



**รายงานผล
การบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล
ประจำปี 2566**

MUHR

บทนำ

มหาวิทยาลัยมหิดลได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยระยะ 4 ปี (พ.ศ.2563 – 2566) โดยคณะกรรมการนโยบายและกำกับดูแลด้านทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกันกำหนดนโยบายและจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.2563 – 2566 ขึ้น ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่ การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีโอกาสแสดงศักยภาพอย่างเต็มที่ การพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยให้เป็นผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลง และการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนงานต่าง ๆ มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้ส่วนงานจัดทำแผนปฏิบัติการ / โครงการ (Action Plan) ที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกองทรัพยากรบุคคลได้ติดตามผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกสิ้นปี กองทรัพยากรบุคคลจึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566 ขึ้น เพื่อรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย ประจำปี 2566

กองทรัพยากรบุคคลหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566 จะเป็นประโยชน์กับส่วนงานของมหาวิทยาลัย เพื่อทราบถึงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และสามารถนำข้อมูลไปใช้เพื่อประโยชน์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนงานให้มีความสอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัยมหิดลต่อไป

กองทรัพยากรบุคคล

สารบัญ

บทนำ

1

ข้อมูลสถิติอัตรากำล้างของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล

3

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2566

26

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

27

ปัญหา / อุปสรรคและแนวทางในการแก้ไขปัญหา

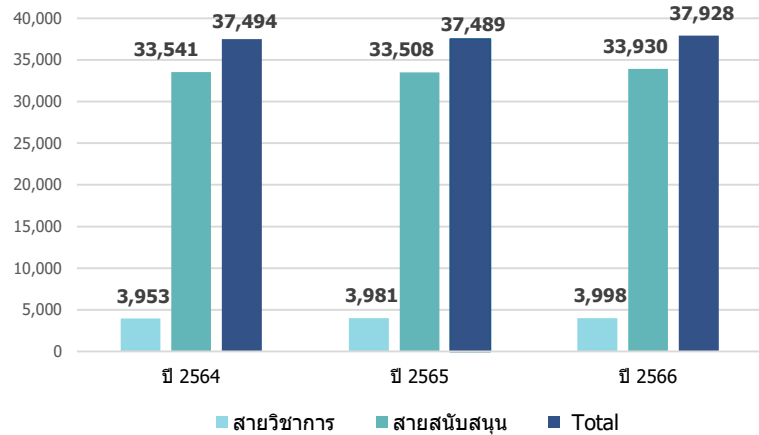
ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล

จำนวนบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล

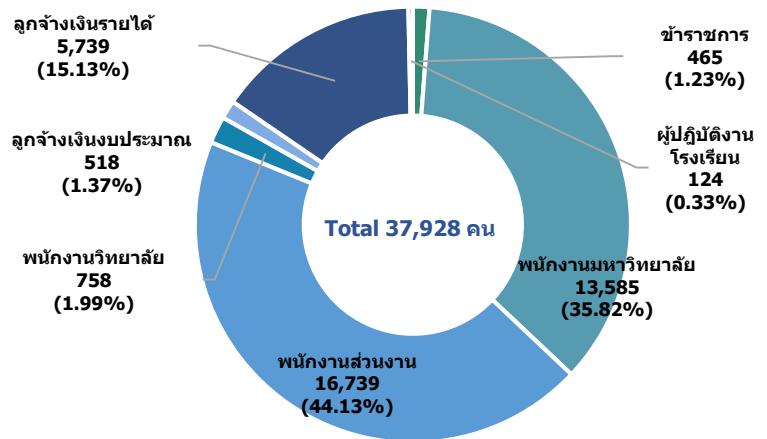
ปี พ.ศ.2566

จำนวนทั้งสิ้น **37,928** คน

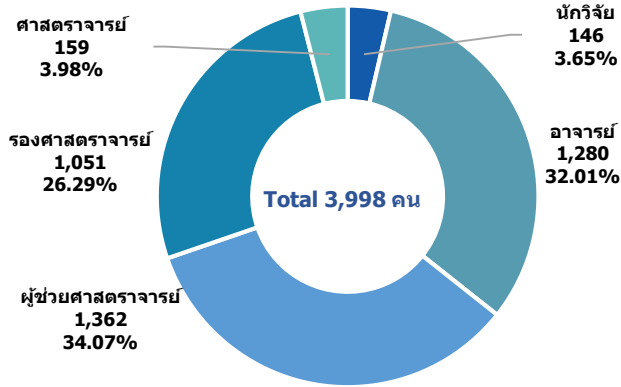
เปรียบเทียบจำนวนบุคลากรย้อนหลัง 3 ปี
ตามประเภทบุคลากร (คน)



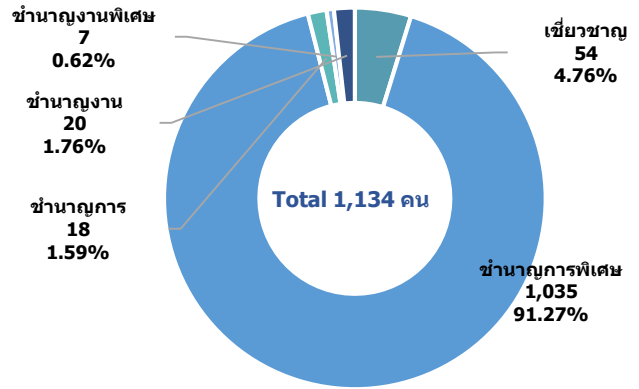
จำแนกตามประเภทการจ้าง



จำแนกตามตำแหน่งวิชาการ

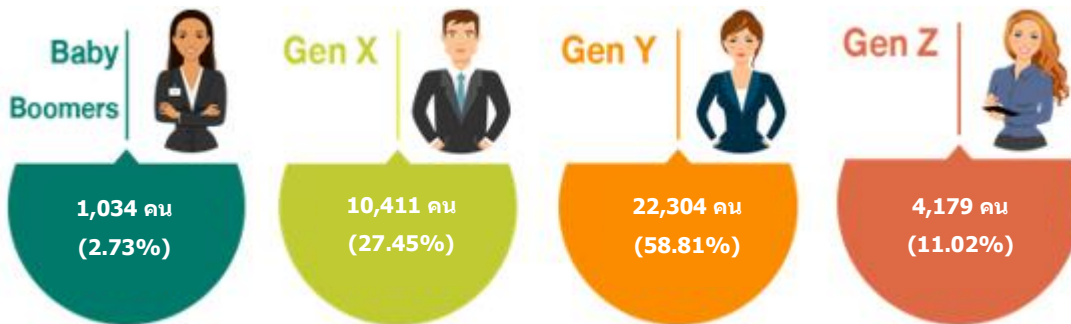


จำแนกบุคลากรสายสนับสนุนที่ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น



ไม่นับรวมตำแหน่งปฏิบัติการ จำนวน 32,796 คน

จำแนกตาม Generation ของบุคลากร



ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2566

มหาวิทยาลัยมหิดล ได้กำหนดยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 – 2566 โดยกองทรัพยากรบุคคล นำนโยบายของมหาวิทยาลัยตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization มากำหนดตัวชี้วัดและโครงการประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมาย

แผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ.2563-2566

To be one in top 100 World Class Universities in 2030		
S1. Global Research & Innovation S2. Academic & Entrepreneurial Education S3. Policy Advocacy & Leader in Professional/ Academic Services S4. Management for Self-Sufficiency & Sustainable Organization		
S4 จัดทำและถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลไปยังทุกส่วนงานของมหาวิทยาลัย และสร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและเอื้อต่อการผลักดันยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย		
S1 สร้างกลุ่มวิจัยหลายรุ่นและสหสาขา (Multi-generation Researcher and Multidisciplinary) ที่ทำให้มหาวิทยาลัยเป็นเลิศในระดับภูมิภาค / เพิ่มจำนวนนักวิจัยสำเร็จอย่างรวดเร็ว S2 พัฒนาอาจารย์และบุคลากรที่มีศักยภาพด้านการศึกษาและกิจการนักศึกษา โดยมีทักษะสูงทันในด้าน 21 st Century Skills, Entrepreneur Education, Internationalization, and engagement of Educational and Student Affairs		
1. การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีโอกาสแสดงศักยภาพอย่างเต็มที่	2. การพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	3. การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งองค์กรนวัตกรรม
<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย การศึกษา และบริการวิชาการ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล พัฒนาทักษะด้านความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม พัฒนาและรักษาวิชาชีพบุคลากรที่มีศักยภาพสูง สร้างความผูกพันของบุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> การบริหารความหลากหลายในองค์กร การบริหารการเปลี่ยนแปลง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การบริหารบุคลากรที่มีศักยภาพสูง 	<ul style="list-style-type: none"> เสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดี สร้างบรรยากาศองค์กรแห่งนวัตกรรม สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานแบบดิจิทัล
HR Function Development	Strategy/ System/ Structure/ HR Capability	
HR Process Improvement	สร้างและพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ เอื้อต่อการผลักดันยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (Manpower Planning/ Recruitment/ Workforce Development/ Performance Management/ Compensation & Benefit)	
Culture Change	MAHIDOL Core Values	

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการด้านยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Strategy) ของมหาวิทยาลัยให้บรรลุผล มหาวิทยาลัยได้สื่อสารแผนยุทธศาสตร์ไปยังทุกส่วนงาน และกำหนดนโยบายให้ส่วนงานจัดทำแผนปฏิบัติการหรือโครงการ (Action Plan) ทั้งด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์ด้านต่าง ๆ และมีการติดตามผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ ดังนี้

1) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีโอกาสแสดงศักยภาพอย่างเต็มที่

เป้าประสงค์ : สร้างบุคลากรมหาวิทยาลัยมติดลให้เป็นมืออาชีพด้านการวิจัย การศึกษา และ บริการวิชาการ สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของนวัตกรรมดิจิทัล รวมทั้งรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงที่มาพร้อมกับเทคโนโลยี และปรับตัวให้เข้ากับการทำงาน ก้าวทันโลกอยู่ตลอดเวลา ตลอดจนสร้างความความยืดหยุ่นผู้คนที่ต้ององค์กร

กลยุทธ์ที่ 1: พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย การศึกษา และบริการวิชาการ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมทั้งด้านการวิจัย การศึกษา และบริการวิชาการ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของมหาวิทยาลัยให้ก้าวสู่การเป็น 1 ใน 100 มหาวิทยาลัยที่ดีที่สุดของโลก

กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล พัฒนาทักษะ ความเข้าใจ และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นสำหรับบุคลากร รวมถึงทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในโลกยุคปัจจุบัน (Global Competency) เพื่อให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาทักษะด้านความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม พัฒนาทักษะด้านความคิดสร้างสรรค์ การสร้างสรรค์ผลงานเชิงนวัตกรรม ส่งเสริมการเรียนรู้ และ เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และแสดงความสามารถ ในเชิงสร้างสรรค์

กลยุทธ์ที่ 4 : พัฒนาและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพสูง บริหารจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent) ตั้งแต่กระบวนการสรรหา พัฒนาและรักษาคadreไว้กับองค์กร รวมถึงการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สำหรับบุคลากรที่มีศักยภาพสูงไปสู่ตำแหน่งบริหาร

กลยุทธ์ที่ 5 : สร้างความผูกพันของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงานและเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร โดยการพัฒนาาระบบสนับสนุน การทำงานให้มีประสิทธิภาพ อาทิเช่น การสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพ การมอบหมายงาน การพัฒนาบุคลากร การยกย่องชมเชย รวมถึงการพัฒนาาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้เชื่อมโยงกับผลตอบแทน เพื่อรักษาบุคลากรไว้กับองค์กร โดยเฉพาะบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent)

2) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: การพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยให้เป็นผู้มีการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ : สร้างผู้บริหารมหาวิทยาลัยมติดลให้เป็นผู้นำยุคดิจิทัล มีความเข้าใจโลกาภิวัตน์ มีทักษะการบริหารคน การคิดเชิงสร้างสรรค์และนวัตกรรม เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และสามารถบริหาร การเปลี่ยนแปลงเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กร

กลยุทธ์ที่ 1 : การบริหารความหลากหลายในองค์กร พัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยให้มีความสามารถในการบริหารความหลากหลายในองค์กร โดยเฉพาะการบริหารความแตกต่างของบุคลากรในแต่ละช่วงอายุ (Generation) เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานที่ความกลมกลืนระหว่างคนรุ่นเก่าและคนรุ่นใหม่ ตลอดจนการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานและบรรยากาศในการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

กลยุทธ์ที่ 2 : การบริหารการเปลี่ยนแปลง พัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยให้เป็นผู้มีการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล และสามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กร ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมในการเปลี่ยนแปลงของคนในองค์กร

กลยุทธ์ที่ 3 : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร พัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยให้เป็นต้นแบบของค่านิยมมหิดล (MAHIDOL Core Values) และสามารถกระตุ้นให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร รวมถึงสร้างระบบที่ทำให้ค่านิยมในองค์กรเกิดขึ้นจริง

กลยุทธ์ที่ 4 : การบริหารบุคลากรที่มีศักยภาพสูง พัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยให้มีความสามารถในการบริหารบุคลากรที่มีศักยภาพสูง โดยการคัดเลือกและกระตุ้นส่งเสริมให้บุคลากรที่มีศักยภาพสูง ใช้ศักยภาพให้เกิดประโยชน์กับองค์กรอย่างสูงสุด ตลอดจนการอนุรักษ์บุคลากรอยู่กับองค์กรได้อย่างยาวนาน

3) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งองค์กรนวัตกรรม

เป้าประสงค์ : สร้างบรรยากาศการทำงานที่เอื้อให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้น สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ทันสมัย สร้างบรรยากาศแห่งองค์กรนวัตกรรม และสร้างวัฒนธรรมที่สะท้อนถึงความเป็นมหิดล

กลยุทธ์ที่ 1 : เสริมสร้างวัฒนธรรมมหิดล ปลูกฝังค่านิยมมหิดล (MAHIDOL Core Values) ให้เกิดขึ้นกับบุคลากรอย่างทั่วถึงทั้งมหาวิทยาลัย โดยสร้างการมีส่วนร่วม การรับรู้ และเข้าใจ เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและสามารถขับเคลื่อน องค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างบรรยากาศองค์กรแห่งนวัตกรรม สร้างบรรยากาศขององค์กรแห่งนวัตกรรม ด้วยการนำความรู้ทักษะ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มาประยุกต์ใช้ในองค์กร ส่งเสริมให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมที่เล็งเห็นคุณค่าของนวัตกรรมเป็นสำคัญ กระตุ้น และจูงใจให้บุคลากรเกิดความมุ่งมั่นที่จะทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างบูรณาการ

กลยุทธ์ที่ 3 : สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานแบบดิจิทัล สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความทันสมัย นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในกระบวนการ บริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงการบริหารจัดการข้อมูล (Big Data) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความ คล่องตัวในการบริหารจัดการ (HR Smart Service)

ในปี พ.ศ.2566 มหาวิทยาลัยมหิดลได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ.2563-2566 โดยมีผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

▶▶ ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ.2566 ◀◀

1. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ส่วนงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินโครงการ
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)		
1.	โครงการด้านสวัสดิการและสุขภาพของบุคลากร	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	6,570,000	8,258,597.94	คณะทันตแพทยศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
2.	โครงการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีในองค์กร MUMT Happy Organization	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	800,000	3,000	คณะเทคนิคการแพทย์	บรรลุเป้าหมาย
3.	การพัฒนาบทเรียน/รายวิชา E-Learning และ Online Courses ให้เหมาะกับนักศึกษา Gen	1 ตุลาคม 2565	31 สิงหาคม 2566	75,040	34,840	คณะพยาบาลศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
4.	การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติด้วยการใช้ผู้ช่วยจำลอง	1 ตุลาคม 2565	31 สิงหาคม 2566	14,400	1,800	คณะพยาบาลศาสตร์	ยังไม่บรรลุเป้าหมาย
5.	โครงการสำรวจความผูกพันของบุคลากร (Engagement survey)	1 ตุลาคม 2565	1 เมษายน 2566	2,000,000	1,605,000	คณะแพทยศาสตร์ ร.พ. รามาธิบดี	บรรลุเป้าหมาย
6.	การพัฒนาระบบรองรับการบริหารผลการปฏิบัติงานและการประเมินสมรรถนะ (Performance and competency assessment)	1 ธันวาคม 2565	1 กันยายน 2566	5,000,000	500,000	คณะแพทยศาสตร์ ร.พ. รามาธิบดี	ดำเนินการต่อเนื่องในปีถัดไป
7.	โครงการบุคลากรสัมพันธ์	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	175,000	99,665	คณะเภสัชศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
8.	โครงการ Sandbox สนับสนุนการขอตำแหน่งของบุคลากรสายวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิตรวจผลงานวิชาการ	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	300,000	205,000	คณะวิทยาศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
9.	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	1 มกราคม 2566	1 กุมภาพันธ์ 2566	4,400	4,000	คณะวิทยาศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
10.	โครงการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยระหว่างสถาบันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	1 ตุลาคม 2566	30 กันยายน 2567	1,000,000	446,790	คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	บรรลุเป้าหมาย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ส่วนงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินโครงการ
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)		
11.	โครงการการจัดการความรู้ (KM)	1 ตุลาคม 2565	30 สิงหาคม 2566	86,000	13,865	คณะศิลปศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
12.	โครงการส่งเสริมและสร้างความสุขในองค์กร	1 ตุลาคม 2565	30 สิงหาคม 2566	50,000	17,586	คณะศิลปศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
13.	โครงการกีฬาบุคลากรสัมพันธ์มหาวิทยาลัยมหิดล	1 กุมภาพันธ์ 2566	30 พฤษภาคม 2566	70,000	59,318	คณะศิลปศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
14.	โครงการสัมมนาบุคลากรสัมพันธ์คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี 2566	1 มิถุนายน 2566	30 สิงหาคม 2566	800,000	534,874	คณะศิลปศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
15.	โครงการสัมมนาบุคลากรประจำปี หัวข้อ การพัฒนา บุคลากรสู่ความเป็นเลิศทางด้านภาพลักษณ์องค์กร ด้าน สิ่งแวดล้อม คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี 2566	25 กรกฎาคม 2566	26 กรกฎาคม 2566	272,240	247,146.36	คณะสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
16.	การสร้าง Data Visualization ด้วย Google Data Studio	30 พฤษภาคม 2566	30 พฤษภาคม 2566	1,200	1,200	วิทยาเขตกาญจนบุรี	บรรลุเป้าหมาย
17.	การอบรมพัฒนาทักษะด้านการคิดเชิงออกแบบ Design Thinking โดยใช้เทคนิค LEAN canvas	20 มีนาคม 2566	20 มีนาคม 2566	10,800	10,800	วิทยาเขตกาญจนบุรี	บรรลุเป้าหมาย
18.	โครงการออกแบบและจัดทำค่านิยมองค์กรของวิทยาลัย นานาชาติ ม.มหิดล	1 ธันวาคม 2565	1 เมษายน 2566	347,000	333,675	วิทยาลัยนานาชาติ	บรรลุเป้าหมาย
19.	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยระหว่าง สถาบันต่างประเทศ(แลกเปลี่ยนบุคลากรด้านการวิจัยกับ สถาบันต่างประเทศ)	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	118,700	131,800	วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีการกีฬา	บรรลุเป้าหมาย
20.	โครงการสนับสนุนเงินรางวัลผลงานวิจัยตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับนานาชาติ	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	120,000	50,000	วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีการกีฬา	บรรลุเป้าหมาย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ส่วนงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินโครงการ
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)		
21.	โครงการสนับสนุนการนำเสนอผลงานทางวิชาการ ณ ต่างประเทศ	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	225,000	49,507	วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา	บรรลุเป้าหมาย
22.	โครงการสนับสนุนการวิจัยแก่คณาจารย์	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	200,000	132,000	วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา	บรรลุเป้าหมาย
23.	การประกันสุขภาพแบบกลุ่มสำหรับบุคลากรเพื่อเป็นสวัสดิการเพิ่มเติมในการประกันชีวิต คุ่มครองอุบัติเหตุ และสุขภาพให้แก่บุคลากร ประจำปี 2566	18 มกราคม 2566	17 มกราคม 2567	74,712	67,920	ศูนย์จิตตปัญญาศึกษา	บรรลุเป้าหมาย
24.	โครงการธำรงรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพและศักยภาพ และการจัดการค่าตอบแทน	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	180,000	180,000	ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ	บรรลุเป้าหมาย
25.	โครงการสืบทอดตำแหน่ง (Successor) ทั้งตำแหน่งบริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เชี่ยวชาญอายุงาน	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	75,000	45,000	ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ	บรรลุเป้าหมาย
26.	โครงการอบรมตามกิจกรรมของระบบมาตรฐาน	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	50,000	38,000	ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ	บรรลุเป้าหมาย
27.	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	1 มกราคม 2566	1 มีนาคม 2566	15,960	15,960	สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน	บรรลุเป้าหมาย
28.	การจัดสวัสดิการและการให้ผลประโยชน์ตอบแทนแก่บุคลากร	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	617,463	617,463	สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว	บรรลุเป้าหมาย
29.	การดูแลเด็กปฐมวัยในครอบครัวบุคลากร เช่น การพัฒนาระบบสวัสดิการสนับสนุนทุนการศึกษาบุตรของบุคลากร	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	328,350	328,350	สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว	บรรลุเป้าหมาย
30.	กิจกรรม CF happy Birthday	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	10,000	8,371	สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว	บรรลุเป้าหมาย
31.	กิจกรรมแสดงมุทิตาจิตแก่ผู้เชี่ยวชาญอายุงานและผู้ประสงค์ไม่ต่อสัญญาจ้าง	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	30,000	15,539	สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว	บรรลุเป้าหมาย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ส่วนงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินโครงการ
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)		
32.	โครงการการจ้างคนพิการ ผู้เกษียณอายุงาน (คลังปัญญา) และเยาวชนที่หลุดออกจากระบบการศึกษา	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	807,853.05	807,853.05	สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว	บรรลุเป้าหมาย
33.	โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกภายในที่สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21	1 กรกฎาคม 2563	1 กรกฎาคม 2566	19,500,000	6,633,000	หอสมุดและคลังความรู้	บรรลุเป้าหมาย
34.	โครงการจัดแสดงนิทรรศการเนื่องในวันมหิดล พ.ศ.2566 นิทรรศการ "สีสันอัตลักษณ์แห่งองค์กรในมหาวิทยาลัยมหิดล"	20 กรกฎาคม 2566	20 ตุลาคม 2566	115,420	114,162.05	หอสมุดและคลังความรู้	บรรลุเป้าหมาย
35.	โครงการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามระบบมาตรฐาน ISO 9001:2015 และ 14001:2015 ปี 2566	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	210,000	162,229	หอสมุดและคลังความรู้	บรรลุเป้าหมาย

2. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ส่วนงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินโครงการ
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)		
1.	โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน (OD) หัวข้อ Moving towards learning and sustainable organization	22 ธันวาคม 2565	23 ธันวาคม 2565	1,136,860	993,054	คณะกายภาพบำบัด	บรรลุเป้าหมาย
2.	โครงการพลังกลุ่มสำนักงานคณบดี	13 กรกฎาคม 2566	14 กรกฎาคม 2566	220,000	156,542	คณะกายภาพบำบัด	บรรลุเป้าหมาย
3.	โครงการพลังกลุ่มอาจารย์ หัวข้อ การเตรียมความพร้อม อาจารย์เพื่อเข้าสู่การประเมินเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ อาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (MUPSF level 2-4X และ UKPSF และหัวข้อ Change Management	11 กรกฎาคม 2566	12 กรกฎาคม 2566	57,440	55,935	คณะกายภาพบำบัด	บรรลุเป้าหมาย
4.	โครงการผลักดันความก้าวหน้าตามสายงาน (Creative academy) หัวข้อ เทคนิคการจับประเด็นและการบันทึก รายงานประชุม	22 มิถุนายน 2566	22 มิถุนายน 2566	18,000	11,905	คณะกายภาพบำบัด	บรรลุเป้าหมาย
5.	โครงการพลังกลุ่มศูนย์กายภาพบำบัด หัวข้อ Time Management	31 สิงหาคม 2566	31 สิงหาคม 2566	48,320	48,190	คณะกายภาพบำบัด	บรรลุเป้าหมาย
6.	โครงการ The 6th PTMU Quality Day 2023	19 พฤษภาคม 2566	19 พฤษภาคม 2566	97,600	57,155	คณะกายภาพบำบัด	บรรลุเป้าหมาย
7.	โครงการผลักดันกิจกรรมด้านวิจัย นวัตกรรม และเพิ่ม ศักยภาพบุคลากร (จัดสัมมนาผ่าน online platform เพื่อ เพิ่มองค์ความรู้ด้านงานวิจัยให้กับบุคลากรทุกสายงาน อย่างน้อย 3 ครั้ง)	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	54,400	29,984.49	คณะกายภาพบำบัด	บรรลุเป้าหมาย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ส่วนงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินโครงการ
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)		
8.	โครงการพัฒนาอาจารย์ด้านการวัดผล และประเมินผล หัวข้อ “หลักการวัดและประเมินผล การออกข้อสอบและวิเคราะห์ข้อสอบ”	6 มิถุนายน 2566	6 มิถุนายน 2566	42,320	34,815	คณะกายภาพบำบัด	บรรลุเป้าหมาย
9.	โครงการพัฒนาอาจารย์ด้านการเรียนการสอนออนไลน์ ครั้งที่ 3 หัวข้อ “Market Application for Education and Research”	22 มิถุนายน 2566	22 มิถุนายน 2566	12,800	9,950	คณะกายภาพบำบัด	บรรลุเป้าหมาย
10.	โครงการพัฒนาและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพสูง ทุนสนับสนุนงานวิจัย (ประจำปีงบประมาณ)	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	530,800	409,300	คณะกายภาพบำบัด	บรรลุเป้าหมาย
11.	โครงการพัฒนาและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพสูง ทุนสนับสนุนงานวิจัย (รอบกลางปีงบประมาณ)	1 เมษายน 2566	31 มีนาคม 2567	404,600	164,900	คณะกายภาพบำบัด	บรรลุเป้าหมาย
12.	โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อความยั่งยืนของ องค์กร	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	2,000,000	229,272	คณะทันตแพทยศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
13.	โครงการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีในองค์กร MUMT Happy Organization	1 ตุลาคม 2563	30 กันยายน 2564	800,000	3,000	คณะเทคนิคการแพทย์	บรรลุเป้าหมาย
14.	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ คณะ ICT	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	400,000	185,162.25	คณะเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	บรรลุเป้าหมาย
15.	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะ ICT	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	300,000	50,919	คณะเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	บรรลุเป้าหมาย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ส่วนงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินโครงการ
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)		
16.	โครงการสร้างความผูกพันบุคลากร คณะ ICT	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	100,000	80,166.20	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	บรรลุเป้าหมาย
17.	โครงการ การพัฒนาอาจารย์ให้มีระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ ของมหาวิทยาลัยมหิดล (Mahidol University Professional Standard Framework: MUPSF)	1 ตุลาคม 2565	31 กรกฎาคม 2566	43,920	21,840	คณะพยาบาลศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
18.	โครงการ พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและระบบสนับสนุนงานวิจัยเชิงบูรณาการ	3 ตุลาคม 2565	29 กันยายน 2566	2,409,100	657,100	คณะพยาบาลศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
19.	โครงการ NS Talent Management	1 ตุลาคม 2565	29 กันยายน 2566	217,000	940	คณะพยาบาลศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
20.	โครงการเสริมสร้างพลัง สร้างความผูกพัน WE NS MAHIDOL	1 ตุลาคม 2565	31 สิงหาคม 2566	246,925	21,125	คณะพยาบาลศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
21.	โครงการ NS MAHIDOL รวมใจ รวมพลัง สร้างสรรค์	15 กรกฎาคม 2566	16 กรกฎาคม 2566	441,400	42,386	คณะพยาบาลศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
22.	โครงการ การสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของคณะพยาบาลศาสตร์	1 มีนาคม 2566	31 สิงหาคม 2566	7,000	1,800	คณะพยาบาลศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
23.	โครงการพัฒนาบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	400,000	35,977	คณะเภสัชศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
24.	โครงการเฝ้าชมหิตล งานได้ผล คนเป็นสุข	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	152,880	113,900	คณะเภสัชศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
25.	โครงการบุคลากรสัมพันธ์	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	175,000	99,665	คณะเภสัชศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
26.	โครงการรางวัลบุคลากรดีเด่น คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เนื่องในวันสถาปนาคณะเภสัชศาสตร์	1 เมษายน 2566	30 มิถุนายน 2566	30,000	16,692	คณะเภสัชศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ส่วนงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินโครงการ
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)		
27.	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน คณะวิทยาศาสตร์	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	4,000,000	1,697,018.46	คณะวิทยาศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
28.	โครงการอบรมโครงการพัฒนานักบริหารระดับต้น มหาวิทยาลัยมหิดล รุ่นที่ 31	1 กรกฎาคม 2566	1 สิงหาคม 2566	45,000	45,000	คณะวิทยาศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
29.	โครงการพัฒนานักบริหารระดับกลาง มหาวิทยาลัยมหิดล รุ่นที่ 22	1 ตุลาคม 2566	1 ธันวาคม 2566	42,000	42,000	คณะวิทยาศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
30.	โครงการสัมมนาบุคลากรประจำปี 2566	13 กรกฎาคม 2566	15 กรกฎาคม 2566	858,000	745,045.90	คณะวิศวกรรมศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
31.	งานแสดงกตเวทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุราชการและอายุงาน ประจำปี 2566	22 กันยายน 2566	22 กันยายน 2566	506,300	420,785.20	คณะวิศวกรรมศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
32.	กิจกรรม Sharing is Caring เพราะใส่ใจ เราจึงแบ่งปัน ครั้งที่ 1 คุย (ก่อน) มหิตลเกมส์	9 มีนาคม 2566	9 มีนาคม 2566	1,600	1,600	คณะวิศวกรรมศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
33.	กิจกรรม Sharing is Caring เพราะใส่ใจ เราจึงแบ่งปัน ครั้งที่ 2	21 เมษายน 2566	21 เมษายน 2566	6,600	6,600	คณะวิศวกรรมศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
34.	กิจกรรม Sharing is Caring เพราะใส่ใจ เราจึงแบ่งปัน ครั้งที่ 3 ประชาสัมพันธ์เรื่องสวัสดิการในมหิดล	19 พฤษภาคม 2566	19 พฤษภาคม 2566	2,150	2,030	คณะวิศวกรรมศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
35.	กิจกรรม Sharing is Caring เพราะใส่ใจ เราจึงแบ่งปัน ครั้งที่ 4 การวางแผนชีวิตด้วย Planner	23 มิถุนายน 2566	23 มิถุนายน 2566	6,600	5,000	คณะวิศวกรรมศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
36.	กิจกรรม Sharing is Caring เพราะใส่ใจ เราจึงแบ่งปัน ครั้งที่ 5 ปฏิบัติเพิ่มพลังชีวิตด้วยโยคะ	25 สิงหาคม 2566	25 สิงหาคม 2566	6,600	1,600	คณะวิศวกรรมศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
37.	กิจกรรม Sharing is Caring เพราะใส่ใจ เราจึงแบ่งปัน ครั้งที่ 6 สวัสดิการเอนกประสงค์	20 กันยายน 2566	20 กันยายน 2566	1,600	1,600	คณะวิศวกรรมศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ส่วนงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินโครงการ
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)		
38.	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเพื่อพัฒนาระดับ คุณภาพการจัดการเรียนการสอน	1 ตุลาคม 2566	30 กันยายน 2567	500,000	189,000	คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	บรรลุเป้าหมาย
39.	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและบุคลากร สายสนับสนุน หัวข้อ “การผลิตสื่อเรียนรู้เสมือนจริงแห่ง อนาคต”	10 พฤษภาคม 2566	10 พฤษภาคม 2566	50,000	37,980	คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	บรรลุเป้าหมาย
40.	โครงการอบรมทักษะที่บุคลากรต้องการพัฒนา	1 ตุลาคม 2566	30 กันยายน 2567	1,000,000	664,800	คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	บรรลุเป้าหมาย
41.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และสนับสนุนยุทธศาสตร์ “5 สำนักงาน”	21 มิถุนายน 2566	21 มิถุนายน 2566	350,000	289,000	คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	บรรลุเป้าหมาย
42.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนสังกัด ร.พ. เวชศาสตร์เขตร้อน	10 กันยายน 2566	10 กันยายน 2566	350,000	320,150	คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	บรรลุเป้าหมาย
43.	โครงการกิจกรรมครบ 63 ปี แห่งการสถาปนาคณะ เวชศาสตร์เขตร้อน	5 เมษายน 2566	5 เมษายน 2566	350,000	139,030	คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	บรรลุเป้าหมาย
44.	โครงการ “การรู้จักตนเอง เข้าใจผู้อื่น ภายใต้การ บริหารความหลากหลายในองค์กร ผ่านศาสตร์นพ ลักษณะ”	29 มิถุนายน 2566	30 มิถุนายน 2566	30,000	19,780	คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	บรรลุเป้าหมาย
45.	โครงการ “ไขข้อข้องใจ ITA กับ TROPMED 2566”	17 มีนาคม 2566	17 มีนาคม 2566	10,000	5,744	คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	บรรลุเป้าหมาย
46.	งานมหกรรมคุณภาพ ครั้งที่ 3 TropMed Quality Fair 3 "Revolution Towards SDGs : การปฏิรูปสู่ความ ยั่งยืน"	5 กรกฎาคม 2566	5 กรกฎาคม 2566	50,000	39,467	คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	บรรลุเป้าหมาย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ส่วนงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินโครงการ
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)		
47.	โครงการอบรมจัดทำข้อมูลให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)	27 พฤษภาคม 2566	24 พฤษภาคม 2566	20,000	14,300	คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	บรรลุเป้าหมาย
48.	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการเรียนการสอน	1 เมษายน 2566	1 มิถุนายน 2566	30,000	8,420	คณะศิลปศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
49.	โครงการเครือข่ายวิจัยสัมพันธ์	1 มกราคม 2566	30 สิงหาคม 2566	50,000	24,557	คณะศิลปศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
50.	โครงการการพัฒนาคุณภาพงานตามเกณฑ์การประเมิน TQA (EdPEX)	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	100,000	71,049	คณะศิลปศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
51.	โครงการเสวนาการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการอย่างไรให้เป็นที่ไปตามแนวทางด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์	18 กรกฎาคม 2566	18 กรกฎาคม 2566	20,000	12,350	คณะสังคมศาสตร์และ มนุษยศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
52.	การพัฒนาทักษะการปฐมพยาบาลเอาชีวิตรอด	27 มีนาคม 2566	27 มีนาคม 2566	6,200	6,200	คณะสังคมศาสตร์และ มนุษยศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
53.	การพัฒนาทักษะการทำงานตามระบบคุณภาพ PDCA	27 เมษายน 2566	27 เมษายน 2566	5,750	5,750	คณะสังคมศาสตร์และ มนุษยศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
54.	โครงการเสริมสร้างความผูกพันองค์กร (Happy Workplace)	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	30,000	10,681	คณะสังคมศาสตร์และ มนุษยศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
55.	การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาเพื่อการเขียนหนังสือราชการ	27 กุมภาพันธ์ 2566	27 กุมภาพันธ์ 2566	5,900	5,900	คณะสังคมศาสตร์และ มนุษยศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
56.	การพัฒนาทักษะภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรสายสนับสนุน	27 กรกฎาคม 2566	27 กรกฎาคม 2566	5,150	5,150	คณะสังคมศาสตร์และ มนุษยศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
57.	โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสำหรับบุคลากรใหม่	23 กุมภาพันธ์ 2566	24 กุมภาพันธ์ 2566	150,000	89,080	คณะสังคมศาสตร์และ มนุษยศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ส่วนงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินโครงการ
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)		
58.	โครงการมูทิตาจิตผู้เกษียณอายุงาน	13 กันยายน 2566	13 กันยายน 2566	200,000	197,592	คณะสังคมศาสตร์และ มนุษยศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
59.	โครงการส่งน้องเรียนทางไกล (2 คน/ปีงบประมาณ)	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	100,000	100,000	คณะสัตวแพทยศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
60.	Research Rewards (สำหรับผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ Q1 รางวัลละ 30,000 บาท/ผลงานวิจัย)	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	1,050,000	810,000	คณะสัตวแพทยศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
61.	โครงการสนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ	1 กุมภาพันธ์ 2566	30 กันยายน 2566	82,000	3,100	คณะสัตวแพทยศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
62.	โครงการส่งเสริมความรู้ทางการเงินและการลงทุน	1 ธันวาคม 2565	30 มกราคม 2566	5,000	5,000	คณะสัตวแพทยศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
63.	การจัดสวัสดิการเพิ่มเติมสำหรับบุคลากร (เช่น ประกันอุบัติเหตุกลุ่ม, เงินเพิ่มพิเศษ, สวัสดิการยืดหยุ่นด้านสุขภาพกลุ่มลูกจ้าง, บัตรออกกำลังกาย, ตรวจสอบสุขภาพ, ฉีดวัคซีนป้องกันโรค)	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	694,400	538,188	คณะสัตวแพทยศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
64.	กิจกรรมออมเงินสนุก ความสุขล้นกระเป๋า	1 พฤศจิกายน 2565	30 มกราคม 2566	8,700	8,700	คณะสัตวแพทยศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
65.	โครงการสัมมนาบุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์	ธันวาคม 2566	ธันวาคม 2566	600,000	55,000	คณะสาธารณสุขศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
66.	โครงการสาธารณสุขศาสตร์ศึกษา	1 ตุลาคม 2564	1 ตุลาคม 2566	300,000	300,000	คณะสาธารณสุขศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
67.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างสุขภาวะจากภายในสู่ภายนอก	28 พฤศจิกายน 2565	28 พฤศจิกายน 2565	5,000	2,000	คณะสาธารณสุขศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
68.	โครงการสัมมนาอาจารย์รุ่นใหม่ คณะสาธารณสุข-ศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง “การพัฒนาทักษะการสอน และการเสริมสร้างพลังทีม”	6 กุมภาพันธ์ 2566	7 กุมภาพันธ์ 2566	100,000	97,699	คณะสาธารณสุขศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ส่วนงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินโครงการ
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)		
69.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำตำรา/หนังสือ เพื่อขอตำแหน่ง ผศ. รศ. และ ศ. ตามหลักเกณฑ์ใหม่”	20 กรกฎาคม 2566	20 กรกฎาคม 2566	2,000	1,120	คณะสาธารณสุขศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
70.	โครงการอบรม “Chat GPT เบื้องต้น เพื่อการทำงานและการเรียนการสอน” AI สำหรับคนยุคใหม่จำเป็นต้องรู้	18 กรกฎาคม 2566	18 กรกฎาคม 2566	20,000	1,120	คณะสาธารณสุขศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
71.	โครงการอบรมบุคลากรสายวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ (จำนวน 5 กิจกรรม)	1 พฤศจิกายน 2565	30 ธันวาคม 2565	7,000	4,775	คณะสาธารณสุขศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
72.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน” (จำนวน 6 กิจกรรม)	1 กุมภาพันธ์ 2566	30 มิถุนายน 2566	20,000	19,350	คณะสาธารณสุขศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
73.	โครงการสัมมนาอาจารย์ใหม่ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง “รู้จัก.....ผูกพัน สาส์ สุข ก้าวแรกของอาจารย์ใหม่”	21 สิงหาคม 2566	22 สิงหาคม 2566	30,000	22,824	คณะสาธารณสุขศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
74.	โครงการสัมมนาบุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์	1 ธันวาคม 2566	1 ธันวาคม 2566	600,000	55,000	คณะสาธารณสุขศาสตร์	ดำเนินการต่อเนื่องในปีถัดไป
75.	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ “มุ่งคิดสร้างสรรค์สู่ความเป็นเลิศ”	15 พฤษภาคม 2566	15 พฤษภาคม 2566	30,000	20,704	คณะสาธารณสุขศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
76.	โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรการตรวจประเมินการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร"	10 ตุลาคม 2565	10 ตุลาคม 2565	28,800	12,500	คณะสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ส่วนงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินโครงการ
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)		
77.	กิจกรรมเสวนาด้านการวิจัย (Research Talk) ครั้งที่ 1/2566 เรื่อง “Tips and Tricks with Two Editors: What an editor wants”	17 มกราคม 2566	17 มกราคม 2566	10,000	6,810	คณะสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
78.	กิจกรรมเสวนาด้านการวิจัย (Research Talk) ครั้งที่ 2/2566 เรื่อง “แนวทางเตรียมความพร้อม การขอ รับรองจริยธรรมการวิจัยในคนด้านสังคมศาสตร์”	21 สิงหาคม 2566	21 สิงหาคม 2566	10,000	4,140	คณะสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
79.	โครงการให้ความรู้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์ มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัย MUPSF	24 กรกฎาคม 2566	24 กรกฎาคม 2566	6,950	5,565	คณะสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
80.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Microsoft Excel สำหรับการปฏิบัติงาน	26 พฤษภาคม 2566	26 พฤษภาคม 2566	2,000	2,000	คณะสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
81.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Canva เบื้องต้น หัวข้อ การสร้างงานนำเสนอที่มีคุณภาพสำหรับการออกแบบ	9 กรกฎาคม 2566	9 กรกฎาคม 2566	900	900	คณะสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
82.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Tik Tok Magic หัวข้อ การสร้างเนื้อหาสุดเทพ	19 กรกฎาคม 2566	19 กรกฎาคม 2566	1,900	1,900	คณะสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
83.	โครงการฝึกอบรม " Growth Mindrest และการคิดเป็น ระบบ"	26 เมษายน 2566	26 เมษายน 2566	7,300	7,300	คณะสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
84.	กิจกรรมสงท่ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ ประจำปี 2566	1 ธันวาคม 2565	1 ธันวาคม 2565	68,000	51,020.56	คณะสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
85.	กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี	กุมภาพันธ์ 2566	กุมภาพันธ์ 2566	51,000	48,970	คณะสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ส่วนงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินโครงการ
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)		
86.	โครงการให้ทุนการศึกษาบุตรบุคลากร	มีนาคม 2566	มีนาคม 2566	144,500	82,000	คณะสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
87.	โครงการมุทิตาจิตให้กับผู้เกษียณอายุราชการ	กันยายน 2566	กันยายน 2566	68,000	66,760	คณะสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
88.	การจัดให้มีเงินสงเคราะห์ให้กับผู้เกษียณอายุราชการ	26 กันยายน 2566	26 กันยายน 2566	178,500	75,000	คณะสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
89.	การจัดให้มีกิจกรรม Creative Party ทุกวันพุธสุดท้าย ของเดือน	ตุลาคม 2565	กันยายน 2566	508,300	182,510.17	คณะสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
90.	การจัดให้มีเงินสงเคราะห์กรณีเยี่ยมไข้ กับบุคลากร	ตุลาคม 2565	กันยายน 2566	425,000	14,000	คณะสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
91.	โครงการสวัสดิการเงินสงเคราะห์กรณีช่วยเหลืองานศพ	ตุลาคม 2565	กันยายน 2566	68,000	20,000	คณะสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
92.	การสนับสนุนกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2566	มีนาคม 2566	มีนาคม 2566	42,500	37,514	คณะสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
93.	การสนับสนุนกิจกรรมกิจกรรมดนตรี	กันยายน 2565	ตุลาคม 2566	17,000	21,540.17	คณะสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
94.	โครงการฝึกอบรม "การใช้ไฟฟ้าอย่างปลอดภัย"	21 ตุลาคม 2565	21 ตุลาคม 2565	4,000	2,100	คณะสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
95.	โครงการฝึกอบรม "ระบบความปลอดภัยของอาคาร"	21 ตุลาคม 2565	21 ตุลาคม 2565	6,400	3,000	คณะสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย
96.	โครงการฝึกอบรม "ความปลอดภัยในการทำงาน"	26 ตุลาคม 2565	26 ตุลาคม 2565	12,200	8,700	คณะสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์	บรรลุเป้าหมาย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ส่วนงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินโครงการ
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)		
97.	โครงการให้ความรู้ "พระราชบัญญัติข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล"	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	10,000	3,000	บัณฑิตวิทยาลัย	บรรลุเป้าหมาย
98.	การอบรมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสำหรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน Language Proficiency	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	41,000	12,300	วิทยาเขตกาญจนบุรี	ดำเนินการต่อเนื่องในปี ถัดไป
99.	โครงการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง โดยวางแผนพัฒนาผู้ สืบทอดตำแหน่ง (Successor) เพื่อทดแทนตำแหน่ง บริหาร/ตำแหน่งสำคัญ)	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	1,000,000	864,000	วิทยาลัยการจัดการ	บรรลุเป้าหมาย
100.	โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยี สำหรับบุคลากร สายสนับสนุนประจำปีงบประมาณ 2566 "การสร้างสื่อ วีดิทัศน์อย่างง่ายด้วยโปรแกรม CANVA" - VDO Editing with CANVA	7 มิถุนายน 2566	7 มิถุนายน 2566	28,000	27,652	วิทยาลัยนานาชาติ	บรรลุเป้าหมาย
101.	กิจกรรมสัมมนาประจำปี MUIC Adventure:Let's Go	4 สิงหาคม 2566	5 สิงหาคม 2566	1,950,000	1,876,000	วิทยาลัยนานาชาติ	บรรลุเป้าหมาย
102.	โครงการพัฒนาบุคลากรระดับบริหาร ประจำปี 2566 หัวข้อ Dine in the Dark	16 สิงหาคม 2566	16 สิงหาคม 2566	95,000	94,973.20	วิทยาลัยนานาชาติ	บรรลุเป้าหมาย
103.	โครงการพัฒนาบุคลากรระดับบริหาร ประจำปี 2566 หัวข้อ Escape Room	30 สิงหาคม 2566	30 สิงหาคม 2566	45,000	39,201	วิทยาลัยนานาชาติ	บรรลุเป้าหมาย
104.	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพวิจัย	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	95,000	4,400	วิทยาลัยวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีการศึกษา	บรรลุเป้าหมาย
105.	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยระหว่าง สถาบันต่างประเทศ(แลกเปลี่ยนบุคลากรด้านการวิจัยกับ สถาบันต่างประเทศ)	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	118,700	131,800	วิทยาลัยวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีการศึกษา	บรรลุเป้าหมาย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ส่วนงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินโครงการ
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)		
106.	โครงการสนับสนุนเงินรางวัลผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	120,000	50,000	วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา	บรรลุเป้าหมาย
107.	โครงการสนับสนุนการนำเสนอผลงานทางวิชาการ ณ ต่างประเทศ	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	225,000	49,507	วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา	บรรลุเป้าหมาย
108.	โครงการสนับสนุนการวิจัยแก่คณาจารย์	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	200,000	132,000	วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา	บรรลุเป้าหมาย
109.	โครงการพัฒนา Team Building - สวนสนุกสร้างความสนิท	1 พฤษภาคม 2566	1 พฤษภาคม 2566	1,421,600	1,409,501	วิทยาลัยดุริยางคศิลป์	บรรลุเป้าหมาย
110.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรศูนย์จิตตปัญญาศึกษาด้วย R2R	1 สิงหาคม 2566	30 กันยายน 2566	31,300	14,841	ศูนย์จิตตปัญญาศึกษา	ดำเนินการต่อเนื่องในปีถัดไป
111.	โครงการพัฒนาทักษะความรู้ระดับสูงขึ้นตามตำแหน่งภารกิจและหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ หรือเทคนิค วิธีการ วิทยาการใหม่ๆ ตามตำแหน่ง	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	105,000	32,766.64	ศูนย์จิตตปัญญาศึกษา	บรรลุเป้าหมาย
112.	โครงการส่งเสริมการดูแลสุขภาพสำหรับบุคลากรศูนย์จิตตปัญญาศึกษา “บอกลาอาการ Office Syndrome”	18 กรกฎาคม 2566	18 กรกฎาคม 2566	5,250	5,250	ศูนย์จิตตปัญญาศึกษา	บรรลุเป้าหมาย
113.	โครงการสืบทอดตำแหน่ง (Successor) ทั้งตำแหน่งบริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกษียณอายุงาน	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	75,000	45,000	ศูนย์สัตวทดลองแห่งชาติ	บรรลุเป้าหมาย
114.	โครงการอบรมตามกิจกรรมของระบบมาตรฐาน	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	50,000	38,000	ศูนย์สัตวทดลองแห่งชาติ	บรรลุเป้าหมาย
115.	การจัดทำแผนส่งเสริมเข้าร่วมอบรมเพื่อการเตรียมเป็นผู้บริหารรุ่นใหม่ (โครงการ MB Smart)	1 ตุลาคม 2563	30 กันยายน 2566	300,000	77,750	สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล	บรรลุเป้าหมาย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ส่วนงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินโครงการ
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)		
116.	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร WE MB	1 ตุลาคม 2563	30 กันยายน 2566	200,000	20,000	สถาบันชีววิทยาศาสตร์ โมเลกุล	บรรลุเป้าหมาย
117.	โครงการกีฬาสามสัมพันธ์สถาบันนวัตกรรม-สถาบันสิทธิมนุษยชนฯ สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้มหาวิทยาลัยมหิดล	12 เมษายน 2566	12 เมษายน 2566	2,000	13,900	สถาบันนวัตกรรม การเรียนรู้	บรรลุเป้าหมาย
118.	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนปฏิบัติการสถาบันนวัตกรรม การเรียนรู้”	30 สิงหาคม 2566	1 กันยายน 2566	227,000	21,681.80	สถาบันนวัตกรรม การเรียนรู้	บรรลุเป้าหมาย
119.	โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร	1 ต.ค.65	30 ก.ย.66	317,500	117,500	สถาบันนวัตกรรม การเรียนรู้	บรรลุเป้าหมาย
120.	กิจกรรมพัฒนาบุคลากรภาพให้เป็นมืออาชีพ	19 ตุลาคม 2565	19 ตุลาคม 2565	126,600	126,600	สถาบันบริหารจัดการ เทคโนโลยีและ นวัตกรรม	บรรลุเป้าหมาย
121.	โครงการกีฬาบุคลากรประจำปี 2566	1 กุมภาพันธ์ 2566	1 มีนาคม 2566	80,000	47,508.60	สถาบันบริหารจัดการ เทคโนโลยีและ นวัตกรรม	บรรลุเป้าหมาย
122.	โครงการพัฒนานักบริหารระดับต้น มหาวิทยาลัยมหิดล รุ่นที่ 30 และ รุ่นที่ 31	17 ตุลาคม 2565	22 สิงหาคม 2566	50,000	45,000	สถาบันบริหารจัดการ เทคโนโลยีและ นวัตกรรม	บรรลุเป้าหมาย
123.	โครงการตรวจสอบสภาพประจำปีงบประมาณ 2566	22 เม.ย.66	22 เม.ย.66	77,080	671,120	สถาบันบริหารจัดการ เทคโนโลยีและ นวัตกรรม	บรรลุเป้าหมาย

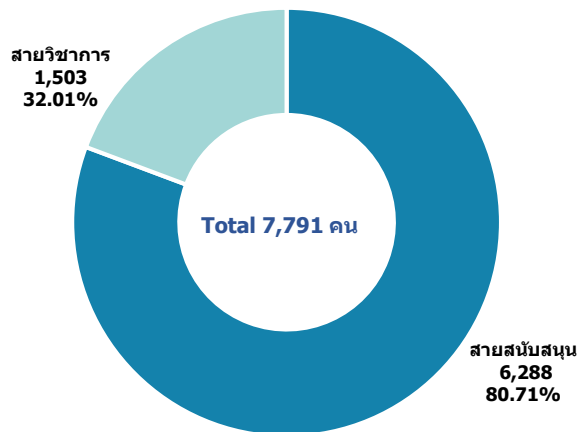
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ส่วนงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินโครงการ
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)		
124.	โครงการส่งเสริมทุนพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	1 ตุลาคม 2564	30 กันยายน 2566	750,000	74,500	สถาบันโภชนาการ	บรรลุเป้าหมาย
125.	โครงการส่งเสริมทุนพัฒนาศักยภาพการวิจัยสถาบัน โภชนาการ สำหรับบุคลากรสายวิชาการ และสนับสนุน ทั่วไป	1 ตุลาคม 2564	30 กันยายน 2566	600,000	249,720	สถาบันโภชนาการ	บรรลุเป้าหมาย
126.	การจัดสวัสดิการเพิ่มเติม และกิจกรรมสร้างสุข	1 ตุลาคม 2562	30 กันยายน 2566	290,000	211,100.25	สถาบันโภชนาการ	บรรลุเป้าหมาย
127.	โครงการสร้างความความผูกพันในองค์กร (กิจกรรมทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม/กิจกรรมกีฬานันทนาการ)	1 ตุลาคม 2564	30 กันยายน 2566	120,000	119,454.30	สถาบันโภชนาการ	บรรลุเป้าหมาย
128.	โครงการพัฒนาผู้บริหารและหัวหน้างานรุ่นใหม่	1 ตุลาคม 2562	30 กันยายน 2566	100,000	45,000	สถาบันโภชนาการ	บรรลุเป้าหมาย
129.	โครงการพัฒนาและจ้างไว้บุคลากรกลุ่ม Talent	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	100,000	100,000	สถาบันวิจัยประชากร และสังคม	บรรลุเป้าหมาย
130.	โครงการสนับสนุนทุนพัฒนา ทักษะการทำงาน : ภาษาอังกฤษและการใช้เทคโนโลยีในการทำงาน ทุน 15 ทุนๆ ละ 5000 บาท เป็นเงิน 75000 บาท	1 ตุลาคม 2565	1 กันยายน 2566	75,000	30,000	สถาบันวิจัยภาษาและ วัฒนธรรมเอเชีย	ดำเนินการต่อเนื่องในปี ถัดไป
131.	โครงการ "งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์สาร ต้องห้ามในอนาคต"	1 มกราคม 2565	30 ธันวาคม 2567	20,000	10,000	สถาบันวิทยาศาสตร์การ วิเคราะห์และตรวจสอบ ในการกีฬา	บรรลุเป้าหมาย
132.	โครงการ "สร้างทีมวิจัยที่สร้างผลงานระดับ Global Impact และการบรรลุเป้าหมาย SDGs"	1 มกราคม 2566	30 ธันวาคม 2566	100,000	50,000	สถาบันวิทยาศาสตร์การ วิเคราะห์และตรวจสอบ ในการกีฬา	บรรลุเป้าหมาย
133.	โครงการ "พัฒนาบุคลากร โดยการจัดสรรทุนการศึกษา เพื่อการเรียนการสอนหลักสูตร"	1 มกราคม 2565	30 ธันวาคม 2567	420,000	105,000	สถาบันวิทยาศาสตร์การ วิเคราะห์และตรวจสอบ ในการกีฬา	บรรลุเป้าหมาย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ส่วนงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินโครงการ
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)		
134.	โครงการ "พัฒนาบุคลากรทางด้านเทคนิคการวิเคราะห์ ให้มีศักยภาพสูงขึ้นทั้งด้านเทคนิคการตรวจการวิเคราะห์ ผลการตัดสินใจ สามารถทำงานรวดเร็ว ถูกต้องตาม WADA "	1 มกราคม 2566	30 ธันวาคม 2566	1,000,000	470,000	สถาบันวิทยาศาสตร์การ วิเคราะห์และตรวจสอบ ในการกีฬา	บรรลุเป้าหมาย
135.	โครงการ "การพัฒนาระดับความรู้ความสามารถของ บุคลากร NDCC ในระดับปริญญาเอก"	1 มกราคม 2565	30 ธันวาคม 2567	3,000,000	1,700,000	สถาบันวิทยาศาสตร์การ วิเคราะห์และตรวจสอบ ในการกีฬา	บรรลุเป้าหมาย
136.	โครงการพัฒนาทีมเครือข่ายในการบริการวิชาการ - โครงการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R)	1 มกราคม 2565	30 ธันวาคม 2567	40,000	8,400	สถาบันแห่งชาติเพื่อการ พัฒนาเด็กและ ครอบครัว	บรรลุเป้าหมาย
137.	กิจกรรมสัมมนาพัฒนาบุคลากร	1 มกราคม 2565	30 ธันวาคม 2567	308,500	279,424.55	สถาบันแห่งชาติเพื่อการ พัฒนาเด็กและ ครอบครัว	บรรลุเป้าหมาย
138.	กิจกรรมศึกษาดูงาน	3 ตุลาคม 2565	31 สิงหาคม 2566	32,000	19,979.50	สถาบันแห่งชาติเพื่อการ พัฒนาเด็กและ ครอบครัว	บรรลุเป้าหมาย
139.	กิจกรรมพัฒนานักบริหารระดับสูง ระดับกลาง และ ระดับต้น	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	134,000	129,000	สถาบันแห่งชาติเพื่อการ พัฒนาเด็กและ ครอบครัว	บรรลุเป้าหมาย
140.	โครงการจัดประกวดปรัชญาและคำขวัญของหอสมุดและ คลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล	1 กรกฎาคม 2566	30 กันยายน 2566	3,000	3,000	หอสมุดและคลังความรู้	บรรลุเป้าหมาย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ส่วนงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินโครงการ
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)		
141.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่อง "Design Thinking In R2R and More"	1 มีนาคม 2566	1 มีนาคม 2566	8,100	8,100	หอสมุดและคลังความรู้	บรรลุเป้าหมาย
142.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่อง "การจัดทำแผนการดำเนินโครงการและแผนงาน (Project Action Plan)"	1 กันยายน 2566	1 กันยายน 2566	1,750	1,750	หอสมุดและคลังความรู้	บรรลุเป้าหมาย
143.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การบริหารความต่อเนื่องในการดำเนินงาน (Business Continuity Management: BCM)"ของหอสมุดและคลังความรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล	1 พฤษภาคม 2566	1 มิถุนายน 2566	20,200	17,368	หอสมุดและคลังความรู้	บรรลุเป้าหมาย

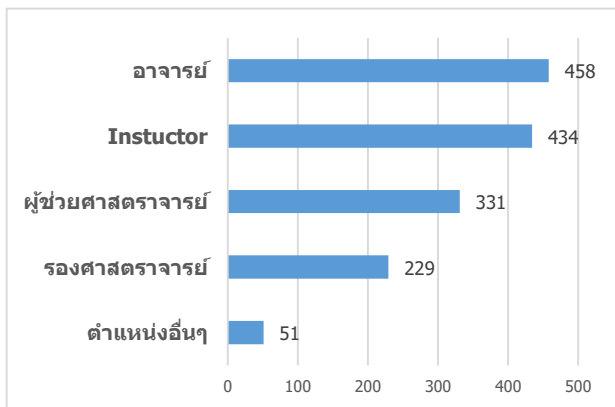
ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำแนกตามประเภทบุคลากร



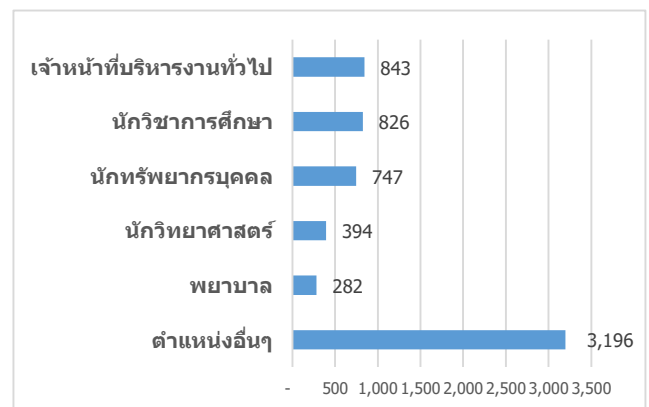
จำแนกตามตำแหน่งบุคลากรสายวิชาการ
ที่เข้าร่วมโครงการมากที่สุด (5 อันดับ)

Total 1,503 คน



จำแนกตามตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุน
ที่เข้าร่วมโครงการมากที่สุด (5 อันดับ)

Total 6,288 คน



ปัญหา / อุปสรรคและแนวทางในการแก้ไขปัญหา

ปัญหา-อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา
1.ด้านการบริหารจัดการโครงการ/กิจกรรม	
1) บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	1) สร้างความตระหนักให้บุคลากรเห็นความสำคัญในการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ และควรมีการตกลง หรือกำหนดหัวข้อ/แผนการพัฒนา และวิธีการพัฒนาสำหรับบุคลากรที่พัฒนาทักษะวิชาชีพที่สอดคล้องและนำมาใช้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ของแต่ละบุคคล
2) การจัดโครงการ/กิจกรรม หรือหลักสูตรการอบรมไม่ตรงกับความต้องการของผู้เข้ารับการอบรม หรือไม่สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ หรือตำแหน่งงานที่ปฏิบัติ หรือ รูปแบบกิจกรรมบางอย่างมีความเฉพาะเจาะจงกับบุคลากรบางกลุ่มเกินไป	2) ควรมีการสำรวจความต้องการ และวางแผนเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรล่วงหน้า โดยคำนึงถึงบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของบุคลากร และมีความสอดคล้องต่อยุทธศาสตร์ พันธกิจของฝ่าย/งานหรือส่วนงาน
3) ช่วงระยะเวลาในการจัดโครงการ/กิจกรรม ไม่สอดคล้องกับช่วงเวลาของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	3) ควรมีแผนการดำเนินการประจำปีที่กำหนดรูปแบบกิจกรรม และวันที่จะดำเนินการที่ชัดเจนและแน่นอน เพื่อบุคลากรรับทราบล่วงหน้าและสามารถเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมได้
4) บางโครงการ/กิจกรรม ปรับรูปแบบการพัฒนาบุคลากรเป็นรูปแบบ Online ทำให้เป็นข้อจำกัดในการเข้าร่วมของบุคลากรบางกลุ่ม เช่น ความไม่สะดวกในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม บางพื้นที่สัญญาณอินเทอร์เน็ตไม่เสถียร ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้ไม่เต็มที่	4) ควรเพิ่มการกำกับ ดูแล ติดตาม และผลักดันให้บุคลากรทุกกลุ่มตำแหน่ง ได้รับการพัฒนาครบทุกสายงาน รวมถึงการวางแผนการพัฒนาบุคลากรแบบรายบุคคลอย่างเป็นระบบ
5) บางโครงการ/กิจกรรมไม่ได้กำหนดแผนการดำเนินการในปีงบประมาณนั้น ๆ ส่งผลให้ไม่มีการดำเนินโครงการ หรือมีการปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงาน/โครงการ/รูปแบบการจัดโครงการ ทำให้การดำเนินการไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และไม่แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนดไว้	5) เสนอแนะให้ผู้บริหารผลักดันบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพตนเองในการทำงานในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านดิจิทัล และภาษาอังกฤษ โดยเพิ่มการสื่อสารฯ และประชาสัมพันธ์เชิงรุกมากยิ่งขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง และเข้าร่วมอย่างพร้อมเพรียง
6) มีการปรับเปลี่ยนระบบ/ปรับเปลี่ยนนโยบาย หรือปรับทีมบริหาร	6) ควรมีการทบทวนผลการดำเนินงาน เพื่อนำข้อบกพร่องในการดำเนินการมาปรับแก้ไขเนื้อหาหรือหลักสูตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

ปัญหา-อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา
2. ด้านการจัดสรรทรัพยากร	
<p>1) ขาดอัตราการกำลังและงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ เช่น การพัฒนาระบบสนับสนุนงานทรัพยากรบุคคล เป็นการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะต้องใช้บุคลากรด้าน IT มาช่วยในการเขียนโปรแกรม แต่ด้วยจำนวนบุคลากรด้าน IT มีจำนวนน้อยทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินการ</p>	<p>1) ควรมีการตั้งงบประมาณไว้สำหรับโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรหรือการพัฒนาระบบงานต่าง ๆ เพื่อให้การบริหารจัดการในเรื่องดังกล่าวมีประสิทธิภาพ</p>
<p>2) บางโครงการ/กิจกรรม ได้รับการจัดสรรงบประมาณมาน้อย และใช้งบประมาณเกินกว่าที่ตั้งไว้ ส่งผลต้องขออนุมัติงบประมาณเพิ่มเติม ซึ่งส่งผลให้การดำเนินโครงการไม่สำเร็จตามแผนที่กำหนดไว้</p>	<p>2) ควรตรวจสอบสถานที่และความพร้อมของอุปกรณ์ก่อนใช้งานจริง</p>
<p>3) ปัญหาด้านอุปกรณ์/เครื่องมือ เช่น ความไม่เสถียรของระบบเครือข่าย สัญญาณอินเทอร์เน็ต หรือระบบเสียงในการเรียนการสอน เป็นต้น</p>	<p>3) นำเทคโนโลยีต่าง ๆ เขามาประยุกต์ใช้ในโครงการ/กิจกรรม และมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบในการพัฒนา อบรม ให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และควรดำเนินการต่อเนื่องทุกปี เพื่อให้เกิดผลงานที่เป็นรูปธรรม</p>