Quality

#### คุณภาพได้มาตรฐานสากล

- กลยุทธ์ 1 พัฒนาระบบประกันคุณภาพสำนักงานอธิการบดีไปสู่มาตรฐานระดับสากล
- กลยุทธ์ 2 สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานและระดับของการบริการ (Standard Service & Service Level Agreement-SLA) ของสำนักงานอธิการบดี
- กลยุทธ์ 3 สร้างจิตสำนึกวัฒนธรรมและเครือข่ายคุณภาพให้เกิดขึ้นทั่วทั้งมหาวิทยาลัย

### ยุทธศาสตร์ที่ 5 Smart Initiative

#### นวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย

- กลยุทธ์ 1 สร้างแรงจูงใจและสิ่งแวดลอมที่เอื้ออำนวยให้เกิดนวัตกรรมด้านบริหารจัดการ และการบริการ
- กลยุทธ์ 2 สร้างกลไกเพื่อรองรับและพัฒนานวัตกรรมให้เต็มศักยภาพ



**MAHIDOL  
UNIVERSITY**  
*Wisdom of the Land*

กองแผนงาน ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล  
999 ถนนพุทธมณฑลสาย 4 ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม 73170  
Tel : 66 (0) 2849 6130-47 Fax : 66 (0) 2849 6131



## ปรัชญา มหาวิทยาลัย

ความสำเร็จที่แท้จริง  
อยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้  
เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ

## วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหิดลมุ่งมั่นที่จะเป็น  
มหาวิทยาลัยระดับโลก

## วิสัยทัศน์ สำนักงานอธิการบดี

เป็นสำนักงาน (Smart Office)  
ที่เป็นแบบอย่างที่ดีของ  
มหาวิทยาลัยระดับชาติ

## พันธกิจ สำนักงานอธิการบดี

สร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ  
บริการ และนวัตกรรม เพื่อขับเคลื่อน  
ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย  
และสนับสนุนการดำเนินงานของส่วนงาน

## ยุทธศาสตร์

### ยุทธศาสตร์ 1 Smart People

บุคลากรเป็นคนดี มีปัญญา นำพาสุข

### ยุทธศาสตร์ 2 Smart Technology

เทคโนโลยีเหมาะสม ทันสมัย

### ยุทธศาสตร์ 3 Smart System

ระบบและกลไกมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

### ยุทธศาสตร์ 4 Smart Quality

คุณภาพได้มาตรฐานสากล

### ยุทธศาสตร์ 5 Smart Initiative

นวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย

## ยุทธศาสตร์ที่ 1 Smart People

### บุคลากรเป็นคนดี มีปัญญา นำพาสุข

- กลยุทธ์ 1 สร้างกระบวนการสรรหาและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มี  
ความรู้ ความสามารถสูง
- กลยุทธ์ 2 สร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร
- กลยุทธ์ 3 สร้างเครื่องมือในการค้นหา ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ  
ของบุคลากร ที่มีความสามารถโดดเด่น (Talent Management)
- กลยุทธ์ 4 ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในและภายนอกองค์กร
- กลยุทธ์ 5 ปลุกฝังและสร้างค่านิยมมหาวิทยาลัย
- กลยุทธ์ 6 สร้างบรรยากาศและคุณภาพชีวิตการทำงานที่มีความสุข  
อย่างยั่งยืน : Happy Workplace

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 Smart Technology

### เทคโนโลยีเหมาะสม ทันสมัย

- กลยุทธ์ 1 พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน ICT ให้มีความรวดเร็ว ท่วงถึง  
และใช้งานได้ทุกที่ ทุกเวลา
- กลยุทธ์ 2 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างทั่วถึง  
และมีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ 3 บริหารจัดการความเสี่ยงด้าน ICT ให้ได้มาตรฐานสากล