



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง ขยายรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2568 ได้เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 2 อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งนักบริหารความเสี่ยง (ระดับปฏิบัติการ) จำนวน 1 อัตรา และตำแหน่งนักบริหารความเสี่ยง (ระดับหัวหน้ากลุ่มงานบริหารความต่อเนื่อง) จำนวน 1 อัตรา ศูนย์บริหารจัดการความเสี่ยง สำนักงานอธิการบดี นั้น

หน่วยงานมีความประสงค์จะขยายเวลารับสมัครตำแหน่งดังกล่าวออกไป จนถึงวันที่ 11 กรกฎาคม 2568 พร้อมเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติบางรายการ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้สนใจสามารถเข้ามาสมัครเพิ่มเติมได้ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. **ตำแหน่งที่จะบรรจุ** ตำแหน่งที่จะบรรจุปรากฏอยู่ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

2. **คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

ผู้สมัครรับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแนบท้ายประกาศนี้

3. **การสมัครและการยื่นใบสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครงานสามารถดาวน์โหลดใบสมัครในระบบ E-Recruitment Online ที่ <https://op.mahidol.ac.th/hr/e-recruitment-temp/> และขอให้ผู้สมัครส่งเอกสารการสมัครงานพร้อมระบุตำแหน่งที่สมัครเพียง 1 ตำแหน่งเท่านั้น มาที่ E-mail: murmc@mahidol.ac.th ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ 11 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 ทั้งนี้ หากได้ผู้ได้รับการคัดเลือกแล้ว ทางมหาวิทยาลัยขอสงวนสิทธิ์การสอบคัดเลือกฯ ในครั้งถัดไป

4. **เอกสารหลักฐานประกอบการสมัครในลักษณะของไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (PDF) เท่านั้น**

- 4.1 สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษาและสำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับสมบูรณ์
- 4.2 สำเนาหลักฐานการผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันที่สมัคร
- 4.3 หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (ใบสด. 3, 8 หรือ 43) ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ทะเบียนสมรส
- 4.4 ใบรับรองการทำงาน (ถ้ามี)
- 4.5 ไฟล์รูปถ่ายหน้าตรง ใสชุดสุภาพ ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน ในรูปแบบ jpg หรือ png ที่มีขนาดไม่เกิน 200 kb

5. **การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่ทำการคัดเลือก**

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 เวลา 15.00 น. เป็นต้นไปที่ <https://op.mahidol.ac.th/hr/e-recruitment-temp/>

ประกาศ ณ วันที่ กรกฎาคม พ.ศ. 2568

(นางสาวนรา เปาอินทร์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารบุคลากรและพัฒนาองค์กร
ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครงานของมหาวิทยาลัยมหิดล

ตำแหน่ง : นักบริหารความเสี่ยง (ระดับปฏิบัติการ) จำนวน 1 อัตรา

หน่วยงาน : ศูนย์บริหารจัดการความเสี่ยง สำนักงานอธิการบดี

สถานที่ปฏิบัติงาน : มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

ประเภทการจ้าง : พนักงานมหาวิทยาลัย

คุณสมบัติของผู้สมัคร :

1. คุณวุฒิปริญญาโท วุฒิการศึกษาทางด้านเศรษฐศาสตร์ การเงิน บัญชี สถิติ/สถิติประยุกต์ การศึกษา การบริหาร หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
2. หากเป็นเพศชาย ต้องผ่านการเกณฑ์ทหารหรือพ้นจากราชการทหารแล้ว พร้อมแนบเอกสารใบทหารกองเกิน (ใบสด. 3, 8 หรือ 43)
3. มีความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานหรือแนวปฏิบัติที่เป็นสากล ที่เกี่ยวข้องกับด้านการบริหารความเสี่ยง (ERM) ด้านการบริหารจัดการความต่อเนื่องในการดำเนินงาน (BCM) และการจัดทำ Governance Risk Management & Compliance (GRC)
4. มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft Office / PowerPoint Presentation/ Excel และ Social Network
5. มีทักษะในการคิดเชิงวิเคราะห์และทักษะในการสื่อสารได้เป็นอย่างดี
6. มีความรู้ความเข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนงานด้านต่างๆ ของหน่วยงานที่สังกัด
7. มีความสามารถในการจัดทำแผนงาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ และเสนอแนะวิธีการแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ
8. หากมีประสบการณ์ด้านการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กรและแผนบริหารจัดการความต่อเนื่องในภารกิจ (BCM) จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
9. มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ทั้งการฟัง พูด อ่านและเขียนอยู่ในระดับดีและต้องมีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ โดยเป็นผลการสอบที่มีระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร (แนบผลคะแนน ณ วันที่สมัคร) หากไม่มีผลคะแนนดังกล่าว มหาวิทยาลัยจะไม่พิจารณาใบสมัคร

IELTS (Academic Module)	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 3 คะแนน	หรือ
TOEFL-IBT (Internet Based)	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 29 คะแนน	หรือ
TOEFL-ITP	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 390 คะแนน	หรือ
TOEIC	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน	หรือ
MU GRAD Test	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 36 คะแนน	หรือ
MU GRAD PLUS	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน	หรือ
MU - ELT	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 56 คะแนน	หรือ
CU – TEP (Internet Based)	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน	หรือ
TU – GET (Paper Based)	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน	หรือ
TU – GET (Computer Based)	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 35 คะแนน	

/หมายเหตุ...

หมายเหตุ: กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย, พนักงานมหาวิทยาลัย(ส่วนงาน) ที่ยังปฏิบัติงานอยู่ในมหาวิทยาลัยมหิดล เกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษจะถือปฏิบัติตามหนังสือเวียนที่ ศธ 0517/ว.6459 ลว. 10 ตุลาคม 2559 และที่ศธ 0517/ว.2176 ลว. 5 เมษายน 2560 (ไม่ต้องยื่นคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษในการสมัคร)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก : พิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นเพื่อสอบวิชาความรู้ทั่วไป สอบวิชาเฉพาะตำแหน่งและสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ การพิจารณาของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

อัตราเงินเดือน : คุณวุฒิปริญญาโท 23,440 บาท

หมายเหตุ :

1. ผู้สมัครส่งเอกสารการสมัครงานมาที่ E-mail: murmc@mahidol.ac.th
2. **ระบุตำแหน่งที่สมัครเพียง 1 ตำแหน่งเท่านั้น**
3. เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้องในกระบวนการบรรจุเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหิดล ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องตรวจสอบข้อมูลการพิสูจน์ความผิดทางกฎหมาย (ประวัติอาชญากรรม) และข้อมูลสุขภาพ หากพบว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้อง มหาวิทยาลัยขอสงวนสิทธิในการบรรจุเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครงานของมหาวิทยาลัยมหิดล

ตำแหน่ง : นักบริหารความเสี่ยง (ระดับหัวหน้ากลุ่มงานบริหารความต่อเนื่อง) จำนวน 1 อัตรา
หน่วยงาน : ศูนย์บริหารจัดการความเสี่ยง สำนักงานอธิการบดี
สถานที่ปฏิบัติงาน : มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา
ประเภทการจ้าง : พนักงานมหาวิทยาลัย

คุณสมบัติของผู้สมัคร :

1. คุณวุฒิปริญญาโท วุฒิการศึกษาทางด้านเศรษฐศาสตร์ การเงิน บัญชี สถิติ/สถิติประยุกต์ การศึกษา การบริหาร หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
2. หากเป็นเพศชาย ต้องผ่านการเกณฑ์ทหารหรือพ้นจากราชการทหารแล้ว พร้อมแนบเอกสารใบทหารกองเกิน (ใบสด. 3, 8 หรือ 43)
3. มีความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานหรือแนวปฏิบัติที่เป็นสากล ที่เกี่ยวข้องกับด้านการบริหารความเสี่ยง (ERM) ด้านการบริหารจัดการความต่อเนื่องในการดำเนินงาน (BCM) และการจัดทำ Governance Risk Management & Compliance (GRC)
4. มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft Office / PowerPoint Presentation/ Excel และ Social Network
5. มีทักษะผู้นำสูง ในการคิดเชิงวิเคราะห์และทักษะในการสื่อสารได้เป็นอย่างดี
6. มีความรู้ความเข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนงานด้านต่างๆ ของหน่วยงานที่สังกัด
7. มีความสามารถในการจัดทำแผนงาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ และเสนอแนะวิธีการแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ
8. หากมีประสบการณ์ด้านการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กรและแผนบริหารจัดการความต่อเนื่องในการกิจ (BCM) ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
9. มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ทั้งการฟัง พูด อ่านและเขียนอยู่ในระดับดีและต้องมีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ โดยเป็นผลการสอบที่มีระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร (แนบผลคะแนน ณ วันที่สมัคร) หากไม่มีผลคะแนนดังกล่าว มหาวิทยาลัยจะไม่พิจารณาใบสมัคร

IELTS (Academic Module)	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 3 คะแนน	หรือ
TOEFL-IBT (Internet Based)	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 29 คะแนน	หรือ
TOEFL-ITP	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 390 คะแนน	หรือ
TOEIC	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน	หรือ
MU GRAD Test	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 36 คะแนน	หรือ
MU GRAD PLUS	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน	หรือ
MU - ELT	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 56 คะแนน	หรือ
CU – TEP (Internet Based)	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน	หรือ
TU – GET (Paper Based)	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน	หรือ
TU – GET (Computer Based)	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 35 คะแนน	

/หมายเหตุ...

หมายเหตุ: กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย, พนักงานมหาวิทยาลัย(ส่วนงาน) ที่ยังปฏิบัติงานอยู่ในมหาวิทยาลัยมหิดล เกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษจะถือปฏิบัติตามหนังสือเวียนที่ ศธ 0517/ว.6459 ลว. 10 ตุลาคม 2559 และที่ศธ 0517/ว.2176 ลว. 5 เมษายน 2560 (ไม่ต้องยื่นคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษในการสมัคร)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก : พิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นเพื่อสอบวิชาความรู้ทั่วไป สอบวิชาเฉพาะตำแหน่งและสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ การพิจารณาของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

อัตราเงินเดือน : คุณวุฒิปริญญาโท 23,440 บาท + ประสพการณ์ (ค่าประสพการณ์เพิ่มให้หลังจากผ่านการทดลองงาน ๖ เดือนและมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากที่เดิมประกอบตอนสมัคร) กรณีที่มีผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และมีความรู้ความสามารถสูงเป็นพิเศษ

หมายเหตุ :

1. ผู้สมัครส่งเอกสารการสมัครงานมาที่ E-mail: murmc@mahidol.ac.th
2. ระบุตำแหน่งที่สมัครเพียง 1 ตำแหน่งเท่านั้น
3. เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้องในกระบวนการบรรจุเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหิดล ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องตรวจสอบข้อมูลการพิสูจน์ความผิดทางกฎหมาย (ประวัติอาชญากรรม) และข้อมูลสุขภาพ หากพบว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้อง มหาวิทยาลัยขอสงวนสิทธิในการบรรจุเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย