

โครงการพัฒนาระบบสรรหาคัดเลือกบุคลากร (Proactive Recruitment)

มหาวิทยาลัยได้พัฒนาระบบ E-Recruitment เพื่อให้ส่วนงานต่างๆ ได้ใช้ประโยชน์ในการสรรหาบุคลากร ตั้งแต่กระบวนการค้นหาข้อมูลผู้สมัคร ประกาศรับสมัครงาน ประกาศผลการสอบและสัมภาษณ์ รวมทั้งการวัดคุณสมบัติผู้สมัครที่มีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยมมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ ยังเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้สมัครงานในการกรอกประวัติ และลดระยะเวลาการดำเนินการอีกด้วย โดยสามารถใช้งานระบบได้ทั้ง 2 ภาษา (ภาษาไทย/ภาษาอังกฤษ)

ระบบ E-Recruitment (สำหรับผู้สนใจสมัครงานกับมหาวิทยาลัย)



ระบบ E-Recruitment (สำหรับผู้รับผิดชอบของส่วนงาน)



ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการปรับปรุงกระบวนการสรรหาคัดเลือกบุคลากร (Recruitment Process) ร่วมกับคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล โดยดำเนินการรวบรวมข้อมูล Pain Point ในการดำเนินการ สรรหาบุคลากรของส่วนงาน และสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับ Strategic Recruitment ของส่วนงาน ตลอดจนกำหนดแนวทางปรับปรุงกระบวนการสรรหาบุคลากร (Recruitment Process) ของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น