



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การจ้าง และการสนับสนุนอาจารย์ หรือนักวิจัยศักยภาพสูง
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การจ้าง และการสนับสนุนอาจารย์ หรือนักวิจัย
ศักยภาพสูง เพื่อให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ ข้อ ๑๔ และข้อ ๑๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๔.๓.๘ ข้อ ๒๒.๗ และข้อ ๒๒.๘
ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน
และการควบคุมดูแลการจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งออกตามความในข้อ ๓๘ ของข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติที่
ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๒๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงกำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ว่าจ้าง และการสนับสนุนอาจารย์/นักวิจัยศักยภาพสูง เพื่อมุ่งสู่ความเป็น
มหาวิทยาลัยวิจัยชั้นเลิศ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ (๔) ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
การจ้าง และการสนับสนุนอาจารย์ หรือนักวิจัยศักยภาพสูง พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ และให้ใช้ความ
ต่อไปนี้แทน

(๔) มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ (Publication) ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ โดยพิจารณาจาก

(๔.๑) จำนวนผลงานที่มีการ Citation (ไม่นับรวม Self-cite)

(๔.๒) ค่า Field-weighted citation

(๔.๓) ค่า H index (lifetime H index หรือ 5-year H index)

(๔.๔) หนังสือ ตำราทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในสำนักพิมพ์ของมหาวิทยาลัยที่ติดอันดับ ๑ ใน
๑๐๐ ของมหาวิทยาลัยระดับโลก ในปีที่ตีพิมพ์

ทั้งนี้ ผลงานวิจัยตาม (๔.๑) (๔.๒) และ (๔.๓) จะต้องสืบค้นได้จากฐานข้อมูล Scopus และ
แบ่งระดับการพิจารณา ดังนี้

ระดับ/ นิยาม	รายละเอียดตัวชี้วัด	
	วิทยาศาสตร์การแพทย์/วิทยาศาสตร์สุขภาพ /วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์และศิลปะ
<p>ระดับ ๑ Beginner</p> <p>เป็นอาจารย์ นักวิจัย หรือนักวิชาการที่มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติระดับเริ่มต้น</p>	<p>๑. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ แต่ไม่ถึง ๔,๐๐๐ หรือ</p> <p>๒. ค่า Field-weighted citation (FWCI) มากกว่า ๑ หรือ</p> <p>๓. ค่า H-Index หรือค่า H-5 แบ่งเป็นประเภทดังนี้ (๑) วิทยาศาสตร์การแพทย์/วิทยาศาสตร์สุขภาพ ค่า H-Index ๓๐ หรือค่า H-5 = ๑๐ (๒) วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ค่า H-Index ๑๕ หรือค่า H-5 = ๕</p>	<p>๑. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ แต่ไม่ถึง ๘๐๐หรือ</p> <p>๒. ค่า H-Index = ๘ - ๑๑ หรือ</p> <p>๓. ค่า Field-weighted citation (FWCI) ที่มีค่า มากกว่า ๑ หรือ</p> <p>๔. หนังสือ ตำราทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในสำนักพิมพ์ของมหาวิทยาลัยที่ติดอันดับ ๑ ใน ๑๐๐ ของมหาวิทยาลัยระดับโลกในปีที่ตีพิมพ์ จำนวน ๑ เล่ม</p>
<p>ระดับ ๒ Expert</p> <p>เป็นอาจารย์ นักวิจัยหรือนักวิชาการที่มีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับเป็นอย่างดีในระดับนานาชาติและมีผลงานวิจัยตีพิมพ์อย่างแพร่หลาย</p>	<p>๑. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ไม่น้อยกว่า ๔,๐๐๐ แต่ไม่ถึง ๕,๐๐๐ หรือ</p> <p>๒. ค่า Field-weighted citation (FWCI) มากกว่า ๑ หรือ</p> <p>๓. ค่า H-Index หรือค่า H-5 แบ่งเป็นประเภทดังนี้ (๑) วิทยาศาสตร์การแพทย์/วิทยาศาสตร์สุขภาพ ค่า H-Index ๕๐ หรือค่า H-5 = ๒๐ (๒) วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ค่า H-Index ๒๕ หรือค่า H-5 = ๑๐</p>	<p>๑. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ แต่ไม่ถึง ๑,๕๐๐ หรือ</p> <p>๒. ค่า H-Index = ๑๒ - ๑๔</p> <p>๓. ค่า Field-weighted citation (FWCI) ที่มีค่า มากกว่า ๑ หรือ</p> <p>๔. หนังสือ ตำราทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในสำนักพิมพ์ของมหาวิทยาลัยที่ติดอันดับ ๑ ใน ๑๐๐ ของมหาวิทยาลัยระดับโลกในปีที่ตีพิมพ์ จำนวน ๒ เล่ม</p>
<p>ระดับ ๓ World Class</p> <p>เป็นอาจารย์ นักวิจัยหรือนักวิชาการที่มีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับระดับนานาชาติอย่างสูงมากและมีผลงานวิจัยตีพิมพ์อย่างแพร่หลาย</p>	<p>๑. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ตั้งแต่ ๕๐๐๐ ขึ้นไป หรือ</p> <p>๒. ค่า Field-weighted citation (FWCI) มากกว่า ๑ หรือ</p> <p>๓. ค่า H-Index หรือค่า H-5 แบ่งเป็นประเภทดังนี้ (๑) วิทยาศาสตร์การแพทย์/วิทยาศาสตร์สุขภาพ ค่า H-Index ๗๐ หรือค่า H-5 = ๓๐ (๒) วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ค่า H-Index ๓๕ หรือค่า H-5 = ๒๐</p>	<p>๑. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ตั้งแต่ ๑,๕๐๐ ขึ้นไป หรือ</p> <p>๒. ค่า H-Index = ๑๕</p> <p>๓. ค่า Field-weighted citation (FWCI) ที่มีค่า มากกว่า ๑ หรือ</p> <p>๔. หนังสือ ตำราทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในสำนักพิมพ์ของมหาวิทยาลัยที่ติดอันดับ ๑ ใน ๑๐๐ ของมหาวิทยาลัยระดับโลกในปีที่ตีพิมพ์ จำนวน ๓ เล่ม</p>

ทั้งนี้ในด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์และศิลปะ กรณีเป็นอาจารย์ นักวิจัยหรือนักวิชาการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ติดอันดับ ๑ ใน ๑๐๐ ของมหาวิทยาลัยระดับโลก ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการบริหารพิจารณาตัดสินว่าจะให้อยู่ในระดับใด

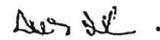
กรณีส่วนงานเสนอผู้มีผลงานไม่เป็นไปตาม ข้อ ๕(๔) แต่มีคุณสมบัติพิเศษอื่นที่เป็นประโยชน์แก่ส่วนงานและมหาวิทยาลัย ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการบริหารพิจารณาตัดสินว่าจะรับหรือไม่และให้อยู่ในระดับใด

ข้อ ๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสุดท้ายของข้อ ๗ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การจ้าง และการสนับสนุนอาจารย์ หรือนักวิจัยศักยภาพสูง พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

“ทั้งนี้ กรณีปฏิบัติงานครบระยะเวลา ๔ ปีแล้ว มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานอาจพิจารณาจ้างบุคคลผู้นั้นปฏิบัติงานต่อไปอีกได้ ตามที่จะได้ตกลงกันใหม่กับมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล