



บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล
หน่วยทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร
โทร. ๐๒ ๔๔๑ ๔๑๒๕ ต่อ ๒๕๑

ที่ ศธ ๐๕๑๗.๐๒/๑๐๗๒๖

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ส่งโครงการเสริมสร้างความสุขและโครงการเสริมสร้างความผูกพัน

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

อ้างถึงหนังสือที่ ศธ ๐๕๑๗/ว ๖๖๓๕ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง ขอดำเนินงานตามแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ Excellence in management for sustainable organization ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความผูกพันของบุคลากร (กลุ่ม Talent)

ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัย ขอส่งโครงการเสริมสร้างความสุขและโครงการเสริมสร้างความผูกพัน จำนวน ๒ โครงการ ตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะขอบคุณยิ่ง

(ศาสตราจารย์ ดร.พญ. พัชรีย์ เลิศฤทธิ์)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล



โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าทางสายอาชีพบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย (Career path)

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยบัณฑิตวิทยาลัย ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่าและสำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จขององค์กร ดังนั้น การเตรียมบุคลากรในทุกระดับจึงเป็นเรื่องสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเตรียมบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัยเพื่อให้สามารถเตรียมการรองรับการบริหารจัดการงานต่างๆ ให้เป็นไปด้วยความเหมาะสม และสอดคล้องกันในทุกระดับ และเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ยุทธศาสตร์ที่ 4 Excellence in management for sustainable organization ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับความผูกพันของบุคลากร (กลุ่ม Talent)

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล ตระหนักและให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน บุคลากร โดยการจัดโครงการส่งเสริมความก้าวหน้าทางสายอาชีพ (Career Path) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้บุคลากรได้จัดเก็บความรู้จากประสบการณ์ สิ่งที่พบและการวิธีการแก้ปัญหาในการทำงานในรูปแบบของเอกสารผลงานทางวิชาการ เช่น งานวิจัย งานวิเคราะห์ คู่มือ และอื่นๆ เพื่อจะได้นำมาพัฒนาต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อตอบสนองนโยบายคุณภาพบัณฑิตวิทยาลัย “มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพบัณฑิตศึกษาและพัฒนาบัณฑิตวิทยาลัยเป็นองค์การบริหารจัดการคุณภาพบัณฑิตศึกษา เพื่อความพึงพอใจสูงสุดของผู้รับบริการ”

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้บุคลากรกลุ่ม Talent และบุคลากรในแต่ละกลุ่มในการทำผลงานทางวิชาการ
2. เพื่อเพิ่มจำนวนบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัยที่ได้รับการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

3. ตัวชี้วัด

จำนวนผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ได้รับดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น 3 คน/ต่อปี

4. ระยะเวลาดำเนินการ: โครงการเริ่มต้น ตุลาคม 2559 สิ้นสุด กันยายน 2562

- () โครงการต่อเนื่อง () โครงการใหม่

5. แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ปีงบประมาณ			
	2559	2560	2561	2562
1. วางแผนการดำเนินโครงการ	←			→
2. ระบบการแจ้งบุคลากรผู้มีคุณสมบัติเพื่อขอตำแหน่งทางสายอาชีพ	↔	↔	↔	↔
3. จัดกิจกรรมสนับสนุนส่งเสริมให้ความรู้บุคลากร ไม่น้อยกว่า 1-2 กิจกรรม	↔	↔	↔	↔
4. รายงานผลการดำเนินโครงการ	↔	↔	↔	↔

6. งบประมาณ

เงินรายได้บัณฑิตวิทยาลัย 80,000 บาท /ต่อปี

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรกลุ่ม Talent และบุคลากรในแต่ละกลุ่มได้รับความรู้และสามารถนำมาปรับใช้ในการทำผลงานทางวิชาการ
2. เพิ่มจำนวนบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัยที่ได้รับการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล

วิสัยทัศน์ : นำพาการศึกษาหลังปริญญาของมหาวิทยาลัยมหิดลสู่คุณภาพระดับโลก
นโยบายคุณภาพบัณฑิตวิทยาลัย : มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพบัณฑิตศึกษาและพัฒนาบัณฑิตวิทยาลัย
เป็นองค์กรบริหารจัดการคุณภาพบัณฑิตศึกษา เพื่อความพึงพอใจสูงสุดของผู้รับบริการ



โครงการใส่ใจ ดูแลสุขภาพด้วยมือเรา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล

1. หลักการและเหตุผล

“สุขภาพดีมีชัย” การมีสุขภาพที่แข็งแรงส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ในกลุ่มคนวัยทำงานส่วนใหญ่ ต้องใช้ชีวิตเพื่อประกอบอาชีพอยู่ในที่ทำงาน ประกอบกับวิถีความเป็นอยู่ที่ต้องเร่งรีบและพฤติกรรมการบริโภคอาหารที่ไม่ถูกต้อง ไม่ได้ออกกำลังกาย มีความเครียดจากการทำงาน ทำให้กลุ่มคนวัยทำงานมีความเสี่ยงต่อการเกิดโรคเรื้อรังเพิ่มขึ้น

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล ตระหนักและให้ความสำคัญ ใส่ใจดูแลสุขภาพบุคลากรมาโดยตลอดโดยมีแผนการตรวจสุขภาพสำหรับบุคลากรทุกปี และมีการดูแลสุขภาพทุกบุคลากรด้วยการวัดความดัน ชั่งน้ำหนัก เพื่อเป็นข้อมูลด้านสุขภาพ หากบุคลากรมีภาวะสุขภาพที่อยู่ในเกณฑ์ที่ต้องไปพบแพทย์ฝ่ายดูแลสุขภาพก็จะแจ้งเตือนให้บุคลากรไปพบแพทย์ ประกอบกับผลสำรวจ Happinometer ปี 2561 พบว่า ค่าเฉลี่ยด้านสุขภาพดี อยู่ที่ระดับ 68.5 บัณฑิตวิทยาลัยจึงให้ความสำคัญและใส่ใจดูแลสุขภาพของบุคลากรตลอดมา นอกจากนี้ยังมีสวัสดิการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรทำประกันกลุ่มเพื่อเสริมสร้างการดูแลสุขภาพอีกทางหนึ่ง

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อกระตุ้นให้ผู้บริหารและบุคลากรดูแลสุขภาพของตนเอง
2. เพื่อเป็นสวัสดิการ การสร้างความผูกพันในองค์กรด้วยการช่วยกันดูแลสุขภาพ

3. ตัวชี้วัด

บุคลากรมีสุขภาพที่ดี

4. ระยะเวลาดำเนินการ: โครงการเริ่มต้น ตุลาคม 2559 สิ้นสุด กันยายน 2562

() โครงการต่อเนื่อง () โครงการใหม่

5. แผนการดำเนินงาน

1. จัดทำสมุดคู่มือดูแลสุขภาพเบื้องต้นด้วยตนเอง วัดความดัน/ชั่งน้ำหนัก ส่งให้บุคลากรทุกคน เพื่อให้บันทึกข้อมูลด้วยตนเอง เป็นการดูแลสุขภาพด้วยตนเอง
2. ตรวจสอบสุขภาพประจำปี และส่งเสริมการออกกำลังกาย
3. รายงานผลการดำเนินโครงการ

6. งบประมาณ

เงินรายได้บัณฑิตวิทยาลัย 200,000 บาท /ต่อปี

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้บริหารและบุคลากรดูแลสุขภาพใส่ใจสุขภาพของตนเอง
2. บุคลากรได้รับสวัสดิการ เกิดความผูกพันในองค์กรด้วยการช่วยกันดูแลสุขภาพ

8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานบริหารและทรัพยากรบุคคล ร่วมกับ หน่วยทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล

วิสัยทัศน์ : นำพาการศึกษาหลังปริญญาของมหาวิทยาลัยมหิดลสู่คุณภาพระดับโลก
นโยบายคุณภาพบัณฑิตวิทยาลัย : มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพบัณฑิตศึกษาและพัฒนาบัณฑิตวิทยาลัย
เป็นองค์การบริหารจัดการคุณภาพบัณฑิตศึกษา เพื่อความพึงพอใจสูงสุดของผู้รับบริการ