



ระเบียบที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปช.ม.ท.
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปช.ม.ท.) ว่าด้วยการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปช.ม.ท. ให้มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่มีความรู้ความสามารถ และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ รวมทั้งได้อุทิศตนปฏิบัติงานและสร้างสรรค์ผลงานในด้านต่าง ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อสถาบันอุดมศึกษา สังคม ประเทศชาติ เพื่อเป็นตัวอย่างอันดีแก่บุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ในคราวประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ ๑๐๒ (๒/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปช.ม.ท. พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปช.ม.ท.) ว่าด้วยการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปช.ม.ท. พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ปช.ม.ท” หมายความว่า ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยที่เป็นสมาชิก ปช.ม.ท.

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งมีได้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือไม่ได้มีภาระงานประจำในการสอน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

“คณะกรรมการคัดเลือก” หมายความว่า คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นประจำแต่ละปี

ข้อ ๕ ให้ประธาน ปช.ม.ท. รักษาการตามระเบียบนี้และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้

กรณีมีปัญหาในทางปฏิบัติ หรือต้องตีความตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการบริหาร ปช.ม.ท. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการบริหาร ปช.ม.ท. ให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

คุณสมบัติของบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น

ข้อ ๖ ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นและลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานสูงและมีผลงานดีเด่น
- ๒) เป็นผู้ที่ยังไม่เคยเกษียณอายุราชการในวันที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก
- ๓) เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ไม่บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๒) ลักษณะต้องห้าม

- ๑) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใน ปขมท. หรือเป็นคณะกรรมการบริหาร ปขมท. หรือเป็นคณะกรรมการคัดเลือกหรือคณะอนุกรรมการคัดเลือกตามระเบียบนี้
- ๒) ไม่เป็นผู้เคยได้รับรางวัลบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นจาก ปขมท. เว้นแต่จะเป็นการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นในด้านที่ยังไม่เคยได้รับรางวัลเมื่อพ้นกำหนดห้าปี นับจากวันที่ได้รับรางวัลบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นจาก ปขมท. ครึ่งก่อน

ข้อ ๗ นอกเหนือจากคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แล้ว ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นและลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่นตามระเบียบนี้ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะและต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและวิธีการ ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

หมวด ๒

วิธีดำเนินการ

ข้อ ๘ ให้มีการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นในแต่ละด้าน เป็นประจำทุกปี ด้านละหนึ่งคน ดังต่อไปนี้

- (๑) บริการดีเด่น
- (๒) บริหารดีเด่น
- (๓) วิชาชีพดีเด่น
- (๔) สร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น

เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนซึ่งเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานราชการ หรือที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่น ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยใช้วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี และปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์สมควรยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้มีการพิจารณาคัดเลือกเป็นลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปขมท. ได้ จำนวนหนึ่งคน

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร ปขมท. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก มีจำนวนตามความเหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยดำเนินการกลั่นกรอง ตรวจสอบ สัมภาษณ์ สืบหา และรวบรวมข้อมูล หรือดำเนินการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกมอบหมาย โดยให้ประธานคณะอนุกรรมการต้องมาจากผู้ที่เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือก

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร ปขมท. เพื่อให้ความเห็นชอบและออกประกาศให้ทราบทั่วกันล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกผู้เหมาะสมเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น ตามข้อ ๘ จากรายชื่อบุคคลที่ได้รับการเสนอจากมหาวิทยาลัย โดยให้แต่ละมหาวิทยาลัยเสนอชื่อผู้มีผลงานดีเด่นในแต่ละด้านได้ด้านละไม่เกินหนึ่งคน และลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่นได้ไม่เกินหนึ่งคน ทั้งนี้ ในการเสนอชื่อต้องได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ได้รับการเสนอชื่อ พร้อมทั้งประวัติและผลงาน

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการคัดเลือก พิจารณาคัดเลือกผู้ซึ่งมีคุณสมบัติและมีความเหมาะสมที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น และลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น ด้วยวิธีการที่โปร่งใส ยุติธรรม อาศัยหลักข้อมูลที่ต้อง แม่นยำ และสามารถตรวจสอบได้ แล้วให้เสนอชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในแต่ละด้าน และลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น ตามจำนวนที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ พร้อมด้วยประวัติและผลงาน รวมทั้ง ข้อมูลเชิงวิเคราะห์และความเห็นประกอบที่เกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริหาร ปชมท. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๑๓ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่ไม่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น แต่มีผลงานที่มีโอกาสพัฒนาต่อยอดจนสร้างคุณค่าหรือเกิดประโยชน์ในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในวงกว้างได้ในอนาคต ให้คณะกรรมการในด้านนั้น ๆ เสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณานำเสนอคณะกรรมการบริหาร ปชมท. อนุมัติมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรสายสนับสนุนดังกล่าว และให้ดำเนินการตามข้อ ๑๔ โดยอนุโลมต่อไป

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการบริหาร ปชมท. รายงานผลการคัดเลือกตามข้อ ๑๒ ต่อที่ประชุมสมัยสามัญ ปชมท. เพื่อทราบ และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้แล้วเสร็จก่อนการจัดประชุมวิชาการประจำปีของ ปชมท.

หมวด ๓

การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น

ข้อ ๑๕ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น และลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น ให้ ปชมท. แจงผลการคัดเลือกให้มหาวิทยาลัยทราบ และเผยแพร่รายชื่อให้เป็นที่รับทราบโดยทั่วกันอย่างกว้างขวาง

ข้อ ๑๖ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นในแต่ละด้าน และลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น จะได้รับรางวัลเข็ม ปชมท. ทองคำ พร้อมเกียรติบัตร โดยให้มีการมอบรางวัลดังกล่าวในการประชุมวิชาการประจำปีของ ปชมท.

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเรวัต รัตนกาญจน์)

ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๒๑