

◎ **คุณสมบัติ :: 2.3 In\_Training\_Characteristic**

พนักงานมหาวิทยาลัยที่ประสงค์จะลาไปฝึกอบรมภายในประเทศ จะต้องมีความสมบัตินี้

- (1) ไม่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน
- (2) เป็นผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน
- (3) เป็นผู้ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานตามสัญญาการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายหลังที่กลับจากการลาไปฝึกอบรมภายในประเทศ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ลาไป
- (4) เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาไปฝึกอบรมแล้ว จะต้องใช้เวลากลับมาปฏิบัติงานชดใช้ได้ ครบก่อนเกษียณอายุงาน ทั้งนี้ โดยให้รวมระยะเวลาที่ต้องชดใช้สำหรับการไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม หรือ ปฏิบัติการวิจัยที่ยังชดใช้ไม่แล้วเสร็จด้วย
- (5) เป็นผู้ที่ยังคงมีคุณสมบัติรับรองว่าปฏิบัติงานดี
- (6) เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย
- (7) เป็นผู้ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญา

**:: กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยขาดคุณสมบัติ ::**

กรณีที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ขาดคุณสมบัติตาม ข้อ (1) (ไม่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน) และ (2) (เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน) ให้ลาไปฝึกอบรมภายในประเทศ ให้ดำเนินการเสนอขอยกเว้นคุณสมบัติต่อหัวหน้าส่วนงาน หรือผู้ที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายพิจารณาอนุมัติ

หากพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะลาไปฝึกอบรมภายในประเทศ ขาดคุณสมบัติข้อ (3) (เป็นผู้ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานตามสัญญาการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายหลังที่กลับจากการลาไปศึกษา ฝึกอบรมหรือปฏิบัติงานวิจัย เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ลาไป) และ (7) (เป็นผู้ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญา) ให้ดำเนินการเสนอขอยกเว้นคุณสมบัติต่อหัวหน้าส่วนงานหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายพิจารณาอนุมัติ **โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน**

\*\*\*\*\*

การดำเนินการกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยลาไปฝึกอบรมภายในประเทศตามที่ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2552 นี้ ใช้ดำเนินการเฉพาะกรณีที่

1. การลาไปฝึกอบรมภายในประเทศที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมเกินกว่า 6 เดือน และ
2. มหาวิทยาลัย/ส่วนงาน จ่ายเงินเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายเพื่อการฝึกอบรม เกินกว่า 50,000 บาท

\*\*\*\*\*