



กลางกระแสสื่ออึ่งเกี่ยวกับกรณี “ค่าแรงขั้นต่ำวันละ 600 บาท” ที่ถูกจุดพลุขึ้น...ที่ก็นำตามดูกันต่อไปว่าที่สุดแล้วผู้ที่จุดพลุจะมีโอกาสได้ทำนโยบายนี้หรือไม่? ถ้ามีโอกาสแล้วจะทำจริงหรือไม่? -จะทำได้หรือไม่อย่างไร? อย่างไรก็ตาม...หากว่าด้วยเรื่อง “แรงงานยุคโควิด-19” กรณีนี้ก็ปฏิเสธไม่ได้ว่าช่วงที่โควิดระบาดหนักได้ส่งผลให้เกิด “แรงงานรูปแบบใหม่” ขึ้นมามากมาย นับแต่ช่วงล็อกดาวน์ จนโควิดพอจะคลี่คลายบ้างแล้ว “พัฒนาการด้านแรงงานก็เกิดขึ้นต่อเนื่อง” และหนึ่งในนั้นก็มียุทธศาสตร์การทำงานแบบใหม่ ซึ่งว่ากันว่า...แรงงานรูปแบบนี้กำลังเป็น “เทรนต์ฮิต-เทรนต์ใหม่” คนวัยทำงานยุคนี้...

แรงงานที่ถูกเรียกชื่อว่า “ดิจิทัลโนแมด”

นี่เป็น “เทรนต์แรงงานที่สำคัญ” ในยุคนี้

ทั้งนี้ วันนี้ “ทีมสกู๊ปเดลินิวส์” จะสะท้อนต่อข้อมูลกรณี

แรงงานรูปแบบใหม่ที่มีชื่อเรียกว่ากลุ่ม “ดิจิทัลโนแมด (Digital Nomad)” ที่กำลังเป็น “เทรนต์แรงงาน” ที่องค์กรทั่วโลกสนใจติดตามความเคลื่อนไหว ในฐานะที่เป็น “หนึ่งในพัฒนาการสำคัญของแรงงานยุคใหม่” โดยเกี่ยวกับแรงงานรูปแบบนี้ทางนักวิชาการ สถาบันวิจัยประชากรและสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล คือ ผศ.ดร. สักกรินทร์ นิยมศิลป์ ได้วิเคราะห์และสะท้อนไว้อย่างน่าสนใจ ผ่านทางบทความที่เผยแพร่ใน เว็บไซต์ theprachakorn.com ซึ่งมีการฉายภาพเกี่ยวกับ “พัฒนาการ-ทิศทาง” ของแรงงานกลุ่มนี้ไว้ โดยสังเขปมีว่า...

สำหรับคำว่า “ดิจิทัลโนแมด (Digital Nomad)” นั้น จริงๆ เป็นศัพท์ที่เกิดขึ้นตั้งแต่ปี 2540 และก็เป็น “คำที่ถูกใช้กันแพร่หลายอย่างต่อเนื่อง” โดยคำ ๆ นี้ถูกนำมา ใช้เรียก “ผู้ย้ายถิ่นที่มีวิถีชีวิตที่เชื่อมโยงกับเทคโนโลยีดิจิทัล” และ “มีชีวิตที่ไม่ยึดติดกับสถานที่แห่งใดแห่งหนึ่ง (location-independent)” ซึ่งก็รวมถึงการนำมาใช้เรียก “กลุ่มคนทำงานยุคใหม่ที่มีการเชื่อมโยงกับเทคโนโลยีดิจิทัล และไม่ยึดติดกับสถานที่ทำงานแห่งใดแห่งหนึ่ง” ด้วย เนื่องจากกลุ่มคนกลุ่มนี้ขอแค่ให้ มีระบบอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง เท่านั้น...ก็

‘เทรนต์งาน’น่าจับตา ‘ดิจิทัลโนแมด’ โควิดซาก็ยัง‘มาแรง!!’

สามารถทำงานได้ทุกสถานที่ ...นี่เป็น “ที่มาของศัพท์” คำนี้ หนึ่ง ทาง ผศ.ดร.สักกรินทร์ ยังได้อธิบายถึง “ความแตกต่าง” ระหว่าง “ดิจิทัลโนแมด” กับ “แรงงานข้ามชาติ” เอาไว้ว่า... โดยทั่วไปดิจิทัลโนแมดจะแตกต่างจากแรงงานข้ามชาติ เนื่องจากกลุ่มดิจิทัลโนแมดนั้นจะไม่ได้ทำงานหารายได้ในสถานที่ที่ตนอาศัยอยู่ในช่วงเวลานั้นเหมือนกับแรงงานข้ามชาติ แต่ “กลุ่มดิจิทัลโนแมด” นั้น จะ “มีรายได้จากนายจ้างในต่างประเทศ” ผ่านรูปแบบการทำงานทางไกล (remote work) เช่น การทำงานที่บ้าน (work from home) หรือทำงานในต่างประเทศในช่วงเวลาหนึ่ง โดยอาจเป็นพนักงานของ

องค์กรใดองค์กรหนึ่ง หรือเป็นแบบอาชีพอิสระ (freelance) ก็ได้ นอกจากนี้ ดิจิทัลโนแมดยังอาจเป็นผู้ประกอบการ ในลักษณะของ ธุรกิจสตาร์ทอัพ (Startup) ก็ได้ ซึ่งส่วนใหญ่ “ช่วงวัยของดิจิทัลโนแมด” นั้น พบว่า... มักเป็นคนหนุ่มสาวที่นิยมเดินทางท่องเที่ยวต่างประเทศควบคู่กับการทำงานทางไกล โดยช่วงสองทศวรรษที่ผ่านมาคนกลุ่มดิจิทัลโนแมดมีการเติบโตเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ อย่างรวดเร็ว ซึ่งมี “ปัจจัยสำคัญ” มาจากการที่ เทคโนโลยีดิจิทัลอุตสาหกรรมหุ่นยนต์ ปัญญาประดิษฐ์ ได้เข้ามาทดแทนการผลิตใน



รูปแบบเก่า ส่งผลทำให้ธุรกิจในโลกยุคใหม่สามารถขับเคลื่อนได้บนโลกออนไลน์ ด้วยการเชื่อมโยงผู้ที่ทำงานทางไกลจากทั่วทุกมุมโลกเข้าด้วยกัน...

นี่เป็นการ “ฉายภาพดิจิทัลโนแมด”...

“กลุ่มคนทำงานรูปแบบใหม่” ในยุคนี้

ทั้งนี้ ศศ.ดร.สักกรินทร์ เพิ่มเติมไว้อีกว่า... ยิ่งเกิดการแพร่ระบาดของโควิด-19 ตั้งแต่ปลายปี 2562 ก็ส่งผลให้องค์กรทั่วโลกต้องปรับรูปแบบการทำงานเป็นแบบยืดหยุ่น โดยอนุญาตให้มีการทำงานที่บ้าน (work from home) และทำงานทางไกล (remote

work) จนทำให้ กลุ่มดิจิทัลโนแมดเพิ่มขึ้นจากเดิม เช่น จากร้อยละ 7.9 ช่วงก่อนมีโควิด-19 เพิ่มขึ้นร้อยละ 17.4 ช่วงไตรมาสสองของปี 2563 ในบางประเทศ อย่างสหรัฐอเมริกา ที่มีกลุ่มคนทำงานทางไกลเกินครึ่งหนึ่งของแรงงานทั้งหมด

และนอกจาก “แรงงานยุคใหม่” จะมี “รูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนไป” แล้ว อีกหนึ่งปรากฏการณ์ที่น่าสนใจคือพบว่า... มีดิจิทัลโนแมดจำนวนไม่น้อยที่ตัดสินใจเดินทางไปพักอาศัยและทำงานในประเทศที่มีค่าครองชีพต่ำ เพื่อประหยัดต้นทุนค่าใช้จ่ายจากการดำรงชีวิต รวมถึงพบว่าในตลาดแรงงานขณะนี้ มีแรงงานที่มีทักษะจำนวนมากผันตนเองเป็นดิจิทัลโนแมดเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ และจากการที่ “ตัวเลขเพิ่มขึ้นแบบก้าวกระโดด” ก็ทำให้ หลายประเทศให้ความสำคัญดิจิทัลโนแมด โดยเฉพาะประเทศที่ต้องการรายได้จากการท่องเที่ยวมาฟื้นฟูเศรษฐกิจในฐานะแหล่งรายได้...

“จากการที่คนทำงานกลุ่มนี้มักจะทำนกอาศัยระยะยาว จึงถูกมอง เป็นแหล่งรายได้ในฐานะที่เป็นนักท่องเที่ยวระยะยาว (long-stay tourist) อีกทั้งกลุ่มนี้ยังถูกมองว่า เป็นแรงงานที่มีทักษะต่างชาติ (foreign talent) ที่อาจช่วยให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยี หรือ สร้างเครือข่ายให้กับกลุ่มธุรกิจท้องถิ่นได้ดี ทำให้บางประเทศถึงกับมีการออกวีซ่าพิเศษให้กลุ่มดิจิทัลโนแมด เพื่อหวังดึงดูดใจคนกลุ่มนี้” ...นี่เป็น “ภาพสะท้อน” เกี่ยวกับแรงงาน “ดิจิทัลโนแมด” ที่เป็นอีกหนึ่ง “พัฒนาการด้านแรงงานที่สำคัญของโลกยุคนี้” และก็ไม่ได้อันตรายแค่มิติแรงงาน แต่ “มิติการฟื้นฟูเศรษฐกิจ” นี้ก็ด้วย...

“ดิจิทัลโนแมด” นั้น “กับไทยก็น่าพิศวง”

“น่าคิด” เมื่อ “ไทยก็หวังพึ่งท่องเที่ยว”

แต่ “เอาเข้าจริงจะอย่างไรก็ยังไม่รู้?”.