



มหาวิทยาลัยมหิดล
มิ่งขวัญแห่งแผ่นดิน

สรุปสาระสำคัญ

ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การจ้าง และการสนับสนุน
อาจารย์หรือนักวิจัยศักยภาพสูง
ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2564 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2565

นำเสนอโครงการสัมมนาเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคล
(HR Network & HR Policy) ครั้งที่ 1/2565
วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565

คณะกรรมการบริหารจัดการสนับสนุนอาจารย์หรือนักวิจัยศักยภาพสูง



ประธานกรรมการ



กรรมการ



กรรมการ และเลขาธิการ



กรรมการ และผู้ช่วยเลขาธิการ



นักทรัพยากรบุคคล
ผู้ช่วยเลขาธิการ



อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารฯ

01 กำหนดและจัดสรรอัตรากำลังอาจารย์หรือนักวิจัยศักยภาพสูงสำหรับส่วนงานภายใน 4 ปี

02 พิจารณากลับกรองคุณสมบัติ และคัดเลือกอาจารย์หรือนักวิจัยศักยภาพสูงตามที่ส่วนงานเสนอ ตลอดจนข้อตกลงในการจ้างต่าง ๆ เช่น เงื่อนไขการปฏิบัติงาน เงินเดือน ค่าตอบแทน และสวัสดิการต่าง ๆ

03 ติดตามการดำเนินงานของผู้ที่ได้รับคัดเลือก ประเมินผลความสำเร็จ และสนับสนุน อำนวยความสะดวกให้ผลิตผลงานวิจัยได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งพิจารณาสิ้นสุดการจ้าง

04 รายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัย



Vision : 1 ใน 100 มหาวิทยาลัยที่ดีที่สุดของโลกในปี พ.ศ.2573 QS Ranking :

2019	2020	2021
380 ↓	314 ↑	252 ↑

โครงการ Flagship 4.1 Global Talents Platform



ดึงดูดผู้ที่มีศักยภาพ

งานวิจัย/ประเด็นที่น่าสนใจในการพัฒนาหรือสร้างองค์ความรู้

ค่าเป้าหมายของยุทธศาสตร์การวิจัย

จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสาร Q1	2563	2564	2565	2566
- จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ (Publication) ที่ตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Q1 (เรื่อง)	1,350	2,400	2,550	2,800
- ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสาร Q1 จากจำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ทั้งหมด (ร้อยละ)	-	55	58	62



คุณสมบัติของอาจารย์หรือนักวิจัยศักยภาพสูง

มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ (Publication) ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ ดังนี้

01

จำนวนผลงานที่มีการ Citation (ไม่นับรวม Self-cite)

02

ค่า Field-weighted citation

03

ค่า H index (Lifetime H index หรือ 5-year H index)

04

หนังสือ ตำราทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในสำนักพิมพ์ของมหาวิทยาลัยที่ติดอันดับ 1 ใน 100 ของมหาวิทยาลัยระดับโลก ในปีที่ตีพิมพ์

* ทั้งนี้ ผลงานวิจัยตามข้อ 1-3 จะต้องสืบค้นได้จากฐานข้อมูล Scopus

ระดับการพิจารณาคุณสมบัติของอาจารย์หรือนักวิจัยศักยภาพสูง

ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์สุขภาพ และวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี

	คุณสมบัติทั่วไป	Citation (ไม่นับ Self-cite)	Field-weighted citation (FWCI)	H index (Lifetime / 5-Year H index)	
				วิทยาศาสตร์ การแพทย์/ สุขภาพ	วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี
Level 3 : World Class อาจารย์ นักวิจัย หรือนักวิชาการที่มีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับระดับนานาชาติอย่างสูงมาก และมีผลงานวิจัยตีพิมพ์อย่างแพร่หลาย	1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่าขึ้นไปจากต่างประเทศ หรือจากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	ตั้งแต่ 5,000 ขึ้นไป	ผลงานตีพิมพ์ มีค่า FWCI มากกว่า 1	70/30	35/20
Level 2 : Expert อาจารย์ นักวิจัย หรือนักวิชาการที่มีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับเป็นอย่างดีระดับนานาชาติ และมีผลงานวิจัยตีพิมพ์อย่างแพร่หลาย	2. มีเครือข่ายและความสามารถในการขอทุนระดับนานาชาติ โดยพิจารณาจากผลงานการขอทุนที่ผ่านมาย้อนหลัง 3 ปี	ไม่น้อยกว่า 4,000 แต่ไม่ถึง 5,000	ผลงานตีพิมพ์ มีค่า FWCI มากกว่า 1	50/20	25/10
Level 1 : Beginner อาจารย์ นักวิจัย หรือนักวิชาการที่มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติระดับเริ่มต้น	3. มีข้อตกลงในการปฏิบัติงานในประเทศไทยที่ชัดเจน	ไม่น้อยกว่า 3,000 แต่ไม่ถึง 4,000	ผลงานตีพิมพ์ มีค่า FWCI มากกว่า 1	30/10	15/5

*กรณีส่วนงานเสนอผู้มีผลงานไม่เป็นไปตามคุณสมบัติดังกล่าว แต่มีคุณสมบัติพิเศษอื่นที่เป็นประโยชน์แก่ส่วนงานและมหาวิทยาลัย ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการบริหารพิจารณาตัดสินว่าจะรับหรือไม่ และให้อยู่ในระดับใด

**กรณีปฏิบัติงานครบระยะเวลา 4 ปีแล้ว มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานอาจพิจารณาจ้างบุคคลผู้นั้นปฏิบัติงานต่อไปอีกได้ ตามที่ได้ตกลงกันใหม่กับมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน

ระดับการพิจารณาคุณสมบัติของอาจารย์หรือนักวิจัยศักยภาพสูง ด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปะ

	คุณสมบัติทั่วไป	Citation (ไม่นับ Self-cite)	Field-weighted citation (FWCI)	H index	ตำราวิชาการ ตีพิมพ์ในสำนักพิมพ์ของ มหาวิทยาลัยที่ติดอันดับ 1 ใน 100 ของมหาวิทยาลัยระดับโลก ในปีที่ตีพิมพ์
Level 3 : World Class อาจารย์ นักวิจัย หรือนักวิชาการที่มี ชื่อเสียงและได้รับการยอมรับระดับ นานาชาติอย่างสูงมาก และมี ผลงานวิจัยตีพิมพ์อย่างแพร่หลาย	1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา เอก หรือเทียบเท่าขึ้นไปจาก ต่างประเทศ หรือจาก สถาบันการศึกษาที่ได้รับการ ยอมรับในระดับนานาชาติ	ตั้งแต่ 1,500 ขึ้นไป	ผลงานตีพิมพ์ มีค่า FWCI มากกว่า 1	15	3 เล่ม
Level 2 : Expert อาจารย์ นักวิจัย หรือนักวิชาการที่มี ชื่อเสียงและได้รับการยอมรับเป็น อย่างดีระดับนานาชาติ และมี ผลงานวิจัยตีพิมพ์อย่างแพร่หลาย	2. มีเครือข่ายและความสามารถในการ ขอทุนระดับนานาชาติ โดยพิจารณาจากผลงานการ ขอทุนที่ผ่านมาย้อนหลัง 3 ปี	ไม่น้อยกว่า 800 แต่ไม่ถึง 1,500	ผลงานตีพิมพ์ มีค่า FWCI มากกว่า 1	12-14	2 เล่ม
Level 1 : Beginner อาจารย์ นักวิจัย หรือนักวิชาการที่มี ผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่ได้รับการยอมรับ ในระดับนานาชาติระดับเริ่มต้น	3. มีข้อตกลงในการปฏิบัติงานใน ประเทศไทยที่ชัดเจน	ไม่น้อยกว่า 500 แต่ไม่ถึง 800	ผลงานตีพิมพ์ มีค่า FWCI มากกว่า 1	8-11	1 เล่ม

*กรณีส่วนงานเสนอผู้มีผลงานไม่เป็นไปตามคุณสมบัติดังกล่าว แต่มีคุณสมบัติพิเศษอื่นที่เป็นประโยชน์แก่ส่วนงานและมหาวิทยาลัย ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการบริหาร
พิจารณาตัดสินว่าจะรับหรือไม่ และให้อยู่ในระดับใด

**กรณีปฏิบัติงานครบระยะเวลา 4 ปีแล้ว มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานอาจพิจารณาจ้างบุคคลผู้นั้นปฏิบัติงานต่อไปอีกได้ ตามที่จะได้ตกลงกันใหม่กับมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน

***ทั้งนี้ ในด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปะ กรณีเป็นอาจารย์ นักวิจัย หรือนักวิชาการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ติดอันดับ 1 ใน 100 ของโลก ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจ
ของคณะกรรมการบริหารพิจารณาตัดสินว่าจะให้อยู่ในระดับใด



สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

สัญชาติไทย



ค่ารักษาพยาบาล



กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



สิทธิวันลา



สวัสดิการยืมรถยนต์



ค่าเล่าเรียนบุตร

สัญชาติอื่น (ได้รับเพิ่มเติม)



ประกันสุขภาพและประกันชีวิต



วันหยุดพิเศษกรณีเดินทางกลับประเทศ



สนับสนุนค่าที่พักอาศัย



ค่าเดินทางในการปฏิบัติงาน
ค่าขนย้ายสิ่งของ

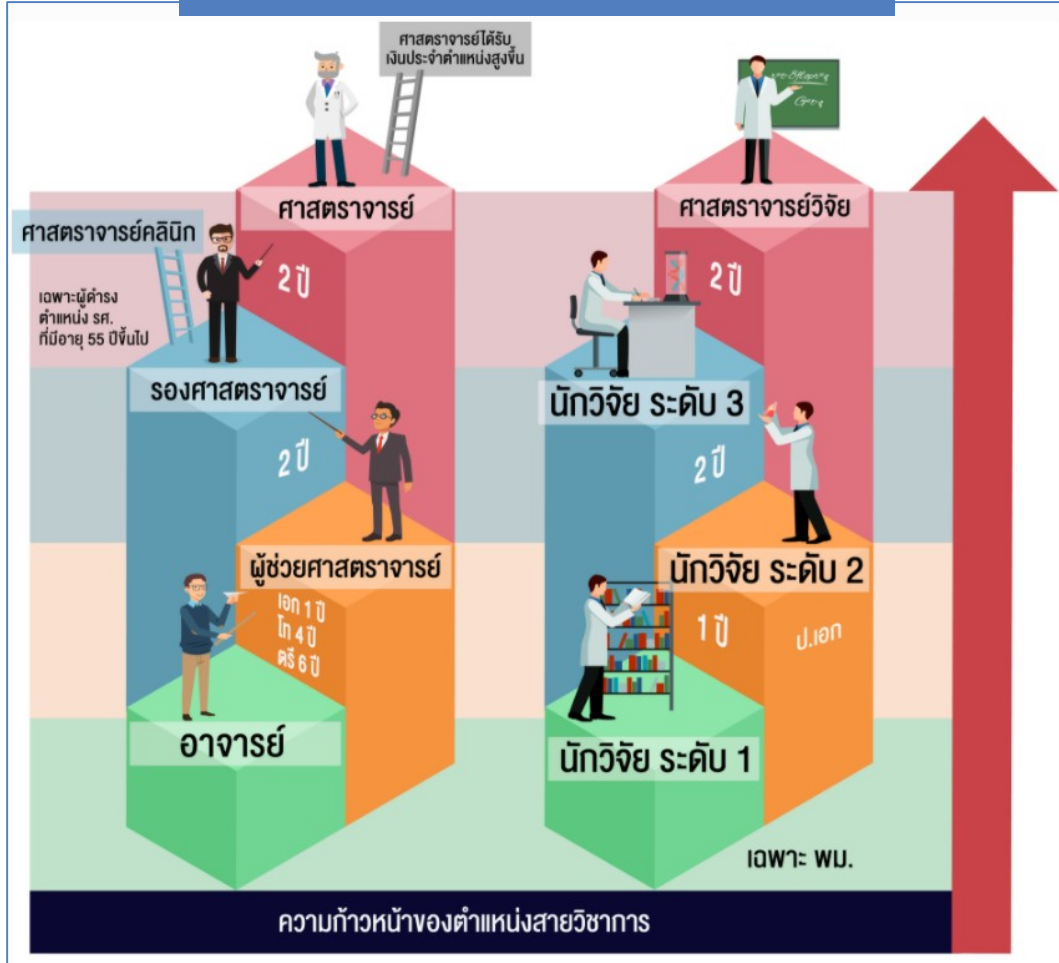


Visa - Work Permit



ความก้าวหน้าในสายอาชีพ

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย



กรณีบุคคลภายนอก

สามารถขอตำแหน่ง
 อาจารย์พิเศษ หรืออาจารย์อำนวยการ
 และมหาวิทยาลัยกำลังปรับปรุงข้อบังคับ
 Adjunct Professor ให้สอดคล้องและรองรับ



ทุนสนับสนุนการวิจัยของมหาวิทยาลัย

01

ทุนวิจัยที่ได้รับจากโครงการ Mahidol University Multidisciplinary Research Center (MU-MRC)

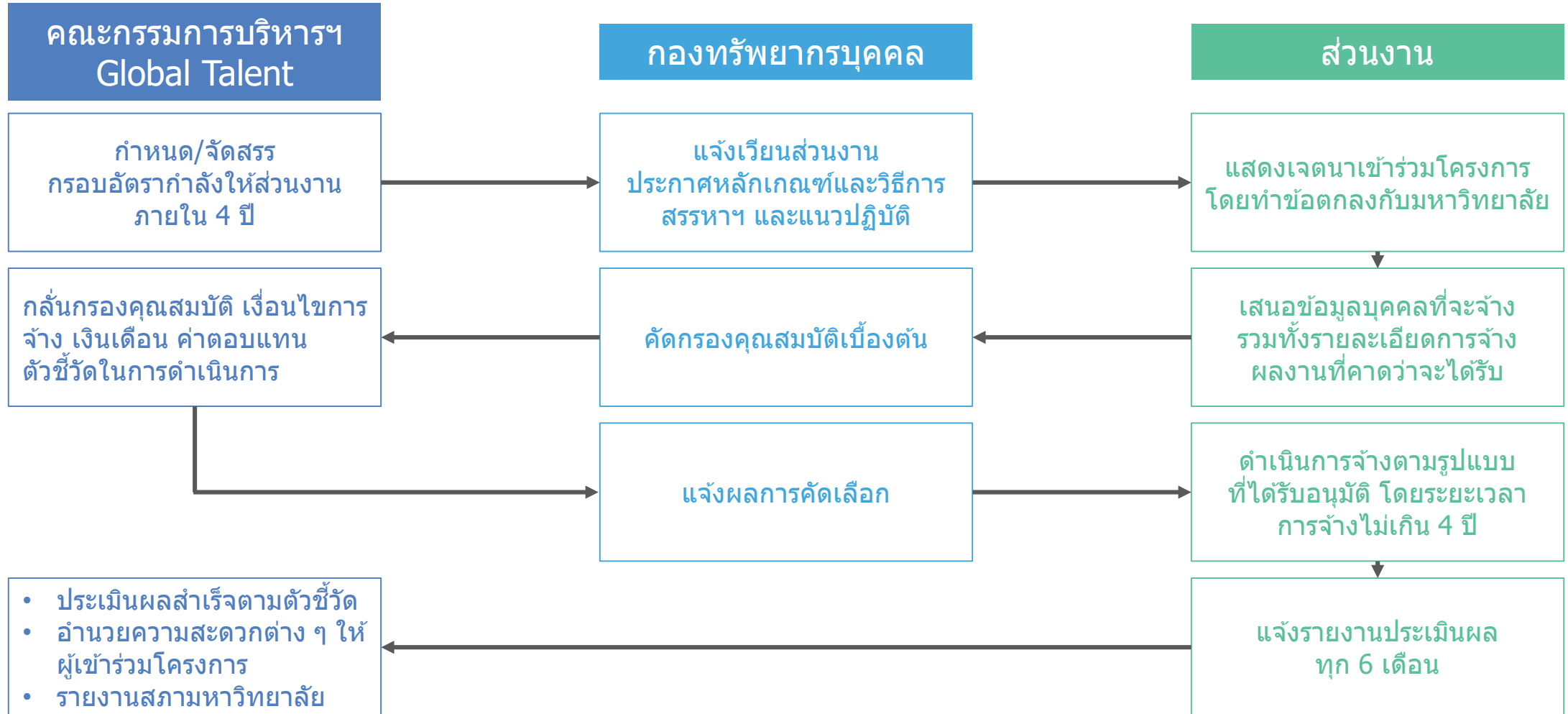
02

ทุนสนับสนุนอาจารย์อาคันตุกะ (Visiting Professor)

03

ทุนอื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

แนวทางดำเนินงานของโครงการ Global Talent



การยุติการจ้าง

หากผู้ได้รับการจ้างไม่สามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดได้เกินกว่า 2 ครั้งและคณะกรรมการพิจารณาเห็นว่าไม่สามารถที่จะทำผลงานได้เสร็จสิ้นภายใน 4 ปี คณะกรรมการบริหารสามารถพิจารณายุติการจ้างบุคคลดังกล่าวได้ก่อนครบระยะเวลาสัญญาจ้างที่ตกลงกัน