



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย ในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ ในระดับโลก (World Class University)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(๓) ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน)

“เปลี่ยนตำแหน่ง” หมายความว่า การเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีตำแหน่งประเภทสนับสนุนเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ และกรณีตำแหน่งประเภทสนับสนุน กลุ่มสนับสนุนทั่วไป ตำแหน่งระดับช่วยปฏิบัติการ เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการขึ้นไป

“เปลี่ยนประเภทการจ้าง” หมายความว่า การเปลี่ยนประเภทการจ้างจากลูกจ้างมหาวิทยาลัยเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตั้งแต่คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป

ข้อ ๓ ผู้ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องยื่นหลักฐานการผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้ ยกเว้นตำแหน่งพยาบาล ตามข้อ ๔ และตำแหน่งงานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามข้อ ๕

ลำดับ	ประเภทคะแนนทดสอบ	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ตำแหน่งประเภทสนับสนุน (นักวิเทศสัมพันธ์ หรือ ตำแหน่งที่ ต้องติดต่อประสานงานกับต่างประเทศ)	ตำแหน่งสนับสนุนอื่น ๆ (ระดับปฏิบัติการ ที่มีคุณสมบัติปริญญาตรีขึ้นไป)
๑	IELTS (Academic Module)	๖	๔	๓
๒	TOEFL IBT (Internet Based)	๗๙	๔๐	๒๙
๓	TOEFL - ITP	๕๕๐	๔๓๓	๓๙๐
๔	TOEFL - CBT	๒๑๓	๑๒๐	๙๐
๕	TOEIC	-	๕๐๐	๔๐๐
๖	MU GRAD TEST	๘๐	๔๔	๓๖
๗	MU GRAD PLUS	๙๐	๔๘	๔๐
๘	MU-ELT	-	๗๐	๕๖

ข้อ ๔ ผู้ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งพยาบาล จะต้องยื่นหลักฐานการผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ MU-ELT for HCP (MU-ELT for Health Care Professionals) ตั้งแต่ ๕๖ คะแนนขึ้นไป หรือยื่นหลักฐานการผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๓

ข้อ ๕ ผู้ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งงานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้แก่ นักวิเคราะห์ระบบงานคอมพิวเตอร์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ นักวิชาการสารสนเทศ วิศวกร (ที่เกี่ยวข้องกับคอมพิวเตอร์หรือระบบสารสนเทศ) นักวิทยาศาสตร์ข้อมูล นักวิเคราะห์ข้อมูล วิศวกรข้อมูล นักวิชาการธรรมาภิบาล ข้อมูล ให้ได้รับยกเว้นการใช้คะแนนทดสอบภาษาอังกฤษตามข้อ ๓ ในขั้นตอนการรับสมัคร

ทั้งนี้ หากผู้รับสมัครตามวรรคหนึ่งผ่านการคัดเลือกให้สามารถบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างได้ จะต้องยื่นผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ในข้อ ๓ หรือต้องผ่านหลักสูตรการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัย กำหนด ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

หากผู้ผ่านการคัดเลือกไม่ยื่นและแสดงผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ในข้อ ๓ หรือไม่ผ่านหลักสูตรการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัย กำหนด ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ ให้ไม่ต่อสัญญาจ้างผู้นั้นในการต่อสัญญาจ้างคราวต่อไป หรือให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด

ข้อ ๖ กรณีผู้ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ ให้สามารถบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างได้ตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกขึ้นไป และมีผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ ก่อนเข้าศึกษา โดยผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษมากกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือ

(๒) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ (หลักสูตรนานาชาติ) ในประเทศที่มีการใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาทางการ

(๓) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีจากมหาวิทยาลัยมหิดลที่สอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ความรู้ภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดก่อนสำเร็จการศึกษามาแล้วไม่เกินสองปี นับแต่วันที่สำเร็จการศึกษา จนถึงวันที่ปิดรับสมัครสรรหาหรือคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับตำแหน่งประเภทสนับสนุน คุณวุฒิ ปริญญาตรี

ข้อ ๗ กรณีนอกเหนือจากเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หากส่วนงานประสงค์จะขอยกเว้นการใช้ เกณฑ์คะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล