

ส่วนที่ 1

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	HAPPY@CRS
เป้าประสงค์	วิทยาลัยศาสนศึกษามองเห็นความสำคัญในการสนับสนุน ส่งเสริมการสร้างความสุขให้แก่บุคลากร โดยมุ่งเน้นไปที่การสร้าง ความผ่อนคลายทางร่างกายและจิตใจ เมื่อร่างกายและจิตใจได้รับการผ่อนคลาย ความสุขในด้านอื่น ๆ ก็เกิดขึ้นเป็นลำดับ อันจะเกิดประโยชน์สูงสุดต่อบุคลากร ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดขององค์กร
วัตถุประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> 1) เพื่อจัดกิจกรรมเสริมสร้างการผ่อนคลาย ลดความเครียด อันมาจากหน้าที่การงานหรือปัจจัยอื่น อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นภายในองค์กร 2) เพื่อเป็นการสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นภายในองค์กร 3) เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความสุข และการยกระดับความสุขของคนทั้งองค์กร
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรในสังกัดวิทยาลัยศาสนศึกษา
ผู้รับผิดชอบ/เบอร์ติดต่อ	นางสาวจรรุพัตร์ รอบคอบ (นักทรัพยากรบุคคล) / 02 -800 2630 ต่อ 211

ส่วนที่ 2

สถานการณ์ปัญหา (คะแนนความผูกพัน/ความสุขจาก HAPPINOMETER)	กระบวนการ/กิจกรรม	สถานที่	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลที่ได้รับ (Output)	การเปลี่ยนแปลง (Outcome)
ตามที่มหาวิทยาลัยมหิดล มีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรทุกหน่วยงานให้มีคุณภาพ โดยการเตรียมความพร้อมบุคลากรทั้งความรู้ ทักษะ มีความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุขอย่างมีสุขภาวะ วิทยาลัยศาสนศึกษาจึงมีแนวความคิดที่จะส่งเสริมความสุขให้บุคลากรมี	Happy Clean – จัดการเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมของวิทยาลัยศาสน	วิทยาลัยศาสนศึกษา ม.มหิดล	5,150 บาท	ต.ค. 61- ม.ค. 62	บรรยากาศและสภาพแวดล้อมการ	ผลคะแนนความผูกพัน/ความสุขจาก HAPPINOM

<p>คุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งมุ่งเน้นการสนับสนุนปัจจัยพื้นฐานและการสร้างบรรยากาศการทำงานบนพื้นฐานของความรู้และมีความสุข เพราะหากคนกลายเป็น “คนทำงานที่มีความสุข” การทำงานก็จะมีประสิทธิภาพ แผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมหิดล ข้อ ๙ สร้างความเป็นเลิศด้านทรัพยากรบุคคล มีเป้าประสงค์หลัก คือ ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยเน้นการพัฒนาบุคลากรแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยศาสนศึกษา ข้อ 9 พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความสุขของบุคลากรในองค์กร โดยมีเป้าประสงค์ที่จะพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อความก้าวหน้าตามสายงาน และส่งเสริมบรรยากาศการทำงานบนพื้นฐานความรู้และมีความสุข และจากผลสำรวจความสุขด้วยตนเอง HAPPY NOMETER ของวิทยาลัยศาสนศึกษา ในปี 2560 มีผลค่าคะแนนเฉลี่ยมิติหลายด้านที่ต่ำกว่าของมหาวิทยาลัย ดังกรอบสีแดงในภาพนี้</p> <p><u>ค่าคะแนนความสุขของมหาวิทยาลัย</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ค่าคะแนนความสุขเฉลี่ย</th> <th>สุขภาพดี</th> <th>ผ่อนคลาย</th> <th>เข้าใจดี</th> <th>จิตวิญญาณดี</th> <th>ครอบครัวดี</th> <th>สังคมดี</th> <th>ไม่รู้สึก</th> <th>สุขภาพดี</th> <th>การเงินดี</th> <th>ดี</th> <th>ภาพรวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ภาพรวม</td> <td>64.5</td> <td>53.3</td> <td>67.9</td> <td>70.1</td> <td>60.3</td> <td>58.6</td> <td>63.8</td> <td>55.6</td> <td>63.0</td> <td>61.9</td> </tr> <tr> <td>ม.มหิดล (5,881 คน)</td> <td>Happy 😊</td> <td>Happy 😊</td> <td>Happy 😊</td> <td>Happy 😊</td> <td>Happy 😊</td> <td>Happy 😊</td> <td>Happy 😊</td> <td>Happy 😊</td> <td>Happy 😊</td> <td>Happy 😊</td> </tr> </tbody> </table> <p><u>ค่าคะแนนความสุขของวิทยาลัยศาสนศึกษา</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ค่าคะแนนความสุขเฉลี่ย</th> <th>สุขภาพดี</th> <th>ผ่อนคลาย</th> <th>เข้าใจดี</th> <th>จิตวิญญาณดี</th> <th>ครอบครัวดี</th> <th>สังคมดี</th> <th>ไม่รู้สึก</th> <th>สุขภาพดี</th> <th>การเงินดี</th> <th>ดี</th> <th>ภาพรวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>วิทยาลัยศาสนศึกษา (26 คน)</td> <td>62.9</td> <td>55.0</td> <td>66.7</td> <td>73.7</td> <td>68.3</td> <td>58.0</td> <td>62.8</td> <td>54.3</td> <td>55.5</td> <td>61.9</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Happy 😊</td> <td>Happy 😊</td> <td>Happy 😊</td> <td>Happy 😊</td> <td>Happy 😊</td> <td>Happy 😊</td> <td>Happy 😊</td> <td>Happy 😊</td> <td>Happy 😊</td> <td>Happy 😊</td> </tr> </tbody> </table>	ค่าคะแนนความสุขเฉลี่ย	สุขภาพดี	ผ่อนคลาย	เข้าใจดี	จิตวิญญาณดี	ครอบครัวดี	สังคมดี	ไม่รู้สึก	สุขภาพดี	การเงินดี	ดี	ภาพรวม	ภาพรวม	64.5	53.3	67.9	70.1	60.3	58.6	63.8	55.6	63.0	61.9	ม.มหิดล (5,881 คน)	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	ค่าคะแนนความสุขเฉลี่ย	สุขภาพดี	ผ่อนคลาย	เข้าใจดี	จิตวิญญาณดี	ครอบครัวดี	สังคมดี	ไม่รู้สึก	สุขภาพดี	การเงินดี	ดี	ภาพรวม	วิทยาลัยศาสนศึกษา (26 คน)	62.9	55.0	66.7	73.7	68.3	58.0	62.8	54.3	55.5	61.9		Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	ศึกษาหลังจากการนำหลัก 5 ส. มาใช้				ทำงานได้รับการปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น	ETER ในครั้งถัดไปมีการพัฒนาไปในทิศทางที่ดีขึ้นในทุกๆ ด้าน
	ค่าคะแนนความสุขเฉลี่ย	สุขภาพดี	ผ่อนคลาย	เข้าใจดี	จิตวิญญาณดี	ครอบครัวดี	สังคมดี	ไม่รู้สึก	สุขภาพดี	การเงินดี	ดี	ภาพรวม																																																														
	ภาพรวม	64.5	53.3	67.9	70.1	60.3	58.6	63.8	55.6	63.0	61.9																																																															
	ม.มหิดล (5,881 คน)	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊																																																															
ค่าคะแนนความสุขเฉลี่ย	สุขภาพดี	ผ่อนคลาย	เข้าใจดี	จิตวิญญาณดี	ครอบครัวดี	สังคมดี	ไม่รู้สึก	สุขภาพดี	การเงินดี	ดี	ภาพรวม																																																															
วิทยาลัยศาสนศึกษา (26 คน)	62.9	55.0	66.7	73.7	68.3	58.0	62.8	54.3	55.5	61.9																																																																
	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊																																																																
Happy Birthday- มอบของที่ระลึกเนื่องในวันเกิดบุคลากร	วิทยาลัยศาสนศึกษา ม.มหิดล	4,300 บาท	ต.ค.61- ก.ย.62	บุคลากรเกิดความผูกพันกับองค์กรมากขึ้น																																																																						
Happy Party -จัดงานเลี้ยงสังสรรค์ขึ้นปีใหม่ 2562	วิทยาลัยศาสนศึกษา ม.มหิดล	12,900 บาท	พ.ย.61 – ม.ค.62	บุคลากรได้มีโอกาสมากขึ้นทำกิจกรรมร่วมกันทำให้เกิดบรรยากาศที่ดีในองค์กร																																																																						
Happy Trip – ให้บุคลากรเดินทางไปทำกิจกรรมนอกสถานที่ร่วมกัน	*ตามที่คณะกรรมการกำหนด	17,200 บาท	เม.ย. 62- มิ.ย.62	บุคลากรได้มีโอกาสมากขึ้นทำกิจกรรมร่วมกัน																																																																						

					ทำให้เกิด บรรยากาศ ศที่ตีใน องค์กร	
	Happy Money – จัดการให้ความรู้แก่ บุคลากรเกี่ยวกับ การออมเงินและ การลงทุน	วิทยาลัยศาสนศึกษา ม.มหิดล	5,150 บาท	ก.ค.62	บุคลากร ได้รับ ความรู้ที่ จะ สามารถ นำไป ประยุกต์ใ ใช้ใน ชีวิตประ จำวัน	