



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน
เพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นในอนาคต (Upskill-Reskill) มหาวิทยาลัยมหิดล
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การให้ทุนพัฒนาทักษะที่จำเป็นในอนาคตสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อ Upskill-Reskill สร้างโอกาสในการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะสมัยใหม่ และสอดคล้องกับพลวัตการเปลี่ยนแปลง โดยให้บุคลากรสายสนับสนุนมีโอกาสเข้าศึกษารายวิชาในระดับบัณฑิตศึกษาบางรายวิชาร่วมกับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หรือเข้าศึกษาในหลักสูตรฝึกอบรมที่จัดโดยบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน มีศักยภาพสูงขึ้น สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมหิดล ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ Management Innovation for Sustainability ให้บรรลุผล

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๒.๗ และข้อ ๒๓ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน และการควบคุมดูแลการจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งออกตามความในข้อ ๓๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม อธิการบดีจึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“บัณฑิตวิทยาลัย” หมายความว่า บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารทุนเพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำส่วนงานตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานภายในส่วนงาน และให้หมายความรวมถึงคณะกรรมการบริหารของบัณฑิตวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารของวิทยาลัยนานาชาติ คณะกรรมการบริหารของวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ คณะกรรมการบริหารของวิทยาลัยการจัดการ และคณะกรรมการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีหน้าที่ในลักษณะเดียวกัน ยกเว้นสำนักงาน อธิการบดีและสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้หมายถึงคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยมหิดล

“ทุน” หมายความว่า ทุนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นในอนาคต (Upskill-Reskill) มหาวิทยาลัยมหิดล

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า บุคลากรสายสนับสนุนประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) พนักงานวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งประเภทวิชาซีเฉพาะหรือตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ และลูกจ้าง เงินงบประมาณและลูกจ้างรายได้ ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นที่ปรึกษา
- (๒) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธานกรรมการ
- (๓) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านการศึกษา เป็นกรรมการ
- (๔) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านการวิจัย เป็นกรรมการ
- (๕) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านการพัฒนาคุณภาพ เป็นกรรมการ
- (๖) คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย เป็นกรรมการ
- (๗) รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยฝ่ายบริหารและพัฒนาระบบ เป็นกรรมการ
- (๘) รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมการเรียนรู้ เป็นกรรมการ
- (๙) ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการ

ให้หัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกองทรัพยากรบุคคลจำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
- (๒) พิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติครบตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ และเสนอ

อธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติการให้ทุน

(๓) พิจารณาและดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการทุน เช่น การอนุมัติเงินทุน การคืนเงินทุน รวมถึงการบอกเลิกสัญญารับทุน

- (๔) พิจารณาและติดตามความก้าวหน้าการศึกษาและฝึกอบรมของบุคลากรสายสนับสนุน ปีละ ๑ ครั้ง
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดเกี่ยวกับการบริหารจัดการทุนตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๓ การให้ทุนตามประกาศนี้ แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

- (๑) ทุนพัฒนาทักษะเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่จำเป็นในอนาคต (Preparation for future position)
- (๒) ทุนพัฒนาทักษะเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Preparation for career promotion)
- (๓) ทุนพัฒนาทักษะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (Preparation for future skill)

ข้อ ๔ วัตถุประสงค์การให้ทุน ลักษณะของหลักสูตร วงเงินสนับสนุน คุณสมบัติของผู้ขอรับทุน ขั้นตอนการขอรับทุน เงื่อนไขการรับทุน และวิธีการเบิกจ่ายทุน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การให้ทุนตามเอกสารหมายเลข ๑ - ๓ แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ การเบิกจ่ายเงินทุนตามประกาศนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และหรือเงินรายได้ของส่วนงาน แล้วแต่กรณี ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยสั่งการ และถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

