

Workforce Development (การสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะ)

1. โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในการพัฒนาบุคลากร (Training Roadmap)

ในปี พ.ศ.2561 คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการศึกษาแนวทางจัดการความก้าวหน้าและเส้นทางความก้าวหน้าในการพัฒนาบุคลากร (Training Roadmap) และอยู่ระหว่างการจัดทำร่างเส้นทางความก้าวหน้าในการพัฒนาบุคลากรร่วมกับคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อให้แผนการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในการพัฒนาบุคลากรมีความสอดคล้องกับการดำเนินงานยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

2. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)

กองทรัพยากรบุคคลดำเนินการศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องและแนวโน้มการพัฒนาบุคลากรยุคใหม่เพื่อจัดทำร่างคู่มือการจัดการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) เช่น กำหนดแนวทางการพัฒนาสมรรถนะตามรายการเครื่องมือการพัฒนา การจัดทำแบบฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคล และการจัดทำคู่มือการจัดการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ซึ่งได้ดำเนินการจัดทำกรอบแนวทางให้แก่หัวหน้าส่วนงาน และผู้บังคับบัญชาในทุกระดับเพื่อดำเนินการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์เรียบร้อยแล้ว

3. การจัดตั้งศูนย์พัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (Training Center)

กองทรัพยากรบุคคลดำเนินการพัฒนาระบบ Training Information Center ซึ่งเป็นระบบที่รวบรวมข้อมูลการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ เช่น ระบบลงทะเบียนออนไลน์เพื่อเข้าร่วมการสัมมนา การจัดสัมมนาภายในมหาวิทยาลัย รวมถึงการสัมมนาภายนอก ทั้งนี้ ทุกส่วนงานสามารถใช้ระบบ Training Information Center ในการประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรมต่างๆ และเป็นแหล่งข้อมูลด้านการพัฒนาสำหรับบุคลากร

