

แบบฟอร์ม แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันและความสุข  
ส่วนงาน คณะสาธารณสุขศาสตร์ รอบปีงบประมาณ พ.ศ.2561 - 2562

ส่วนที่ 1

|                          |  |
|--------------------------|--|
| ชื่อโครงการ/กิจกรรม      | โครงการ คณะสาธารณสุขฯอยู่..องค์กรแห่งการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ  |
| เป้าประสงค์              | สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี และความผูกพันต่อองค์กร ตลอดจนผลักดันให้บุคลากรของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น   |
| วัตถุประสงค์             | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อพัฒนาคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ให้เป็นองค์กรแห่งความรอบรู้ด้านสุขภาพ</li> <li>2. เพื่อก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี และความผูกพันของบุคลากร ที่มีต่อคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล</li> <li>3. เพื่อผลักดันให้บุคลากรของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดลมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</li> </ol> |
| กลุ่มเป้าหมาย            | บุคลากรคณะสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยมหิดล  |
| ผู้รับผิดชอบ/เบอร์ติดต่อ | <p>คณะทำงานโครงการสร้างเสริมความสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์</p> <p>- นายวรวุฒิ ตรีชั้น โทร. 0-2640-9836</p>   |

ส่วนที่ 2

| สถานการณ์ปัญหา<br>(คะแนนความผูกพัน/<br>ความสุขจาก<br>HAPPINOMETER)   | กระบวนการ/กิจกรรม  | สถานที่                        | งบประมาณ          | ระยะเวลา                         | ผลที่ต้องได้รับ<br>(Output)   | การเปลี่ยนแปลง<br>(Outcome)                                    |
|--|--|--------------------------------|-------------------|----------------------------------|---|--|
| <p>1.เพิ่มค่าคะแนนความ<br/>ความผูกพันของ<br/>มหาวิทยาลัยมหิดล จาก<br/>7.49 ในปี 2560 เป็น 7.50<br/>ในปี 2561</p> <p>2.เพิ่มค่าคะแนนความสุข<br/>มิติ Happy Society<br/>(สังคมดี) จาก ร้อยละ<br/>62.10 ในปี 2560 เป็น<br/>ร้อยละ 65.00 ในปี 2561</p> | <p><b>กิจกรรมพัฒนาสู่องค์กรรอบรู้<br/>ด้านสุขภาพ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเมินคุณลักษณะองค์กร<br/>เพื่อการเป็นองค์กรรอบรู้ด้าน<br/>สุขภาพ</li> <li>- อบรมให้ความรู้บุคลากร ให้<br/>เข้าใจเรื่องความรอบรู้ด้าน<br/>สุขภาพ</li> <li>- จัดกิจกรรมเสริมสร้าง<br/>ความสุข/ความผูกพัน ตาม<br/>ข้อเสนอของคณะทำงานที่<br/>รับผิดชอบ</li> <li>- ปรับปรุงป้ายบอกทาง จุด<br/>เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้<br/>เน้นการให้ข้อมูลที่ง่ายต่อความ<br/>เข้าใจ สามารถนำไปใช้ได้จริง</li> </ul> | <p>คณะสาธารณสุข<br/>ศาสตร์</p> | <p>35,000 บาท</p> | <p>1 ต.ค. 60-<br/>30 ก.ย. 61</p> | <p>- บุคลากรของคณะ<br/>สาธารณสุขศาสตร์<br/>ได้รับการพัฒนา<br/>วิธีการทำงาน ตาม<br/>แนวคิดการสร้าง<br/>ความรอบรู้ด้าน<br/>สุขภาพ</p> | <p>คะแนนตัวชี้วัดความ<br/>ผูกพันเป็นไปตาม<br/>วัตถุประสงค์</p> |

|   |   |  |            |                         |  |  |
|---|---|--|------------|-------------------------|--|--|
|   | และมีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่<br>เอื้อให้เกิดการเรียนรู้   |  |            |                         |  |  |
| 3. เพิ่มค่าคะแนนความสุข<br>มิติ Happy Relax (ผ่อนคลายดี) จาก ร้อยละ<br>56.80 ในปี 2560 เป็น<br>ร้อยละ 60.00 ในปี 2561     | <b>กิจกรรมสาธารณสุขุสัจจร</b><br>- จัดทัศนศึกษา/กิจกรรม<br>บำเพ็ญประโยชน์ ร่วมกับ<br>สมาชิกในครอบครัว |  | 50,000 บาท | 1 ต.ค. 60-<br>30 ก.ย.61 | - บุคลากรเข้าร่วม<br>กิจกรรมไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ 50<br>- ความพึงพอใจใน<br>การ เข้าร่วม<br>กิจกรรม ไม่น้อย<br>กว่า 4 | คะแนนตัวชี้วัด<br>ความสุขมิติ Happy<br>Relax , Happy<br>Society และ<br>Happy Family<br>เป็นไปตาม<br>วัตถุประสงค์ |
| 4. เพิ่มค่าคะแนนความสุข<br>มิติ Happy Family<br>(ครอบครัวดี) จาก ร้อยละ<br>60.40 ในปี 2560 เป็น<br>ร้อยละ 65.00 ในปี 2561 |   |  |            |                         |  |  |