



กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี

โทร. i+๔๙+๖๒๖๓



ที่ อว ๗๘.๐๑๙/1318

วันที่ 18 มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแนวปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (ในฐานะประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยมหิดล)

ตามที่ มหาวิทยาลัยมหิดลมีนโยบายในการดำเนินงานตามพันธกิจให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล โดยมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้ส่วนงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ซึ่งได้มีการประกาศแนวปฏิบัติหรือมาตรการต่าง ๆ ในการส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและส่วนงานต่าง ๆ ให้มีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้แนวปฏิบัติหรือมาตรการต่าง ๆ ในการส่งเสริมการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยมีการนำไปปฏิบัติให้เห็นเป็นรูปธรรม กองกฎหมายในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยมหิดลซึ่งได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในเรื่องดังกล่าวจึงได้มีการติดตามส่วนงานหรือหน่วยงานต่าง ๆ ที่ได้นำแนวปฏิบัติหรือมาตรการดังกล่าวปฏิบัติให้เห็นเป็นรูปธรรมโดยมีรายงานตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบหากเห็นชอบโปรดนำเรียนอธิการบดีเพื่อทราบต่อไป

(นายคณพศ เพ็ญพุ่ม)

ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

เลขานุการคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาลฯ



(รศ.นพ.สรายุทธ สุภาพรณชาติ)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

18 มิ.ย. 2563



ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

18 มิ.ย. 2563



รายงานผลการดำเนินการตามแนวปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน
อย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยมหิดล

1. ชื่อกิจกรรม/โครงการ: การติดตามการดำเนินการตามแนวปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยมหิดล
2. ผู้รับผิดชอบ: กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี
3. ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2562 - มิถุนายน 2563
4. ผู้จัดทำรายงาน: นายจักรกฤษณ์ พางาม
ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาล
มหาวิทยาลัยมหิดล



1. แนวปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่มหาวิทยาลัยได้ประกาศใช้ดังต่อไปนี้

- 1) ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยมหิดล
- 2) ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. 2562
- 3) ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. 2562
- 4) ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พ.ศ. 2562
- 5) ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์การคุ้มครองและให้ความช่วยเหลือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและมีกรณีถูกกล่าวหา หรือดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง พ.ศ. 2562
- 6) ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2562
- 7) ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)
- 8) ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล
- 9) ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับการใช้สื่อสังคมออนไลน์ (Social Network) ของบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล ลงวันที่ 24 เมษายน 2561
- 10) ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการให้ความคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลการประพฤติผิดจรรยาบรรณ พ.ศ. 2559
- 11) ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง จรรยาบรรณผู้บริหารของมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2559

2. รายงานผลการดำเนินการตามแนวปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยมหิดล

ลำดับ	นโยบาย/แนวปฏิบัติ/มาตรการ	การดำเนินการ/การนำไปปฏิบัติ
1.	ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยมหิดล	■ มหาวิทยาลัยได้มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยมหิดลเพื่อให้ประชาคมขวามหิดลตลอดจนประชาชนทั่วไปได้รับรู้เกี่ยวกับการที่มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญในการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ■ คณะ สถาบัน โดยหัวหน้าส่วนงานต่าง ๆ ได้มีการประกาศเจตจำนงสุจริตซึ่งสอดคล้องกับประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส



คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาล
มหาวิทยาลัยมหิดล

ลำดับ	นโยบาย/แนวปฏิบัติ/มาตรการ	การดำเนินการ/การนำไปปฏิบัติ
		ตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยมหิดลซึ่งแสดงให้เห็นว่า ส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับเจตจำนง สุจริตในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยอันจะเป็นการส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เป็น วัฒนธรรมองค์กรที่ดั่งามของมหาวิทยาลัยมหิดล
2.	ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนและ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. 2562	■ ตามที่มหาวิทยาลัยได้ประกาศเรื่อง มาตรการป้องกันการรับ สินบนและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. 2562 ซึ่งเป็นการประกาศข้อห้าม และข้อควรปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว โดยหน่วยงานและส่วนงาน ต่าง ๆ ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้รับรู้รับทราบมาตรการดังกล่าวโดยทั่วกันเรียบร้อยแล้ว ■ ในส่วนของการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสโดยหลายส่วนงานของ มหาวิทยาลัยได้มีการให้ผู้เข้ามาเป็นผู้ยื่นข้อเสนอหรือเป็น คู่สัญญาในการจัดซื้อจัดจ้างกับมหาวิทยาลัยเปิดเผยข้อมูล เกี่ยวกับความสัมพันธ์กับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยเพื่อ พิจารณาในเรื่องของการมีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดซื้อจัดซึ่ง สอดคล้องตามข้อ 2 (2) ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนและการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. 2562 ■ ยังไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนภายใน มหาวิทยาลัย (ข้อมูลจากฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ พิจารณาและวินิจฉัยข้อร้องเรียน)
3.	ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการ ปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. 2562	■ หน่วยงานต่าง ๆ ภายในสำนักงานอธิการบดี ได้มีการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้นและยังได้มีการเผยแพร่คู่มือ การปฏิบัติงานในเว็บไซต์ของหน่วยงานด้วย ■ คณะ สถาบัน วิทยาลัย สำนัก ต่าง ๆ ได้มีการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน/คู่มือการให้บริการ/มาตรฐานการให้บริการเพิ่ม มากขึ้นและยังได้มีการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานในเว็บไซต์ ของส่วนงานด้วย ■ การนำเทคโนโลยีมาใช้ ปัจจุบันส่วนงานต่าง ๆ ของ มหาวิทยาลัยได้มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการดำเนินการหรือการให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพิ่มมากขึ้นเพื่อรองรับการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตลอดจนลดการใช้ดุลพินิจ ของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน และยังมีส่วนช่วยในการ ป้องกันการทุจริต โดยภารกิจต่าง ๆ ที่ได้มีการดำเนินการหรือ



คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาล
มหาวิทยาลัยมหิดล

ลำดับ	นโยบาย/แนวปฏิบัติ/มาตรการ	การดำเนินการ/การนำไปปฏิบัติ
		การให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) เช่น ด้านการศึกษา ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ ตลอดจนการดำเนินงานสนับสนุน เป็นต้น ซึ่งสอดคล้องกับประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. 2562
4.	ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พ.ศ. 2562	■ หน่วยงาน/ส่วนงานต่าง ๆ ได้มีการดำเนินการตามข้อ 2 (2) การรับฟังความคิดเห็น ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พ.ศ. 2562 เพิ่มมากขึ้น ได้แก่ การสำรวจความคิดเห็น การรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้รับบริการจากหน่วยงานหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ส่วนงานต่าง ๆ ได้มีการเผยแพร่รายงานการสำรวจความคิดเห็น หรือรายงานการประเมินความพึงพอใจผ่านหน้าเว็บไซต์ของส่วนงานเพิ่มมากขึ้น ■ มีหน่วยงาน/ส่วนงานหลายแห่ง เช่น คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี และหน่วยงานอื่น ๆ ได้มีการดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วม คือ กิจกรรมเพื่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) ซึ่งเป็นกการดำเนินการตามข้อ 2 (3) การรับฟังความคิดเห็น ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พ.ศ. 2562 และส่วนงานต่าง ๆ ได้มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมดังกล่าวผ่านหน้าเว็บไซต์ของส่วนงานเพิ่มมากขึ้น ■ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะต้องติดตามกิจกรรมหรือโครงการที่ส่วนงานต่าง ๆ ได้ดำเนินการโดยมีการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งประกาศมาตรการดังกล่าวกำหนดให้ทุกส่วนงานจะต้องรายงานกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมให้หัวหน้าส่วนงานทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และมหาวิทยาลัยจะรวบรวมข้อมูลรายงานดังกล่าวเพื่อมาวางแผนการพัฒนาและปรับปรุงในเรื่องดังกล่าวนี้ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่ง ๆ ขึ้นไป
5.	ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์การคุ้มครองและให้ความช่วยเหลือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และมีกรณีถูกกล่าวหา หรือดำเนิน	■ มหาวิทยาลัยได้มีการเผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลทั่วไปได้รับทราบดังกล่าวแล้ว ■ ทั้งนี้ ยังไม่มีผู้ต้องได้รับความคุ้มครองตามประกาศนี้



คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาล
มหาวิทยาลัยมหิดล

ลำดับ	นโยบาย/แนวปฏิบัติ/มาตรการ	การดำเนินการ/การนำไปปฏิบัติ
	คดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง พ.ศ. 2562	
6.	ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2562	- มหาวิทยาลัยได้มีการเผยแพร่ประกาศมาตรการดังกล่าวให้ บุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลทั่วไปได้รับทราบแล้ว - ทุกส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามประกาศแล้ว เนื่องจากมหาวิทยาลัยกำหนดให้ทุกส่วนงานใช้ระบบจัดซื้อ จัดจ้างออนไลน์ (e-Procurement System) ที่มหาวิทยาลัย กำหนด โดยระบบดังกล่าวได้มีการออกแบบระบบให้ มีการดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการพัสดุคือ พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ทั้งนี้ มีหลายส่วนงานที่ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง หลายช่องทาง ไม่ว่าจะเป็นการเผยแพร่บนเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ
7.	ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti- corruption Policy)	มหาวิทยาลัยได้มีการเผยแพร่ประกาศมาตรการดังกล่าวให้ บุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลทั่วไปได้รับทราบแล้ว
8.	ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยมหิดล	มหาวิทยาลัยได้มีการเผยแพร่ประกาศมาตรการดังกล่าวให้ บุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลทั่วไปได้รับทราบแล้ว
9.	ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับการใช้สื่อสังคม ออนไลน์ (Social Network) ของ บุคลากรและนักศึกษาของ มหาวิทยาลัยมหิดล ลงวันที่ 24 เมษายน 2561	มหาวิทยาลัยได้มีการเผยแพร่ประกาศมาตรการดังกล่าวให้ บุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลทั่วไปได้รับทราบแล้ว
10.	ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการให้ความคุ้มครองผู้ให้ ข้อมูลการประพฤติผิดจรรยาบรรณ พ.ศ. 2559	- มหาวิทยาลัยได้มีการเผยแพร่ประกาศมาตรการดังกล่าวให้ บุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลทั่วไปได้รับทราบแล้ว - ยังไม่มีผู้ต้องได้รับความคุ้มครองตามประกาศนี้
11.	ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง จรรยาบรรณผู้บริหารของ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2559	มหาวิทยาลัยได้มีการเผยแพร่ประกาศมาตรการดังกล่าวให้ บุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลทั่วไปได้รับทราบแล้ว