



มหาวิทยาลัยมหิดล

การบรรยายพิเศษ เรื่อง

“จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร”

ในการประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัย
ครั้งที่ 8/2567 วันที่ 24 เมษายน 2567

โดย

ศาสตราจารย์ ดร. สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม



เอกสารประกอบการบรรยาย





การบรรยายพิเศษ

เรื่อง

จริยธรรมสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย

โดย

ศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล

ในการประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

วันพุธที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗

เวลา ๐๙.๓๐-๑๐.๐๐ น.

ณ ห้อง Grand Auditorium ชั้น ๔ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

#ความรู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปได้





การบรรยายพิเศษ

เรื่อง

จริยธรรมสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย

โดย

ศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ สภามหาวิทยาลัยมหิดล
ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยมหิดล



ค่านิยมองค์กร (Core values) มหาวิทยาลัยมหิดล

M = Mastery เป็นผู้ฉลาดรอบรู้

A = Altruism ไม่เห็นแก่ตัว ทำประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน

H = Harmony มีความเป็นเอกภาพ ประสานเป็นหนึ่งเดียว

I = Integrity มีความซื่อสัตย์ มั่นคงในคุณธรรม

D = Determination มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ มุมานะ

O = Originality มีความคิดริเริ่ม แปลกใหม่ ไม่เหมือนใคร

L = Leadership มีความเป็นผู้นำ



ทำไมผู้บริหารต้องมีจริยธรรม

- ผู้บริหารมหาวิทยาลัยนอกจากเป็นผู้บริหารหน่วยงานให้พัฒนาก้าวหน้า และเจริญเติบโตแล้ว ยังเป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่มีหน้าที่บ่มเพาะเยาวชนของชาติที่จะออกไปพัฒนาประเทศชาติของเราในอนาคต
- “ผู้บริหารมหาวิทยาลัย” จึงควรเป็นผู้ที่เป็น “แบบอย่าง” ที่เป็นที่ยอมรับ นอกจากความรู้ ความสามารถด้านวิชาการในสาขาของตนแล้ว ยังต้องเป็นตัวอย่างในด้าน “จริยธรรม” มีความน่าเชื่อถือ มีความเป็นธรรม มีความถูกต้อง รวมถึงการตัดสินใจบนพื้นฐานของความถูกต้องและเหมาะสม
- จริยธรรมในการบริหารไม่ได้จำกัดอยู่แค่กระทำให้ได้ตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น แต่รวมไปถึงการที่ผู้บริหารตระหนักรู้ และกระทำในสิ่งที่ดีที่ควร





ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน
พ.ศ. ๒๕๕๒





ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน นอกจากจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แล้ว จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณลักษณะตามภารกิจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๗.๑ ด้านวิชาการ

- (๑) มีประสบการณ์ด้านการสอน การวิจัยและมีสัมฤทธิ์ผลทางวิชาการสูง
- (๒) มีความคิดริเริ่มในทางวิชาการ
- (๓) มีความสนใจ เอาใจใส่ด้านการศึกษา

๗.๒ ด้านการบริหาร

- (๑) มีความรู้ ความเข้าใจในภาระงานของส่วนงานเป็นอย่างดี และมีประสบการณ์ในการบริหารงานและการวางแผน
- (๒) มีลักษณะเป็นผู้มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่ส่วนงานและมหาวิทยาลัย
- (๓) มีความยุติธรรมและเมตตาธรรม
- (๔) มีประสบการณ์และความสามารถในการติดต่อประสานงานระดับส่วนงาน มหาวิทยาลัยและนานาชาติ
- (๕) เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม
- (๖) ยอมรับฟังความคิดเห็นจากบุคคลอื่น

๗.๓ ด้านจริยธรรม เป็นผู้ที่มีประวัติอันดีงาม ทั้งในด้านการงาน และส่วนตัว มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นตัวอย่างที่ดี

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

มาตรา 76 วรรคสาม กำหนดให้

"รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนด **ประมวลจริยธรรม** สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว"

รวมถึงการกำหนดให้มีกระบวนการที่เป็นรูปธรรมเพื่อรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม



พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๒๐ สถานสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ

มาตรา ๒๑ นายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาต้องเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล
ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จากบุคคลซึ่งเป็นกลางและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง เพื่อทำหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับว่าด้วยธรรมาภิบาลของสถาบันอุดมศึกษา





มหาวิทยาลัยมหิดลกำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน

มหาวิทยาลัยมหิดล
มีคุณธรรมเป็นหัวใจ

ITA

การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ

Integrity and Transparency Assessment: ITA

The graphic features a dark blue background with a large, stylized, golden and blue wave-like shape on the right side. In the background, there is a photograph of a modern building with a distinctive, angular, dark facade, set against a blue sky with light clouds. The overall design is professional and academic.

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

หน้า ๖๕

เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๒๖๙ ง ราชกิจจานุเบกษา ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับ สภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้องการปฏิบัติ ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว





ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยประมวลจริยธรรม ของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๔



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมขึ้นในมหาวิทยาลัยมหิดลเพื่อให้สอดคล้องกับ
มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และเพื่อให้นายกสภามหาวิทยาลัย
กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา ตลอดจนบุคคลที่ทำ
หน้าที่เกี่ยวกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยมหิดล ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนึกในหน้าที่ ชำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี
เกียรติคุณ เป็นที่ยอมรับยกย่องของบุคคลทั่วไป





Key words

- ประพัตติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- สำนึกในหน้าที่
- ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีเกียรติคุณ
- เป็นที่ยอมรับยกย่องของบุคคลทั่วไป





จริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๗ จริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา มีดังนี้

- (๑) ยึดมั่นและปฏิบัติตามปรัชญาและปณิธานของมหาวิทยาลัยมหิดล
- (๒) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๓) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๔) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๕) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๖) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๗) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๘) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
- (๙) ต้องไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยา และการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับให้รับได้





จริยธรรมของผู้บริหาร





ข้อ ๑๒ จริยธรรมของผู้บริหาร มีดังต่อไปนี้

(๑) บริหารองค์กรด้วยภาวะของความเป็นผู้นำอย่างรอบคอบและรับผิดชอบ

(๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย และส่วนงาน มติสภามหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัย และมติของส่วนงาน แล้วแต่กรณี รวมตลอดถึงมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

(๓) เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา

(๔) เคารพต่อหลักความเสมอภาค

(๕) บริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานตามหลักธรรมาภิบาล

(๖) บริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยหรือของส่วนงาน อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

(๗) ดำเนินการพัฒนามหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน ให้เป็นไปตามนโยบายหรือคำมั่นที่ตนให้ไว้

(๘) ไม่ใช่ตำแหน่งแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๙) ส่งเสริมและกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

(๑๐) รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา

(๑๑) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น


(๑๒) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่

(๑๓) อารงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย






จริยธรรมผู้บริหาร



รักษาและปฏิบัติตาม
กฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศ
มติต่าง ๆ โดยเคร่งครัด




บริหารงานบุคคล
ตามหลักธรรมาภิบาล




ไม่ใช้ตำแหน่ง
แสวงหาประโยชน์
โดยมิชอบ



ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น



เคารพ สนับสนุน
เสรีภาพทางวิชาการและ
การแสดงความคิดเห็น



บริหารทรัพย์สิน
อย่างคุ้มค่า
เกิดประโยชน์สูงสุด



ส่งเสริม กำกับดูแล
ผู้ใต้บังคับบัญชา
ให้ปฏิบัติตามจริยธรรม



อุทิศตน
ในการปฏิบัติหน้าที่



เป็นผู้นำอย่างรอบคอบ
และรับผิดชอบ



เคารพ
หลักความเสมอภาค



พัฒนาให้เป็นไปตาม
นโยบายหรือคำมั่นของตน



รับฟังความคิดเห็น
ผู้ใต้บังคับบัญชา



รณรงค์ชื่อเสียงและเกียรติภูมิ
ของมหาวิทยาลัย



ประเด็นสำคัญ ๒ เรื่อง

- จริยธรรมที่ผู้บริหารควรคำนึง
- COI หรือ Conflict Of Interest



จริยธรรมที่ผู้บริหารควรคำนึง

- จริยธรรมในการบริหารไม่ได้จำกัดอยู่แค่กระทำให้ได้ตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น แต่รวมไปถึงการที่ผู้บริหารตระหนักรู้ และกระทำในสิ่งที่ดีที่ควร
- ผู้บริหารควรประกาศจรรยาบรรณสำหรับการทำงาน ให้ทุกคนทราบทั่วกัน ก่อนเริ่มงาน และปฏิบัติอย่างจริงจังชัดเจน
- ผู้บริหารควรมีความโปร่งใส มีการสื่อสารอย่างเปิดเผยในแทบทุกเรื่องเป็น 2 ways communication
- ผู้บริหารควรเลือกที่จะรักษาจริยธรรมมากกว่าความสำเร็จ



COI หรือ Conflict Of Interest

การขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือ
Conflict of Interests : COI อาจนำไปสู่การทุจริตได้

ดังนั้นไม่ว่ากรณีจะมีการทุจริต หรือไม่ก็ตาม กรณีที่มีเหตุที่จะ COI ได้
การตัดสินใจทางการบริหารจึง “ห้าม” มิให้กระทำ

