



## ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน)

(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับการสวัสดิการด้านสุขภาพแบบยืดหยุ่น ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) พ.ศ.๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒ จึงให้ยกเลิกความใน ๔. ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) พ.ศ.๒๕๕๗ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้

“๔. การสรรหาและคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การกำหนดระยะเวลาการจ้าง แบบสัญญาจ้างแบบสัญญาค้ำประกันและวิธีการทำสัญญา บัญชีเงินเดือน การให้รับเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่ง การเตือนเงินเดือน การปรับเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ และเงินชดเชยของพนักงานมหาวิทยาลัย(ชื่อส่วนงาน) ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย รวมทั้งประกาศมหาวิทยาลัยและมติที่ออกตามความในข้อบังคับดังกล่าวมาใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ยกเว้น สวัสดิการด้านสุขภาพแบบยืดหยุ่น ให้ขึ้นอยู่กับความพร้อมของแต่ละส่วนงาน ในการกำหนดให้ พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) เลือกใช้สวัสดิการด้านสุขภาพแบบยืดหยุ่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยกำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒

นายวิวัฒน์

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ)  
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล