

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันและความสุข

ส่วนงาน.....วิทยาลัยราชสุดา มหาวิทยาลัยมหิดล.....รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2562

ส่วนที่ 1

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	1. โครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี
เป้าประสงค์	ระดับความสุขรวมของมหาวิทยาลัย ปี 2561 มีค่าร้อยละ 75 และในปี 2562 มีค่าร้อยละ 80
วัตถุประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปพัฒนาตนเอง และงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ 2. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี และการอยู่ร่วมกันของบุคลากร 3. เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการอยู่ร่วมกัน บุคลากรต่างหน่วยงานได้รู้จักกัน และเกิดความร่วมมือในการทำงานช่วยเหลือกัน 4. จากปี 2560 มิติด้านไฟรู้ดี (Happy brain) อยู่ในระดับร้อยละ 64.5 มิติด้านสังคมดี (Happy society) อยู่ในระดับร้อยละ 59.6 และมิติด้านผ่อนคลายดี (Happy relax) อยู่ในระดับร้อยละ 52.4 ซึ่งคาดว่าจะแต่ละมิติจะเพิ่มขึ้นในปี 2561 อยู่ในระดับร้อยละ 69, 65, 58 ตามลำดับ และปี 2562 แต่ละมิติอยู่ในระดับร้อยละ 75, 70, 62 ตามลำดับ
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรวิทยาลัยราชสุดา มหาวิทยาลัยมหิดล
ผู้รับผิดชอบ/เบอร์ติดต่อ	คณะกรรมการสวัสดิการ และเสริมสร้างความผูกพันและความสุขของวิทยาลัยราชสุดา โทรศัพท์ติดต่อ 0 2889 5315-9 ต่อ 1232

ส่วนที่ 2

สถานการณ์ปัญหา (คะแนนความผูกพัน/ความสุขจาก HAPPINOMETER)	กระบวนการ/กิจกรรม	สถานที่	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลที่ต้องได้รับ (Output)	การเปลี่ยนแปลง (Outcome)
<p>ผลจากการสำรวจความผูกพัน ความพึงพอใจ และความสุขของบุคลากร ปี 2560 (ข้อมูล ระหว่างวันที่ 19 มิถุนายน-31 กรกฎาคม 2560) พบว่าบุคลากรมีความสุขมิติด้านใฝ่รู้ดี (Happy brain) อยู่ในระดับร้อยละ 64.5 มิติ ด้านสังคมดี (Happy society) อยู่ในระดับ ร้อยละ 59.6 และมิติด้านผ่อนคลายดี (Happy relax) อยู่ในระดับร้อยละ 52.4 ซึ่ง การดำเนินการต่างๆ ขององค์กรจะประสบความสำเร็จต้องอาศัยบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทันกับ ความเปลี่ยนแปลงของโลก ดังนั้น วิทยาลัยราชสุดา เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาและ ส่งเสริมความสุขให้แก่บุคลากร จึงกำหนด ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่าง บุคลากร สร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจใน การทำงาน เพื่อนำไปสู่ความผูกพันของ บุคลากรในองค์กรต่อไป</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. สำรวจความต้องการของบุคลากร 2. สำรวจสถานที่ 3. ประชาสัมพันธ์ 4. จัดอบรม/สัมมนา 5. จัดการศึกษาดูงานนอกสถานที่ 6. ประเมินผลโครงการ 7. สรุปผลโครงการ 	<p>วิทยาลัยราชสุดา มหาวิทยาลัยมหิดล และการศึกษาดูงาน ณ ต่างจังหวัด</p>	<p>700,000 บาท</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2562</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนผู้เข้าร่วมร้อยละ 85 2. ระดับความพึงพอใจต่อโครงการ (คะแนนเต็ม 5) >3.51 3. ระดับความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร (คะแนนเต็ม 10) ระดับ 7 4. ระดับขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการทำงาน (คะแนนเต็ม 5) ระดับ 3 	<ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรมีสัมพันธภาพที่ดีระหว่างกัน 2. บุคลากรมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการทำงาน 3. บุคลากรได้เรียนรู้ เข้าใจ และสามารถนำประโยชน์ที่ได้เรียนรู้มาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ทั้งการพัฒนาด้าน พัฒนางาน พัฒนาองค์กร และสังคม 4. ระดับความสุขโดยรวมของมหาวิทยาลัย ปี 2561 มีค่าร้อยละ 75 และจะเพิ่มขึ้นในปี 2562 เป็นร้อยละ 80

ส่วนที่ 1

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	2. โครงการสวัสดิการและเสริมสร้างความสุขวิทยาลัยราชสุดา
เป้าประสงค์	ระดับความสุขรวมของมหาวิทยาลัย ปี 2561 มีค่าร้อยละ 75 และในปี 2562 มีค่าร้อยละ 80 รวมทั้งระดับความผูกพันของบุคลากรมหาวิทยาลัย (เฉพาะกลุ่ม Talent) ปี 2561 (คะแนนเต็ม 10) เท่ากับ 8.5 และในปี 2562 เท่ากับ 9
วัตถุประสงค์	1. เพื่อจัดกิจกรรมสวัสดิการและเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร 2. เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการทำงาน 3. จากปี 2560 มิติด้านสังคมดี (Happy society) อยู่ในระดับร้อยละ 59.6 และมิติด้านผ่อนคลายดี (Happy relax) อยู่ในระดับร้อยละ 52.4 ซึ่งคาดว่าแต่ละมิติจะเพิ่มขึ้นในปี 2561 อยู่ในระดับร้อยละ 65, 58 ตามลำดับ และปี 2562 แต่ละมิติอยู่ในระดับร้อยละ 70, 62 ตามลำดับ
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรวิทยาลัยราชสุดา มหาวิทยาลัยมหิดล
ผู้รับผิดชอบ/เบอร์ติดต่อ	คณะกรรมการสวัสดิการ และเสริมสร้างความสุขของวิทยาลัยราชสุดา โทรศัพท์ติดต่อ 0 2889 5315-9 ต่อ 1232

ส่วนที่ 2

สถานการณ์ปัญหา (คะแนนความผูกพัน/ความสุขจาก HAPPINOMETER)	กระบวนการ/กิจกรรม	สถานที่	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลที่ต้องได้รับ (Output)	การเปลี่ยนแปลง (Outcome)
<p>ผลจากการสำรวจความผูกพัน ความพึงพอใจ และความสุขของบุคลากร ปี 2560 (ข้อมูล ระหว่างวันที่ 19 มิถุนายน-31 กรกฎาคม 2560) พบว่าบุคลากรมีความสุขมิติด้านสังคมดี (Happy society) อยู่ในระดับร้อยละ 59.6 และมีมิติด้านผ่อนคลายดี (Happy relax) อยู่ในระดับร้อยละ 52.4 รวมทั้งตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมหิดลที่ 4 Excellence in management for sustainable organization ว่าด้วยการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตและงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และจากการศึกษาพบว่าความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (Employee Engagement) เป็นความรู้สึกของบุคลากรที่แสดงความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันกับองค์กรในการเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กรและเต็มใจที่จะทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจ เพื่อปฏิบัติงานภารกิจขององค์กร (Steers, 1977: 46-56) รวมถึงการแสดงออกในการมาทำงานอย่างสม่ำเสมอ ทุ่มเทมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมขององค์กร ดังนั้น คณะกรรมการสวัสดิการ และเสริมสร้างความผูกพันและความสุขของวิทยาลัยราชสุดา เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้กำหนดจัดโครงการสวัสดิการ และเสริมสร้างความสุขวิทยาลัยราชสุดาขึ้น</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. เขียนโครงการ 2. ประชุมคณะทำงาน 3. จัดกิจกรรม ได้แก่ การแข่งกีฬา ชมรม ประกวดร้องเพลง/ความสามารถ 4. ประเมินโครงการ 5. สรุปผลโครงการ 	<p>วิทยาลัยราชสุดา มหาวิทยาลัยมหิดล และต่างจังหวัด</p>	<p>350,000 บาท</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2562</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 2. ระดับความพึงพอใจต่อโครงการ (คะแนนเต็ม 5) >3.51 3. ระดับความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร (คะแนนเต็ม 10) ระดับ 7 4. ระดับขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการทำงาน (คะแนนเต็ม 5) ระดับ 3 	<ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรมีสัมพันธภาพที่ดีระหว่างกัน 2. บุคลากรมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการทำงาน 3. บุคลากรมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง 4. ระดับความสุขโดยรวมของมหาวิทยาลัย ปี 2561 มีค่าร้อยละ 75 และจะเพิ่มขึ้นในปี 2562 เป็นร้อยละ 80 รวมทั้งระดับความผูกพันของบุคลากรมหาวิทยาลัย (เฉพาะกลุ่ม Talent) ปี 2561 (เต็ม 10) เท่ากับ 8.5 และในปี 2562 เท่ากับ 9