

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล

ครั้งที่ ๒๔/๒๕๖๘

วันพุธที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๔๐ น.

ณ ห้องประชุม ศ.เกียรติคุณ นพ.นที รักษ์พลเมือง ชั้น ๕

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Cisco Webex Meetings

(วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ เป็นเจ้าภาพจัดการประชุม)

.....

ผู้มาประชุม

๑. ศ. นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา	อธิการบดี	ประธาน
๒. ศ. นพ. ม.ล.ชาครีย์ กิตติยากร	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย	
๓. ดร.ศรายุธ แสงจันทร์	รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง	
๔. ศ. นพ.วรพงษ์ มั่นสเกียรติ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ	
๕. ศ. ดร. ภก.สมภาพ ประธานธรรารักษ์	รองอธิการบดีฝ่ายแผนกลยุทธ์ พัฒนาคุณภาพและพันธกิจเพื่อสังคม	
๖. รศ. ดร.นภเรณู สัจจรักษ์ ธีระฐิติ	รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสภามหาวิทยาลัย	
	และรักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	
๗. ศ. ดร. ภก.เนติ สุขสมบูรณ์	รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา	
๘. รศ. รท. ทพ.ชัชชัย คุณาวิศรุต	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	
๙. น.ส.นรา เปาอินทร์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารบุคลากรและพัฒนาองค์กร	
๑๐. ผศ. ดร.อิทธิโชติ จักรไพลวงศ์	รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม	
๑๑. รศ. นพ.เชิดชัย นพมณีจำรัสเลิศ	รองอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศและดิจิทัลทรานส์ฟอร์มเมชัน	
	และรักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการด้านข้อมูลส่วนบุคคล	
๑๒. รศ. ดร.วิจิตา รักธรรม	รองอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรและภาพลักษณ์	
๑๓. ผศ. ดร.ธัชวีร์ ถิระวัฒน์	รองอธิการบดีฝ่ายวิทยาเขตกาญจนบุรี	
๑๔. ศ. นพ.อภิชาติ อัสวมงคลกุล	คณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	
๑๕. รศ. ดร.สรารุช เทพานนท์	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	
๑๖. ผศ. ดร.โชติรส พลับพลึง	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	
๑๗. ศ. ดร.ฉัตรเฉลิม อิศรางกูร ณ อยุธยา	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	
๑๘. รศ. นพ.วีระพงษ์ ภูมิรัตนประพิณ	คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน	
๑๙. อ. ดร.ระพี บุญเปลื้อง	แทนคณบดีคณะวิทยาศาสตร์	
๒๐. รศ. ทพ.บัณฑิต จิระจิรายเวช	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	
๒๑. ศ. ดร.พรรณชฎา ศิริวรรณบุศย์	คณบดีคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์	
๒๒. รศ. ดร.เอมพร รตินธร	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	
๒๓. รศ. ดร.กิติกร จามรดุสิต	คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์	
๒๔. รศ. ดร.ธนภัทร์ วานิชานนท์	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	
๒๕. รศ. ดร. สพ.ญ.วลาสินี ศักดิ์คำดวง	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	
๒๖. รศ. ดร. ภก.จารุกุล ตรีไตรลักษณ์	คณบดีคณะกายภาพบำบัด	

๕๐๒

1	๒๗. ผศ. ดร.อภิวชิญ เลี้ยงอิสสระ	คณบดีคณะศิลปศาสตร์
2	๒๘. อ. ดร.พัฒนศักดิ์ มงคลวัฒน์	คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
3	๒๙. รศ. ดร.เฉลิมพล แจ่มจันทร์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยประชากรและสังคม
4	๓๐. รศ. ดร.ชลัท ศานติวรางคณา	ผู้อำนวยการสถาบันโภชนาการ
5	๓๑. รศ. ดร.นันทิยา ดวงภุมเมศ	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเซีย
6	๓๒. รศ. นพ.อดิศักดิ์ ผลิตผลการพิมพ์	ผู้อำนวยการสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว
7	๓๓. รศ. ดร. นพ.ชัยเลิศ พิธิพรชัย	ผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้
8	๓๔. รศ. ดร. ม.ล.เสาวรส สวัสดิ์วัฒน์	ผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล
9	๓๕. ผศ. นพ.ยุทธนา อุดมพร	คณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา
10	๓๖. รศ. ดร.ยิ่งยศ เจียรวุฒิ	แทนคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ
11	๓๗. อ. ดร.ปิยวัฒน์ หลุยลาภประเสริฐ	คณบดีวิทยาลัยดุริยางคศิลป์
12	๓๘. น.สพ.สุรัชย์ จันทร์ทิพย์	ผู้อำนวยการศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ
13	๓๙. รศ. ดร.วิริยะ เตชะรุ่งโรจน์	ผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม
14	๔๐. อ. ดร.ธิดิคม พัวพันสวัสดิ์	ประธานสมาคมอาจารย์
15	๔๑. รศ. ดร.สิทธิวัฒน์ เลิศศิริ	รองอธิการบดี
16		และรักษาการแทนผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งสถาบันสิทธิมนุษยชน
17		และสันติศึกษา
18		เลขานุการคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล
19		
20	ผู้มาประชุม (ออนไลน์)	
21	๑. อ. พญ.มนทกานต์ โอประเสริฐสวัสดิ์	รองอธิการบดีฝ่ายโครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์
22	๒. นางศิริลักษณ์ เกี้ยวข้อง	รองอธิการบดีฝ่ายโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ
23	๓. ศ. นพ.สามารถ ภคขมา	แทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
24	๔. รศ. ภก.สุรกิจ นาทีสุวรรณ	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์
25	๕. รศ. ดร.ธันวดี สุขสาโรจน์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน
26	๖. รศ. ดร.พลิศา รุ่งเรือง	แทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ
27	๗. ผศ. ดร.สรารุช เวชกิจ	ผู้อำนวยการหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล
28	๘. รศ. ดร.สิริพงษ์ จิตะมาตี	ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์การวิเคราะห์
29		และตรวจสอบสารในการกีฬา
30	๙. ผศ. ดร.ไพเราะ มากเจริญ	คณบดีวิทยาลัยศาสนศึกษา

32 **ผู้ไม่มาประชุม (ติดภารกิจ)**

34 ทั้งนี้ มีองค์ประชุม ณ ห้องประชุมฯ ทั้งสิ้น จำนวน ๔๑ คน และเป็นผู้เข้าร่วมประชุม ผ่านระบบออนไลน์
35 Cisco Webex Meetings จำนวน ๙ คน รวม ๕๐ คน

๕๐๒

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|---|
| ๑. รศ. ดร.เอกราช เกตวัลห์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ |
| ๒. ดร.จักรกฤษณ์ พางาม | กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ จากผู้ปฏิบัติงานฯ |
| ๓. ผศ. ดร.ปานนท์ ลาขโรจน์ | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพันธกิจพิเศษ |
| ๔. น.ส.ปวีณา ลาวัณย์ศิริ | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนกลยุทธ์ งบประมาณและบริหารงานทั่วไป |
| ๕. ผศ.ดร. พัทธ์ธีรา นาคอุไรรัตน์ | แทนรักษาการแทนผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งสถาบันสิทธิมนุษยชน |
| | และสันติศึกษา |
| ๖. รศ. ดร.พูลสุข เจนพานิชย์ วิสุทธิพันธ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี |
| ๗. นางสุนิดา เกียรติวัฒนวิศาล | หัวหน้าสำนักบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย |
| ๘. นางโสภภาพรรณ สุริยะมณี | ผู้อำนวยการกองบริหารงานทั่วไป |
| ๙. น.ส.มณีรัตน์ จอมพุก | ผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย |
| ๑๐. นายปิยชน โพธารมย์ | ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล |
| ๑๑. น.ส.วรรณพิมล เสนาแพทย์ภากร | ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์ |
| ๑๒. น.ส.อภิญา สุราศรี | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๑๓. นายชานน ศรีบุรพาภิรมย์ | ผู้อำนวยการกองบริหารการศึกษา |
| ๑๔. น.ส.จิตเกษม ต้นสกุล | ผู้อำนวยการกองแผนงาน |
| | และรักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมการวิจัย |

ผู้เข้าร่วมประชุม (ออนไลน์)

- | | |
|----------------------------------|---|
| ๑. ศ. ดร.นริศรา จันทราทิพย์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ |
| ๒. รศ. ดร.บุญฤทธิ์ ปัญญาบุญผล | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ |
| ๓. ศ. ดร. นพ. นรัตพล เจริญพันธุ์ | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ |
| ๔. ผศ. ดร.อำนาจ เจริรัตน์ | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิทยาเขตกาญจนบุรี |
| ๕. รศ. ดร.นพ.ชัชวาลย์ ศิลปกิจ | ผู้อำนวยการศูนย์จิตตปัญญาศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล |
| ๖. น.ส.ธชพร เทศศิลป์ | หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช |
| ๗. นางสาวอุทัยวรรณ แจ่มศักดิ์ | ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการความเสี่ยง |

ฝ่ายเลขานุการ

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑. นายชัยโรจน์ รอดเกลี้ยง | หัวหน้างานเลขานุการกิจฯ กองบริหารงานทั่วไป |
| ๒. น.ส.นิตดา สุวรรณคดี | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กองบริหารงานทั่วไป |
| ๓. นางไพรินทร์ เล็กพูนเกิด | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กองบริหารงานทั่วไป |
| ๔. น.ส.พรรณอำไพ เกียรติชื่น | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กองบริหารงานทั่วไป |
| ๕. นายทนต์ธนต์ กนิษฐสังกาศ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กองบริหารงานทั่วไป |
| ๖. นางพงศกร แจ่มสว่าง | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กองบริหารงานทั่วไป |
| ๗. นายกุลชน ทรัพย์สมบัติ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กองบริหารงานทั่วไป |



เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๔๐ น.

ประธานฯ ได้กล่าวเปิดการประชุม และขอให้วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ในฐานะเจ้าภาพจัดการประชุม ฯ ครั้งนี้ นำเสนอผลงานในรอบปีที่ผ่านมา

อ. ดร.ปิยวัฒน์ หลุยลาภประเสริฐ คณบดีวิทยาลัยดุริยางคศิลป์นำเสนอวิสัยทัศน์ พันธกิจ ผลการดำเนินงานของส่วนงาน และผลการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ให้ที่ประชุม ฯ รับทราบ รายละเอียดปรากฏตาม PowerPoint และ Multimedia นำเสนอในที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อแสดงความยินดีและกิจกรรมเด่นของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน

๑.๑ ผู้ได้รับรางวัลในงานมหกรรมคุณภาพ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี ๒๕๖๘

ศ. ดร. ภก.สมภพ ประธานธรรมาภิบาล รองอธิการบดีฝ่ายแผนกลยุทธ์ พัฒนาคุณภาพ และพันธกิจเพื่อสังคม แจ้งว่า มหาวิทยาลัยมหิดลได้จัดงานมหกรรมคุณภาพมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี ๒๕๖๘ ภายใต้หัวข้อ “AI in Operations : เปลี่ยนงานสนับสนุนให้ล้ำหน้าด้วยปัญญาประดิษฐ์” ซึ่งจัดขึ้นภายใต้งาน Mahidol Quality Fair ๒๐๒๕ ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ Prince Mahidol Hall โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และการบริหารจัดการองค์กร การจัดกิจกรรมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพองค์กร และการเสริมสร้าง Digital Mindset ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย รายละเอียดปรากฏตาม PowerPoint นำเสนอในที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบและร่วมแสดงความยินดี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเสนอเพื่อรับรอง

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๒๓/๒๕๖๘

ประธาน ฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาการประชุมนโยบายการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๒๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ศ.เกียรติคุณ นพ.นที รักษ์พลเมือง ชั้น ๕ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Cisco Webex Meetings ซึ่งมีจำนวน ๘ หน้า รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการเสนอขอแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑.๑ การปรับโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน

ศ. ดร. ภก.สมภพ ประธานธรรมาภิบาล รองอธิการบดีฝ่ายแผนกลยุทธ์ พัฒนาคุณภาพ และพันธกิจเพื่อสังคม แจ้งว่า ด้วยที่ประชุมคณะทำงานพิจารณาการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการปรับโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานของคณะวิทยาศาสตร์ และการจัดตั้ง “ศูนย์ประเมินผลตอบแทนทางสังคมแห่งมหาวิทยาลัยมหิดล” โดยจัดตั้งเป็นกลุ่มภารกิจภายใต้มหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

502

ส่วนงาน	การปรับโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานภายใน
คณะวิทยาศาสตร์	เสนอขอปรับโครงสร้างหน่วยงานภายใต้สำนักงานคณบดี ดังนี้ ๑. งานบริหารและธุรการ เปลี่ยนชื่อเป็น “งานบริหารและทรัพยากรบุคคล” ๒. งานพัฒนาระบบและเทคโนโลยี เปลี่ยนชื่อเป็น “งานเทคโนโลยีดิจิทัล” ๓. งานสารสนเทศและห้องสมุดสตางค์ มงคลสุข ปรับภารกิจและเปลี่ยนชื่อเป็น “งานจัดการข้อมูลและห้องสมุดสตางค์ มงคลสุข” ๔. งานสื่อสารองค์กร เปลี่ยนชื่อเป็น “งานสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร” ๕. งานความร่วมมือระหว่างประเทศ ปรับภารกิจและเปลี่ยนชื่อเป็น “งานความร่วมมือระหว่างประเทศและหลักสูตรนานาชาติ” ๖. ยุบเลิก “งานนวัตกรรมการศึกษาและหลักสูตรนานาชาติ” และโอนย้ายภาระงาน ดังนี้ - ภาระงานด้านนวัตกรรมการศึกษา ย้ายไปที่ งานจัดการข้อมูลและห้องสมุดสตางค์ มงคลสุข - ภาระงานด้านหลักสูตรนานาชาติ ย้ายไปที่ งานความร่วมมือระหว่างประเทศและหลักสูตรนานาชาติ
กลุ่มภารกิจ	เสนอขอจัดตั้ง “ศูนย์ประเมินผลตอบแทนทางสังคมแห่งมหาวิทยาลัยมหิดล”

ในการนี้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดลเพื่อพิจารณาการเสนอปรับโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานภายในของคณะวิทยาศาสตร์ และการจัดตั้ง “ศูนย์ประเมินผลตอบแทนทางสังคมแห่งมหาวิทยาลัยมหิดล” โดยจัดตั้งเป็นกลุ่มภารกิจภายใต้มหาวิทยาลัย ทั้งนี้ การปรับโครงสร้างดังกล่าวได้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๐/๒๕๖๘ วันจันทร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบตามเสนอและให้ดำเนินการเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

๔.๒	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาหลักสูตร	- ไม่มี -
๔.๓	เรื่องเสนอเชิงนโยบาย	
๔.๔	เรื่องเสนอเชิงกฎระเบียบ/ข้อบังคับ	

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทักท้วง

นายชานน ศรีบุรพาภิรมย์ ผู้อำนวยการกองบริหารการศึกษานำเสนอระเบียบวาระที่ ๕.๑ – ๕.๓๐ ซึ่งส่วนงานต่าง ๆ เสนอมาประกอบด้วย

๕.๑ การเสนอขอแต่งตั้งผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงเพื่อทำหน้าที่อาจารย์ผู้สอน

และการขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (ปรับปรุงย่อย สมอ.๐๘) ระดับปริญญาตรี ๑ หลักสูตร และการขออนุมัติเปิดสอนรายวิชา จำนวน ๑๐ รายวิชา ซึ่งผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาก่อนกรองหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

502

ขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตร (ปรับปรุงตามวงรอบ)

ปริญญาเอก

- ๕.๒ หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะและการจัดการภาครัฐ (หลักสูตรภาคปกติและภาคพิเศษ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙ ของคณะสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย

ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (ปรับปรุงย่อย สมอ.๐๘)

ปริญญาเอก

- ๕.๓ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิจัยทางคลินิก ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และบัณฑิตวิทยาลัย
- ๕.๔ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเวชศาสตร์ระดับโมเลกุล (หลักสูตรนานาชาติ) (หลักสูตรพหุวิทยาการ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของโครงการร่วม คณะวิทยาศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล คณะทันตแพทยศาสตร์ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน และบัณฑิตวิทยาลัย
- ๕.๕ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเคมี (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะวิทยาศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย
- ๕.๖ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสรีรวิทยา (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะวิทยาศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย
- ๕.๗ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาจุลชีววิทยาและวิทยาภูมิคุ้มกัน (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะวิทยาศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย
- ๕.๘ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาอาชีววิทยาและงานยุติธรรม (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ของคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย
- ๕.๙ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาอาชีววิทยาการบริหารงานยุติธรรม และสังคม (หลักสูตรภาคพิเศษ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย
- ๕.๑๐ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ และการจัดการภาครัฐ (หลักสูตรภาคปกติและภาคพิเศษ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของคณะสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย
- ๕.๑๑ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์สิ่งแวดล้อม ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย
- ๕.๑๒ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาอายุรศาสตร์เขตร้อน (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน และบัณฑิตวิทยาลัย
- ๕.๑๓ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยาศาสตร์ระดับโมเลกุล และเชิงบูรณาการ (หลักสูตรนานาชาติ) (หลักสูตรพหุวิทยาการ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล และบัณฑิตวิทยาลัย

๕๐๒

ปริญญานิเทศศาสตร์

- ๕.๑๔ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาวิทยาศาสตร์สุขภาพ (หลักสูตรภาคพิเศษ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และบัณฑิตวิทยาลัย
- ๕.๑๕ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาเด็ก วัยรุ่น และครอบครัว (หลักสูตรภาคปกติและภาคพิเศษ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของโครงการร่วม คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล สถาบันแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว และบัณฑิตวิทยาลัย
- ๕.๑๖ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาชีวเคมี (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะวิทยาศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย
- ๕.๑๗ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาริวิทยา (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะวิทยาศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย
- ๕.๑๘ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาริวิทยาการออกกำลังกาย (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะวิทยาศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย
- ๕.๑๙ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจุลชีววิทยาและวิทยาภูมิคุ้มกัน (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะวิทยาศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย
- ๕.๒๐ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาอาชญวิทยาและงานยุติธรรม (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ของคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย
- ๕.๒๑ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์สิ่งแวดล้อม (หลักสูตรภาคปกติและภาคพิเศษ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย
- ๕.๒๒ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสุขศึกษาและส่งเสริมสุขภาพ (หลักสูตรภาคปกติและภาคพิเศษ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของคณะสาธารณสุขศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย
- ๕.๒๓ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสุขภาพเวชศาสตร์เขตร้อน(หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน และบัณฑิตวิทยาลัย
- ๕.๒๔ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานามัยโรงเรียน (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน และบัณฑิตวิทยาลัย
- ๕.๒๕ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาอาชญวิทยาและงานยุติธรรม (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน และบัณฑิตวิทยาลัย
- ๕.๒๖ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสุขภาพเวชศาสตร์เขตร้อน (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน และบัณฑิตวิทยาลัย
- ๕.๒๗ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย

5109

๕.๒๘ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยาศาสตร์ระดับโมเลกุล และเชิงบูรณาการ (หลักสูตรนานาชาติ) (หลักสูตรพหุวิทยาการ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล และบัณฑิตวิทยาลัย

ประกาศนียบัตร

๕.๒๙ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตอายุรศาสตร์เขตร้อนและสุขวิทยา (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน และบัณฑิตวิทยาลัย

ขออนุมัติเปิดสอนรายวิชา

๕.๓๐ การเสนอขอเปิดรายวิชาใหม่ในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป ระดับปริญญาตรี (สำหรับหลักสูตรไทย) จำนวน ๑ รายวิชา ของคณะวิทยาศาสตร์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม ที่ประชุมเห็นชอบตามเสนอและให้ดำเนินการเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๖.๑ แนวปฏิบัติ No Gift Policy ประจำปี ๒๕๖๙

นายอวยชัย อิศรวิริยะสกุล ผู้อำนวยการกองกฎหมาย แจ้งว่า ตามแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติแก่หน่วยงานภาครัฐให้นำไปปรับใช้หรือประยุกต์ให้เหมาะสม ตามบทบาทภารกิจ ของหน่วยงานและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของ แนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดย คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยมหาวิทยาลัยได้กำหนดแนวปฏิบัติสำหรับการดำเนินนโยบาย ไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและโปร่งใส โดยเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) รายละเอียดปรากฏตาม PowerPoint นำเสนอในที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๒ การดำเนินการเก็บข้อมูล Branding MU โดยมหาวิทยาลัยมหิดล และสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยมหิดล ในพระบรมราชูปถัมภ์

ดร.ศิริกุล เลากัยกุล Brand & Sustainability Consultant บริษัทที่ปรึกษา แบรินด์ปี้อิง นำเสนอผลการดำเนินงาน MAHIDOL BRAND MODEL โดยมีสาระสำคัญ สรุปได้ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของแบรนด์ (Brand Purpose) มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นการเป็น "Wisdom of the Land" (ปัญญาของแผ่นดิน) โดยมีรายละเอียดคือ:

- เป้าหมายการดำรงอยู่: มหิดลดำรงอยู่เพื่อสร้างและประยุกต์ใช้ความรู้ที่หยั่งรากลึกในพื้นที่ ผู้คน และความเป็นจริง

5109

1 • การสร้างผลกระทบ: ปรับเปลี่ยนจากการมุ่งเน้นเพียงด้านวิชาการ (Academic
2 Impact) ไปสู่การสร้างผลกระทบที่แท้จริงต่อโลก (Real World Impact) เพื่อสุขภาวะของประชาชนและสังคม
3 อย่างยั่งยืน

4 • แก่นแท้: ยึดมั่นในปรัชญา "การทำเพื่อผู้อื่น" และ "ประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ"
5 ตามรอยคำสอนของสมเด็จพระบิดา

6 ๒. จุดยืนของแบรนด์ (Brand Positioning)

7 • Altruism (มุ่งผลเพื่อผู้อื่น): มหิดลวางตำแหน่งตนเองผ่านการกระทำเพื่อผู้อื่นในวงกว้าง
8 และเห็นผลลัพธ์ที่ชัดเจน

9 • หลักการตัดสินใจ: ไม่ใช่เพียงแค่การกุศล แต่เป็นเข็มทิศทางศีลธรรมที่ใช้ในการตัดสินใจ
10 และลงทุน โดยเลือกความรับผิดชอบต่อความสะดวกสบาย และเลือกประโยชน์ส่วนรวมเหนือชื่อเสียงของสถาบัน

11 ๓. อัตลักษณ์ของแบรนด์ (Brand Attributes) อัตลักษณ์หลัก ๔ ประการที่สะท้อนตัวตน
12 ของมหิดลประกอบด้วย:

13 • Humble Frontier: ความเป็นผู้นำทางความรู้ที่ก้าวไปข้างหน้าด้วยความถ่อมตัว
14 เพื่อไม่ให้ผู้อื่นต้องแบกรับภาระจากสิ่งที่ไม่รู้

15 • Inclusive Care: การดูแลที่ครอบคลุมและขยายไปถึงผู้ที่อยู่ขอบนอกของสังคม
16 เพื่อให้มั่นใจว่าจะไม่มีใครถูกทอดทิ้ง

17 • Ethical Stewardship: การใช้อำนาจและความรู้อย่างรับผิดชอบต่อประโยชน์
18 ของผู้อื่นและคนรุ่นหลัง

19 • Holistic Life Impact: การมุ่งปรับปรุงคุณภาพชีวิตในทุกมิติ ไม่ใช่เพียงส่วนใดส่วนหนึ่ง
20 ๔. คำมั่นสัญญาของแบรนด์ (Brand Promise)

21 • Real World Impact: มหิดลสัญญาที่จะสร้างผลกระทบที่ยั่งยืนเกินกว่าขอบเขต
22 มหาวิทยาลัย สาขาวิชา หรือการสาธารณสุข โดยมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์ที่เป็นรูปธรรมต่อชีวิตในปัจจุบัน
23 โดยไม่กระทบต่อคนรุ่นหลัง

24 ๕. แนวทางการขับเคลื่อนและกลยุทธ์แบรนด์ (Strategic Insights)

25 • One Mahidol: มุ่งสร้างแบรนด์ที่เป็นหนึ่งเดียว เพื่อให้เกิดการยอมรับและเข้าใจ
26 ในจุดยืนเดียวกันในทุกคณะและหน่วยงาน

27 • Internal Branding: ให้ความสำคัญกับการสร้างความเข้าใจภายในองค์กร (Internal Buy-in)
28 เพื่อให้บุคลากรขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน

29 • Dynamic Branding: ปรับภาพลักษณ์ให้ทันสมัย เข้าถึงง่าย และยืดหยุ่นตามสถานการณ์
30 เพื่อดึงดูดคนรุ่นใหม่

31 • Alumni Engagement: สนับสนุนให้ศิษย์เก่ามีบทบาทเป็น Brand Ambassador
32 เนื่องจากเป็นสินทรัพย์สำคัญที่สะท้อนความสำเร็จและคุณค่าของแบรนด์สู่สังคม

33 รายละเอียดปรากฏตาม PowerPoint นำเสนอในที่ประชุม

34 ที่ประชุมรับทราบและได้มีการหารือร่วมกัน โดยมีความเห็นสอดคล้องกันว่า
35 อัตลักษณ์ด้าน Altruism (การมุ่งผลเพื่อผู้อื่น) เป็นผลลัพธ์เชิงประจักษ์ที่สะท้อนให้เห็นได้จากการปฏิบัติงาน
36 และการจัดกิจกรรมเพื่อสังคมที่มีอยู่อย่างหลากหลายของทั้งบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัย อย่างไรก็ตาม
37 ในระยะต่อไปเห็นควรกำหนดแนวทางการสื่อสารที่มีความชัดเจน กระชับ และสามารถถ่ายทอดได้เข้าใจง่าย
38 โดยเฉพาะการใช้ภาษาที่เหมาะสม เพื่อให้การสื่อสารไปยังทุกภาคส่วนอย่างทั่วถึงและตรงตามเจตนารมณ์
39

502

๖.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (MU EdPEX Assessor Training) รุ่นที่ ๑๔ ประจำปี ๒๕๖๙

ศ. ดร. ภก.สมภพ ประธานธรรารักษ์ รองอธิการบดีฝ่ายแผนกลยุทธ์ พัฒนาคุณภาพ และพันธกิจเพื่อสังคม แจ้งว่า กำหนดการจัดฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (MU EdPEX Assessor Training รุ่นที่ ๑๔) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการตรวจประเมินตามแนวทาง EdPEX/TQA ซึ่งการฝึกอบรม แบ่งออกเป็น ๓ ช่วง ผู้ผ่านการอบรมในช่วงที่ ๑ และ ๒ จะเข้าปฏิบัติหน้าที่ตรวจประเมินพื้นที่จริง จำนวน ๑ ส่วนงาน ในช่วงเดือนพฤษภาคม – สิงหาคม ๒๕๖๙

ทั้งนี้ กำหนดเปิดรับลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมถึงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนด และผู้เข้าร่วมอบรมจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมครบถ้วนตามเงื่อนไข พร้อมทั้งปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตรวจประเมินให้กับมหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง รายละเอียดปรากฏตาม PowerPoint นำเสนอในที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๔ รายงานผลการสอบมาตรฐานความรู้ภาษาอังกฤษของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ ๔ (เฉพาะรหัส ๖๕XXXXX) หลักสูตร ๔ ปี และปีที่ ๖ (เฉพาะรหัส ๖๓XXXXX) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ (ที่ยังสอบไม่ผ่าน)

นายชานน ศรีบุรพาภิรมย์ ผู้อำนวยการกองบริหารการศึกษา รายงานผลการสอบ มาตรฐานความรู้ภาษาอังกฤษของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรฐาน ความรู้ภาษาอังกฤษของนักศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดให้นักศึกษาต้องมีผลการสอบ ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานระดับ B๒ ตามกรอบ CEFR ก่อนสำเร็จการศึกษา ผลการดำเนินการ ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๘ สรุปได้ดังนี้

๑. นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ (รหัส ๖๕XXXXX) หลักสูตร ๔ ปี มีจำนวนนักศึกษาทั้งสิ้น ๔,๒๐๖ คน พบว่ายังสอบไม่ผ่านหรือยังไม่ได้เข้าสอบ จำนวน ๖๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙

๒. นักศึกษาชั้นปีที่ ๖ (รหัส ๖๓XXXXX) หลักสูตร ๖ ปี มีจำนวนนักศึกษาทั้งสิ้น ๘๖๘ คน พบว่ายังสอบไม่ผ่านหรือยังไม่ได้เข้าสอบ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๗

ทั้งนี้ ข้อมูลดังกล่าวเป็นข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีตาราง รายละเอียดแยกตามส่วนงานประกอบการพิจารณา รายละเอียดปรากฏตาม PowerPoint นำเสนอในที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๕ รายงานประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยมหิดล

ศ. ดร. ภก.สมภพ ประธานธรรารักษ์ รองอธิการบดีฝ่ายแผนกลยุทธ์ พัฒนาคุณภาพ และพันธกิจเพื่อสังคม แจ้งว่า มหาวิทยาลัยมหิดลได้จัดทำหนังสือรายงานประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามแผนยุทธศาสตร์ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ โดยมีเนื้อหาประกอบด้วย รายงานผลการดำเนินงานสำคัญที่โดดเด่น และการดำเนินงาน ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ รายละเอียดตามหนังสือที่แจกในที่ประชุม หรือ QR Code ด้านล่างที่แนบมาพร้อมนี้ รายละเอียดปรากฏตาม PowerPoint นำเสนอในที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

5091

๖.๖ กำหนดการประชุมคณะกรรมการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานของมหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ศ. ดร. ภก.สมภพ ประธานธรรมาภิบาล รองอธิการบดีฝ่ายแผนกลยุทธ์ พัฒนาคุณภาพ และพันธกิจเพื่อสังคม แจ้งว่า ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยมหิดลที่ ๒๓๐๗๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานของมหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่กำหนด แนวทางการพิจารณาการแบ่ง และการปรับปรุงหน่วยงานภายในของส่วนงานตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล ความจำเป็นและความเหมาะสมในการแบ่งและการ ปรับปรุงหน่วยงานภายในของส่วนงาน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองวิสัยทัศน์ และนโยบายการพัฒนา มหาวิทยาลัย นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่วนงาน สามารถจัดเตรียมข้อมูลได้ครบถ้วน จึงเห็นควรกำหนดวันประชุมเพื่อพิจารณาการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

กำหนดการประชุมคณะกรรมการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานของมหาวิทยาลัย

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.

ครั้งที่	วันที่ประชุม	วันที่ส่งเอกสาร
๑	วันอังคารที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙	วันอังคารที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
๒	วันอังคารที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙	วันอังคารที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙
๓	วันอังคารที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๙	วันอังคารที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙
๔	วันอังคารที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๙	วันอังคารที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ทั้งนี้ การเสนอขอปรับโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานต้องผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน และขอได้โปรดแนบมติที่ประชุมฯ ประกอบการเสนอเรื่องมายังมหาวิทยาลัย รายละเอียดปรากฏตาม PowerPoint นำเสนอในที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๗ พิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในศุภมงคลสมัยขึ้นปีใหม่ ปีพุทธศักราช ๒๕๖๙

นางโสภณพรณ สุริยะมณี ผู้อำนวยการกองบริหารงานทั่วไป แจ้งว่า มหาวิทยาลัยมหิดล กำหนดจัดพิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในศุภมงคลสมัยขึ้นปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๙ ในวันศุกร์ที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๐๖.๔๕ น. ณ หอพระพุทธมหาสิริพิริยพัฒน์ สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา ตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ขอให้จัดเตรียมข้าวสารอาหารแห้งสำหรับใส่บาตรมาด้วย ตามจำนวนที่เหมาะสม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๕๐๒

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

๗.๑ ขอเปลี่ยนแปลงสถานที่จัดการประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันพุธที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘

รศ. ดร.สิทธิวัฒน์ เลิศศิริ รองอธิการบดี แจ้งว่า เนื่องจากจะมีพิธีเปิดงานมหิดล เกษตรแฟร์ ๒๐๒๖ ในวันพุธที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ เวลาประมาณ ๑๑.๓๐ น. เพื่อเพิ่มความสะดวกในการเข้าร่วมการประชุม และการเข้าร่วมพิธีเปิดกิจกรรมดังกล่าว จึงขอเปลี่ยนแปลงสถานที่การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล และคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันพุธที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ จากเดิม ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์นิธิ รักษ์พลเมือง ชั้น ๕ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา เป็น ห้องประชุมสัณทิตยารักษ์ (๑๐๑) ชั้น ๑ อาคารประชาสังคมอุดมพัฒน์ สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

ที่ประชุมรับทราบ

๗.๒ Innovation Showcase 2026

ประธาน ฯ แจ้งว่า มหาวิทยาลัยมหิดลจะจัดการดำเนินงาน Innovation Showcase 2026 โดยเป็นการจัดแสดงผลงานนวัตกรรมของส่วนงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยมหิดล โดยมีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมความร่วมมือข้ามศาสตร์ และการเผยแพร่นวัตกรรมของมหาวิทยาลัย ซึ่งจะจัดแสดงผลงานตลอดทั้งปี ณ Innovation Exhibitions @ Idea Space ชั้น ๑ สำนักงานอธิการบดี กำหนดการแบ่งเป็น ๒ ช่วงเวลา ดังนี้

๑. เดือนมกราคม – เดือนมิถุนายน: มีหน่วยงานเจ้าภาพ ๖ หน่วยงาน ได้แก่ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน คณะเทคนิคการแพทย์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ คณะกายภาพบำบัด คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ ร่วมกับหน่วยงานสายสังคมศาสตร์ ได้แก่ สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรม คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ วิทยาลัยศาสนศึกษา โครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ และสถาบันโภชนาการ

๒. เดือนกรกฎาคม – เดือนธันวาคม: มีหน่วยงานเจ้าภาพ ๖ หน่วยงาน ได้แก่ คณะสัตวแพทยศาสตร์ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร คณะวิทยาลัยการจัดการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ และวิทยาลัยศาสนศึกษา ร่วมกับวิทยาลัยนานาชาติ สถาบันแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว คณะสาธารณสุขศาสตร์ โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ และคณะทันตแพทยศาสตร์

รายละเอียดปรากฏตาม PowerPoint นำเสนอในที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๗.๓ การสัมมนาความร่วมมือระหว่างคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย และผู้บริหารส่วนงาน (Retreat) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ศ. ดร. ภก.สมภพ ประธานธรรักษ์ รองอธิการบดีฝ่ายแผนกลยุทธ์ พัฒนาคุณภาพ และพันธกิจเพื่อสังคม แจ้งว่า มหาวิทยาลัยจะจัดการสัมมนาความร่วมมือระหว่างคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัยและผู้บริหารส่วนงาน (Retreat) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้หัวข้อ IMPACT Acceleration Workshop ซึ่งจะมุ่งเน้นการ Sharpening the Focus เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ใช้รูปแบบ Workshop / World Café เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและเร่งผลกระทบเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตาม PowerPoint นำเสนอในที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

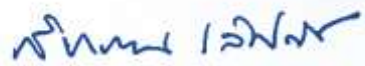
๗๐๒

๗.๔ การเดินทางเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมหิดล ณ เมืองบอสตัน ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประธาน ฯ แจ้งว่า ระหว่างวันที่ ๖ – ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยมหิดล เดินทางเยือนสถาบันชั้นนำในเมืองบอสตัน ประเทศสหรัฐอเมริกา เพื่อขยายความร่วมมือด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ การแพทย์ และนวัตกรรมขั้นสูง เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือด้าน Global Health Science ทาหรือ และต่อยอด ความร่วมมือกับสถาบันชั้นนำ ได้แก่ Harvard, Boston Children’s Hospital, Massachusetts General Hospital (MGH), MIT และ MIT Media Lab ครอบคลุมประเด็นสำคัญ เช่น Global Health, Proton Therapy, Xenotransplantation, Advanced Therapy Medicinal Products (ATMP), CAR-T Cell, Medical Simulation และนวัตกรรมการเรียนการสอนด้านวิศวกรรม มุ่งพัฒนา งานวิจัยร่วม การฝึกอบรมบุคลากร ระบบ นิเวศนวัตกรรม และความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมและนักลงทุนระดับนานาชาติ สะท้อนความมุ่งมั่นของ มหาวิทยาลัยมหิดลในการยกระดับงานวิจัย ความร่วมมือระดับโลก และนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อเสริมสร้าง ระบบสุขภาพของประเทศและนานาชาติ รายละเอียดปรากฏตาม PowerPoint นำเสนอในที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(รศ. ดร.ลิทธิวัฒน์ เลิศศิริ)

รองอธิการบดี

เลขานุการคณะกรรมการประจํามหาวิทยาลัยมหิดล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายกุลธน ทรัพย์สมบัติ)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ผู้จัดรายงานการประชุม