

การขับเคลื่อนโครงการ Flagship Projects ของมหาวิทยาลัย

การขับเคลื่อน Flagship Projects ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

Flagship Project 4.1 Global Talents Platform

- การสรรหา Global Talents จากภายนอก
- การพัฒนา MU-Talents จากบุคลากรภายในสู่การเป็น Global Talents
- การจัดทำระบบค่าจ้าง (Job Grade)

Flagship Project 4.6 MU Academic Position Promotion Center

การมอบอำนาจให้ส่วนงานเป็นผู้พิจารณาการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิเศษ (MU Sandbox)

การสนับสนุน Flagship Projects ด้านอื่นๆ



ยุทธศาสตร์ที่ 1 (Flagship 1.1-1.7)



ยุทธศาสตร์ที่ 2 (Flagship 2.1-2.4)



ยุทธศาสตร์ที่ 3 (Flagship 3.1-3.2)



ยุทธศาสตร์ที่ 4 (Flagship 4.1-4.6)

Flagship Projects 4.1 Global Talents Platform

โครงการ Flagship Projects 4.1 Global Talents Platform

การสรรหา Global Talents จากภายนอก

การสรรหาบุคลากรที่เป็น Global Talents จากภายนอก (ในประเทศและต่างประเทศ) ปีละ 10 คน

โดยมีการออกประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
การจ้าง และการสนับสนุนอาจารย์หรือนักวิจัยสำเร็จรูป
พ.ศ.2564

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในการรับนักวิจัยสำเร็จรูปและ
อาจารย์ที่มีศักยภาพด้านวิชาการสูงในระดับนานาชาติมา
ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

การพัฒนา MU-Talents จากบุคลากรภายในสู่การเป็น Global Talents

การพัฒนาระบบบริหารจัดการคนเก่ง มหาวิทยาลัยมหิดล (MU-Talents)

โดยมีหน่วยงานที่เข้าร่วมทดลองดำเนินการ 10 หน่วยงาน ได้แก่

- คณะทันตแพทยศาสตร์
- คณะวิศวกรรมศาสตร์
- คณะกายภาพบำบัด
- คณะเทคนิคการแพทย์
- คณะเภสัชศาสตร์
- คณะเวชศาสตร์เขตร้อน
- คณะสาธารณสุขศาสตร์
- สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล
- วิทยาลัยนานาชาติ
- สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเซีย

(อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนา MU-Talents ตามแผน IDP)

Flagship Projects 4.6 MU Academic Position Promotion Center

MU Sandbox การมอบอำนาจให้ส่วนงานเป็นผู้ดำเนินการขอตำแหน่งทางวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ)



วัตถุประสงค์

.....
เพื่อปรับกระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการให้มีความคล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



ส่วนงานเริ่มต้น (8 ส่วนงาน)

.....
คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
คณะวิทยาศาสตร์
คณะเภสัชศาสตร์
คณะทันตแพทยศาสตร์
คณะเวชศาสตร์เขตร้อน
คณะเทคนิคการแพทย์
สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล



แนวทางดำเนินการ

-
- หารือแนวทางการปรับกระบวนการขอตำแหน่ง ผศ. และ ผศ.พิเศษ
 - จัดทำข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้อง
 - สื่อสารและทำความเข้าใจกับส่วนงาน



การติดตามผลการดำเนินงาน

.....
ติดตามและประเมินการดำเนินการของส่วนงานเดือนมิถุนายน 2565

ส่วนงานเริ่มดำเนินการตั้งแต่ 1 มกราคม 2565

การสนับสนุน Flagship Projects ด้านอื่น ๆ

Flagship Projects

ยุทธศาสตร์ที่ 1

- Flagship 1.1 MU-MRC
- Flagship 1.2 MU-MiniRC
- Flagship 1.3 สนับสนุนการเสริมสร้างพันธมิตรด้านการวิจัยต่างประเทศ (MU-GPI)
- Flagship 1.4 ผลักดันอันดับ Subject Ranking โดยสนับสนุนงานวิจัยเฉพาะสาขา
- Flagship 1.5 เพิ่มศักยภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยเพื่อรองรับศาสตร์ในอนาคต
- Flagship 1.6 Scholarships for Ph.D. Student
- Flagship 1.7 Deep Tech Accelerator Platform and Commercialization

ยุทธศาสตร์ที่ 2

- Flagship 2.1 การศึกษาแบบยืดหยุ่นและระบบคลังหน่วยกิต (Flexible Education & Credit Bank System)
- Flagship 2.2 Mux for Flexible Education: Micro credential to degree
- Flagship 2.3 การปรับระบบการบริหารจัดการหมวดวิชาศึกษาทั่วไป
- Flagship 2.4 Career Support Services

ยุทธศาสตร์ที่ 3

- Flagship 3.1 MU Social Engagement Platform
- Flagship 3.2 MU Accreditation Center

ยุทธศาสตร์ที่ 4

- Flagship 4.1 Global Talents Platform
- Flagship 4.2 Marketing Drive and Endowment Funding
- Flagship 4.3 MU Digital Transform
- Flagship 4.4 MU SDGs
- Flagship 4.5 IAO for Strategic Internationalization
- Flagship 4.6 MU Academic Position Promotion Center

(9 to do or to die)

