

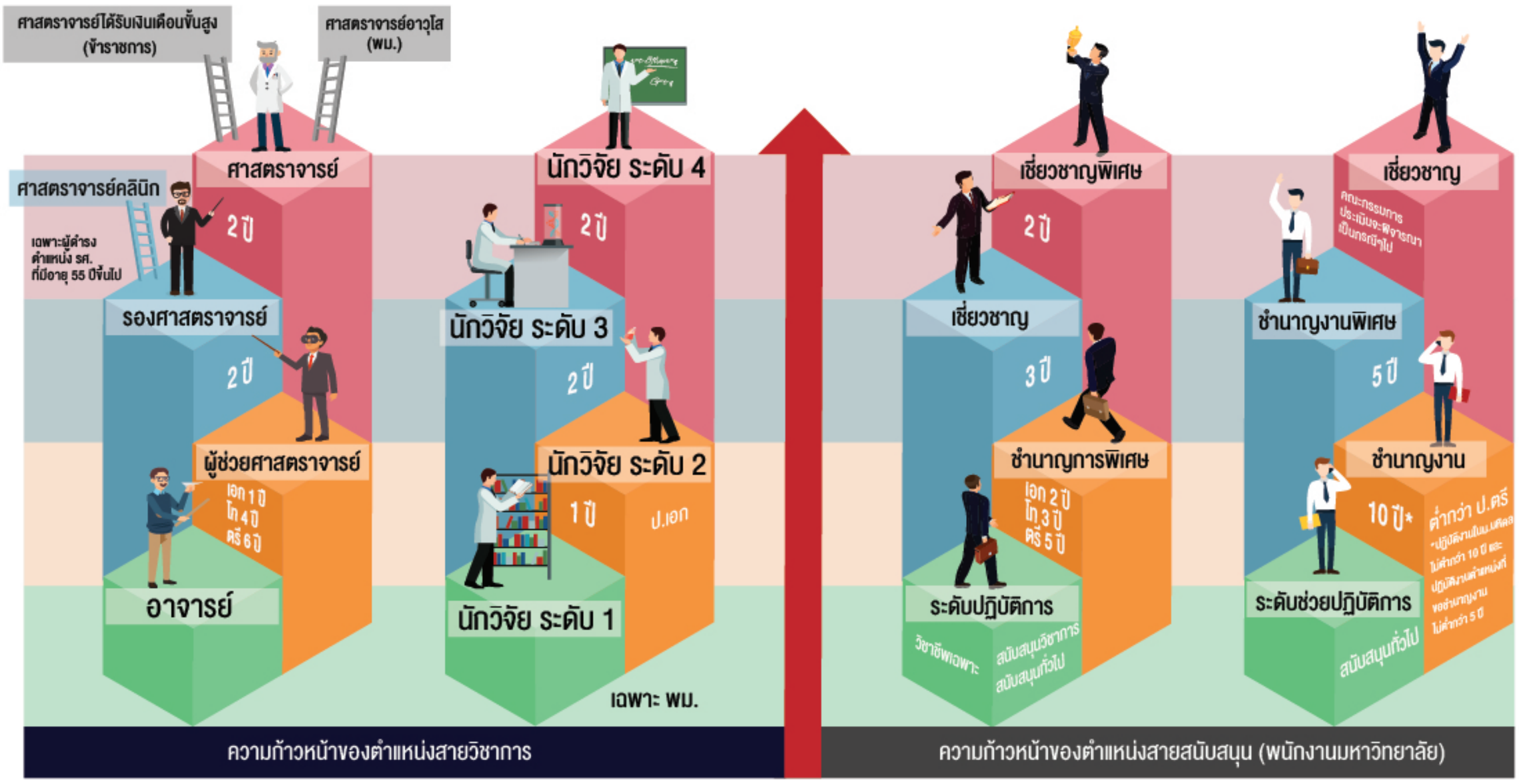
09

ความก้าวหน้า
ในสายอาชีพ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่งประเภทสนับสนุน

ความก้าวหน้าในสายอาชีพ พนักงานมหาวิทยาลัยมหิดล



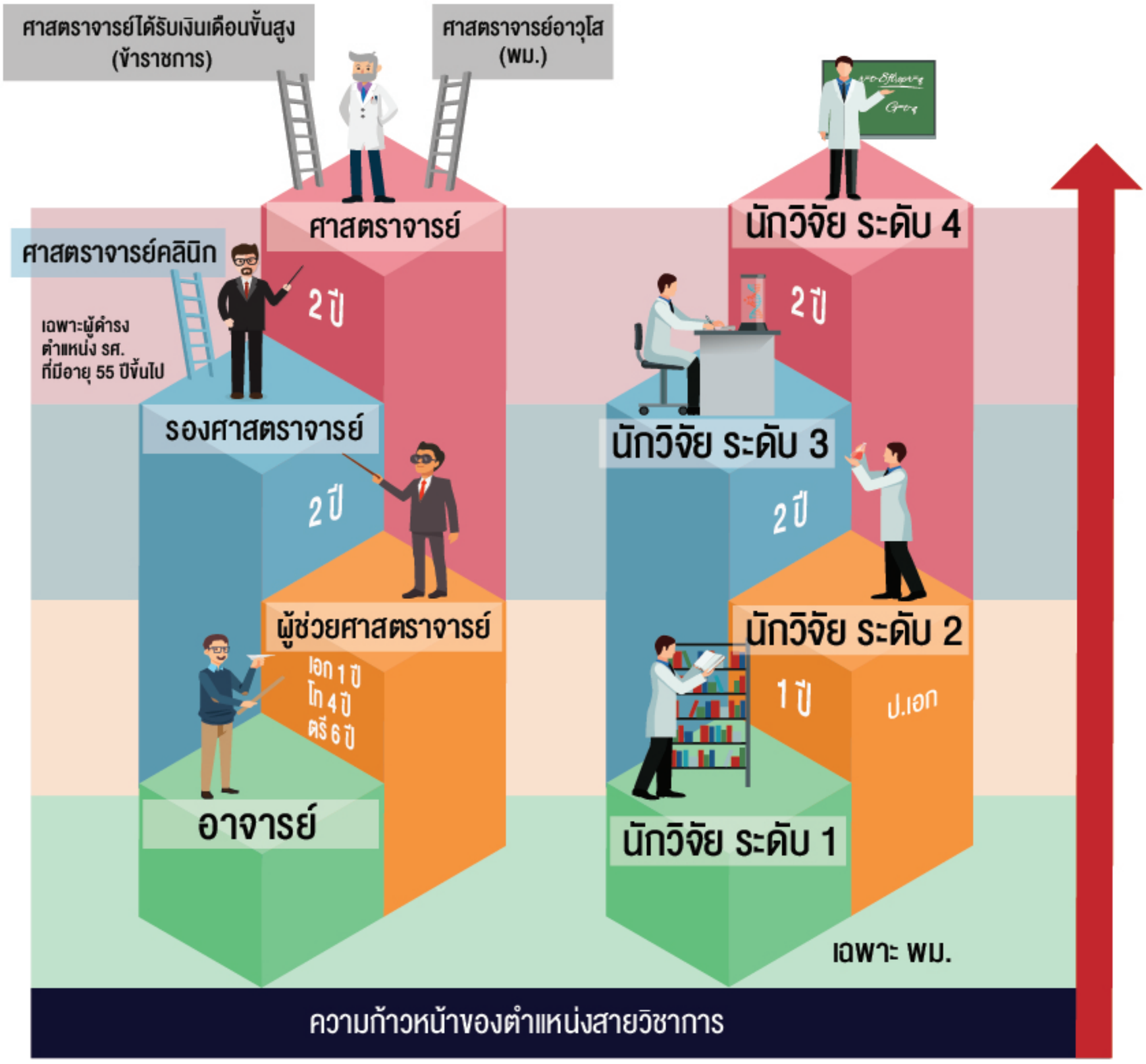
มหาวิทยาลัยมหิดล กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานมหาวิทยาลัย รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมหาวิทยาลัยสร้างสรรค์ผลงาน และพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยเส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานมหาวิทยาลัยจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้

01 ความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

ตำแหน่งทางวิชาการเป็นตำแหน่งที่แสดงถึงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิสูง และมีจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนั้นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จึงพิจารณาจากความรู้ ความสามารถด้านการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ที่แสดงถึงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในศาสตร์นั้น

1. ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับอาจารย์ประจำ
    - ศาสตราจารย์
    - รองศาสตราจารย์
    - ผู้ช่วยศาสตราจารย์
2. ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับอาจารย์พิเศษ
    - ศาสตราจารย์พิเศษ
    - รองศาสตราจารย์พิเศษ
    - ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

3. ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับนักวิจัย
    - ตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๔
    - ตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓
    - ตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒
4. ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับอาจารย์ทางคลินิก
    - ศาสตราจารย์คลินิก
5. ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับชาวต่างประเทศที่ได้รับเชิญให้มาช่วยเหลืองานด้านการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย
    - ศาสตราจารย์อาคันตุกะ
    - รองศาสตราจารย์อาคันตุกะ
    - ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาคันตุกะ
    - อาจารย์อาคันตุกะ
6. ตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติยศ เป็นการยกย่องเชิดชูผู้มีความรู้ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาต่างๆ
7. ตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ และตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ เป็นเกียรติแก่ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือศาสตราจารย์คลินิกซึ่งพ้นจากตำแหน่งในมหาวิทยาลัยแล้ว และยังช่วยงานทางวิชาการส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยอยู่



หลักเกณฑ์การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

หลักเกณฑ์การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ผลงาน
ผศ. (วิธีปกติ)	**คุณสมบัติ** 1. ดำรงตำแหน่งอาจารย์ - ไม่น้อยกว่า 1 ปี สำหรับวุฒิ ป.เอก - ไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับวุฒิป.โท - ไม่น้อยกว่า 6 ปี สำหรับวุฒิป.ตรี 2. ต้องมีชม.สอนประจำวิชาซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยกิต ระบบทวิภาค 3. ผลการสอนอยู่ในระดับ **“ชำนาญ”** 4. เอกสารประกอบการสอน มีคุณภาพ **“ดี”** 5. มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ	**ผลงานทางวิชาการ** คุณภาพระดับ **“ดี”** ขึ้นไป ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้ 1. งานวิจัย อย่างน้อย 2 เรื่อง 2. งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง **และ** ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อย 1 รายการ 3. งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง **และ** ผลงานวิชาการรับใช้สังคม อย่างน้อย 1 เรื่อง 4. งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง **และ** ตำรา/หนังสือ อย่างน้อย 1 เล่ม 5. งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง **และ** บทความทางวิชาการ อย่างน้อย 1 เรื่อง **กรณี สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์** อาจนำ ผลงานทางวิชาการในลักษะอื่น **หรือ** ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม **หรือ**บทความทางวิชาการ คุณภาพระดับ **“ดีมาก”** ขึ้นไป แทน “งานวิจัย” ในข้อ 2-4 ได้
ผศ. (วิธีพิเศษ)	- ปฏิบัติงานไม่ครบระยะเวลาที่กำหนด - คุณสมบัติอื่นตามวิธีปกติข้อ 2-5	ผลงานทางวิชาการตามวิธีปกติ และมีคุณภาพ **“ดีมาก”**
รศ. (วิธีปกติ)	**คุณสมบัติ** 1. ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ไม่น้อยกว่า 2 ปี 2. ต้องมีชม.สอนประจำวิชาซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยกิต ระบบทวิภาค 3. ผลการสอนอยู่ในระดับ **“ชำนาญพิเศษ”** 4. เอกสารคำสอน มีคุณภาพ **“ดี”** 5. มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ	**ผลงานทางวิชาการ** **<u>วิธีที่ 1</u>** ผลงานทางวิชาการ คุณภาพระดับ **“ดี”** ประกอบด้วย บทความทางวิชาการ อย่างน้อย 1 เรื่อง ที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ **หรือ**ตำรา/หนังสือ อย่างน้อย 1 เล่ม **และ**ผลงานทางวิชาการตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้ 1. งานวิจัย อย่างน้อย 2 เรื่อง 2. งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง **และ** ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อย 1 รายการ 3. งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง **และ** ผลงานวิชาการรับใช้สังคม อย่างน้อย 1 เรื่อง **<u>วิธีที่ 2</u>** งานวิจัยอย่างน้อย 5 เรื่อง และอย่างน้อย 3 เรื่อง คุณภาพระดับ **“ดีมาก”** และอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ

หลักเกณฑ์การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ผลงาน
รศ. (วิธีปกติ) ต่อ		**กรณี สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์** อาจเสนอได้ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้ 1. งานวิจัย 3 เรื่อง โดยอย่างน้อย 2 เรื่อง คุณภาพระดับ **“ดีมาก”** และอย่างน้อย 1 เรื่องมีคุณภาพระดับ **“ดี”** 2. ตำรา/หนังสือ อย่างน้อย 3 เล่ม โดยอย่างน้อย 2 เล่มมีคุณภาพระดับ **“ดีมาก”** และอย่างน้อย 1 เล่ม มีคุณภาพระดับ **“ดี”**
รศ. (วิธีพิเศษ)	- ปฏิบัติงานไม่ครบระยะเวลาที่กำหนด หรือเสนอขอตำแหน่งข้ามขั้น หรือเปลี่ยนแปลงสาขาวิชา - คุณสมบัติอื่นตามวิธีปกติข้อ 2-5	ผลงานทางวิชาการตามวิธีปกติ และมีคุณภาพระดับ **“ดีมาก”**
ศ. (วิธีปกติ)	**คุณสมบัติ** 1. ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไม่น้อยกว่า 2 ปี 2. ต้องมีชม.สอนประจำวิชาซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยกิต ระบบทวิภาค 3. ผลการสอนอยู่ในระดับ **“เชี่ยวชาญ”** 4. มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ	**ผลงานทางวิชาการ** เสนอได้ 2 วิธี **วิธีที่ 1** ผลงานทางวิชาการ คุณภาพระดับ **“ดีมาก”** ขึ้นไป ประกอบด้วย ตำรา/หนังสือ อย่างน้อย 1 เล่ม **และ**ผลงานทางวิชาการตามข้อใดข้อหนึ่งดังนี้ 1. งานวิจัย อย่างน้อย 5 เรื่อง เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ 2. งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ **และ**ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น เผยแพร่ระดับนานาชาติ **หรือ** ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย 5 เรื่อง **วิธีที่ 2** ผลงานทางวิชาการ คุณภาพระดับ **“ดีเด่น”** **และ**ผลงานทางวิชาการตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้ 1. งานวิจัย อย่างน้อย 5 เรื่อง เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ 2. งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ **และ**ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ **หรือ**ผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย 5 เรื่อง

หลักเกณฑ์การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ผลงาน
ศ. (วิธีปกติ) ต่อ		**กรณี สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์** อาจเสนอได้ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้ **<u>วิธีที่ 1</u>** ผลงานทางวิชาการ คุณภาพระดับ **"ดีมาก"** โดยต้องมีตำรา/หนังสือ อย่างน้อย 2 เล่ม **และ** ผลงานทางวิชาการตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้ 1. งานวิจัย อย่างน้อย 2 เรื่อง เผยแพร่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือระดับนานาชาติ 2. งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง เผยแพร่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือระดับนานาชาติ **และ** ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น **หรือ**ผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันอย่างน้อย 2 เรื่อง **<u>วิธีที่ 2</u>** ผลงานทางวิชาการตามข้อใดข้อหนึ่ง มีคุณภาพระดับ **"ดีเด่น"** ดังนี้ 1. งานวิจัยอย่างน้อย 3 เรื่อง เผยแพร่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือระดับนานาชาติ 2. ตำรา/หนังสือ อย่างน้อย 3 เล่ม 3. ผลงานทางวิชาการตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้ 3.1 งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่องเผยแพร่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือระดับนานาชาติ **และ** ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น **หรือ** ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง 3.2 ตำรา/หนังสือ อย่างน้อย 1 เล่ม **และ** ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น **หรือ** ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง
ศ. (วิธีพิเศษ)	- ปฏิบัติงานไม่ครบระยะเวลาที่กำหนด หรือเสนอขอตำแหน่งข้ามขั้น หรือเปลี่ยนแปลงสาขาวิชา - คุณสมบัติอื่นเหมือนวิธีปกติในข้อ 2-4	ผลงานทางวิชาการเฉพาะวิธีที่ 1 และมีคุณภาพระดับ **"ดีเด่น"**

หลักเกณฑ์การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ : นักวิจัย

ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ผลงาน
นักวิจัย ระดับ 2 (วิธีปกติ)	**คุณสมบัติ** - วุฒิป.เอก หรือ เทียบเท่า ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ 1 ไม่น้อยกว่า 2 ปี - ภาระงานไม่น้อยกว่า 1,380 ชม.ทำการ/ปี (เป็นภาระงานวิจัย หรือ คุมวิทยานิพนธ์ ไม่น้อยกว่า 80%)	**ผลงานทางวิชาการ เสนอได้ 2 แบบ** **แบบที่ 1** 1. งานวิจัย อย่างน้อย 5 เรื่อง และอย่างน้อย 2 เรื่อง คุณภาพ **“ดี” และ** 2. บทความทางวิชาการ **หรือ**ตำรา **หรือ**หนังสือ อย่างน้อย 1 เรื่อง มีคุณภาพ **“ดี”** **แบบที่ 2** 1. งานวิจัยอย่างน้อย 6 เรื่อง และอย่างน้อย 3 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ **“ดี” หรือ** 2. งานวิจัยอย่างน้อย 3 เรื่อง และอย่างน้อย 1 เรื่องมีคุณภาพในระดับ **“ดีมาก”**
นักวิจัย ระดับ 2 (วิธีพิเศษ)	ระยะไม่ครบตามระยะเวลา แต่ภาระงานครบ	งานวิจัยอย่างน้อย 4 เรื่อง **และ**อย่างน้อย 2 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ **“ดีมาก”**
นักวิจัย ระดับ 3 (วิธีปกติ)	**คุณสมบัติ** - ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ2 ไม่น้อยกว่า 3 ปี - ภาระงานไม่น้อยกว่า 1,380 ชม.ทำการ/ปี (เป็นภาระงานวิจัย หรือ คุมวิทยานิพนธ์ ไม่น้อยกว่า 80%)	**ผลงานทางวิชาการ เสนอได้ 2 แบบ** **แบบที่ 1** 1. งานวิจัยอย่างน้อย 5 เรื่อง และอย่างน้อย 3 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ **“ดีมาก” และ** 2. บทความทางวิชาการ (scholarly article หรือ learn article) เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติในฐานข้อมูลที่ impact factor **หรือ** ตำรา **หรือ** หนังสือ อย่างน้อย 1 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ **“ดี”** **แบบที่ 2** งานวิจัย อย่างน้อย 6 เรื่อง **และ**อย่างน้อย 4 เรื่องมีคุณภาพ **“ดีมาก”**
นักวิจัย ระดับ 3 (วิธีพิเศษ)	มีระยะเวลาไม่ครบ แต่ภาระงานครบ	งานวิจัย อย่างน้อย 6 เรื่อง และ อย่างน้อย 3 เรื่องต้องเผยแพร่ในวารสารที่มีฐานข้อมูลระดับนานาชาติ และอย่างน้อย 1 เรื่อง มีคุณภาพระดับ **“ดีเด่น”**

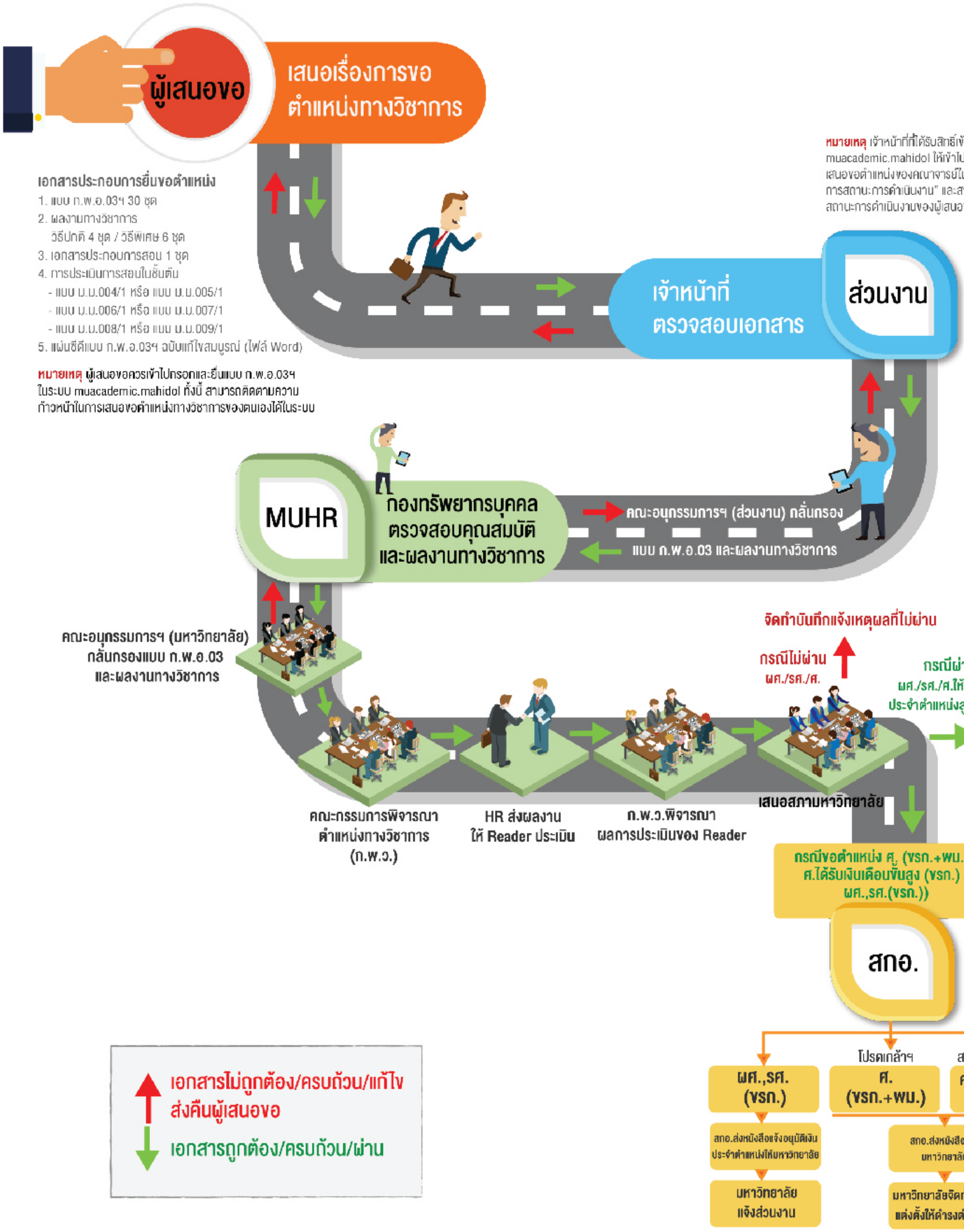
หลักเกณฑ์การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ : นักวิจัย

ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ผลงาน
นักวิจัย ระดับ 4 (วิธีปกติ)	คุณสมบัติ - ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ 3 ไม่น้อยกว่า 2 ปี - ภาระงานไม่น้อยกว่า 1,380 ชม.ทำการ/ปี (เป็นภาระงานวิจัย หรือ คุมวิทยานิพนธ์ ไม่น้อยกว่า 80%)	ผลงานทางวิชาการ เสนอได้ 2 แบบ **แบบที่ 1** 1. งานวิจัย อย่างน้อย 6 เรื่อง และอย่างน้อย 3 เรื่อง เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ และอย่างน้อย 1 เรื่อง มีคุณภาพ **“ดีเด่น”** **และ** 2. ตำรา **หรือ** หนังสือ อย่างน้อย 1 เล่ม มีคุณภาพในระดับ **“ดีมาก”** **แบบที่ 2** งานวิจัย จำนวนอย่างน้อย 10 เรื่อง และอย่างน้อย 4 เรื่อง เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ และ อย่างน้อย 2 เรื่องมีคุณภาพในระดับ **“ดีเด่น”**
นักวิจัย ระดับ 4 (วิธีพิเศษ)	มีระยะเวลาไม่ครบ แต่ภาระงานครบ	งานวิจัย จำนวนอย่างน้อย 10 เรื่อง และอย่างน้อย 4 เรื่องเผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ มีคุณภาพในระดับ **“ดีมาก”** และอย่างน้อย 2 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ **“ดีเด่น”**

หมายเหตุ

- การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็นเจ้าของและผู้ดำเนินการหลัก และมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า 50% หรือ เป็น Corresponding Author (มีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10)
- กรณีงานวิจัยที่เป็นชุดโครงการ หรืองานวิจัยที่ดำเนินการเป็นโครงการต่อเนื่อง ผู้ขอแต่งตั้งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักบางโครงการ และมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 หรือการมีส่วนร่วมในผลงานเป็นไปตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนด

ขั้นตอนการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ



ดูรายละเอียดความก้าวหน้าในตำแหน่งสายวิชาการ ได้ที่เวบกองทรัพยากรบุคคล (Intranet)

02 ความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

ความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน แบ่งเป็น

2.1 ระดับปฏิบัติการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุคุณวุฒิระดับปริญญาตรีขึ้นไป มีเส้นทางความก้าวหน้า ดังนี้

2.1.1 ผู้ชำนาญการพิเศษ

2.1.2 ผู้เชี่ยวชาญ

2.1.3 ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

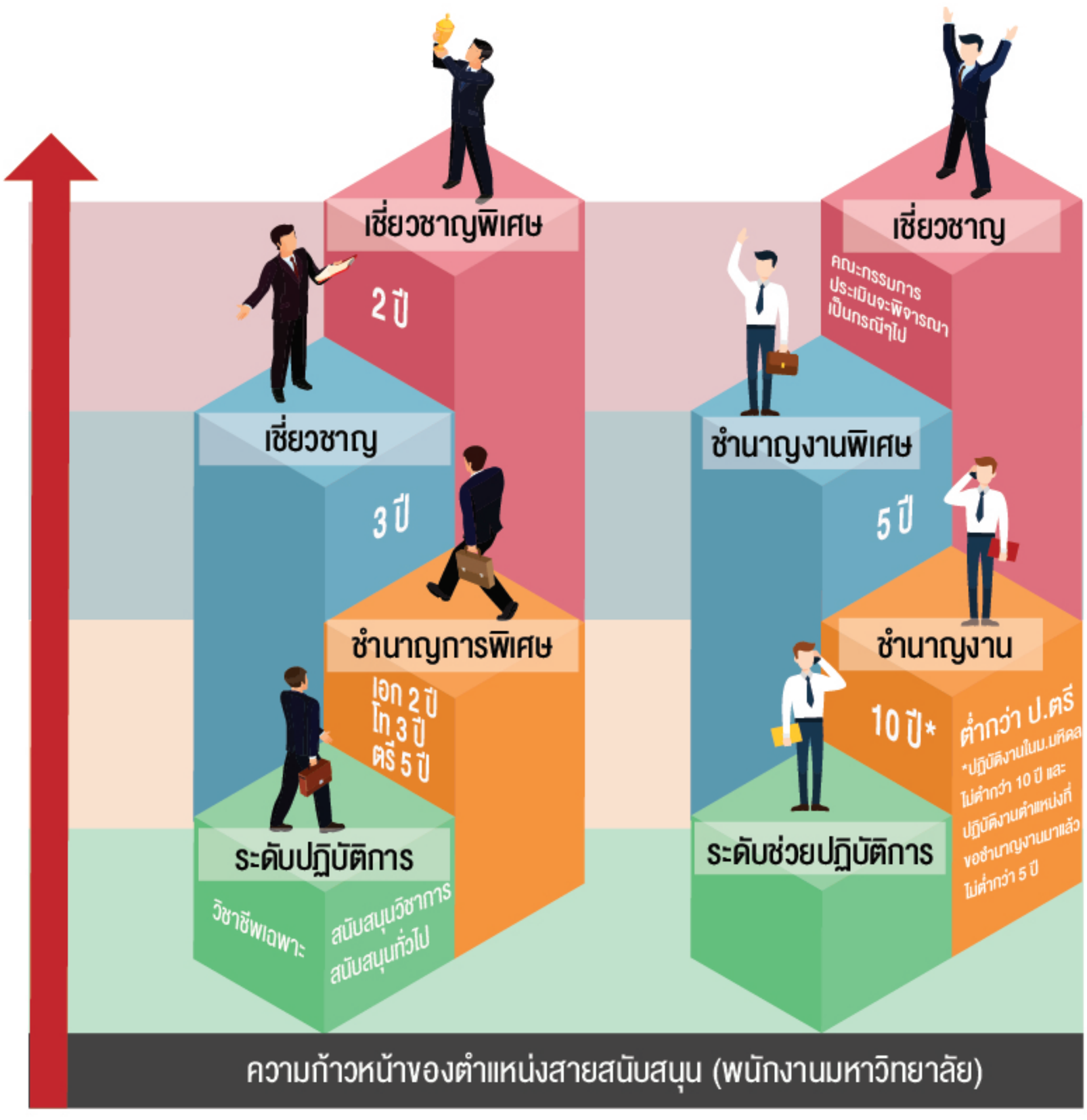
2.2 ระดับช่วยปฏิบัติการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจะคุณวุฒิระดับต่ำกว่าปริญญาตรีขึ้นไป มีเส้นทางความก้าวหน้า ดังนี้

2.2.1 ผู้ชำนาญงาน

2.2.2 ผู้ชำนาญงานพิเศษ

2.2.3 ผู้เชี่ยวชาญ

ตำแหน่งระดับ 2.2.3 คณะกรรมการประเมินจะพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป



ความก้าวหน้าของตำแหน่งสายสนับสนุน (พนักงานมหาวิทยาลัย)

หลักเกณฑ์การเสนอขอตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ผลงาน
ชำนาญงาน	**คุณสมบัติ** ปฏิบัติงานใน ม.มหิดลมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 10 ปี และปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เสนอขอมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 5 ปี	เสนอผลงานอย่างน้อย 2 เรื่อง ซึ่งผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author โดยไม่กำหนดจำนวนร้อยละการมีส่วนร่วมในผลงานนั้นๆ และมีคุณภาพในระดับ **"ดี"** ทั้งนี้ผลงานต้องประกอบด้วย คู่มือปฏิบัติงาน **หรือ**งานวิเคราะห์ **หรือ**งานสังเคราะห์ **หรือ**งานวิจัย **หรือ**บทความทางวิชาการ **หรือ**ตำรา **หรือ**หนังสือ **หรือ**งานแปล **หรือ**เอกสารประกอบการบรรยาย (เอกสารประกอบการบรรยาย จำนวน 3 หัวข้อ เท่ากับ 1 เรื่อง) **หรือ** ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น
ชำนาญงานพิเศษ	**คุณสมบัติ** ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี	เสนอผลงานอย่างน้อย 3 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ **"ดี"** และมีผลงานอย่างน้อย 2 เรื่อง ที่ผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author โดยไม่กำหนดจำนวนร้อยละการมีส่วนร่วมในผลงานนั้นๆ ทั้งนี้ผลงานต้องประกอบด้วย 1. งานวิเคราะห์หรืองานสังเคราะห์ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่อย่างน้อย 1 เรื่อง **และ** 2. งานวิจัย หรือคู่มือปฏิบัติงาน หรือบทความทางวิชาการ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย (เอกสารประกอบการบรรยาย จำนวน 3 หัวข้อ เท่ากับ 1 เรื่อง) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น
เชี่ยวชาญ	กำหนดให้คณะกรรมการฯ พิจารณาการเสนอขอแต่งตั้งเป็นกรณีๆไป	

ระดับปริญญาตรี ขึ้นไป		
ระดับตำแหน่ง	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**	**ผลงาน**
ชำนาญการพิเศษ	**คุณสมบัติ** - คุณวุฒิระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งนั้นๆมาแล้วไม่ <5 ปี - คุณวุฒิระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งนั้นๆมาแล้วไม่ < 3 ปี - คุณวุฒิระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งนั้นๆมาแล้วไม่ <2 ปี	เสนอผลงานอย่างน้อย 3 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ **“ดี”** และมีผลงานอย่างน้อย 2 เรื่อง ซึ่งผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลักหรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author โดยไม่กำหนดร้อยละการมีส่วนร่วมในผลงาน ทั้งนี้ผลงานประกอบด้วย **กลุ่มวิชาชีพเฉพาะหรือกลุ่มสนับสนุนวิชาการ** เสนอผลงาน 1. คู่มือปฏิบัติงาน หรืองานวิเคราะห์หรืองานสังเคราะห์ อย่างน้อย 1 เรื่อง **และ** 2. งานวิจัย หรือบทความทางวิชาการ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย (เอกสารประกอบการบรรยาย จำนวน 3 หัวข้อเท่ากับ 1 เรื่อง) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น **กลุ่มสนับสนุนทั่วไป** เสนอผลงาน 1. งานวิเคราะห์หรืองานสังเคราะห์ อย่างน้อย 1 เรื่อง **และ** 2. คู่มือปฏิบัติงาน หรืองานวิจัย หรือบทความทางวิชาการ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย (เอกสารประกอบการบรรยาย จำนวน 3 หัวข้อเท่ากับ 1 เรื่อง) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น **กรณีสายงานวิจัย** **ตำแหน่งนักปฏิบัติการวิจัย** เสนอผลงาน 1. งานวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์ อย่างน้อย 3 เรื่อง ที่ผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author และมีคุณภาพในระดับ **“ดี” หรือ** 2. งานวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์ จำนวน 2 เรื่อง ที่ผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลักหรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author มีคุณภาพในระดับ **“ดี” และ**งานวิจัยที่ผู้ขอแต่งตั้งทำร่วมกับผู้อื่นโดยมีส่วนร่วมรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และทุกเรื่องมีคุณภาพในระดับ **“ดี”** กรณีงานวิจัยที่เป็นชุดโครงการวิจัย (Research Program) หรืองานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดโครงการต่อเนื่อง ผู้ขอแต่งตั้งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในบางโครงการ (ของชุดโครงการนั้น) และมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

ระดับปริญญาตรี ขึ้นไป		
ระดับตำแหน่ง	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**	**ผลงาน**
ชำนาญการพิเศษ (ต่อ)		**<u>ตำแหน่งผู้ช่วยวิจัยและเจ้าหน้าที่วิจัย</u>** เสนอผลงานดังนี้ เสนอผลงานอย่างน้อย 3 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ **“ดี”** และมีผลงานอย่างน้อย 2 เรื่อง ที่ผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลักหรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author **ทั้งนี้อาจเสนอผลงานวิจัยจำนวน 3 เรื่อง** ซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือหากอยู่ระหว่างรอตีพิมพ์จะต้องมีหนังสือจากบรรณาธิการรับรองว่าจะลงตีพิมพ์ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด**หรือ**อาจเสนอผลงานจำนวน 3 เรื่องที่ประกอบด้วย 1. งานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่องที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือหากอยู่ระหว่างรอตีพิมพ์จะต้องมีหนังสือจากบรรณาธิการรับรองว่าจะลงตีพิมพ์ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด **และ** 2. งานวิเคราะห์หรืองานสังเคราะห์ หรือ คู่มือปฏิบัติงานหรือบทความทางวิชาการ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย (เอกสารประกอบการบรรยาย จำนวน 3 หัวข้อเท่ากับ 1 เรื่อง) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น
ผู้เชี่ยวชาญ	**คุณสมบัติ** ดำรงตำแหน่ง**ผู้ชำนาญการพิเศษ** มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี	เสนอผลงาน อย่างน้อย 4 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ **“ดีมาก”**และมีผลงานอย่างน้อย 3 เรื่อง ที่ผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลักหรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author โดยไม่กำหนดร้อยละการมีส่วนร่วมในผลงาน ทั้งนี้ผลงานประกอบด้วย **<u>กลุ่มวิชาชีพเฉพาะหรือกลุ่มสนับสนุนวิชาการ</u>** เสนอผลงาน 1. งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ **และ** 2. งานวิเคราะห์หรืองานสังเคราะห์ หรือ บทความทางวิชาการ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย(เอกสารประกอบการบรรยาย จำนวน 3 หัวข้อเท่ากับ 1 เรื่อง) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น **<u>กลุ่มสนับสนุนทั่วไป</u>** เสนอผลงาน 1. งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ **และ** 2. งานวิเคราะห์หรืองานสังเคราะห์ หรือ บทความทางวิชาการ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย(เอกสารประกอบการบรรยาย จำนวน 3 หัวข้อเท่ากับ 1 เรื่อง) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

ระดับปริญญาตรี ขึ้นไป		
ระดับตำแหน่ง	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**	**ผลงาน**
ผู้เชี่ยวชาญ (ต่อ)		**กรณี สายงานวิจัย** **ตำแหน่งนักปฏิบัติการวิจัย** เสนอผลงาน 1. งานวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์ อย่างน้อย 4 เรื่อง ที่ผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author และมีคุณภาพในระดับ **“ดีมาก”** **หรือ** 2. งานวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์ จำนวน 3 เรื่อง ที่ผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลักหรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author มีคุณภาพในระดับ **“ดีมาก”** และงานวิจัยที่ผู้ขอแต่งตั้งทำร่วมกับผู้อื่นโดยมีส่วนร่วมรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และทุกเรื่องมีคุณภาพในระดับ **“ดีมาก”** กรณีงานวิจัยที่เป็นชุดโครงการวิจัย (Research Program) หรืองานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดโครงการต่อเนื่อง ผู้ขอแต่งตั้งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในบางโครงการ (ของชุดโครงการนั้น) และมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 **ตำแหน่งผู้ช่วยวิจัยและเจ้าหน้าที่วิจัย** เสนอผลงานดังนี้ เสนอผลงานอย่างน้อย 4 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ **“ดีมาก”** และมีผลงานอย่างน้อย 3 เรื่อง ที่ผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลักหรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author **ทั้งนี้อาจเสนอผลงานวิจัยจำนวน 4 เรื่อง** ซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือหากอยู่ระหว่างรอตีพิมพ์จะต้องมีหนังสือจากบรรณาธิการรับรองว่าจะลงตีพิมพ์ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด **หรือ**อาจเสนอผลงานจำนวน 4 เรื่องที่ประกอบด้วย 1. งานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่องที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือหากอยู่ระหว่างรอตีพิมพ์จะต้องมีหนังสือจากบรรณาธิการรับรองว่าจะลงตีพิมพ์ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด **และ** 2. งานวิเคราะห์หรืองานสังเคราะห์ หรือ บทความทางวิชาการ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย (เอกสารประกอบการบรรยาย จำนวน 3 หัวข้อ เท่ากับ 1 เรื่อง) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

ระดับปริญญาตรี ขึ้นไป		
ระดับตำแหน่ง	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**	**ผลงาน**
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	**คุณสมบัติ** ดำรงตำแหน่ง**ผู้เชี่ยวชาญ**มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี	เสนอผลงานอย่างน้อย 5 เรื่อง และมีผลงานอย่างน้อย 3 เรื่อง ที่ผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือเป็นชื่อแรก และมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 หรือเป็นCorresponding Author และมีผลงานอย่างน้อย 2 เรื่อง มีคุณภาพ ในระดับ **“ดีเด่น”** และอย่างน้อย 3 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ **“ดีมาก”** **กลุ่มวิชาชีพเฉพาะหรือกลุ่มสนับสนุนวิชาการ** เสนอผลงาน 1. งานวิจัย อย่างน้อย 2 เรื่อง ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับนานาชาติ และมีคุณภาพในระดับ **“ดีเด่น” และ** 2. งานวิเคราะห์หรืองานสังเคราะห์ หรือบทความทางวิชาการ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย (เอกสารประกอบการบรรยาย จำนวน 3 หัวข้อ เท่ากับ 1 เรื่อง) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อย 3 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ **“ดีมาก”** **กลุ่มสนับสนุนทั่วไป** เสนอผลงาน 1. งานวิจัย อย่างน้อย 2 เรื่อง ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับนานาชาติ และมีคุณภาพในระดับ **“ดีเด่น” และ** 2. งานวิเคราะห์หรืองานสังเคราะห์ หรือ บทความทางวิชาการ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย (เอกสารประกอบการบรรยาย จำนวน 3 หัวข้อ เท่ากับ 1 เรื่อง) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อย 3 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ **“ดีมาก”** **กรณีสายงานวิจัย** **ตำแหน่งนักปฏิบัติการวิจัย** เสนอผลงานดังนี้ 1. งานวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์ อย่างน้อย 5 เรื่อง ที่ผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือเป็นชื่อแรก และมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 หรือเป็น Corresponding Author ซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับนานาชาติ หรือหากอยู่ระหว่างรอตีพิมพ์จะต้องมีหนังสือจากบรรณาธิการรับรองว่าจะลงตีพิมพ์ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด โดยมีผลงานอย่างน้อย 2 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ **“ดีเด่น”** และอย่างน้อย 3 เรื่องมีคุณภาพในระดับ **“ดีมาก” หรือ**

