

ตารางเปรียบเทียบการแก้ไขปรับปรุง (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่....) พ.ศ. (การให้ได้รับเงินชดเชยของพนักงานมหาวิทยาลัย)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๐ และ(ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๔	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่....)พ.ศ.	เหตุผล/ความจำเป็นในการแก้ไข
<p>ยกเลิกความหมวด ๑๐ เงินชดเชย ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๐ และ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งกำหนดเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเงินชดเชย</p>	<p>ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความหมวด ๑๐ เงินชดเชย ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๐ และ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๔ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน</p>	<p>เป็นการยกเลิกความในหมวด ๑๐ เดิมโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) กำหนดเงื่อนไขการได้รับเงินชดเชยกรณีครบสัญญาและไม่ประสงค์จะต่อสัญญา ตามข้อ ๕๗ (๖) ตามที่ได้รับความเห็นชอบตามมติที่ประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ ๒) กำหนดเหตุของการได้รับเงินชดเชย โดยจะต้องไม่ใช่เหตุถูกสั่งให้ออกจากการกระทำผิดจากพนักงานเอง หรือถูกสั่งให้ออกงานเนื่องจากไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓) ปรับปรุงหมวดการได้รับเงินชดเชย โดยแยก และเรียบเรียงลำดับเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
<p>ข้อ ๖๒ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๕๗ (๑) (๒) (๔) (๖) หรือ ข้อ ๕๙ ให้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยตามอัตราดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้ได้รับเงินชดเชยหนึ่งเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย (๒) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้ได้รับเงินชดเชยสามเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย (๓) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้ได้รับเงินชดเชยหกเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย (๔) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้ได้รับเงินชดเชยแปดเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย (๕) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสิบปี แต่ไม่ครบยี่สิบปี ให้ได้รับเงินชดเชยสิบเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย (๖) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินชดเชยสิบสามจุดสามเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย <p>กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยพ้นสภาพเพราะตายตามข้อ ๕๗ (๑) ให้จ่ายเงินชดเชยแก่บุคคลดังนี้</p>	<p>ข้อ ๖๒ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๕๗ (๑) (๒) ข้อ ๕๙ (๑) (๒) ในลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖(ข)(๑) (๒) ข้อ ๕๙ (๔) หรือข้อ ๖๐ ให้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยตามอัตราดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้ได้รับเงินชดเชยหนึ่งเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย (๒) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้ได้รับเงินชดเชยสามเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย (๓) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้ได้รับเงินชดเชยหกเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย (๔) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้ได้รับเงินชดเชยแปดเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย (๕) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสิบปี แต่ไม่ครบยี่สิบปี ให้ได้รับเงินชดเชยสิบเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย (๖) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินชดเชยสิบสามจุดสามเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย <p>กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติให้ต่อเวลาปฏิบัติงานตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานและต่อเวลาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีอายุ</p>	<p>แก้ไขเหตุการณ์ได้รับเงินชดเชยตามมติสภามหาวิทยาลัยและความเห็นของกองกฎหมายให้กำหนดเหตุในการได้รับเงินชดเชยต้องมีสาเหตุจากการกระทำผิดของพนักงาน หรือถูกลงโทษจากการปฏิบัติงาน โดยกำหนดเหตุให้ได้รับเงินชดเชยดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) ตาย (ข้อ ๕๗ (๑)) (๒) ครบเกษียณอายุงาน (ข้อ ๕๗ (๒)) (๓) กรณีถูกสั่งให้ออกตามข้อ ๑๘ วรรคสอง (ข้อ ๕๗ (๔)) (๔) ถูกสั่งให้ออกเนื่องจากรับราชการทหารตามข้อ ๖๐ (ข้อ ๕๗ (๔)) (๕) ครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา (ข้อ ๕๗ (๖)) (๖) ให้ออกเนื่องจากเจ็บป่วย (ข้อ ๕๙ (๑)) (๗) มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ (ข) (๑) ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือ (๒) วิกลจริต ไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคตามที่ ก.บ.ค.กำหนด (ข้อ ๕๙ (๒))

<p>ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๐ และ(ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่....)พ.ศ.</p>	<p>เหตุผล/ความจำเป็นในการแก้ไข</p>
<p>(๑) คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย (๒) บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย (๓) บิดามารดาโดยชอบด้วยกฎหมายและ (๔) บุคคลอื่นนอกจาก (๑) ถึง (๓) และเป็นทายาทโดยธรรมตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้ระบุไว้ก่อนตายว่าให้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยตามหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินชดเชยตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>ในกรณีที่บุคคลที่มีสิทธิตามข้างต้น มีหลายคน ให้ทุกคนได้รับเงินชดเชยในอัตราส่วนที่เท่ากัน มหาวิทยาลัยจะไม่จ่ายเงินชดเชยในกรณีที่มีเหตุถูกจำกัดมิให้รับมรดกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และสิทธิในการรับเงินของบุคคลตามข้างต้น ไม่กระทบหรือเสียไปเพราะเหตุที่บุคคลดังกล่าวมีสิทธิรับเงินประเภทอื่น ๆ ตามข้อบังคับหรือประกาศของมหาวิทยาลัย</p> <p>พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป และปฏิบัติงานติดต่อกันครบหกปีขึ้นไป เมื่อพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เพราะครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาตามข้อ ๕๗ (๖) ให้มีสิทธิรับเงินชดเชยตามวรรคหนึ่ง</p> <p>กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติให้ต่อเวลาปฏิบัติงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานและต่อเวลาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีอายุเกินหกสิบปี หรือตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการต่อเวลาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ลาออกจากงานก่อนครบระยะเวลาที่ได้รับการต่อเวลาปฏิบัติงานเนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ และมีใบรับรองผลการตรวจสุขภาพจากโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชน หากปฏิบัติงานกันติดต่อกันครบหกปี ให้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยตามวรรคหนึ่ง</p> <p>กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และมีสิทธิได้รับเงินชดเชยหากอยู่ระหว่างการสอบสวนความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้มหาวิทยาลัยชะลอการจ่ายเงินชดเชยไว้จนกว่าผลการสอบสวนจะแล้วเสร็จ</p> <p>กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และได้รับเงินชดเชยไปแล้ว หากต่อมาได้มีการบรรจุแต่งตั้งกลับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในส่วนงานใด ๆ ของมหาวิทยาลัยอีกการจ่ายเงิน</p>	<p>เกินหกสิบปี หรือตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการต่อเวลาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ลาออกจากงานก่อนครบระยะเวลาที่ได้รับการต่อเวลาปฏิบัติงานเนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ และมีใบรับรองผลการตรวจสุขภาพจากโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชน หากปฏิบัติงานกันติดต่อกันครบหกปี ให้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยตามวรรคหนึ่ง</p> <p>ข้อ ๖๒/๑ พนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นสภาพเนื่องจากครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาตามข้อ ๕๗ (๖) ให้มีสิทธิรับเงินชดเชยตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการให้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยตามข้อ ๖๒</p> <p>(๒) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุและแต่งตั้งโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ และปฏิบัติงานติดต่อกันครบหกปีขึ้นไป ให้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยตามข้อ ๖๒</p> <p>(๓) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุและแต่งตั้งโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ให้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยตามอัตราดังนี้</p> <p>(๓.๑) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสิบปี แต่ไม่ครบสิบห้าปี ให้ได้รับเงินชดเชยห้าเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย</p> <p>(๓.๒) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสิบห้าปี แต่ไม่ครบยี่สิบปี ให้ได้รับเงินชดเชยสิบเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย</p> <p>(๓.๓) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินชดเชยสิบสามจุดสามเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย</p> <p>ข้อ ๖๒/๒ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยพ้นสภาพเพราะตายตามข้อ ๕๗ (๑) ให้จ่ายเงินชดเชยแก่บุคคลดังนี้</p> <p>(๑) คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย (๒) บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>(๘) เมื่อมีการยุบเลิกส่วนงานหรือยุบตำแหน่งที่ครองอยู่ฯ (ข้อ ๕๙ (๔)) (๙) เป็นผู้ที่ได้รับการต่อเวลาปฏิบัติงานเกิน ๖๐ ปี และขอลาออกก่อนครบระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติเนื่องจากปัญหาสุขภาพ (ข้อ ๖๒ วรรคเจ็ดเดิม)</p> <p>เป็นการกำหนดเงื่อนไขการได้รับเงินชดเชยกรณีครบสัญญาและไม่ประสงค์จะต่อสัญญา ตามข้อ ๕๗ (๖) ตามที่ได้รับความคิดเห็นชอบตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๑) พนักงานฯ ที่บรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ให้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยตามอัตราที่กำหนดไว้</p> <p>๒) พนักงานฯ ที่บรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ จะต้องปฏิบัติงานติดต่อกันครบ ๖ ปีขึ้นไป จึงจะมีสิทธิได้รับเงินชดเชยตามอัตราที่กำหนดไว้ตามข้อ ๖๒</p> <p>๓) พนักงานฯ ที่บรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ให้ได้รับในอัตราดังนี้</p> <p>(๑) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบ ๑๐ ปี แต่ไม่ครบ ๑๕ ปี ให้ได้รับเงินชดเชย ๕ เท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย</p> <p>(๒) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบ ๑๕ ปี แต่ไม่ครบ ๒๐ ปี ให้ได้รับเงินชดเชย ๑๐ เท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย</p> <p>(๓) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบ ๒๐ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินชดเชย ๑๓.๓ เท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย</p> <p>เป็นการแยกแนวการรับเงินชดเชยกรณีเสียชีวิตจากข้อ ๖๒ เดิม เพื่อความสะดวกในการอ้างอิง</p>

<p>ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๐ และ(ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่....)พ.ศ.</p>	<p>เหตุผล/ความจำเป็นในการแก้ไข</p>
<p>ขดเซยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ค. กำหนด โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย</p>	<p>(๓) บิดามารดาโดยชอบด้วยกฎหมายและ (๔) บุคคลอื่นนอกจาก (๑) ถึง (๓) และเป็นทายาทโดยธรรมตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้ระบุไว้ก่อนตาย ว่าให้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยตามหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินชดเชยตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด ในกรณีที่บุคคลที่มีสิทธิตามข้างต้น มีหลายคน ให้ทุกคนได้รับเงินชดเชยในอัตราส่วนที่เท่ากัน มหาวิทยาลัยจะไม่จ่ายเงินชดเชยในกรณีที่มีเหตุถูกจำกัดมิให้รับมรดกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และสิทธิในการรับเงินของบุคคลตามข้างต้น ไม่กระทบหรือเสียไปเพราะเหตุที่บุคคลดังกล่าวมีสิทธิรับเงินประเภทอื่น ๆ ตามข้อบังคับหรือประกาศของมหาวิทยาลัย</p>	
	<p>ข้อ ๖๒/๓ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและมีสิทธิได้รับเงินชดเชยหากอยู่ระหว่างการสอบสวนความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้มหาวิทยาลัยชะลอการจ่ายเงินชดเชยไว้จนกว่าผลการสอบสวนจะแล้วเสร็จ</p>	<p>เป็นการแยกรณีการชะลอการจ่ายเงินชดเชยเนื่องจากอยู่ระหว่างการสอบสวนความผิดทางวินัยจากข้อ ๖๒ เดิม เพื่อความสะดวกในการอ้างอิง และความเหมาะสม</p>
	<p>ข้อ ๖๒/๔ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและได้รับเงินชดเชยไปแล้ว หากต่อมาได้มีการบรรจุแต่งตั้งกลับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในส่วนงานใด ๆ ของมหาวิทยาลัยอีก การจ่ายเงินชดเชยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ค. กำหนด โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย</p>	<p>เป็นการแยกรณีแนวทางการจ่ายเงินชดเชยกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยรับเงินชดเชยไปแล้ว และกลับมาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอีกครั้ง จากข้อ ๖๒ เดิม เพื่อความสะดวกในการอ้างอิง และความเหมาะสม</p>
<p>“ข้อ ๖๓ มหาวิทยาลัยไม่ต้องจ่ายเงินชดเชยให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในกรณีที่ถูกลงโทษปลดออกตามข้อ ๕๗ (๕) รวมถึงกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้ลาออก เว้นแต่เป็นกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับอนุมัติให้ต่อเวลาการปฏิบัติงาน ซึ่งได้ลาออกจากงานก่อนครบกำหนดระยะเวลาที่ได้รับการต่อเวลาปฏิบัติงาน เนื่องจากมีปัญหสุขภาพ ตามข้อ ๖๒ วรรคเจ็ด</p>	<p>“ข้อ ๖๓ มหาวิทยาลัยไม่ต้องจ่ายเงินชดเชยให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในกรณีดังต่อไปนี้ (๑) ลาออก (๒) ถูกสั่งให้ออกจากงานตามข้อ ๕๗ (๔) ตามข้อ ๑๘ วรรคสอง และข้อ ๒๐ วรรคสอง (๓) ถูกสั่งลงโทษปลดออก ตามข้อ ๕๗ (๕) (๔) ถูกสั่งให้ออกจากข้อตามข้อ ๕๙ (๒) เพราะมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ (ข) (๔) (๕) และ(๖) (๕) ถูกสั่งให้ออก ข้อ ๕๙ (๓) (๕) และ (๖)”</p>	<p>แก้ไขเหตุการณ์ไม่ได้รับเงินชดเชยตามมติสภามหาวิทยาลัยและความเห็นของกองกฎหมาย โดยพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ได้รับเงินชดเชย กรณีเหตุจากการกระทำผิดของพนักงาน หรือถูกลงโทษจากการปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑) ถูกสั่งให้ออกเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๑๘ วรรคสอง หรือผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์ตามข้อ ๒๐ วรรคสอง (ข้อ ๕๗ (๔)) ๒) ถูกลงโทษปลดจากงาน (ข้อ ๕๗ (๕)) ๓) ถูกสั่งให้ออกเพราะมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ (ข) (๔) บกพร่องในศีลธรรม (๕) ล้มละลาย และ(๖) เคยถูกจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นความผิดโดยประมาทหรือลหุโทษ (ข้อ ๕๙ (๒))</p>

<p>ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๐ และ(ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่....)พ.ศ.</p>	<p>เหตุผล/ความจำเป็นในการแก้ไข</p>
		<p>๔) ถูกสั่งให้ออกเพราะขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ (ก) (๒) เลื่อมใสในระบบการปกครองประชาธิปไตยโดยมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (ข้อ ๕๙ (๓))</p> <p>๕) ถูกสั่งให้ออก เพราะถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ (ข้อ ๕๙ (๕))</p> <p>๖) ถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงได้ แต่คณะกรรมการจรรยาบรรณและวินัยพิจารณาแล้ว เห็นว่า ถ้าให้ทำหน้าที่ต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่มหาวิทยาลัย (ข้อ ๕๙ (๖))</p> <p>๗) ลาออกจากงาน</p>