

หลักสูตรพัฒนาทักษะเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ  
(Preparation for career promotion)

# ขอเชิญชวนบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยมหิดลสมัครขอรับทุน พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นในอนาคต (Upskill-Reskill)

## หลักสูตรพัฒนาทักษะเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Preparation for career promotion)

### การสมัคร

ครั้งที่ 1 ตั้งแต่ วันนี้ - 31 พฤษภาคม 2567

- เริ่มเรียน กรกฎาคม - กันยายน 2567

เป็นหลักสูตรที่สนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสำหรับการสร้างสรรค์ผลงานหรือผลงานที่เกิดจากการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) และเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น

### คุณสมบัติผู้สมัครขอรับทุน



เป็นบุคลากรสายสนับสนุนปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดลมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี



มีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี การประเมิน อยู่ในระดับตั้งแต่ระดับ "ดีมาก" ขึ้นไป นับถึงปีที่ยื่นสมัครขอรับทุน



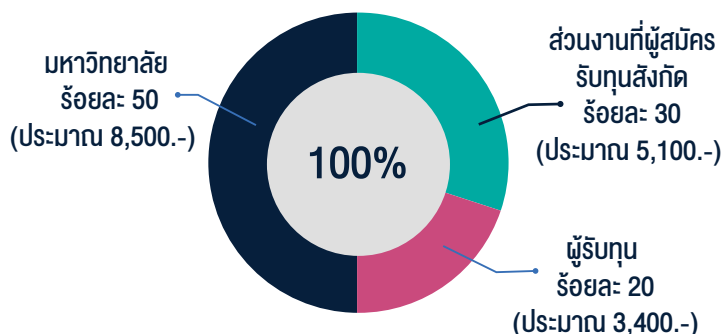
ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน



### ค่าลงทะเบียน

ประมาณ 17,000.-บาท

### การสนับสนุนทุนร่วมจ่าย (Co-payment)



### ? เงื่อนไขการรับทุน



ผู้ขอรับทุนยื่นความประสงค์เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามรอบที่บัณฑิตวิทยาลัยกำหนด



เมื่อสำเร็จการฝึกอบรมผู้รับทุนต้องแจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบ โดยแนบหลักฐานการสำเร็จการอบรม เช่น หนังสือรับรอง (Certificate) และดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงงานประจำ หรืองานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ



ผู้รับทุนต้องรายงานผลการดำเนินการพัฒนาฯ ภายใน 1 ปี นับแต่วันที่สำเร็จการฝึกอบรม

### วิธีการสมัคร

ผู้สนใจสามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรผ่านระบบ MUCE ของบัณฑิตวิทยาลัย หรือศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ Website กองทรัพยากรบุคคล



<http://intranet.mahidol/op/orpr/newhr/?p=4281>

### ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม

- กองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล โทรศัพท์ 028496239
- บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล: งานทรัพยากรบุคคล โทร. 024414125 ต่อ 250-252 และ งานบริการสร้างเสริมศักยภาพทุนมนุษย์ โทร. 024414125 ต่อ 307



(ร่าง) โครงการพัฒนาทักษะเพื่อความก้าวหน้าทางสายอาชีพ (Preparation for Career Promotion)

มหาวิทยาลัยมหิดล ร่วมกับ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล

อบรมเดือน กรกฎาคม - กันยายน 2567 เวลา : 9.00 - 16.00 น. ณ ห้องประชุม 408 อาคารบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา และ Online

อบรม	เรื่อง/หัวข้อ	คำอธิบายเนื้อหาของหัวข้อโดยสังเขป	ระยะเวลา อบรม (ชั่วโมง)	วิธีการเรียนรู้	วิทยากรหลัก	วันที่อบรม
<b>Fundamental course I : การเตรียมความพร้อม หลักเกณฑ์ และประเภทของผลงาน</b>						
หัวข้อที่ 1	การเตรียมความพร้อมและการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ทบทวนวิเคราะห์ตนเอง เรียนรู้เทคนิคการวางแผน และปัจจัยที่ส่งเสริมการก้าวเข้าสู่ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ผ่านการแนะนำและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากผู้เชี่ยวชาญและจากบุคลากรที่ประสบความสำเร็จ	3	- บรรยาย+กิจกรรม - กรณีศึกษา/ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์	คุณคำรณ โชชนะโชติ คุณปิยนุช รัตนกุล	2 กรกฎาคม 67 9.00-12.00 น.
หัวข้อที่ 2	2. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อการเสนอขอตำแหน่งสูงขึ้น	ทราบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อการเสนอขอตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยมหิดล	3	- บรรยาย	คุณสแกววรรณ พูลเพิ่ม	2 กรกฎาคม 67 13.00-16.00 น.

