



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี พ.ศ. 2567



กองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล				
1. ทบทวนเกณฑ์ภาษาอังกฤษของการรับพนักงานมหาวิทยาลัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ค-ก.ย. 67	ทบทวนเกณฑ์การใช้คะแนนภาษาอังกฤษในการรับพนักงาน และจัดทำประกาศฯ เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่าน การทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2567	งานบริหารทรัพยากรบุคคล
2. ทบทวนแนวทางการให้เงินชดเชยกรณีไม่ต่อสัญญา	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ค-ก.ย. 67	ทบทวนแนวทางการจ่ายเงินชดเชยให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ครบสัญญาจ้าง และไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง และจัดทำข้อบังคับฯ เสนอสภามหาวิทยาลัย	งานบริหารสวัสดิการและสิทธิประโยชน์
3. เพิ่มสิทธิประโยชน์และประสิทธิภาพของการดูแลสุขภาพพนักงานและญาติสายตรงด้วยกลไกใหม่ๆ ภายใต้กรอบงบประมาณเดิม	ไม่ใช้งบประมาณ	ส.ค. 67-มี.ค.70	Phase 1 : ทบทวนแนวทางกาจัดสวัสดิการเพิ่มเติมด้านสุขภาพ เพื่อให้ตอบโจทย์ความต้องการของบุคลากร และนโยบาย Health & Well-being โดยการปรับปรุงระบบการรักษาพยาบาลของบุคลากรให้สามารถรับบริการรักษาพยาบาลจากโรงพยาบาลในสังกัดของ มม. อย่างสะดวกยิ่งขึ้น	งานบริหารสวัสดิการและสิทธิประโยชน์
4. ต่อยอดการ implement Job Level & Salary Structure ที่เหมาะสมกับ MU เพื่อสร้างโอกาสการเติบโต ตามค่างานและมีค่าตอบแทนที่สะท้อนบทบาทหน้าที่และผลงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67-ธ.ค.70	ทบทวนแนวทางการออกแบบโครงสร้างระดับตำแหน่ง โครงสร้างเงินเดือน และค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อจัดทำเป็น TOR ใหม่ในการจ้างบริษัทที่ปรึกษาต่อไป	งานบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
5. สร้างการบริหารผลงานที่ Simplify แต่สะท้อนต่อความสำเร็จและความสามารถ โดยเชื่อมโยงกับค่าตอบแทน การเติบโตในอาชีพ และการเข้าสู่ Global Talent Program	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67-มิ.ย. 69	ทบทวนแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน รอบการประเมิน พ.ศ. 2568	งานสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาศักยภาพบุคคล งานบริหารทรัพยากรบุคคล งานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบฯ
6. ทบทวนแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อผลักดันยุทธศาสตร์ (S1 – S4) และการสร้าง Digital Awareness	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. 67-พ.ค. 68	ทบทวนแผนพัฒนาบุคลากร โดยจัดทำเป็น HRD Blueprint และทบทวนแนวทางการพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัย	งานสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาศักยภาพบุคคล
7. ต่อยอดโครงการ Global Talent เพื่อดึงดูด และรักษา คนเก่งคนดี ใน Strategic Positioning ของมหาวิทยาลัยและส่วนงานอย่างต่อเนื่อง	14,866,180	ต.ค. 66-ก.ย. 67	1. มีการค้นหาและระบุบุคลากรที่เป็น Global Talent ดังนี้ - Global Talent สายวิชาการ (ภายใน) จำนวน 7 ราย - Global Talent สายวิชาการ (ภายนอก) จำนวน 12 ราย - Global Talent สายสนับสนุน จำนวน 98 ราย (4 ตำแหน่ง ได้แก่ นักบริหารงานวิจัย นักเอกสารสนเทศ นักวิชาการศึกษา และนักวิเทศสัมพันธ์) 2. ทบทวนแนวทางการบริหาร Global Talent โดยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร Global Talent (Steering Committee) และคณะอนุกรรมการบริหาร Global Talent ทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน	งานสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาศักยภาพบุคคล งานบริหารทรัพยากรบุคคล งานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบฯ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
8. Mahidol Core Values ส่งเสริมค่านิยมองค์กร มหาวิทยาลัยมหิดล	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67-ธ.ค. 70	- ออกแบบ Master Plan ในการส่งเสริมค่านิยมองค์กร (Core Values) - สื่อสาร Monitoring KPI: ระดับความสำเร็จของกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมองค์กร (Core Values) ไปยังส่วนงาน	งานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบฯ
9. HR as a Strategic Partner เข้าพบส่วนงานต่าง ๆ พร้อมกลไกการสร้าง Community HR@MU ที่เชื่อมโยง และ Collaborate กัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67-ธ.ค. 70	จัดโครงการสื่อสารเชิงนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยมหิดล (HR Community) ประจำปี 2567 จำนวน 2 ครั้ง - ครั้งที่ 1 วันที่ 30 ส.ค.67 (ศาลา) - ครั้งที่ 2 วันที่ 6 ก.ย.67 (พญาไท)	งานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบฯ
10. HR Report (ราย Quarter)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67-ธ.ค. 70	- ระบบ HR-KPI Report (สำหรับรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย) - ระบบรายงานผลการสำรวจ Engagement	งานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบฯ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ
			จำนวนผู้ผ่านการอบรม	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
1. โครงการพัฒนานักบริหารระดับกลาง (MU-EDP)	มีการทบทวนหลักสูตรและปรับแผนการดำเนินการในปี 2567 จากเดิมในเดือนตุลาคม-ธันวาคม เป็นเดือนกุมภาพันธ์-มีนาคม 2568				
2. โครงการพัฒนานักบริหารระดับต้น (MU-SUP) - MU-SUP รุ่นที่ 32	636,921.34	12 ก.พ. - 15 มี.ค. 67	41	4.73	งานสร้างเสริมศักยภาพและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล
- MU-SUP รุ่นที่ 33	608,242.39	30 ก.ค. - 29 ส.ค. 67	40	4.77	งานสร้างเสริมศักยภาพและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล
3. โครงการพัฒนาหัวหน้าภาควิชา (HDP)	261,862.90	27 - 28 มี.ย. 67 3 - 4 ก.ค. 67	38	4.87	งานสร้างเสริมศักยภาพและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล
4. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค 66- 30 ก.ย. 67 (online ตลอดปี)	203	3.98	งานสร้างเสริมศักยภาพและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล
5. Onboarding Program - Onboarding Program รุ่นที่ 1	155,836.00	10 - 11 ก.ค. 67	46	4.82	งานสร้างเสริมศักยภาพและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล
- Onboarding Program รุ่นที่ 2	169,037.00	6, 18 ก.ค. 67	60	4.80	งานสร้างเสริมศักยภาพและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ
			จำนวนผู้ผ่านการอบรม	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	
- Onboarding Program รุ่นที่ 3	170,413.00	13, 16 ส.ค. 67	62	4.83	งานสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนานักทรัพยากรบุคคล
6. โครงการปัจฉิมนิเทศ - หัวข้อสวัสดิการและสิทธิประโยชน์สำหรับผู้เกษียณ	708,377.92	30 ส.ค. 67	131	4.53	งานสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนานักทรัพยากรบุคคล
- รุ่นที่ 1 ทักษะศึกษาเชิงธรรมชาติ ณ Kensington English Garden Resort Khao Yai จังหวัดนครราชสีมา		5 - 6 ก.ย. 67	69	4.77	งานสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนานักทรัพยากรบุคคล
- รุ่นที่ 2 ทักษะศึกษาเชิงธรรมชาติ ณ Kensington English Garden Resort Khao Yai จังหวัดนครราชสีมา		12 - 13 ก.ย. 67	59	4.85	งานสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนานักทรัพยากรบุคคล
7. โครงการสัมมนาเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Network & HR Policy) - ครั้งที่ 1/2567	5,249.00	22 ก.พ. 67	224	4.31	งานสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนานักทรัพยากรบุคคล
- ครั้งที่ 2/2567	9,000.00	9 ก.ย. 67	142	4.42	งานสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนานักทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ
			จำนวนผู้ผ่านการอบรม	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	
8. โครงการสัมมนาองค์กรทรัพยากรบุคคล	224,065.54	28-29 ก.ย.67	54	4.34	งานสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล
9. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรในสำนักงานอธิการบดี (ASK) ปีงบประมาณ พ.ศ.2567					
- หัวข้อ “เทคนิคการออกแบบสื่อด้วย Canva.com”	27,450.00	17 ม.ค. 67	50	4.54	งานสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล
- หัวข้อ “สัมมนาเสริมความรู้ทางการเงินเพื่อชีวิตทางการเงินที่ดีกว่าเดิม”	15,178.00	26 ม.ค. 67	387	4.67	งานสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล
- หัวข้อ “การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP): How to Create Your Own Effective IDP”	46,110.00	1 ก.พ. 67	980	4.46	งานสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล
- หัวข้อ “สิทธิประโยชน์ สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยมหิดล” และหัวข้อ “รู้ทันกลโกงมิจฉาชีพทางการเงิน”	2,600.00	26 เม.ย. 67	240	4.42	งานสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล
- หัวข้อ "AI ตัวช่วยอัจฉริยะเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุน"	7,800.00	9 ก.ค. 67	150	4.38	งานสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล
- หัวข้อ "เทคนิคการบริหารจัดการอารมณ์เพื่อคุณภาพงานและคุณภาพชีวิต"	5,190.00	28 ส.ค. 67	577	4.61	งานสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ
			จำนวนผู้ผ่านการอบรม	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	
- หัวข้อ "เทคนิคการสื่อสาร โน้มน้าวใจ และ Feedback ผู้ใต้บังคับบัญชา" (เฉพาะกลุ่มผู้บังคับบัญชาในสำนักงานอธิการบดี)	27,850.00	17 ก.ย. 67	34	4.74	งานสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
10. โครงการผู้บริหารพบผู้รับทุนมหิดลและทุนพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล ปีงบประมาณ 2567	5,800.00	4 ก.ค. 67	46	4.40	งานสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
11. การประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและซักซ้อมแนวปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	80,500.00	1 พ.ค. 67	87	4.48	งานสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล



<https://op.mahidol.ac.th/hr/>



MUHR Mahidol



@muhrconnect