ระดับปริญญาตรี ขึ้นไป		
ระดับตำแหน่ง	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**	**ผลงาน**
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ต่อ)		2. งานวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์ จำนวน 4 เรื่อง ที่ผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือเป็นชื่อแรก และมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 หรือเป็น Corresponding Author ซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับนานาชาติ หรือหากอยู่ระหว่างรอตีพิมพ์จะต้องมีหนังสือจากบรรณาธิการรับรองว่าจะลงตีพิมพ์ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด โดยมีผลงานอย่างน้อย 2 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ **“ดีเด่น”** และอย่างน้อย 2 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ **“ดีมาก”** และงานวิจัยที่ผู้ขอแต่งตั้งทำร่วมกับผู้อื่นโดยมีส่วนร่วมรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และทุกเรื่องมีคุณภาพในระดับ **“ดีมาก”** กรณีงานวิจัยที่เป็นชุดโครงการวิจัย (Research Program) หรืองานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดโครงการต่อเนื่อง ผู้ขอแต่งตั้งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในบางโครงการ (ของชุดโครงการนั้น) และมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 **ตำแหน่งผู้ช่วยวิจัยและเจ้าหน้าที่วิจัย** เสนอผลงานดังนี้ เสนอผลงานอย่างน้อย 5 เรื่อง ที่ผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลักหรือเป็นชื่อแรก และมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 หรือเป็น Corresponding Author และมีผลงานอย่างน้อย 2 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ **“ดีเด่น”** และอย่างน้อย 3 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ **“ดีมาก”** ทั้งนี้ อาจเสนอผลงานวิจัยจำนวน 5 เรื่อง ซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับนานาชาติ หรือหากอยู่ระหว่างรอตีพิมพ์จะต้องมีหนังสือจากบรรณาธิการรับรองว่าจะลงตีพิมพ์ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด หรือ อาจเสนอผลงานจำนวน 5 เรื่อง ที่ประกอบด้วย 1. งานวิจัย อย่างน้อย 2 เรื่อง ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับนานาชาติ หรือหากอยู่ระหว่างรอตีพิมพ์จะต้องมีหนังสือจากบรรณาธิการรับรองว่าจะลงตีพิมพ์ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด กรณีงานวิจัยที่เป็นชุดโครงการวิจัย (Research Program) หรืองานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดโครงการต่อเนื่อง ผู้ขอแต่งตั้งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในบางโครงการ (ของชุดโครงการนั้น) และมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 **และ** 2. งานวิเคราะห์หรืองานสังเคราะห์ หรือ บทความทางวิชาการ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือหรือเอกสารประกอบการบรรยาย (เอกสารประกอบการบรรยาย จำนวน 3 หัวข้อ เท่ากับ 1 เรื่อง) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

กระบวนการเสนอขอตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน



5 คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการมหาวิทยาลัยฯ สรุปผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และเสนอ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาอนุมัติ/ไม่อนุมัติ

4 คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ





3 คณะกรรมการฯ มหาวิทยาลัย

เมื่อส่วนงานเสนอขออนุมัติกำหนดตำแหน่งของผู้เสนอขอฯ มายังมหาวิทยาลัย **คณะกรรมการฯ มหาวิทยาลัย Approved ผลงาน** และส่งผลงานให้ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงาน





2 คณะกรรมการส่วนงาน

- กรณี พ.ม. ประเมินสมรรถนะ/ปริมาณงาน คุณภาพงานในหน้าที่ และสมรรถนะตามแบบ พม.04 และ พม.05
- กรณี ขรก. ประเมินค่างาน/ผลสัมฤทธิ์ของงาน กบค.02, กบค.03, กบค.05

1 ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง

เสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นไปยังส่วนงานที่ตนเองสังกัด พร้อมเอกสารประกอบการเสนอขอตำแหน่ง ดังนี้

เอกสารประกอบการเสนอขอตำแหน่ง
1.แบบ พม.01-พม.06 2.ผลงาน - วิธีปกติ 4 ชุด - วิธีพิเศษ 6 ชุด

ดูรายละเอียดความก้าวหน้าในตำแหน่งสายสนับสนุน ได้ที่เวบกองทรัพยากรบุคคล (Intranet)

นอกจากนี้พนักงานมหาวิทยาลัย สามารถเติบโต ก้าวหน้าในตำแหน่งบริหาร ซึ่งตำแหน่งทางการบริหารของมหาวิทยาลัย เป็นระบบการสรรหาโดยคณะกรรมการสรรหาที่ได้รับแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัย และผู้มีอำนาจลงนามแต่งตั้งผู้บริหารในระดับต่างๆ คือ อธิการบดี สำหรับตำแหน่งอธิการบดี ต้องได้รับโปรดเกล้าฯจากการเสนอของสภามหาวิทยาลัย

ความก้าวหน้าในสายบริหารในแต่ละระดับตำแหน่ง อาจไม่ได้เลื่อนตำแหน่งโดยไต่ระดับ เช่น ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ไม่ได้กำหนดว่าต้องดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชามาก่อน ดังนั้นในการพัฒนาผู้ที่จะได้รับการสรรหาเป็นผู้บริหารนั้น มหาวิทยาลัยกำหนดระดับความสำคัญของการจัดหลักสูตรในการพัฒนา ซึ่งกำหนดเป็นระดับ ตั้งแต่ ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง หรืออาจกำหนดในเกณฑ์การสรรหาว่าผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกจะต้องผ่านหลักสูตรการอบรมผู้บริหารตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด เช่น

- ระดับ ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์ ในสำนักงานอธิการบดี เลขานุการคณะ หัวหน้าศูนย์ สำนักงานในส่วนงาน หัวหน้าหน่วยงานในโรงพยาบาล หัวหน้าฝ่าย/งานในส่วนงาน จะต้องผ่านการพัฒนาในเรื่องการบริหารจัดการชั้นต้น (โครงการพัฒนานักบริหาร หรือ หลักสูตรที่ผ่านการรับรองจากมหาวิทยาลัย)
- ระดับ หัวหน้าภาควิชา/รองคณบดี จะต้องผ่านการพัฒนาในเรื่องการบริหารจัดการระดับกลาง/แผนกลยุทธ์/งบประมาณ และการเงิน/ความรู้ เทคนิควิธีการบริหารใหม่ๆจากภายนอก
- ระดับ รองอธิการบดี/หัวหน้าส่วนงาน หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง/การศึกษาดูงานจากองค์กรที่มีการบริหารจัดการเป็นเลิศ/การแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากบุคคลที่ได้รับรางวัลในด้านการบริหารจัดการองค์กรชั้นนำ และได้ร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกัน