

**วิธีสร้างความสำเร็จและเป็นที่ยอมรับในยุค New Normal :**  
**Driving performance and recognition in the new normal**  
โดย ดร.บวรนนท์ ทองกัลยา นายกสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย

**สรุปประเด็นสำคัญจากการบรรยายของ ดร.บวรนนท์ ทองกัลยา**

- ฉายภาพปัจจุบันและอนาคตที่พวกเราต้องเผชิญในช่วงวิกฤตที่ไม่เคยเจอมาก่อน ทั้งวิกฤตโควิด เศรษฐกิจตกต่ำ ปัญหาการเมือง ซึ่งโลกเมื่อเปลี่ยนไปแล้วจะไม่หวนกลับมาเหมือนเดิม ซึ่งในช่วงเวลานี้โลกกำลังเลือกองค์กรที่จะอยู่รอด ไปต่อได้ในอนาคต
- เน้นย้ำเรื่อง Mindset ของคนทำงานว่าเป็นสิ่งสำคัญที่จะสร้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตได้อย่างจริงจัง
- วิธีสร้างความสำเร็จและเป็นที่ยอมรับในยุค New Normal องค์กรจะใช้เครื่องมือในการบริหารผลงาน (Performance Management) เพื่อให้บุคลากร Serve Organization Target ใช้ KPIs ควบคู่กับ OKRs โดยกำหนดกลยุทธ์ที่สำคัญขององค์กร ใช้เครื่องมือ Design Thinking กำหนดเป้าหมายแผนงานขับเคลื่อนกลยุทธ์ ด้วย OKRs และการขับเคลื่อนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติให้สำเร็จอย่างรวดเร็ว Agile
- ได้ยกตัวอย่างการดำเนินงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กรชั้นนำให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้เห็นภาพและตัวอย่างที่ชัดเจน
- ชี้ประเด็น Pain Point ที่จะต้องคำนึงถึงเพื่อหาแนวทางป้องกันหากจะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงการทำงาน
- ถ่ายทอดประสบการณ์ในการใช้เทคนิควิธีการในการขับเคลื่อนการทำงานรูปแบบใหม่ๆ ให้สำเร็จเพื่อให้เป็นที่ต้องการและยอมรับในยุค New Normal

## How to Upskill and Reskill for Proactive Performances in the New normal and Digital Era.

โดย อาจารย์จุลชัย จุลเจือ

### สรุปประเด็นสำคัญจากการบรรยายของอาจารย์จุลชัย จุลเจือ

- คนแบบใดจะอยู่รอดในอนาคต
- องค์กรแบบใดจะอยู่รอดในอนาคต
- Future of Job
  1. เปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำงาน (Redesign)
  2. ใช้เทคโนโลยี Digital ในการอำนวยความสะดวก
  3. เปลี่ยนแปลงและเพิ่มพูนทักษะในการทำงาน

- ทำไมต้อง Upskill Reskill?

The World Economic Forum

ประมาณการณ์ไว้ว่า ภายในปี 2022

54 % ของพนักงานทั้งหมด

จำเป็นต้องเพิ่มทักษะครั้งใหญ่

- Upskill Reskill เพื่ออะไร?



Job Secure ความมั่นคงในการทำงาน

- Upskill Reskill เรื่องอะไร?
- Top 10 skills of 2025
- ขั้นตอนในการปรับ Upskill Reskill