ประเด็นคือ เครื่องครัดระดับใด

กรณีศึกษา:

พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

กำหนดกรณีผู้มีอำนาจพิจารณาหรือทำคำสั่งทางปกครองว่าในบางกรณีไม่สามารถทำได้ตามมาตรา ๑๓ ดังนี้

“เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้จะทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้

- (๑) เป็นคู่กรณีเอง
- (๒) เป็นคู่หมั้นหรือคู่สมรสของคู่กรณี
- (๓) เป็นญาติของคู่กรณีคือ เป็นบุพการีหรือผู้สืบสันดานไม่ว่าชั้นใด ๆ หรือเป็นพี่น้อง หรือ ลูกพี่ลูกน้องนับได้เพียงภายในสามชั้น หรือเป็นญาติเกี่ยวพันทางแต่งงานนับได้เพียงสองชั้น
- (๔) เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรมหรือผู้พิทักษ์หรือผู้แทนหรือตัวแทนของคู่กรณี
- (๕) เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกหนี้หรือเป็นนายจ้างของคู่กรณี
- (๖) กรณีอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง



รวมถึงกรณีตามมาตรา ๑๖ กรณีจะ “ไม่เป็นกลาง”

มาตรา ๑๖ ในกรณีมีเหตุอื่นใดนอกจากที่บัญญัติไว้ในมาตรา 13 เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ หรือกรรมการในคณะกรรมการที่มีอำนาจพิจารณาทางปกครองซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลาง เจ้าหน้าที่หรือกรรมการผู้นั้นจะทำการพิจารณาทางปกครอง ในเรื่องนั้นไม่ได้



(๖) กรณีอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

กฎกระทรวงกำหนดกรณีอื่นตามมาตรา ๑๓ (๖) แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ที่เจ้าหน้าที่จะทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้เพิ่มเติมเพื่อให้การพิจารณาทางปกครองมีความเป็นกลางมากยิ่งขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๖

- (1) เคยเป็นคู่หมั้นหรือคู่สมรสของคู่กรณี
- (2) เป็นหรือเคยเป็นผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสกับคู่กรณี
- (3) เป็นหรือเคยเป็นผู้ซึ่งอยู่กินกับคู่กรณีที่เป็นบุคคลเพศเดียวกันโดยกำเนิดในลักษณะเดียวกันกับชายหญิงที่อยู่กินกันฉันสามีภริยา
- (4) เป็นบุพการีหรือผู้สืบสันดานในความเป็นจริงไม่ว่าชั้นใด ๆ หรือเป็นพี่น้อง หรือลูกพี่ลูกน้องในความเป็นจริงนับได้เพียงภายในสามชั้นของคู่กรณี
- (5) เป็นหรือเคยเป็นบุตรบุญธรรมของคู่กรณี หรือเป็นหรือเคยเป็นผู้รับคู่กรณีเป็นบุตรบุญธรรม
- (6) เป็นลุง ป้า น้า อา ของคู่กรณี
- (7) เป็นผู้พักอาศัยอยู่ร่วมกับคู่กรณีในสถานที่เดียวกันในลักษณะครัวเรือนเดียวกัน
- (8) เป็นลูกจ้างหรือที่ปรึกษาซึ่งได้รับค่าตอบแทนของคู่กรณี



กฎกระทรวง

กำหนดกรณีอื่นที่เจ้าหน้าที่จะทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้

พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๑๓ (๖) แห่งพระราชบัญญัติ
วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ นายกรัฐมนตรีออกกฎกระทรวงไว้ ดังต่อไปนี้

เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้จะทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้

- (๑) เคยเป็นคู่หมั้นหรือคู่สมรสของคู่กรณี
- (๒) เป็นหรือเคยเป็นผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสกับคู่กรณี
- (๓) เป็นหรือเคยเป็นผู้ซึ่งอยู่กินกับคู่กรณีที่ เป็นบุคคลเพศเดียวกันโดยกำเนิดในลักษณะเดียวกัน
กับชายหญิงที่อยู่กินกันฉันสามีภริยา
- (๔) เป็นบุพการีหรือผู้สืบสันดานในความเป็นจริงไม่ว่าชั้นใด ๆ หรือเป็นพี่น้องหรือลูกพี่ลูกน้อง
ในความเป็นจริงนับได้เพียงภายในสามชั้นของคู่กรณี
- (๕) เป็นหรือเคยเป็นบุตรบุญธรรมของคู่กรณี หรือเป็นหรือเคยเป็นผู้รับคู่กรณีเป็นบุตรบุญธรรม
- (๖) เป็นลุง ป้า น้า อา ของคู่กรณี
- (๗) เป็นผู้พักอาศัยอยู่ร่วมกับคู่กรณีในสถานที่เดียวกันในลักษณะครัวเรือนเดียวกัน
- (๘) เป็นลูกจ้างหรือที่ปรึกษาซึ่งได้รับค่าตอบแทนของคู่กรณี

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี



กลไกในการควบคุมจริยธรรม

เนื่องจากการกระทำที่ผิดจริยธรรมบางเรื่องอาจคาบเกี่ยวกับกฎหมายหลายเรื่อง กฎหมายจึงมีกลไกในการควบคุมโดยกำหนด “สภาพบังคับ” ไว้ เช่น

- การพ้นจากตำแหน่ง
- การลงโทษทางวินัย
- การลงโทษทางอาญา





ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๑๓

หมวด ๓

กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม

ข้อ ๑๓ ให้มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งมีความเป็นกลางและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย เป็นประธาน
- (๒) ประธานสภาคณาจารย์ เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ เป็น

กรรมการ

- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- ให้ผู้อำนวยการกองกฎหมายเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสามคน

ก็ได้



อำนาจหน้าที่

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ส่งเสริมและให้ความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

(๒) ส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบและรักษาจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

(๓) ศึกษาและจัดระบบเกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณ วินัย หรือข้อปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้องซึ่งกำหนดไว้ในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและมีให้เกิดการซ้ำซ้อนในมาตรฐานและกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม

(๔) ดำเนินการตรวจสอบกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมในข้อบังคับนี้

(๕) ดำเนินการอื่นใดตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย



การดำเนินการ

ข้อ ๑๖ การตรวจสอบตามข้อ ๑๕ (๔) หากพบการละเมิดหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีเป็นหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้รายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและพิจารณาความความเหมาะสม

(๒) กรณีเป็นหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา ให้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล และการดำเนินการทางจรรยาบรรณ





ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาของ มหาวิทยาลัยมหิดล และการดำเนินการทางจรรยาบรรณ พ.ศ.๒๕๕๒

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล
และการดำเนินการทางจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๕๒
แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗

.....

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้าง รวมถึงนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ สามารถใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับสถานภาพและ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณ เกียรติฐานะของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล อันจะยังผลให้ผู้ประพฤติและปฏิบัติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธา และได้รับ ยกย่องจากบุคคลทั่วไป รวมทั้งส่งผลต่อภาพพจน์ของมหาวิทยาลัยมหิดลโดยรวม





ซึ่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยประมวลจริยธรรม
ของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๘ ให้ถือว่าจรรยาบรรณตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาของ
มหาวิทยาลัยมหิดล และการดำเนินการทางจรรยาบรรณ พ.ศ.๒๕๕๒ เป็นจริยธรรม
ตามข้อบังคับนี้ด้วย





การทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง = ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๓ บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรงและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) การล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษาซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน

(๒) การเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการใด

(๓) การเปิดเผยความลับของนักศึกษาหรือผู้รับบริการที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ ทั้งนี้ โดยมีขอบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับบริการ

(๔) การสอน หรืออบรมนักศึกษาหรือเพื่อให้กระทำการที่รู้อยู่ว่าผิดกฎหมาย หรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง

(๕) การกระทำผิดอื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ตามสภาพและความร้ายแรงของการกระทำ





การคัดลอกผลงานทางวิชาการ

เป็นการทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง หรือ
ความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่แล้วแต่ข้อเท็จจริง





ข้อ ๑๓/๑ บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณดังต่อไปนี้ จะถือเป็นจรรยาบรรณอย่างร้ายแรงและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ ให้คณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดทางจรรยาบรรณ โดยให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความรุนแรงของการกระทำความผิดทางวิชาการ สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายแรงอันเกิดจากการฝ่าฝืน ระดับของตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ถูกล่าวหา อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต

(๑) การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองโดยมิชอบ

(๒) การคัดลอกหรือนำผลงานของตนเองที่เหมือนเดิม หรือเกือบเหมือนเดิมนำมาเพียงบางส่วนกลับมาใช้อีกครั้งหนึ่งโดยไม่มีการอ้างถึงผลงานเดิมของตน ทำให้ผู้อื่นเข้าใจผิดพลาดคลาดเคลื่อนไปจากความถูกต้องเป็นจริงและอาจเกิดความสับสนในการอ้างอิงได้ และทำให้ผู้หนึ่งผู้ใดหลงเชื่อและเข้าใจว่าเป็นผลงานใหม่

(๓) การทำการปกปิด บิดเบือน หรือทำให้ผิดจากความเป็นจริง โดยการตัดทอน หรือเพิ่มเติมหรือดัดแปลง ปรงแต่งแก้ไขข้อมูล ข้อความ หรือการปฏิบัติอื่นใดในกระบวนการวิจัยและรายงานข้อค้นพบจากการวิจัย เพื่อให้เป็นไปตามข้อสรุปที่นักวิจัยต้องการ ทำให้ผู้หนึ่งผู้ใดหลงเชื่อและเข้าใจผิดจากความเป็นจริง

(๔) สร้างข้อมูลเท็จ การจงใจปั้นแต่งข้อมูลทำให้ผิดจากความเป็นจริงที่พบจากการวิจัย การหลีกเลี่ยงที่จะนำเสนอเรื่องหรือสิ่งต่าง ๆ ตามความเป็นจริง ทำให้ผู้หนึ่งผู้ใดหลงเชื่อและเข้าใจผิดจากความเป็นจริง

(๕) การกระทำผิดจรรยาบรรณในเรื่องใด หากก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ทรัพย์สินเกียรติและชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย



การดำเนินการทางจรรยาบรรณ

หมวด ๕

การดำเนินการทางจรรยาบรรณ

ข้อ ๑๔ บุคลากรมหาวิทยาลัยผู้ใดถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าประพฤติผิดทางจรรยาบรรณ หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชา หรือคณะกรรมการจรรยาบรรณและวินัยว่าประพฤติผิดทางจรรยาบรรณ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดทางจรรยาบรรณ ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนงานหรือหน่วยงาน เป็นประธาน ผู้แทนสภาคณาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยระดับเทียบเท่าหรือไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหาเป็นกรรมการ จำนวนรวมกันแล้วไม่เกินห้าคน โดยให้มีมติกรคนหนึ่งเป็นเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและรวบรวมข้อเท็จจริงในเรื่องที่ถูกกล่าวหา รวมทั้งวินิจฉัยว่ามีการกระทำผิดจรรยาบรรณตามที่กล่าวหาหรือไม่ และพฤติการณ์ของการกระทำผิดจรรยาบรรณดังกล่าว เป็นความผิดวินัยหรือไม่

การแต่งตั้งกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดจรรยาบรรณตามวรรคหนึ่ง อย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากบุคลากรมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นบุคลากรประเภทเดียวกับผู้ถูกกล่าวหาพร้อมเป็นกรรมการด้วย

กรณีตามวรรคหนึ่ง หากความปรากฏต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณและวินัย ให้คณะกรรมการจรรยาบรรณและวินัยส่งเรื่องที่ถูกกล่าวหาให้ผู้บังคับบัญชาของบุคลากรมหาวิทยาลัยที่ถูกกล่าวหาเพื่อดำเนินการต่อไป



จรรยาบรรณผู้บริหาร



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง จรรยาบรรณผู้บริหารของมหาวิทยาลัยมหิดล
พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยในทุกลำดับชั้นมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
มหาวิทยาลัยมหิดล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับ
มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๒๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่
๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ อธิการบดีจึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“ผู้บริหาร” หมายถึง กรรมการสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี
คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการโรงพยาบาล หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออื่น รองหัวหน้าส่วนงาน หัวหน้า
ภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์ หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน หัวหน้าหน่วย

ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดลเรื่อง จรรยาบรรณผู้บริหารของมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๙

ตามข้อ ๒

๑. เป็นแบบอย่างหรือผู้นำในการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมของมหาวิทยาลัย
๒. มีความยุติธรรม และเคารพในสิทธิในการกระทำ หรือแสดงความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาในทางที่เหมาะสม
๓. รักษาเสรีภาพทางวิชาการอย่างมีความรับผิดชอบ
๔. บริหารจัดการด้วยความรับผิดชอบ
๕. ปกป้อง รักษาทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
๖. บริหารจัดการข้อมูล ความลับของมหาวิทยาลัยด้วยความรอบคอบ
๗. หลีกเลี่ยงการกระทำในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน และข้อผูกพัน
๘. ควบคุมให้มีการจัดหาที่โปร่งใส
๙. ส่งเสริม พัฒนา ให้เกิดความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน และถูกหลักชีวอนามัย
๑๐. มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยรวม

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙
๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๔
๓. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล และการดำเนินการทางจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕. ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง จรรยาบรรณผู้บริหารของ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๙
๖. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.)
๗. กฎกระทรวง กำหนดกรณีอื่นที่เจ้าหน้าที่จะทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้ พ.ศ. ๒๕๖๖

ดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้อง





ขอบคุณ / THANK YOU

