

(ร่าง)  
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่.....)  
พ.ศ. ....  
.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในส่วนที่เกี่ยวกับอัตราการได้รับเงินชดเชยของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุม ครั้งที่ ..... เมื่อวันที่..... จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ .....) พ.ศ. ....”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วัน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความหมวด ๑๐ เงินชดเชย ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๐ และ(ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๔ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

**หมวด ๑๐**

**เงินชดเชย**

ข้อ ๖๒ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๕๗ (๑) (๒) (๖) ข้อ ๕๘ (๑) (๒) ในลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖(ข)(๑)(๒) ข้อ ๕๘ (๔) หรือข้อ ๖๐ ให้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยตามอัตราดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้ได้รับเงินชดเชยหนึ่งเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๒) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้ได้รับเงินชดเชยสามเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๓) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้ได้รับเงินชดเชยหกเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๔) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้ได้รับเงินชดเชยแปดเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๕) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสิบปี แต่ไม่ครบยี่สิบปี ให้ได้รับเงินชดเชยสิบเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๖) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินชดเชยสิบสามจุดสามเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติให้ต่อเวลาปฏิบัติงานตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานและต่อเวลาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีอายุเกินหกสิบปี หรือตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการต่อเวลาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ลาออกจากงานก่อนครบระยะเวลาที่ได้รับ การต่อเวลาปฏิบัติงานเนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ และมีใบรับรองผลการตรวจสุขภาพจากโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชน หากปฏิบัติงานกันติดต่อกันครบหกปี ให้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยตามวรรคแรก

ข้อ ๖๒/๑ พนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นสภาพเนื่องจากครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาตามข้อ ๕๗ (๖) ให้มีสิทธิรับเงินชดเชยตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการให้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยตามข้อ ๖๒

(๒) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุและแต่งตั้งโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ และปฏิบัติงานติดต่อกันครบหกปีขึ้นไป ให้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยตามข้อ ๖๒

(๓) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุและแต่งตั้งโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ให้มีสิทธิรับเงินชดเชยตามอัตราดังนี้

(๓.๑) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสิบปี แต่ไม่ครบสิบห้าปี ให้ได้รับเงินชดเชยห้าเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๓.๒) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสิบห้าปี แต่ไม่ครบยี่สิบปี ให้ได้รับเงินชดเชยสิบเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๓.๓) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินชดเชยสิบสามจุดสามเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

ข้อ ๖๒/๒ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยพ้นสภาพเพราะตายตามข้อ ๕๗ (๑) ให้จ่ายเงินชดเชยแก่บุคคลดังนี้

(๑) คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย

(๒) บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย

(๓) บิดามารดาโดยชอบด้วยกฎหมายและ

(๔) บุคคลอื่นนอกจาก (๑) ถึง (๓) และเป็นทายาทโดยธรรมตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้ระบุไว้ก่อนตายว่าให้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยตามหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินชดเชยตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่บุคคลที่มีสิทธิตามข้างต้น มีหลายคน ให้ทุกคนได้รับเงินชดเชยในอัตราส่วนที่เท่ากัน มหาวิทยาลัยจะไม่จ่ายเงินชดเชยในกรณีที่มิเหตุถูกจำกัดมิให้รับมรดกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และสิทธิในการรับเงินของบุคคลตามข้างต้น ไม่กระทบหรือเสียไปเพราะเหตุที่บุคคลดังกล่าวมีสิทธิรับเงินประเภทอื่น ๆ ตามข้อบังคับหรือประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖๒/๓ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและมีสิทธิได้รับเงินชดเชยหากอยู่ระหว่างการสอบสวนความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้มหาวิทยาลัยชะลอการจ่ายเงินชดเชยไว้จนกว่าผลการสอบสวนจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๖๒/๔ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและได้รับเงินชดเชยไปแล้ว หากต่อมาได้มีการบรรจุแต่งตั้งกลับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในส่วนงานใด ๆ ของมหาวิทยาลัยอีกการจ่ายเงินชดเชยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ค. กำหนด โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๖๓ มหาวิทยาลัยไม่ต้องจ่ายเงินชดเชยให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) ลาออก
- (๒) ถูกสั่งให้ออกจากงานตามข้อ ๕๗ (๔) ตามข้อ ๑๘ วรรคสอง และข้อ ๒๐ วรรคสอง
- (๓) ถูกสั่งลงโทษปลดออก ตามข้อ ๕๗ (๕)
- (๔) ถูกสั่งให้ออกจากข้อตามข้อ ๕๙ (๒) เพราะมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ (ข) (๔) (๕) และ(๖)
- (๕) ถูกสั่งให้ออก ข้อ ๕๙ (๓) (๕) และ (๖)”

ประกาศ ณ วันที่ .....

(ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ นายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร)  
นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล