



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน
และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วย มหาวิทยาลัยมหิดลมีความมุ่งมั่นที่จะก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก (World Class University) โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยให้มีระบบบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ มีความยั่งยืน และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อเป็นส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยจึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ไว้ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน

(๑) ห้ามผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การเร่งหรือประวิงเวลาในการดำเนินงาน รวมทั้งการพิจารณาอนุมัติหรืออนุญาตต่าง ๆ

(๒) ห้ามผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลหรือในโอกาสสำคัญ เว้นแต่การรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้ตามปกติประเพณีนิยม และของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดนั้นมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๓) ในกรณีที่มีผู้บริจาคทรัพย์สินให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๒. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๑) ห้ามผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยใช้เวลา ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

(๒) ห้ามผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ และการบริหารสัญญา รวมถึงญาติ เช่น บิดา มารดา พี่ น้อง หรือลูกพี่ลูกน้อง ฯลฯ เป็นผู้ยื่นข้อเสนอหรือเป็นคู่สัญญาในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน

(๓) ห้ามผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานไปหาประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

(๔) ห้ามผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

/(๕) ห้ามผู้ปฏิบัติงาน...

(๕) ห้ามผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินกิจกรรมหรือโครงการที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้องโดยมิชอบ

๓. ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการรับสินบนและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้รายงานต่ออธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน หรือร้องเรียนต่อคณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยข้อร้องเรียน

๔. ส่วนงานอาจกำหนดแนวปฏิบัติ ขั้นตอน วิธีการ และผู้รับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินการตามประกาศนี้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล