



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสงเคราะห์เพื่อทดแทนการเสียชีวิตของข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยมหิดล

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการจัดสวัสดิการให้กับข้าราชการและลูกจ้างซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยมหิดล ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๓ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน และการควบคุมดูแลการจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งออกตามความในข้อ ๓๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ อธิการบดีจึงออกประกาศไว้ดังนี้

๑. ในประกาศนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยมหิดล

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างประจำเงินรายได้และลูกจ้างเงินงบประมาณ ซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยมหิดล

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเงินสงเคราะห์เพื่อทดแทนการเสียชีวิตของข้าราชการและลูกจ้าง

หมวด ๑

กองทุนเงินสงเคราะห์

๒. ให้โอนเงินกองทุน ตามระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยเงินสงเคราะห์เพื่อทดแทนการเสียชีวิตของข้าราชการและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๒๖ มาตั้งเป็นกองทุน ตามประกาศฉบับนี้ โดยกองทุนดังกล่าวให้ตั้งตามจำนวนข้าราชการและลูกจ้างในแต่ละปี ตามอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้โดยจัดสรรจาก

(๑) เงินรายได้มหาวิทยาลัย และ

(๒) เงินรายได้ส่วนงาน

การจัดสรรเงินเพื่อส่งเข้ากองทุนดังกล่าวนี้ ให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะบดี และให้ทำการจัดสรรจนกว่ากองทุนที่จัดตั้งขึ้นมีดอกผลพอที่จะเลี้ยงตัวได้

หากในปีใดมีกรณีที่จะต้องจ่ายเงินจากกองทุนมากจนทำให้ทุนของกองทุนลดลงหรือดอกผลไม่เพียงพอที่จ่ายเงินเพื่อเลี้ยงตัวได้ ให้มหาวิทยาลัยและส่วนงาน ทำการจัดสรรเงินเพื่อส่งเข้ากองทุนใหม่ทุกปี จนกว่าทุนของกองทุนมีดอกผลพอที่จะเลี้ยงตัวได้

๓.ให้นำเงินทุนของกองทุนนี้ไปลงทุนเพื่อหาประโยชน์ได้ตามข้อ ๑๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑

หมวด ๒

การจ่ายเงินสงเคราะห์

๔. ให้จ่ายเงินสงเคราะห์ตามประกาศนี้แก่ทายาท หรือผู้อยู่ในความอุปการะของข้าราชการหรือลูกจ้างที่เสียชีวิตในระหว่างการปฏิบัติงาน หรือทำงานเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้ในอัตราตามที่ประชุมคณะบดีกำหนด

๕. เงินสงเคราะห์ที่ให้แก่มุมีสิทธิตามข้อ ๔ ให้จ่ายตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) บุตรที่ได้รับสองส่วน แต่ถ้าข้าราชการหรือลูกจ้างที่เสียชีวิตมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน

(๒) คู่สมรส ให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๓) บิดาและมารดา หรือบิดา หรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

๖. ถ้าข้าราชการหรือลูกจ้างที่เสียชีวิตไม่มีทายาท ให้พิจารณาจ่ายเงินสงเคราะห์นี้แก่บุคคลซึ่งอธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายพิจารณาเห็นว่า มีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้อยู่ในความอุปการะของข้าราชการหรือลูกจ้างที่เสียชีวิต และเป็นผู้ได้รับความเดือดร้อน เนื่องจากการเสียชีวิตของข้าราชการหรือลูกจ้างเพราะขาดผู้อุปการะ

ถ้าผู้อยู่ในความอุปการะของข้าราชการหรือลูกจ้างที่เสียชีวิตตามวรรคหนึ่งมีหลายคน ให้ได้รับส่วนแบ่งเท่ากัน ถ้ามีคนเดียว ผู้อยู่ในความอุปการะนั้นมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ทั้งหมด

หมวด ๓

ขั้นตอนการยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์

๗. ให้ผู้มีสิทธิ ยื่นแบบขอรับเงินสงเคราะห์ ตามแบบคำขอรับเงินสงเคราะห์ข้าราชการและลูกจ้างแบบท้ายประกาศนี้ พร้อมเอกสาร ที่ส่วนงานต้นสังกัดของข้าราชการและลูกจ้าง

๘. ส่วนงานตรวจสอบสิทธิและเอกสาร แล้วเสนอเรื่องถึงอธิการบดี พิจารณานุมัติการเบิกจ่ายต่อไป

๙. ให้ผู้มีสิทธิ ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ ภายในกำหนดระยะเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่ข้าราชการหรือลูกจ้างเสียชีวิตเป็นต้นไป เว้นแต่กรณีที่มีเหตุสุดวิสัย ซึ่งอยู่ในดุลยพินิจของอธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายที่จะพิจารณานุมัติให้ยื่นคำขอในภายหลังได้เป็นกรณีพิเศษ แต่ต้องไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ข้าราชการหรือลูกจ้างเสียชีวิต

๑๐. สิทธิในการที่จะได้รับเงินสงเคราะห์ตามประกาศนี้เป็นสิทธิเฉพาะตัว ผู้มีสิทธิได้รับไม่มีสิทธิโอนสิทธินี้ให้แก่บุคคลอื่นใดได้

๑๑. การที่มีสิทธิขอรับเงินสงเคราะห์ตามประกาศนี้ ใช้สิทธิขอรับเงินสงเคราะห์หรือเงินอื่นใดที่ทางราชการจ่ายให้ตามกฎหมาย หรือระเบียบอื่นใดในลักษณะและเงื่อนไขเช่นเดียวกับที่ระบุไว้ในประกาศนี้นั้น ไม่ทำให้ผู้มีสิทธิขอรับเงินสงเคราะห์เสื่อมสิทธิที่จะขอรับเงินสงเคราะห์ตามประกาศนี้

๑๒. การจ่ายเงินสงเคราะห์ตามประกาศนี้ ให้จ่ายจากเงินกองทุน โดยให้อธิการบดีหรือ รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

A.P.

(ศาสตราจารย์นายแพทย์รัชตะ รัชตะนาวิน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล