

ส่วนงาน สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2562

ส่วนที่ 1 (กิจกรรมที่ 1)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม WE MB: Get together Seminar 2018 สัมมนาโมเลกุลสร้างสุข 2561
เป้าประสงค์	เสริมสร้างความผูกพันและความสุขแก่บุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และเป้าหมายการดำเนินงานของสถาบันฯ
วัตถุประสงค์	1 เพื่อส่งเสริมการสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรในสถาบันฯ 2 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการทำงานและเพื่อเพิ่มประสิทธิผลของสถาบันฯ ในภาพรวม 3. บุคลากรมีโอกาสร่วมกิจกรรมการทำงานเป็นทีมและเกิดความรักสามัคคีระหว่างบุคลากรในงานและนอกรงาน 4. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งเพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคและร่วมกำหนดแนวการแก้ไข อันจะส่งผลให้ได้บุคลากรที่เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของสถาบันฯ
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรในสถาบันฯ
ผู้รับผิดชอบ/เบอร์ติดต่อ	นางสาวณัฐณิชา ศรีมาเสริม ประธานคณะทำงานเสริมสร้างความผูกพันและความสุขของบุคลากรสถาบันฯ (เบอร์ติดต่อ 02-4419003-7 ต่อ 1414)

ส่วนที่ 2

สถานการณ์ปัญหา (คะแนนความผูกพัน/ ความสุขจาก HAPPINOMETER)	กระบวนการ/กิจกรรม	สถานที่	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลที่ต้องได้รับ (Output)	การเปลี่ยนแปลง (Outcome)
จากการสำรวจความ ผูกพัน/ความสุข โดยใช้ เครื่องมือวัดความสุข HAPPINOMETER พบว่า ค่าคะแนนความสุขเฉลี่ย ของบุคลากรสถาบันฯ ด้านผ่อนคลายดี (Happy Relax) ได้คะแนนเพียง 53.4	1. เขียนกิจกรรมเพื่อขออนุมัติงบประมาณ ดำเนินการ 2. จัดการประชุมระดมความคิดเห็นและวางแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับรูปแบบกิจกรรม 3. ประชาสัมพันธ์เชิญชวน บุคลากร และใน สถาบันฯ เข้าร่วมกิจกรรม 4. ดำเนินกิจกรรมตามที่ได้วางแผนไว้ 5. ประเมินผล และรายงานผล	ค่ายฝึกอบรมการ อนุรักษ์พลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อุทยานสิ่งแวดล้อม นานาชาติสิรินธร จังหวัดเพชรบุรี	150,000.- บาท	พฤศจิกายน 2561 (2 วัน 1 คืน)	1.บุคลากรมีโอกาสร่วม กิจกรรมการทำงานเป็น ทีมและเกิดความรัก สามัคคีระหว่างบุคลากร ในงาน และนอกรงาน 2. บุคลากรมี ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง เพื่อนร่วมงาน รวมทั้ง เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและร่วม กำหนดแนวการแก้ไข อันจะส่งผลให้ได้ บุคลากรที่เป็นทรัพยากร ที่มีคุณค่าของสถาบันฯ	บุคลากรเกิดความสุข และความผูกพันต่อ เพื่อนร่วมงาน และ องค์กร

ส่วนงาน สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล ropicงบประมาณ พ.ศ. 2561-2562

ส่วนที่ 1(กิจกรรมที่ 2)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม Donating & Loving ให้ด้วยรัก บริจาคด้วยใจ
เป้าประสงค์	เสริมสร้างความผูกพันและความสุขแก่บุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และเป้าหมายการดำเนินงานของสถาบันฯ
วัตถุประสงค์	1 เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนสิ่งของเครื่องใช้ที่อาจเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นได้ 2 เพื่อจัดตั้งกองทุนในการให้ความช่วยเหลือผู้ที่ขาดแคลน 3 เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากร และนักศึกษาในสถาบันฯ
ผู้รับผิดชอบ/เบอร์ติดต่อ	นางสาวณัฐณิชา ศรีมาเสริม ประธานคณะกรรมการเสริมสร้างความผูกพันและความสุขของบุคลากรสถาบันฯ (เบอร์ติดต่อ 02-4419003-7 ต่อ 1414)

ส่วนที่ 2

สถานการณ์ปัญหา (คะแนนความผูกพัน/ ความสุขจาก HAPPINOMETER)	กระบวนการ/กิจกรรม	สถานที่	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลที่ต้องได้รับ (Output)	การเปลี่ยนแปลง (Outcome)
จากการสำรวจความ ผูกพัน/ความสุข โดยใช้ เครื่องมือวัดความสุข HAPPINOMETER พบว่า ค่าคะแนนความสุขเฉลี่ย ของบุคลากรสถาบันฯ ด้านผ่อนคลายดี (Happy Relax) ได้คะแนนเพียง 53.4	1. เขียนกิจกรรมเพื่อขออนุมัติงบประมาณ ดำเนินการ 2. จัดการประชุมระดมความคิดเห็นและวางแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับรูปแบบกิจกรรม 3. ประชาสัมพันธ์เชิญชวน บุคลากร และใน สถาบันฯ เข้าร่วมกิจกรรม 4. ดำเนินกิจกรรมตามที่ได้วางแผนไว้ 5. ประเมินผล และรายงานผล	วัดสวนแก้ว	12,000.-	สิงหาคม 2561	1. ช่วยให้บุคลากร และ นักศึกษา มีความสุขที่ได้ บริจาคสิ่งของเครื่องใช้ที่ ไม่จำเป็นต่อตนเองสู่ สังคม 2. ชุมชนที่ขาดแคลน สามารถเข้าถึงเสื้อผ้า เครื่องนุ่งห่ม สิ่งอำนวยความสะดวก และ เครื่องใช้ต่าง ๆ ได้ 3. เกิดการมีส่วนร่วมใน การให้ความช่วยเหลือ กลุ่มคนที่ขาดแคลน	บุคลากรเกิดความสุขใน การแบ่งปัน