อบรม	เรื่อง/หัวข้อ	คำอธิบายเนื้อหาของหัวข้อโดยสังเขป	ระยะเวลา อบรม (ชั่วโมง)	วิธีการเรียนรู้	วิทยากรหลัก	วันที่อบรม
หัวข้อที่ 3	3. ประเภทและลักษณะของผลงาน เพื่อการเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ สูงขึ้น	เรียนรู้โครงสร้างและองค์ประกอบของ ผลงานแต่ละประเภท ได้แก่ คู่มือ ปฏิบัติงาน งานวิเคราะห์หรืองาน สังเคราะห์ งานวิจัย บทความทางวิชาการ หนังสือ ตำรา งานแปล เอกสาร ประกอบการบรรยาย ผลงานทางวิชาการ ในลักษณะอื่น และแนวทางการเผยแพร่ ผลงาน	3	- บรรยาย	รศ. ดร สมบูรณ์ ศิริสรรหิรัญ	กรกฎาคม 67
หัวข้อที่ 4	4. จริยธรรม จรรยาบรรณทาง วิชาชีพ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และการดำเนินการเพื่อยื่นพิจารณา จริยธรรมการวิจัยในคน	เรียนรู้และตระหนักถึงจริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้องในการจัดทำผลงาน และเรียนรู้ ขั้นตอนและแนะนำการจัดทำเอกสาร แบบฟอร์มสำหรับยื่นเสนอขอการรับรอง ด้านจริยธรรมฯ	3	- บรรยาย	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	กรกฎาคม 67
	<b>รวมจำนวนชั่วโมง</b>		12			

อบรม	เรื่อง/หัวข้อ	คำอธิบายเนื้อหาของหัวข้อโดยสังเขป	ระยะเวลา อบรม (ชั่วโมง)	วิธีการเรียนรู้	วิทยากรหลัก	วันที่อบรม
<b>Fundamental course II : แนวคิดและวิธีการวิจัย (Research Methodology) เพื่อการพัฒนาผลงานเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน</b>						
หัวข้อที่ 1	การออกแบบการวิจัย และระเบียบวิธี	การออกแบบการวิจัยประเภทต่าง ๆ วิธีการเลือกการออกแบบที่เหมาะสม สำหรับการศึกษาเฉพาะ และวิธีการ พัฒนาการวิจัย	1.5	- บรรยาย - งานที่มอบหมาย	รศ. ดร.วัชรพล วิบูลยศรีน	สิงหาคม 67
หัวข้อที่ 2	การทบทวนวรรณกรรม และการสืบค้นข้อมูล	การดำเนินการทบทวนวรรณกรรมที่ เกี่ยวข้อง การระบุและประเมิน แหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และการเก็บ รวบรวมข้อมูลจากแหล่งข้อมูลปฐมภูมิ และทุติยภูมิ	1.5	- บรรยาย - งานที่มอบหมาย	รศ. ดร.วัชรพล วิบูลยศรีน	สิงหาคม 67
หัวข้อที่ 3	เทคนิคการวิจัยเชิงปริมาณ	เทคนิคและวิธีการเฉพาะในการพัฒนา และใช้เครื่องมือวิจัยที่เกี่ยวข้องกับ การศึกษาเชิงปริมาณ เช่น แบบสำรวจ และแบบสอบถาม เพื่อเก็บข้อมูลเชิง ปริมาณ	3	- บรรยาย - งานที่มอบหมาย	รศ. ดร.วัชรพล วิบูลยศรีน	สิงหาคม 67

อบรม	เรื่อง/หัวข้อ	คำอธิบายเนื้อหาของหัวข้อโดยสังเขป	ระยะเวลา อบรม (ชั่วโมง)	วิธีการเรียนรู้	วิทยากรหลัก	วันที่อบรม
หัวข้อที่ 4	เทคนิคการวิจัยเชิงคุณภาพ	เทคนิคและวิธีการเฉพาะ ในการพัฒนา และใช้เครื่องมือวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาเชิงคุณภาพ เช่น การสัมภาษณ์ การจัดทำข้อกำหนดที่ใช้ในการสำรวจหรือวิจัย เพื่อรวบรวมข้อมูลเชิงคุณภาพ	3	- บรรยาย - งานที่มอบหมาย	ผศ. ดร.อชิป ธรรมวิจิตร	สิงหาคม 67
หัวข้อที่ 5	การเก็บรวบรวมข้อมูล	วิธีการรวบรวมข้อมูลที่หลากหลาย รวมถึงการสำรวจ การสัมภาษณ์ การสนทนากลุ่ม และการทดลอง	2	- บรรยาย - งานที่มอบหมาย	รศ. ดร.วัชรพล วิบูลยศริน	สิงหาคม 67
หัวข้อที่ 6	การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ	วิธีการทางสถิติ และการใช้เครื่องมือต่าง ๆ เช่น SPSS ในการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ	3	- บรรยาย - งานที่มอบหมาย	รศ. ดร.วัชรพล วิบูลยศริน	สิงหาคม 67
หัวข้อที่ 7	การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ	วิธีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพแบบต่าง ๆ และการแนะนำเครื่องมือต่าง ๆ เช่น NVivo ในการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ	3	- บรรยาย - งานที่มอบหมาย	รศ. ดร.วัชรพล วิบูลยศริน	สิงหาคม 67

อบรม	เรื่อง/หัวข้อ	คำอธิบายเนื้อหาของหัวข้อโดยสังเขป	ระยะเวลา อบรม (ชั่วโมง)	วิธีการเรียนรู้	วิทยากรหลัก	วันที่อบรม
หัวข้อที่ 8	การแสดงผลข้อมูลและการนำเสนอ	การนำเสนอข้อมูลจากการวิเคราะห์ของผู้เข้าอบรมรายบุคคลในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ภาพ แผนภูมิ กราฟ ตาราง	3	- บรรยาย - งานที่มอบหมาย	รศ. ดร.วัชรพล วิบูลยศิริ	สิงหาคม 67
<b>รวมจำนวน</b>			20			
<p><b>Advanced course :</b> การอบรมเชิงปฏิบัติการในการจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน คุณสมบัติและเงื่อนไข</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ผู้เข้าร่วมอบรมควรมีหัวข้อ หรือแนวทางของหัวข้อที่จะจัดทำผลงาน</li> <li>2) ผู้เข้าร่วมอบรมต้องมีเวลาเข้าเรียน Fundamental course I และ II ไม่น้อยกว่า 80% ของระยะเวลาทั้งหมด</li> <li>3) ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถเลือกประเภทของผลงานที่จะเข้าร่วม Advanced course ได้ตามที่มีแผนว่าจะดำเนินการ ได้แก่ คู่มือ งานวิเคราะห์/สังเคราะห์ และงานวิจัย</li> </ol>						
*ผู้เข้าร่วมอบรม เข้าทุกคน	1. การจัดทำคู่มือ	แบ่งกลุ่มตามสายงานหรือกลุ่มวิชาชีพ เฉพาะหรือตามหัวข้อของคู่มือที่ใกล้เคียง กัน เพื่อการจัดทำคู่มือบทที่ 1-3 โดยมีทีม Mentor ที่มีประสบการณ์ ให้คำแนะนำ และติดตามการทำผลงานเป็นระยะ	9	- บรรยาย - การเข้ากลุ่มอภิปราย - ภาคปฏิบัติ - งานที่มอบหมาย - การนำเสนอ	รศ. ดร. สมบูรณ์ ศิริสรรหิรัญ และทีมวิทยากร	กันยายน 67
*ผู้เข้าร่วมอบรม สามารถเลือก เข้าอบรม	2. การจัดทำงานวิเคราะห์/งาน สังเคราะห์	แบ่งกลุ่มตามสายงานหรือกลุ่มวิชาชีพ เฉพาะหรือตามหัวข้อของงานวิเคราะห์/ สังเคราะห์ที่ใกล้เคียงกัน เพื่อการจัดทำ	15	- บรรยาย - การเข้ากลุ่มอภิปราย - ภาคปฏิบัติ	รศ. ดร. สมบูรณ์ ศิริสรรหิรัญ และทีมวิทยากร	กันยายน 67

อบรม	เรื่อง/หัวข้อ	คำอธิบายเนื้อหาของหัวข้อโดยสังเขป	ระยะเวลา อบรม (ชั่วโมง)	วิธีการเรียนรู้	วิทยากรหลัก	วันที่อบรม
		ผลงาน โดยมีทีม Mentor ที่มี ประสบการณ์ ให้คำแนะนำ และติดตาม การทำผลงานเป็นระยะ		- งานที่มอบหมาย - การนำเสนอ		
*ผู้เข้าร่วมอบรม สามารถเลือก เข้าอบรม	3. การจัดทำงานวิจัย	แบ่งกลุ่มตามประเภทของงานวิจัยที่ ใกล้เคียงกัน เพื่อการจัดทำงานวิจัย โดยมี ทีม Mentor ที่มีประสบการณ์ ให้ คำแนะนำ และติดตามการทำผลงานเป็น ระยะ	15	- บรรยาย - การเข้ากลุ่มอภิปราย - ภาคปฏิบัติ - งานที่มอบหมาย - การนำเสนอ	รศ. ดร สมบูรณ์ ศิริสรรหิรัญ และทีมวิทยากร	กันยายน 67
	การติดตามความก้าวหน้าของการ จัดทำผลงาน	นำเสนอความก้าวหน้าของการจัดทำ ผลงาน และรับคำแนะนำจากทีมวิทยากร เพื่อการปรับปรุงผลงาน	2 ครั้ง	- งานที่มอบหมาย - การนำเสนอ	รศ. ดร สมบูรณ์ ศิริสรรหิรัญ และทีมวิทยากร	กันยายน 67
	<b>รวมจำนวน</b>		<b>39</b>			
	<b>รวมทั้งสิ้นจำนวน</b>		<b>71</b>			

หมายเหตุ : กำหนดวันอบรมอยู่ระหว่างการประสานงาน /กำหนดการอาจปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม



# ขั้นตอนการขอรับทุนโครงการพัฒนาทักษะเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Preparation for career promotion)

Start

1

ผู้สนใจศึกษารายละเอียดหรือดาวน์โหลดแบบฟอร์มการสมัครได้ที่ Website กองทรัพยากรบุคคล เสนอเอกสารสมัครให้ ส่วนงานพิจารณา

ว.ร. 67

2

ส่วนงานพิจารณาเสนอผ่าน คณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้ความเห็นชอบและส่งเอกสารการสมัคร และหนังสือรับรองมายังกองทรัพยากรบุคคล

มี.ย. 67

3

กองทรัพยากรบุคคลตรวจสอบเอกสาร และเสนอคณะกรรมการบริหารทุนฯ พิจารณาคัดเลือกผู้รับทุน

มี.ย. 67

4

ประกาศรายชื่อผู้รับทุนผ่าน Website กองทรัพยากรบุคคล

- แจ้งส่วนงานต้นสังกัด
- แจ้งผู้รับทุน
- แจ้งบัณฑิตวิทยาลัย

มี.ย. 67

8

ผู้รับทุนเรียนครบตามเกณฑ์ที่กำหนด รับ Certificate

ก.ย. 67

7

ผู้รับทุนเข้ารับการฝึกอบรม

ก.ค. - ก.ย. 67

6

ผู้รับทุนชำระค่าลงทะเบียนเรียนตามสัดส่วนที่ได้รับทุน ร้อยละ 20

บัณฑิตวิทยาลัยสว่จ่ายค่าใช้จ่ายเสนอไปมหาวิทยาลัย

ก.ค. 67

5

ผู้รับทุนลงทะเบียนเรียนผ่านระบบ MUCE

ก.ค. 67

9

ผู้รับทุนรายงานผลการฝึกอบรมต่อผู้บังคับบัญชาและหัวหน้าส่วนงานไปยังกองทรัพยากรบุคคล (MU Certificate การฝึกอบรม)

ค.ค. 67

10

ผู้รับทุนจัดทำผลงาน/รับค่าแนะนำการจัดทำผลงานจากผู้ทรงคุณวุฒิ เช่น งานวิจัย คู่มือ งานวิเคราะห์/งานสังเคราะห์

ค.ค. 67

11

ผู้รับทุนรายงานผลการพัฒนาและปรับปรุงงานประจำต่อคณะกรรมการบริหารทุนฯ ภายใน 1 ปี นับจากวันที่สำเร็จการฝึกอบรม

ค.ค. 67

12

ผู้รับทุนรวบรวมผลงานและวางแผนเพื่อการขอตำแหน่งที่สูงขึ้นตามประกาศของมหาวิทยาลัย

End



ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมและดาวน์โหลดการสมัครได้ที่ Website กองทรัพยากรบุคคล  
<http://intranet.mahidol/op/orpr/newhr/?p=4281>