



(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๗)
พ.ศ.

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในส่วนที่เกี่ยวกับอัตราการได้รับเงินชดเชยของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่..... จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖๒ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๕๗ (๑) (๒) (๔) (๖) หรือข้อ ๕๙ ให้มีสิทธิได้รับเงินชดเชย ตามอัตราดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้ได้รับเงินชดเชยไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๒) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้ได้รับเงินชดเชยไม่น้อยกว่าสามเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๓) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้ได้รับเงินชดเชยไม่น้อยกว่าหกเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๔) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้ได้รับเงินชดเชยไม่น้อยกว่าแปดเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๕) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสิบปี แต่ไม่ครบยี่สิบปี ให้ได้รับเงินชดเชยไม่น้อยกว่าสิบเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๖) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินชดเชยไม่น้อยกว่าสิบสามจุดสามเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยพ้นสภาพตามข้อ ๕๗ (๑) ให้จ่ายเงินชดเชยตามวรรคหนึ่งแก่บุคคลดังนี้

(๑) คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย

(๒) บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย

(๓) บิดามารดาโดยชอบด้วยกฎหมาย และ

(๔) บุคคลอื่นนอกจาก (๑) ถึง (๓) และเป็นทายาทโดยธรรมตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้ระบุไว้ก่อนตายว่ามีสิทธิได้รับเงินชดเชยตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่บุคคลที่มีสิทธิตามวรรคสองมีหลายคน ให้ทุกคนได้รับเงินชดเชยในอัตราส่วนที่เท่ากัน

มหาวิทยาลัยจะไม่จ่ายเงินชดเชยในกรณีที่มีเหตุถูกจำกัดมิให้รับมรดกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

สิทธิในการรับเงินของบุคคลตามวรรคสองไม่กระทบหรือเสียไปเพราะเหตุที่บุคคลดังกล่าวมีสิทธิรับเงินประเภทอื่น ๆ ตามข้อบังคับหรือประกาศของมหาวิทยาลัย

พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป และปฏิบัติงานติดต่อกันครบหกปีขึ้นไป เมื่อพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๕๗ (๖) ให้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยตามอัตราข้อ ๖๒

พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติให้ต่อเวลาปฏิบัติงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานและการต่อเวลาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีอายุเกินหกสิบปี พ.ศ.๒๕๕๕ หรือประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการต่อเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งประสงค์ลาออกจากงานก่อนครบกำหนดระยะเวลาที่ได้รับการต่อเวลาปฏิบัติงานเนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ และมีใบรับรองผลการตรวจสุขภาพจากโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชน ให้มีสิทธิรับเงินชดเชยตามอัตราในข้อ ๖๒

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและมีสิทธิได้รับเงินชดเชย หากอยู่ระหว่างการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ให้มหาวิทยาลัยชะลอการจ่ายเงินชดเชยไว้จนกว่าผลการสอบสวนจะแล้วเสร็จ

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและได้รับเงินชดเชยไปแล้ว หากต่อมาได้รับการบรรจุแต่งตั้งกลับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในสำนักงานของมหาวิทยาลัยอีก การจ่ายเงินชดเชยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ค. กำหนด โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖๓ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖๓ มหาวิทยาลัยไม่ต้องจ่ายเงินชดเชยให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในกรณีที่ถูกลดโทษปลดออกจากงาน รวมถึงกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยประสงค์ลาออกก่อนครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา เว้นแต่เป็นกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติให้ต่อเวลาการปฏิบัติงาน ซึ่งประสงค์ลาออกจากงานก่อนครบกำหนดระยะเวลาที่ได้รับการต่อเวลาปฏิบัติงานเนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ ตามข้อ ๖๒ วรรคเจ็ด”

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ นายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร)

นายกสภามหาวิทยาลัย