

แบบฟอร์ม แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันและความสุข

คณะศิลปศาสตร์ รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2562

ส่วนที่ 1

| | |
|--------------------------|---|
| ชื่อโครงการกิจกรรม | HAPPY BIRTH DAY HAPPY TIME!!! |
| เป้าประสงค์ | - เพื่อเพิ่มความสุขขององค์กรในทั้ง 9 มิติ จาก 62.36 ของปี 60 เป็น 70 ในปี 62 - เพิ่มระดับความผูกพันกับองค์กร จาก 6.9 ของปี 60 เป็น 9.0 ในปี 62 |
| วัตถุประสงค์ | - เพื่อเพิ่มความสุขขององค์กรในทั้ง 9 มิติ จากร้อยละ 62.36 ของปี 60 เป็นร้อยละ 65 ในปี 62 - เพื่อเพิ่มความสุขมิติการผ่อนคลาย จากร้อยละ 51.17 ของปี 60 เป็นร้อยละ 60 ในปี 62 |
| กลุ่มเป้าหมาย | บุคลากรคณะศิลปศาสตร์ |
| ผู้รับผิดชอบ/เบอร์ติดต่อ | คณะกรรมการสร้างสุของค์กร คณะศิลปศาสตร์ |

ส่วนที่ 2

| สถานการณ์ (คะแนนความ ผูกพัน/ความสุขจาก HAPPYMENOMETER) | กระบวนการ/กิจกรรม | สถานที่ | งบประมาณ | ระยะเวลา | ผลที่ต้องได้รับ (output) | การเปลี่ยนแปลง (outcome) |
|--|--|-------------------|------------|------------------------------|---|---|
| ค่าความสุขต่อ องค์กร อยู่ที่ระดับ 62.36 และค่าความ ผูกพันต่อองค์กร อยู่ ที่ระดับ 6.9 | - จัดกิจกรรมอวยพรวันเกิดให้แก่บุคลากร รวบรวมรายชื่อของบุคลากรที่เกิดภายในเดือนนั้น - จัดบอร์ดติดการ์ดวันเกิด เพื่อให้บุคลากรใน คณะฯ ร่วมอวยพรร่วมกัน - ประชาสัมพันธ์และตั้งกล่องรับบริจาครวบรวม ของบริจาค หรือ บัณฑิตต่าง ๆ ซึ่งจะไปทำกิจกรรม เพื่อสังคม อาทิ บริจาคของที่มูลนิธิ หรือองค์กร ต่าง ๆ ถวายสังฆทาน เป็นต้น | คณะศิลป ศาสตร์ | 62,000 บาท | ระหว่างปีงบประมาณ 61 – 62 | - มีความเป็น ห่วงเป็นใยกัน มากขึ้นภายใน องค์กร - มีปฏิสัมพันธ์ กันระหว่าง บุคลากร | - อัตราการลาออก น้อยลงและอาจ ส่งผลต่อความสุข ในมิติอื่น เช่น Happy Society Happy work place Happy relax และ Happy Soul |

| สถานการณ์ (คะแนนความ ผูกพัน/ความสุขจาก HAPPYMENOMETER) | กระบวนการ/กิจกรรม | สถานที่ | งบประมาณ | ระยะเวลา | ผลที่ต้องได้รับ (output) | การเปลี่ยนแปลง (outcome) |
|---|---|---------|----------|----------|-----------------------------|-----------------------------|
| | - วันพุธสัปดาห์ที่ 3 หรือ 4 ของเดือน จะมีการนำ สิ่งของ ไปบริจาคในช่วงเช้า จากนั้นร่วมร้องเพลง เป่าเทียนวันเกิด และรับประทานอาหารร่วมกัน | | | | | |

แบบฟอร์ม แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันและความสุข

คณะกรรมการ รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2562

ส่วนที่ 1

| | |
|--------------------------|---|
| ชื่อโครงการกิจกรรม | Cuisines Party!! |
| เป้าประสงค์ | - เพื่อเพิ่มความสุขขององค์กรในทั้ง 9 มิติ จาก 62.36 ของปี 60 เป็น 70 ในปี 62 - เพิ่มระดับความผูกพันกับองค์กร จาก 6.9 ของปี 60 เป็น 9.0 ในปี 62 |
| วัตถุประสงค์ | - เพื่อเพิ่มความสุขขององค์กรในทั้ง 9 มิติ จากร้อยละ 62.36 ของปี 60 เป็นร้อยละ 65 ในปี 62 - เพื่อเพิ่มความสุขมิติการผ่อนคลาย จากร้อยละ 51.17 ของปี 60 เป็นร้อยละ 60 ในปี 62 |
| กลุ่มเป้าหมาย | บุคลากรคณะศิลปศาสตร์ |
| ผู้รับผิดชอบ/เบอร์ติดต่อ | คณะกรรมการสร้างสุของค์กร คณะศิลปศาสตร์ |

ส่วนที่ 2

| สถานการณ์ (คะแนนความ ผูกพัน/ความสุขจาก HAPPYMENOMETER) | กระบวนการ/กิจกรรม | สถานที่ | งบประมาณ | ระยะเวลา | ผลที่ต้องได้รับ (output) | การเปลี่ยนแปลง (outcome) |
|--|---|-------------------|----------------------|--------------------------|----------------------------------|--|
| ค่าความสุขต่อ องค์กร อยู่ที่ระดับ 62.36 และค่าความ ผูกพันต่อองค์กร อยู่ ที่ระดับ 6.9 | - จัดให้มีการทำอาหารร่วมกัน ในรูปแบบการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน โดยมีบุคลากร ภายในคณะฯ เป็นอาสาสมัครสอนทำอาหารใน แต่ละเดือน พร้อมทั้งเชิญชวนบุคลากร ให้นำ อาหารมาแบ่งปันกันและกัน เพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในองค์กรให้ มากขึ้น | คณะศิลป ศาสตร์ | 46,000 บาท/ ปีงบฯ | ระหว่างปี งบฯ 61 – 62 | - ความสัมพันธ์ ในองค์กรดีขึ้น | - ความเบื่อหน่ายต่อการมา ทำงานของบุคลากรน้อย พร้อมทั้งมีการสื่อสารกัน ภายในองค์กรมากขึ้นอีก ด้วย |