

# ความก้าวหน้าของพนักงาน มหาวิทยาลัย สายสนับสนุน

---

มหาวิทยาลัยมหิดล





# โครงสร้างตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

## ตำแหน่งประเภทบริหาร

อธิการบดี (ระดับสูง)  
รองอธิการบดี / หัวหน้าส่วนงาน  
(ระดับกลาง)  
รองคณบดี / หัวหน้าภาควิชา (ระดับ  
ต้น)  
ผู้อำนวยการกอง/เลขานุการคณะ  
(อำนวยการ)

## ตำแหน่งประเภทวิชาการ

- ศาสตราจารย์
- รองศาสตราจารย์
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- อาจารย์
- เพิ่มตำแหน่งนักวิจัยซึ่งทำหน้าที่วิจัย  
โดยเฉพาะ จัดอยู่ตำแหน่งประเภท  
วิชาการ

## ตำแหน่งประเภท สนับสนุน

แบ่งเป็น 4 กลุ่ม ได้แก่

- กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ
- กลุ่มสนับสนุนวิชาการ
- กลุ่มสนับสนุนทั่วไป
- กลุ่มอื่นที่สภา  
มหาวิทยาลัยกำหนด

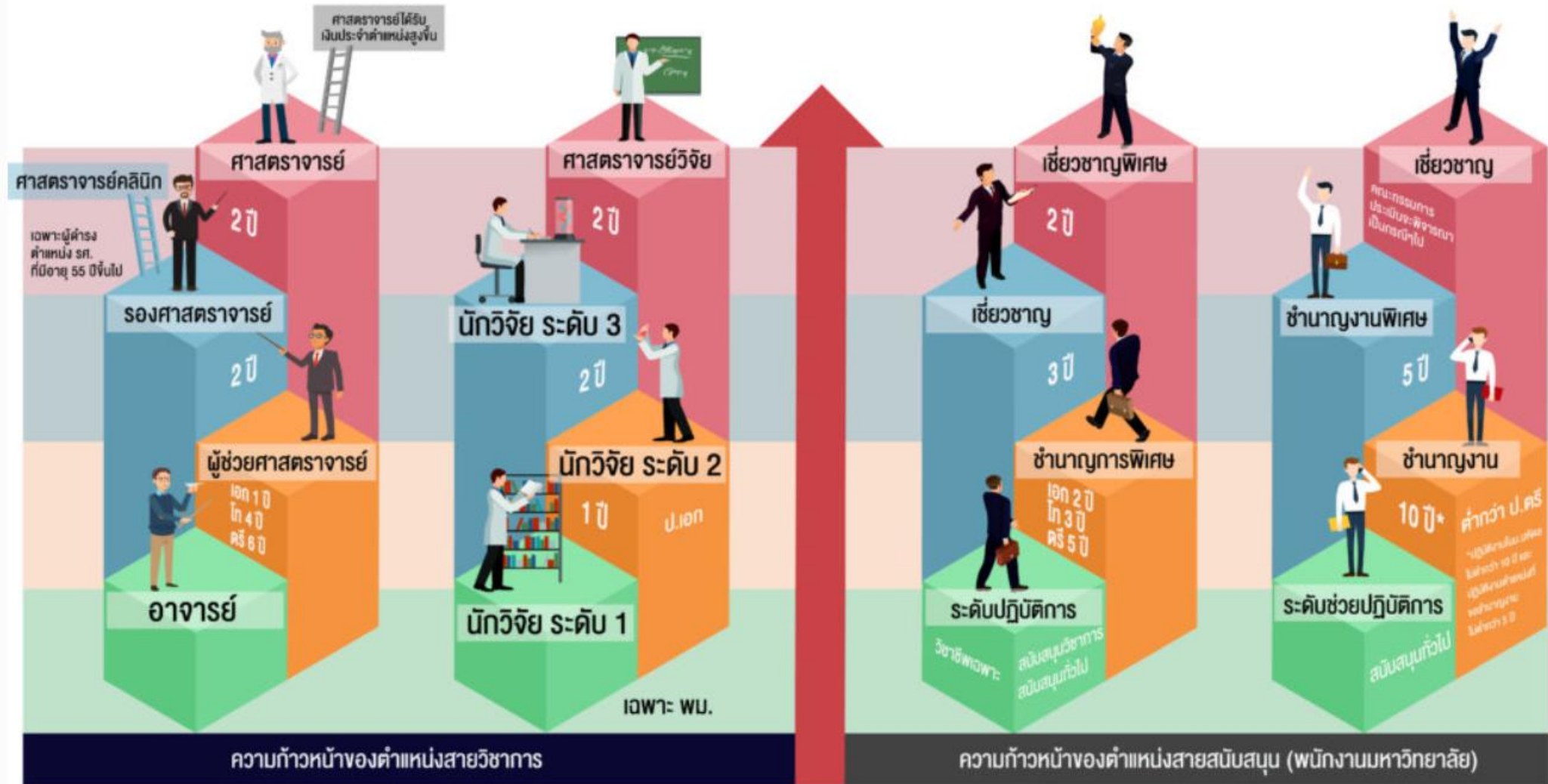
ชื่อตำแหน่ง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่องชื่อตำแหน่ง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2557 ลงวันที่ 27 ส.ค.57



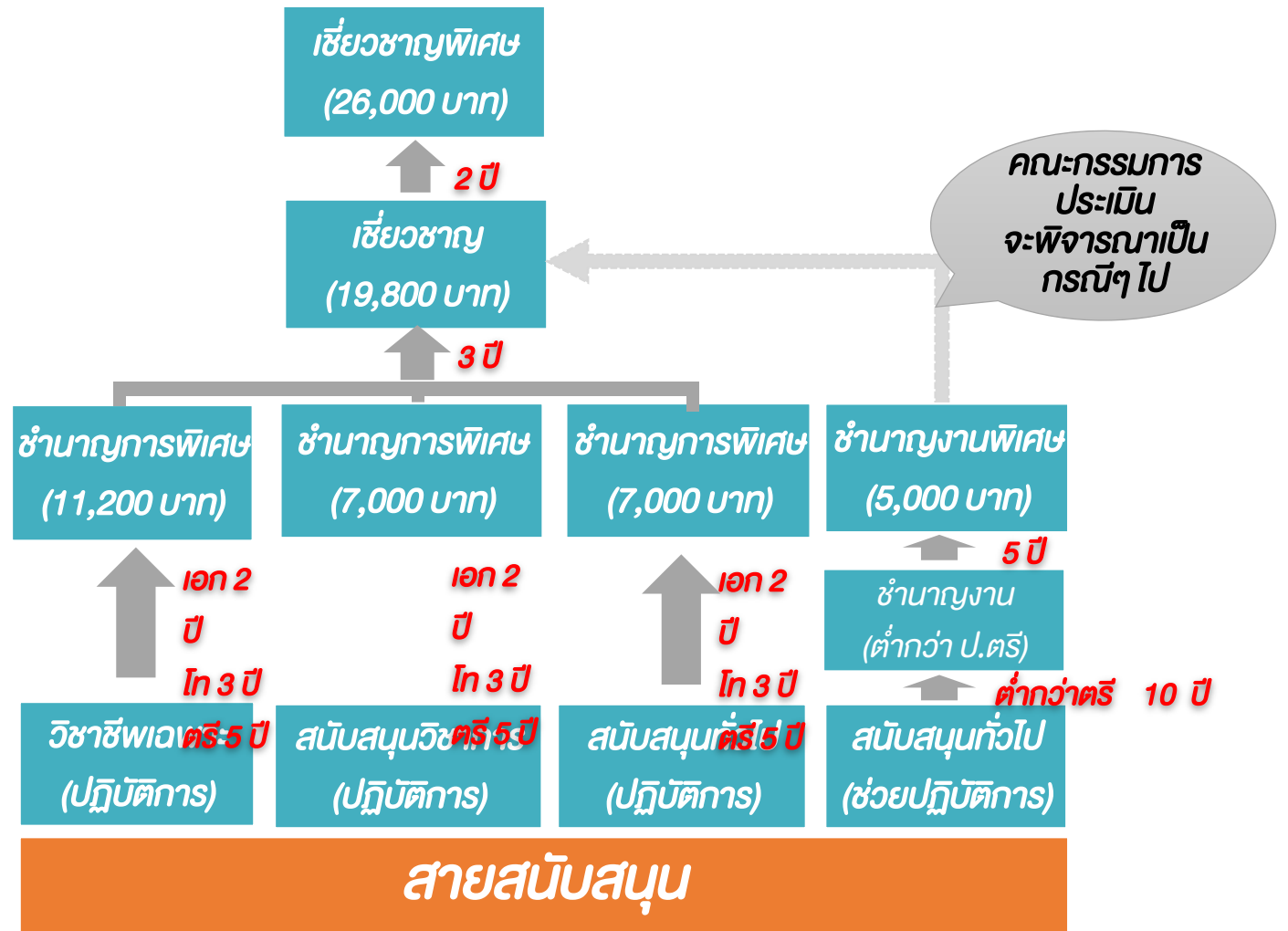
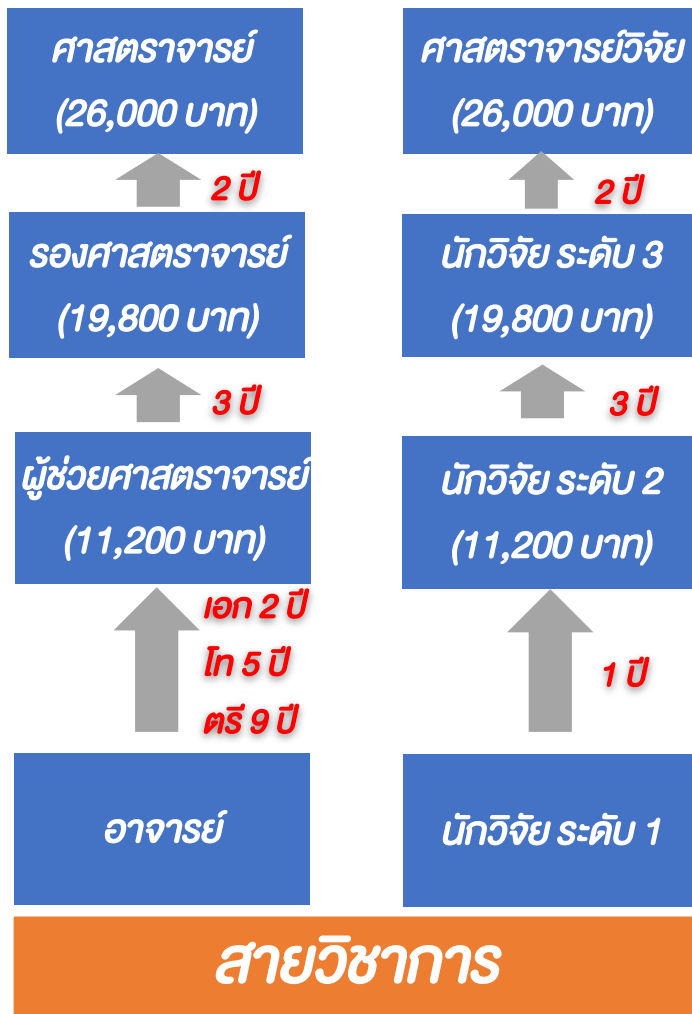
# ความก้าวหน้าในตำแหน่งสายสนับสนุน

## ความก้าวหน้าในสายอาชีพ พนักงานมหาวิทยาลัยมหิดล





# เงินประจำตำแหน่ง

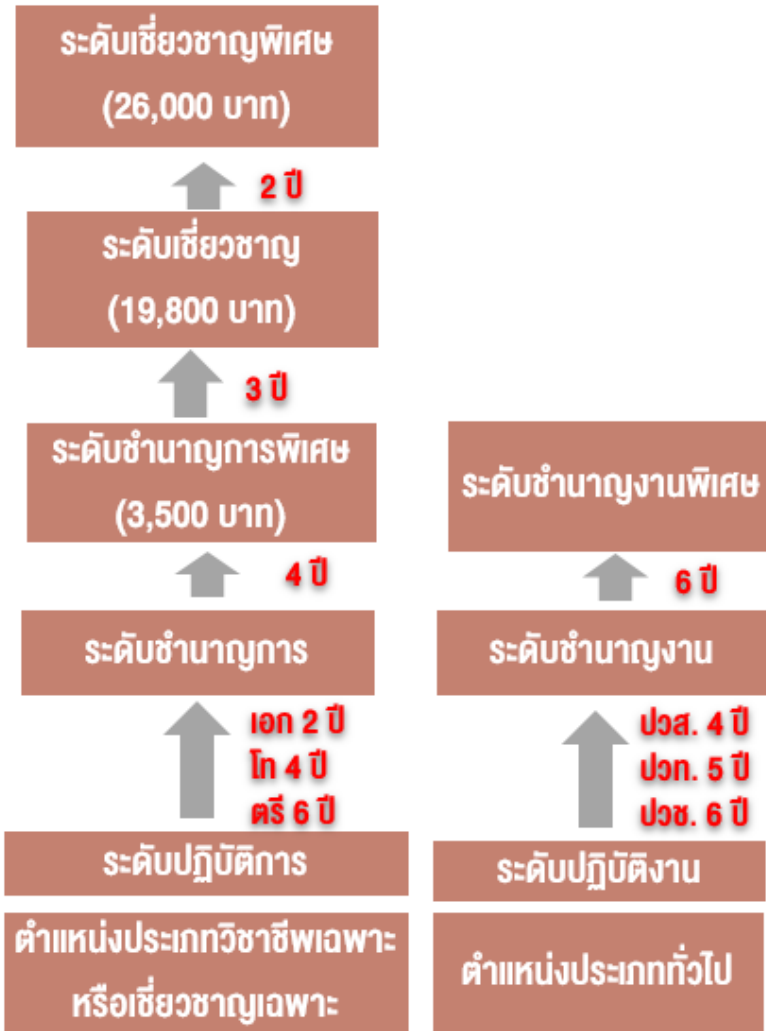


ศาสตราจารย์เงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น 31,600 บาท/เดือน  
 - เงินประจำตำแหน่งเพิ่มขึ้น 6 ขั้น ขั้นละ 10,000 บาท/เดือน

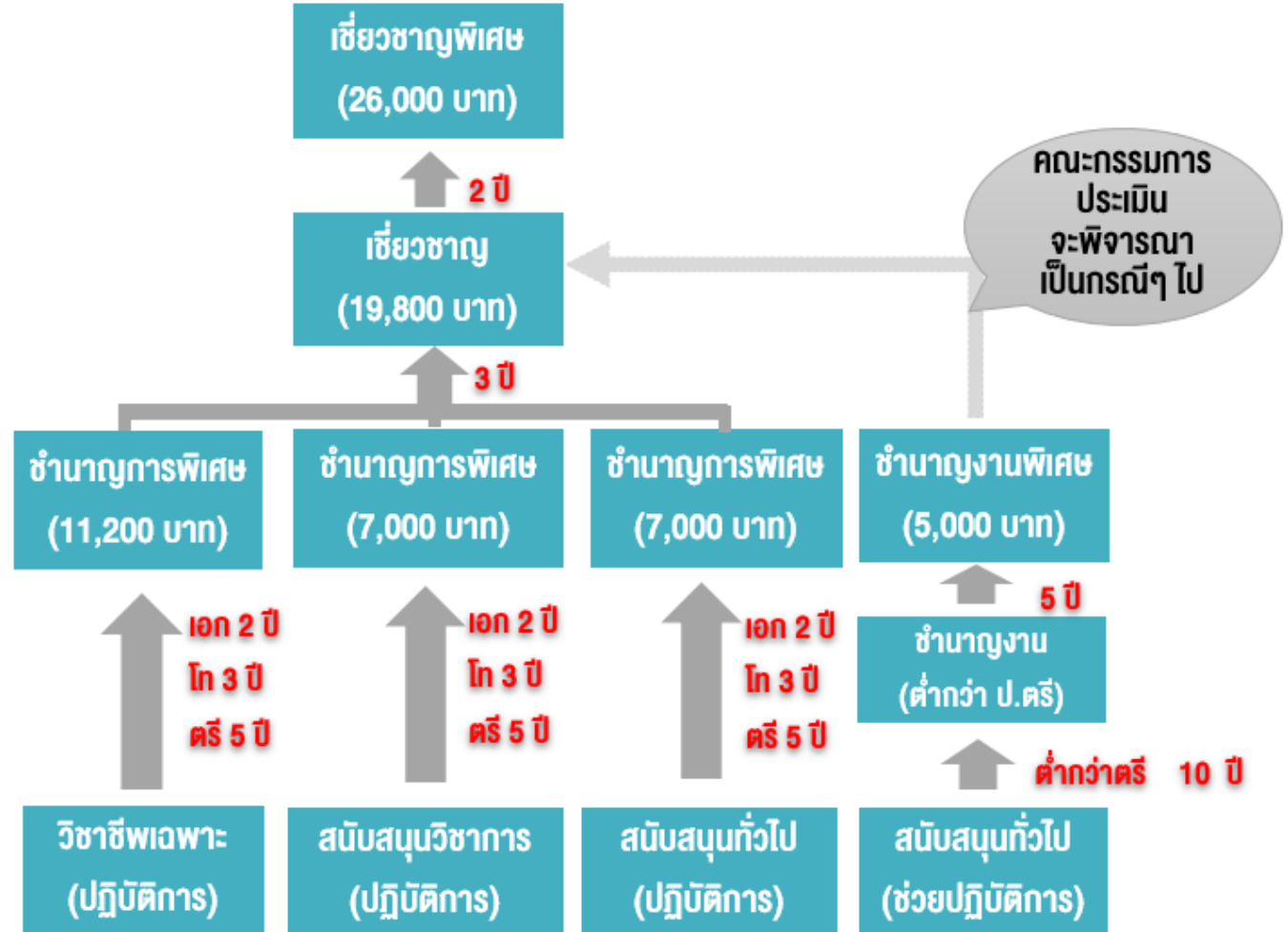


# เงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

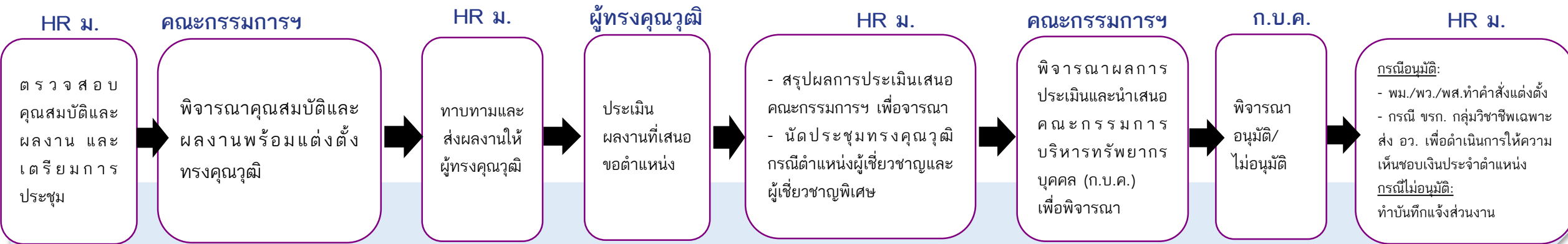
## ข้าราชการ



## พนักงานมหาวิทยาลัย



# กระบวนการขอตำแหน่งสูงขึ้น



ระยะเวลาประเมินผลงานของผู้ทรงคุณวุฒิ :

- ตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน-ชำนาญการพิเศษ ระยะเวลา 3 เดือน
- ตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญ ระยะเวลา 3 เดือน
- ตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ระยะเวลา 3+ เดือน

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น กรณีการดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์

- ตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน-ชำนาญการพิเศษ ระยะเวลาประมาณ 9-10 เดือน
- ตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญ-เชี่ยวชาญพิเศษ ระยะเวลาประมาณ 12 เดือน
- **กรณีข้าราชการกลุ่มวิชาชีพเฉพาะที่ส่งเรื่องไป อว. เพื่อให้ความเห็นชอบเงินประจำตำแหน่ง ระยะเวลา > 12 เดือน**



## ข้าราชการ

1. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
2. เงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้ง
3. ประเมินค่างาน
4. ผลสัมฤทธิ์ของงาน
5. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ
6. ผลงานฯ และจริยธรรมและจรรยาบรรณของทางวิชาชีพ
7. การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม (ต.เชี่ยวชาญ)
8. ความเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ หรือวิชาชีพ (ต.เชี่ยวชาญพิเศษ)

## พนักงานมหาวิทยาลัย

1. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
2. ปริมาณงาน คุณภาพของงานในหน้าที่
3. สมรรถนะ
4. คุณภาพของผลงานฯ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผลงาน
5. การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม (ต.เชี่ยวชาญ)
6. ความเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ หรือวิชาชีพ (ต.เชี่ยวชาญพิเศษ)



# องค์ประกอบการประเมิน

คุณสมบัติเฉพาะ  
ตำแหน่ง

- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

ผลการดำเนินงานที่  
ผ่านมาย้อนหลัง 3 ปี

- ส่วนที่ 1 ผลสำเร็จของงาน นำเสนอในลักษณะการวิเคราะห์และสรุปผลงานที่ผ่านมา
- ส่วนที่ 2 แนวคิดเพื่อการพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพมากขึ้น  
แผนงาน / โครงการที่จะทำในอนาคต

ปริมาณงาน  
คุณภาพของงานใน  
หน้าที่

- ปริมาณงานในหน้าที่ – ภาระงานตาม Job Description / ปริมาณงานที่มีความยากและลึกซึ้ง งานที่ต้องใช้วิชาชีพ งานที่จำเป็นต้องใช้ความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน / งานที่ปฏิบัติได้สำเร็จ
- คุณภาพงานในหน้าที่ – ความสามารถเฉพาะตัว / ความสามารถในการแก้ไขปัญหา / ความรอบรู้และประสบการณ์ในงาน

สมรรถนะ

- สมรรถนะหลัก 5 สมรรถนะ
- สมรรถนะตามสายงาน 3 – 4 สมรรถนะ

ผลงาน

- ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการพิเศษ ๆ และจริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพของผลงาน





# เกณฑ์การเสนอผลงานตำแหน่งผู้ชำนาญงาน

หลักเกณฑ์	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย
1. คุณสมบัติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>•คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปวช. และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการไม่ &lt; 6 ปี</li> <li>- ปวท. และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการไม่ &lt; 5 ปี</li> <li>- ปวส. และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการไม่ &lt; 4 ปี</li> </ul> </li> <li>• <u>เงินเดือนถึงขั้นต่าระดับที่จะแต่งตั้ง (10,190 บาท)</u></li> <li>• ผ่านการประเมินค่างาน ผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ</li> <li>• จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล มาแล้ว 10 ปี และอยู่ในตำแหน่งนั้นมาแล้ว 5 ปี</b></li> <li>• ผลการประเมินปริมาณงาน คุณภาพงานในหน้าที่</li> <li>• ผลการประเมินสมรรถนะ</li> <li>• จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผลงาน</li> </ul>
2. ผลงาน	<p><u>ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงาน</u></p> <p><u>เสนอผลงานจำนวน 1 เรื่อง</u> มีคุณภาพ “ดี” ประกอบด้วย คู่มือปฏิบัติงานหลัก <u>หรือ</u> ผลงานประเภทอื่นที่มีคุณค่าไม่ต่ำกว่าคู่มือปฏิบัติงาน</p>	<p><u>ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงาน</u></p> <p><u>เสนอผลงานฯ จำนวน 2 เรื่อง</u> ซึ่งผู้เสนอขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author และมีคุณภาพในระดับ “ดี” ประกอบด้วย คู่มือปฏิบัติงาน หรืองานวิเคราะห์ หรืองานวิจัย หรือบทความ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย (3 หัวข้อ = 1 เรื่อง) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น</p>



# เกณฑ์การเสนอผลงานตำแหน่งผู้ชำนาญงานพิเศษ

หลักเกณฑ์	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย
1. คุณสมบัติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</li> <li>• ดำรงตำแหน่งชำนาญงานมาแล้ว 6 ปี</li> <li>• <u>เงินเดือนถึงขั้นต่ำระดับที่จะแต่งตั้ง (15,410 บาท)</u></li> <li>• ผ่านการประเมินค่างาน ผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ</li> <li>• จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญงานมาแล้ว 5 ปี</b></li> <li>• ผลการประเมินปริมาณงาน คุณภาพงานในหน้าที่</li> <li>• ผลการประเมินสมรรถนะ</li> <li>• จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผลงาน</li> </ul>
2. ผลงาน	<p><u>ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงานพิเศษ</u></p> <p><u>เสนอผลงาน จำนวน 2 เรื่อง</u> มีคุณภาพ “ดี” ประกอบด้วย คู่มือปฏิบัติงาน หรือผลงานประเภทอื่นที่มีคุณค่าไม่ต่ำกว่าคู่มือปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 เรื่อง <b>และ</b> งานวิเคราะห์ 1 เรื่อง</p>	<p><u>ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงานพิเศษ</u></p> <p><u>เสนอผลงาน จำนวน 3 เรื่อง</u> มีคุณภาพในระดับ “ดี” และมีผลงานอย่างน้อย 2 เรื่องที่ผู้เสนอขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลักหรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. งานวิเคราะห์ <b>และ</b></li> <li>2. งานวิจัย หรือคู่มือปฏิบัติงาน หรือบทความ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย (3 หัวข้อ = 1 เรื่อง) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น</li> </ol>



# เกณฑ์การเสนอผลงานตำแหน่งผู้ชำนาญการ

หลักเกณฑ์	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย
1. คุณสมบัติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ป.ตรี และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการไม่ &lt; 6 ปี</li> <li>- ป.โท และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการไม่ &lt; 4 ปี</li> <li>- ป.เอก และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการไม่ &lt; 2 ปี</li> </ul> </li> <li>• <b>เงินเดือนถึงขั้นต่าระดับที่จะแต่งตั้ง (15,050 บาท)</b></li> <li>• ผ่านการประเมินค่างาน ผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ</li> <li>• จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ</li> </ul>	- ไม่มีการเสนอขอตำแหน่งในระดับนี้-
2. ผลงาน	<p><b>ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ</b></p> <p><b>เสนอผลงานจำนวน 2 เรื่อง มีคุณภาพ “ ดี ”</b></p> <p>ประกอบด้วย คู่มือปฏิบัติงาน หรือผลงาน ประเภทอื่นที่มีคุณค่าไม่ต่ำกว่าคู่มือปฏิบัติงาน อย่างน้อย 1 เรื่อง <b>และ</b> งานวิเคราะห์ อย่างน้อย 1 เรื่อง</p>	- ไม่มีการเสนอขอตำแหน่งในระดับนี้-



# เกณฑ์การเสนอผลงานตำแหน่งผู้ชำนาญการพิเศษ

## หลักเกณฑ์

## ข้าราชการ

## พนักงานมหาวิทยาลัย

### 1. คุณสมบัติ

- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ 4 ปี
- เงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับแต่งตั้ง (22,140 บาท)
- ผ่านการประเมินค่างาน ผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ
- จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
  - ป.ตรี และดำรงตำแหน่งนั้นๆ มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี
  - ป.โท และดำรงตำแหน่งนั้นๆ มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
  - ป.เอก และดำรงตำแหน่งนั้นๆ มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- ผลการประเมินปริมาณงาน คุณภาพงานในหน้าที่
- ผลการประเมินสมรรถนะ
- จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผลงาน

### 2. ผลงาน

เสนอผลงาน จำนวน 2 เรื่อง มีคุณภาพ “ดี” ประกอบด้วย งานวิเคราะห์/สังเคราะห์ อย่างน้อย 1 เรื่อง และ งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง

เสนอผลงานจำนวน 3 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ “ดี” และมีผลงานอย่างน้อย 2 เรื่อง ที่ผู้เสนอขอเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือเป็นชื่อแรก หรือ เป็น Corresponding Author

#### กลุ่มวิชาชีพเฉพาะและสนับสนุนวิชาการ

ประกอบด้วยคู่มือปฏิบัติงานหรืองานวิเคราะห์ อย่างน้อย 1 เรื่อง และ งานวิจัย หรือบทความ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย (3 หัวข้อ =1 เรื่อง) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

#### กลุ่มสนับสนุนทั่วไป

ประกอบด้วยงานวิเคราะห์ อย่างน้อย 1 เรื่อง และ งานวิจัย หรือคู่มือ หรือบทความ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย (3 หัวข้อ =1 เรื่อง) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น



# เกณฑ์การเสนอผลงานตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ

## หลักเกณฑ์

## ข้าราชการ

## พนักงานมหาวิทยาลัย

### 1. คุณสมบัติ

- ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ 3 ปี
- เงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับแต่งตั้ง (31,400 บาท)
- ผ่านการประเมินค่างาน ผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ
- จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
- การใช้ความรู้ความสามารถฯ

- ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ 3 ปี
- ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา
- ผลการประเมินปริมาณงาน คุณภาพงานในหน้าที่
- ผลการประเมินสมรรถนะ
- จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผลงาน
- การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนฯ

### 2. ผลงาน

เสนอผลงาน จำนวน 2 เรื่อง มีคุณภาพ “ดีมาก” ประกอบด้วย งานวิเคราะห์/สังเคราะห์/ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อย 1 เรื่อง และ งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง

เสนอผลงานจำนวน 4 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ “ดีมาก” และมีผลงานอย่างน้อย 3 เรื่อง ซึ่งผู้เสนอขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลักหรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author

#### กลุ่มวิชาชีพเฉพาะและสนับสนุนวิชาการ

ประกอบด้วยงานวิจัย 1 เรื่อง และ งานวิเคราะห์ หรือ บทความ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

#### กลุ่มสนับสนุนทั่วไป

ประกอบด้วยงานวิจัย 1 เรื่อง และ งานวิเคราะห์ หรือ บทความ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น



# เกณฑ์การเสนอผลงานตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

หลักเกณฑ์	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย
1. คุณสมบัติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ 2 ปี</li> <li><u>เงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับแต่งตั้ง (43,810 บาท)</u></li> <li>ผ่านการประเมินค่างาน ผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ</li> <li>จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ</li> <li>การใช้ความรู้ ความสามารถในงานสนับสนุนฯ</li> <li>ความเป็นที่ยอมรับในงานนั้น ๆ ในวงวิชาการหรือวิชาชีพ</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ดำรงตำแหน่งระดับผู้เชี่ยวชาญมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี</li> <li>ผลการประเมินปริมาณงาน คุณภาพของงาน</li> <li>ผลการประเมินสมรรถนะ</li> <li>จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผลงาน</li> <li>การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุน</li> <li>ความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ</li> </ol>
2. ผลงาน	<p><u>เสนอผลงาน จำนวน 2 เรื่อง</u> มีคุณภาพ <b>“ดีเด่น”</b> ประกอบด้วย งานวิเคราะห์/สังเคราะห์ หรือผลงานทางวิชาการลักษณะอื่นอย่างน้อย 1 เรื่อง <b>และ</b> งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง (ตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ)</p>	<p>เสนอผลงานจำนวน <b>5 เรื่อง</b> และมีผลงานอย่างน้อย <b>3 เรื่อง</b> ซึ่งผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือเป็นชื่อแรก และมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 หรือเป็น corresponding author โดยมีผลงานอย่างน้อย 2 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ <b>“ดีเด่น”</b> และอย่างน้อย 3 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ <b>“ดีมาก”</b> ผลงานประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>งานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ อย่างน้อย 2 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ <b>“ดีเด่น”</b></li> </ol> <p>หมายเหตุ: กรณีงานวิจัยเป็นชุดโครงการวิจัยหรืองานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดโครงการต่อเนื่อง ผู้ขอแต่งตั้งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในบางโครงการ (ของชุดโครงการนั้น) และมีปริมาณรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 50</p> <p><b>และ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>งานวิเคราะห์ หรืองานสังเคราะห์ หรือบทความทางวิชาการ หรือหนังสือ หรือตำรา หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย (3 หัวข้อ เท่ากับ 1 เรื่อง) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น มีคุณภาพในระดับ <b>“ดีมาก”</b></li> </ol>



## ข้าราชการ

- คู่มือปฏิบัติงานหลัก
- งานวิเคราะห์/สังเคราะห์
- ผลงานวิจัย
- ผลงานในลักษณะอื่น



## พนักงานมหาวิทยาลัย

- คู่มือปฏิบัติงาน
- งานวิเคราะห์/สังเคราะห์
- บทความทางวิชาการ
- ผลงานวิจัย
- หนังสือ/ตำรา/งานแปล
- เอกสารประกอบการบรรยาย
- ผลงานในลักษณะอื่น



# ระบบสนับสนุนของมหาวิทยาลัย

R2R E-JOURNAL	R2R FA	R2R FOUND	OTHER

**วารสาร MAHIDOL R2R E-JOURNAL**  
ได้รับคัดเลือกเข้าสู่ฐานข้อมูล **TCI** กลุ่ม 2

กำหนดการเผยแพร่วารสาร  
ปีละ 3 ฉบับ  
ฉบับที่ 1 : มกราคม - เมษายน  
ฉบับที่ 2 : พฤษภาคม - สิงหาคม  
ฉบับที่ 3 : กันยายน - ธันวาคม

เปิดรับบทความวิจัยและบทความวิชาการแล้ววันนี้

ส่งบทความในระบบออนไลน์ได้ที่ [www.tci-thaijo.org/index.php/mur2r](http://www.tci-thaijo.org/index.php/mur2r) หรือ <https://r2r.mahidol.ac.th>