



ประกาศคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้างานการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานการศึกษา
และนวัตกรรมการเรียนรู้ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2568

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์ ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้ เพื่อดำเนินการสรรหาและคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้างานการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้ คนต่อไป

อาศัยอำนาจตามความข้อ 5 ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การแต่งตั้ง คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงานของส่วนงานที่มีใช้ภาควิชาหรือเทียบเท่าภาควิชา พ.ศ. 2556 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ในประกาศนี้

- 1.1 “คณะ” หมายถึง คณะศิลปศาสตร์
- 1.2 “คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
- 1.3 “หัวหน้างาน” หมายถึง หัวหน้างานการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ข้อ 2 ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน จะต้องมีความสมบูรณ์ทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และต้องมีความสมบูรณ์ตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องการแต่งตั้ง คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงานของส่วนงานที่มีใช้ภาควิชาหรือเทียบเท่าภาควิชา พ.ศ. 2556 ดังนี้

- 2.1 ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ขึ้นไปหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง ไม่จำกัดสาขา
- 2.2 มีประสบการณ์ทำงานในตำแหน่งบริหารที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการศึกษา ไม่นต่ำกว่าระดับหัวหน้างาน หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า 3 ปี
- 2.3 สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา
- 2.4 เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งมีคุณสมบัติสอดคล้องกับค่านิยมของมหาวิทยาลัย

2.5 กรณีเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ต้องมีประสบการณ์การทำงานตามที่ระบุในข้อ 2.2 หากได้รับการคัดเลือกจะต้องบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา

2.6 มีความสามารถในการวางแผนทั้งในเชิงกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานของหน่วยงานที่สามารถตอบสนองนโยบายการบริหารงานของคณะ

2.7 มีความสามารถในการบริหารจัดการ ด้านการบริการการศึกษา การจัดการคุณภาพหรือมาตรฐานการศึกษาและหลักสูตร ด้านกิจกรรมนักศึกษา

2.8 ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่มหาวิทยาลัยดำเนินการหรือรับรอง หากกรณีผู้ได้รับคัดเลือกยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหาร จะแต่งตั้งเป็นผู้รักษาการแทนในตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือก และให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหาร ภายใน 1 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ 3 กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ

3.1 ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้างานการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้ ตามพันธกิจ นโยบาย และกลยุทธ์ของคณะ และมหาวิทยาลัย วางแผนจัดระบบการบริหารงาน การวิเคราะห์งาน การกำหนดแผนงาน มอบหมายงาน กำกับดูแล ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบ

3.2 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ 4 การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้างานการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้ เพื่อให้คณะกรรมการสรรหามาดำเนินการ มี 1 วิธี คือ การสมัครเข้ารับการพิจารณาโดยยื่นใบสมัครต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก

ข้อ 5 การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้างานการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้ ตามข้อ 4 ให้ดำเนินการดังนี้

5.1 ผู้สนใจสมัคร สามารถกรอกใบสมัครตามแนบท้ายประกาศนี้ หรือดาวโหลดแบบฟอร์มใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ www.la.mahidol.ac.th และส่งใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัคร ทางอีเมล sittichoke.chi@mahidol.ac.th โดยระบุในช่อง Subject: ตำแหน่ง (ชื่อตำแหน่งที่สมัคร) _ชื่อ_นามสกุล พร้อมแนบไฟล์ ใบสมัครและเอกสารหลักฐานโดยจัดทำเป็นไฟล์เดียวกัน จำนวน 1 ไฟล์ ขนาดไม่เกิน 20 MB ในรูปแบบ “PDF”

ทั้งนี้ ผู้สนใจสมัครสามารถยื่นใบสมัคร ได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 18 กรกฎาคม 2568 (กรณีส่งใบสมัครและเอกสารหลักฐานทางอีเมล สามารถสมัครได้จนถึงเวลา 24.00 น. ของวันที่ปิดรับสมัคร)

5.2 เอกสารหลักฐานที่ในการสมัคร

- (1) ใบสมัคร พร้อมติดรูปถ่าย ขนาด 2 นิ้ว หน้าตรงไม่สวมหมวก (ระยะเวลาไม่เกิน 6 เดือน)
- (2) สำเนาหลักฐานแสดงวุฒิการศึกษาและสำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับมัธยมศึกษา พร้อมรับรองสำเนา จำนวน 1 ชุด
- (3) หนังสือรับรองการทำงานที่ยืนยันสถานภาพการดำรงตำแหน่งจากนายจ้าง หรือหน่วยงานต้นสังกัด
- (4) ประวัติผู้สมัครซึ่งแสดงประวัติการทำงานอย่างต่อเนื่องหลังสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาจนถึงวันที่ยื่นใบสมัคร
- (5) สำเนาหลักฐานการผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่มหาวิทยาลัยมหิดลดำเนินการ พร้อมรับรองสำเนา จำนวน 1 ชุด (ถ้ามี)
- (6) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ใบทหารกองเกิน เป็นต้น

5.3 ผู้สนใจสมัครสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณสิทธิโชค ชัยประภา หน่วยทรัพยากรบุคคลและนิติการ งานบริหารและธุรการ สำนักงานคณบดี ชั้น 7 คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล หมายเลขโทรศัพท์ 0 2441 4401- 8 ต่อ 1712 - 1714

ข้อ 6 คณะกรรมการสรรหาจะไม่รับพิจารณาใบสมัครที่มาจากช่องทางอื่น ๆ นอกเหนือจากที่ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกได้กำหนดไว้

ข้อ 7 คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกจะดำเนินการพิจารณากลับกรองใบสมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสมตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนดไม่เกินวันที่ 23 กรกฎาคม 2568 และให้ผู้สมัครมานำเสนอแนวทางการบริหารจัดการงานด้านการศึกษา และเข้ารับการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์กับคณะกรรมการสรรหาในวันที่ 30 กรกฎาคม 2568

หากผู้สมัครท่านใดไม่สามารถนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการงานด้านการศึกษา และเข้ารับการสัมภาษณ์กับคณะกรรมการสรรหาตามที่กำหนดไว้ จะถือว่าสละสิทธิ์ เว้นแต่ผู้สมัครมีเหตุจำเป็นสุดวิสัย ได้เสนอขอต่อคณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณา

ทั้งนี้ การพิจารณาผู้เข้ารับการสรรหาให้เป็นไปตามดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหาโดยมติที่ประชุมถือเป็นที่สุด

ข้อ 8 เกณฑ์การพิจารณาดัดสินผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้างานการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้จะเป็นไปตามมติของคณะกรรมการสรรหา โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประสบการณ์ทำงาน ผลงาน รวมทั้งการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการงานด้านการศึกษา และการให้สัมภาษณ์กับคณะกรรมการสรรหา โดยผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาถือเป็นที่สุด

ข้อ 9 คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณากลับกรองผู้ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสม ที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้างานการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้ และจะเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ข้อ 10 กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2568



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิวชิญ เลี้ยงอิสสระ)

คณบดีคณะศิลปศาสตร์

ประธานคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก