

**แบบฟอร์ม แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันและความสุข**  
**ส่วนงาน.....วิทยาลัยดุริยางคศิลป์.....รอบปีงบประมาณ พ.ศ.2561 - 2562**

**ส่วนที่ 1**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	สัมมนาบุคลากรวิทยาลัยดุริยางคศิลป์
เป้าประสงค์	เพื่อเสริมสร้างความสุขของบุคลากรภายในวิทยาลัยเป็นร้อยละ 65 ในปี 2562
วัตถุประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อพัฒนาความรู้ พัฒนาทักษะการทำงาน และความสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างเป็นสุข รวมทั้งเสริมสร้างความสามัคคีและสมดุระหว่างชีวิตและงานของบุคลากรในองค์กร</li> <li>2. เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนาได้รับความรู้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน จากประสบการณ์ตรงของผู้บริหารที่ประสบความสำเร็จและได้รับการยอมรับ</li> <li>3. เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนาได้รับความรู้และเข้าใจทักษะการทำงานร่วมกันระหว่างส่วนงานและมหาวิทยาลัยมหิตลอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ</li> </ol>
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรวิทยาลัยดุริยางคศิลป์
ผู้รับผิดชอบ/เบอร์ติดต่อ	<p>คณะทำงานจัดโครงการสัมมนาบุคลากรวิทยาลัยดุริยางคศิลป์</p> <p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ: งานบริหารธุรการและงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>ผู้ประสานงานโครงการ: น.ส.อริยวรรณ ทันวงษ์ โทรศัพท์: 02-800-2525 ต่อ 1132</p>

ส่วนที่ 2

สถานการณ์ปัญหา (คะแนนความผูกพัน/ ความสุขจาก HAPPINOMETER)	กระบวนการ/กิจกรรม	สถานที่	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลที่ต้องได้รับ (Output)	การเปลี่ยนแปลง (Outcome)
ปัจจุบันวิทยาลัยมีจำนวนบุคลากรเพิ่มมากขึ้น ทำให้บุคลากรส่วนใหญ่ขาดการเชื่อมโยงและการสัมพันธ์กัน	<p>1. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนรู้ เพื่อแบ่งความรู้ ทักษะการทำงาน จากประสบการณ์ตรงของผู้บริหารที่ประสบความสำเร็จและได้รับการยอมรับกับบุคลากร รวมถึงระหว่างส่วนงานและมหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>2. กิจกรรมการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานและการดำเนินชีวิต และเป็นการสร้างความผูกพันให้เกิดขึ้นภายในองค์กร</p> <p>3. กิจกรรมนันทนาการเพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและความสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างเป็นสุข มุ่งเน้นสร้างภาวะผู้นำและความผูกพันให้กับบุคลากรภายในองค์กร</p>	พื้นที่จัดกิจกรรม กำหนดระยะเวลาการเดินทางไม่เกิน 400 กิโลเมตร จาก วิทยาลัย	1,000,000 บาท/ปี	ระหว่างปีงบประมาณ 2561-2562	<p>- ร้อยละ 80 ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>- ระดับความคิดเห็นต่อกิจกรรมอยู่ในระดับมาก</p>	<p>- ผลคะแนนเกณฑ์ระดับความสุข (Happy Work Life) มีค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 ในปี 2562</p> <p>- ผลคะแนนความผูกพันของบุคลากร ไม่น้อยกว่า 7.5 ในปี 2562</p>

ส่วนที่ 1

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่วิทยาลัยดุริยางคศิลป์
เป้าประสงค์	เพื่อเสริมสร้างระดับค่าเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากรเป็น 8 ในปี 2562
วัตถุประสงค์	เพื่อเพิ่มความผูกพันของบุคลากรวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ เสริมสร้างความสัมพันธ์และมิตรภาพที่ดีให้กับบุคลากรทั้งเก่าและใหม่ทุกสายงานในองค์กร
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรวิทยาลัยดุริยางคศิลป์
ผู้รับผิดชอบ/เบอร์ติดต่อ	คณะทำงานจัดงานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ หน่วยงานที่รับผิดชอบ: งานบริหารธุรการและงานทรัพยากรบุคคล ผู้ประสานงานโครงการ: น.ส.อริยวรรณ ทันวงษ์ โทรศัพท์: 02-800-2525 ต่อ 1132

ส่วนที่ 2

สถานการณ์ปัญหา (คะแนนความผูกพัน/ ความสุขจาก HAPPINOMETER)	กระบวนการ/กิจกรรม	สถานที่	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลที่ต้องได้รับ (Output)	การเปลี่ยนแปลง (Outcome)
ปัจจุบันวิทยาลัยมีจำนวนบุคลากรเพิ่มมากขึ้น ทำให้บุคลากรส่วนใหญ่ขาดการเชื่อมโยงและการสัมพันธ์กัน	<p>1. กิจกรรมการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานและการดำเนินชีวิต และเป็นการสร้างความผูกพันให้เกิดขึ้นภายในองค์กร</p> <p>2. กิจกรรมนันทนาการเพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและความสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างเป็นสุข มุ่งเน้นสร้างภาวะผู้นำและความผูกพันให้กับบุคลากรภายในองค์กร</p>	วิทยาลัยดุริยางคศิลป์	200,000 บาท/ปี	ระหว่าง ปีงบประมาณ 2561-2562	<p>- ร้อยละ 80 ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>- ระดับความคิดเห็นต่อกิจกรรมอยู่ในระดับมาก</p>	<p>- ผลคะแนนเกณฑ์ระดับความสุข (Happy Work Life) มีค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 ในปี 2562</p> <p>- ผลคะแนนความผูกพันของบุคลากร ไม่น้อยกว่า 7.5 ในปี 2562</p>