



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัยในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเพื่อให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๒๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ผู้ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องยื่นหลักฐานการผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้ ยกเว้นตำแหน่งงานตามข้อ ๔ และตำแหน่งงานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศตามข้อ ๕

ลำดับ	ประเภทคะแนนทดสอบ	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ตำแหน่งประเภทสนับสนุน(นักวิเทศสัมพันธ์ หรือตำแหน่งที่ต้องติดต่อประสานงานกับต่างประเทศ)	ตำแหน่งสนับสนุนอื่น ๆ (ระดับปฏิบัติการ ที่มีคุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป)
๑	IELTS (Academic Module)	๖	๔	๓
๒	TOEFL IBT (Internet Based)	๗๙	๔๐	๒๙
๓	TOEFL-ITP	๕๕๐	๔๓๓	๓๙๐
๔	TOEFL-CBT	๒๑๓	๑๒๐	๙๐
๕	TOEIC	-	๕๐๐	๔๐๐
๖	MU GRAD TEST	๘๐	๔๔	๓๖
๗	MU GRAD PLUS	๙๐	๔๘	๔๐
๘	MU-ELT	-	๗๐	๕๖
๙	CU-TEP	๗๕	-	-
๑๐	TU-GET (Paper Based)	๕๕๐	-	-
๑๑	TU-GET (Computer Based)	๘๐	-	-

ทั้งนี้ หากยื่นหลักฐานการผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ MU GRAD TEST และ MU GRAD PLUS สามารถใช้คะแนนที่ดีที่สุด (My Best Score) ได้”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล