

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖
วันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์นิธิ รักษ์พลเมือง
ชั้น ๕ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา
และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Cisco Webex Meetings
(คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ เป็นเจ้าภาพจัดการประชุม)

ผู้มาประชุม

๑. ศ. นพ.วชิร คชการ	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แทนประธาน
๒. รศ. ดร. ภก.สมภาพ ประธานธูราษฎร์	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและบริการวิชาการ	
๓. รศ. ดร.กิติกร จามรดุสิต	รองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	
๔. ผศ. ร.ท. ทพ.ชัชชัย คุณาวิศรุต	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ และรักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยราชสุดา	
๕. ผศ. ดร.โชติรส พลับปลึง	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	
๖. ศ. ดร.ฉัตรเฉลิม อิศรางกูร ณ อยุธยา	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	
๗. รศ. ดร.พลังพล คงเสรี	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	
๘. รศ. ดร.เสาวคนธ์ รัตนาวิจิตราศิลป์	คณบดีคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์	
๙. รศ. ดร.สุระ พัฒนเกียรติ	คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์	
๑๐. รศ. ดร. สพ.ญ.วลาสินี ศักดิ์คำดวง	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	
๑๑. ผศ. ดร.อภิวิชญ์ เลี้ยงอิสสระ	คณบดีคณะศิลปศาสตร์	
๑๒. อ. ดร.พัฒนศักดิ์ มงคลวัฒน์	คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๑๓. รศ. ดร.ชลัท ศานติวรางคณา	ผู้อำนวยการสถาบันโภชนาการ	
๑๔. รศ. นพ.อดิศักดิ์ ผลิตผลการพิมพ์	ผู้อำนวยการสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว	
๑๕. ศ. ดร.นพ.นรัตถพล เจริญพันธุ์	ผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล	
๑๖. รศ. นพ.บวรฤทธิ์ จักรโพวงศ์	คณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา	
๑๗. ศ. พญ.จุฬาริตา โฉมฉาย	คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ	
๑๘. น. สพ.สุรชัย จันทร์ทิพย์	ผู้อำนวยการศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ	
๑๙. อ. ดร.ธิตikom พัวพันสวัสดิ์	ประธานสมาคมอาจารย์	
๒๐. รศ. นพ.ก้องเขต เจริญสุวรรณ	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	

ผู้มาประชุม (ออนไลน์)

๑. ศ. ดร. นพ.ภัทรชัย กีรติสิน	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย	
๒. อ. พญ.มนทกานต์ โอประเสริฐสวัสดิ์	รองอธิการบดีฝ่ายโครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์	
๓. ศ. นพ.อภิชาติ อัครวมงคลกุล	คณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	
๔. ผศ. ดร.พิจิตรพงศ์ สุนทรพิพิธ	แทนคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	
๕. รศ. นพ.วีระพงษ์ ภูมิรัตนประพิณ	คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน	
๖. ศ. นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา	คณบดีคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี	

1	๗. ศ.คลินิก ดร. นพ. ทพ.ศิริชัย เกียรติถาวรเจริญ	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
2	๘. รศ. ภก.สุรภกิจ นาทีสุวรรณ	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์
3	๙. รศ. ดร.ยาใจ สิทธิมงคล	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
4	๑๐. รศ. ดร.ก่อพร พันธุ์ยิ้ม	แทนคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
5	๑๑. รศ. ดร. ภก.จารุกุล ตรีไตรลักษณ์	คณบดีคณะกายภาพบำบัด
6	๑๒. รศ. ดร.อารี จำปากลาง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยประชากรและสังคม
7	๑๓. รศ. ดร.มรกต ไมยเออร์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย
8	๑๔. รศ. ดร. นพ.ชัยเลิศ พิเชิตพรชัย	ผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้
9	๑๕. รศ. ดร.พลิศาร รุ่งเรือง	แทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ
10	๑๖. ดร.อภิภู สิทธิภูมิมงคล	แทนผู้อำนวยการหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล
11	๑๗. รศ. ดร.สิริพงษ์ ฐิตะมาตี	ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์การวิเคราะห์และตรวจสอบสารในการกีฬา
12	๑๘. อ. ดร.พิบูลย์ ชุมพลไพศาล	คณบดีวิทยาลัยศาสนศึกษา
13	๑๙. รศ. ดร.ยศชนัน วงศ์สวัสดิ์	ผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม

14

15 ผู้ไม่มาประชุม (ติดภารกิจ)

16	๑. ศ. นพ.บรรจง มไหสวริยะ	อธิการบดี
17	๒. รศ. ดร. ภญ.จุฑามณี สุทธิสีสังข์	รองอธิการบดี
18		และรักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน
19	๓. รศ. ดร.ภก.เนติ สุขสมบูรณ์	รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา
20	๔. ผศ. ดร.เอื้อมพร มัชฌิมวงศ์	รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง
21	๕. รศ. ดร.นภเรณู สัจจรักษ์ ธีระฐิติ	รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
22	๖. ผศ. ดร.ธัชวีร์ สีสระวัฒน์	รองอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศและวิทยาเขตกาญจนบุรี
23	๗. นพ.สุรพร ลอยหา	รองอธิการบดีฝ่ายโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ
24	๘. อ.ดร.ณรงค์ ปรารงค์เจริญ	คณบดีวิทยาลัยดุริยางคศิลป์

25

26 ทั้งนี้ มีองค์ประชุม ณ ห้องประชุมฯ ทั้งสิ้น จำนวน ๒๐ คน และเป็นผู้เข้าร่วมประชุม ผ่านระบบ
27 ออนไลน์ Cisco Webex Meetings จำนวน ๑๙ คน

28

29 ผู้เข้าร่วมประชุม

30	๑. รศ. นพ.สรายุทธ สุภาพรรณชาติ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารสินทรัพย์
31	๒. รศ. ดร.น.สพ.กำลัง ชุมพลปัญญา	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิทยาเขตกาญจนบุรี
32	๓. นางจริยา ปัญญา	ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล
33	๔. น.ส.อนุช จิระวันชัยกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง
34	๕. นายอวยชัย อิศรวีระสกุล	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
35	๖. น.ส.มณีรัตน์ จอมพุก	ผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย
36	๗. นางสุวรรณมา เจนสวัสดิ์พงศ์	ผู้อำนวยการศูนย์ตรวจสอบภายใน
37	๘. นายคณพศ เพ็ญพุ่ม	ที่ปรึกษากองกฎหมาย

38

1 **ผู้เข้าร่วมประชุม (ออนไลน์)**

2	๑. นายคาร์ณ โชชนะโชติ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ จากผู้ปฏิบัติงานฯ
3	๒. ดร.วรินทร์ ชัยมาโย	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์วิจัย
4	๓. อ. ดร.เบญจรัตน์ แซ่ฉั่ว	แทนผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งสถาบันสิทธิมนุษยชนและสันติศึกษา
5	๔. รศ. ดร.ลือชัย ศรีเงินยวง	ผู้อำนวยการศูนย์จิตตปัญญาศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล
6	๕. รศ. ดร.สุภาพ อารีย์เอื้อ	แทนผู้อำนวยการโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี
7	๖. นางชไมพร เจริญไกรกมล	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช
8	๗. น.ส.วรรณมา คงวิเวกขจร	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลรามาธิบดี
9	๘. นางสุนิดา เกียรติวัฒนวิศาล	หัวหน้าสำนักบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย
10	๙. น.ส.ปวีณา ลาวัญย์ศิริ	ผู้อำนวยการกองแผนงาน
11	๑๐. นางกิริติ สอนคุ้ม	ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา
12	๑๑. นางหญทัย เทียงธรรม	ผู้อำนวยการกองพัฒนาคุณภาพ
13	๑๒. นายพุดิเศรษฐ์ ตันติเมธิน	ผู้อำนวยการกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม
14	๑๓. น.ส.อุทัยวรรณ แจ่มศักดิ์	ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการความเสี่ยง
15	๑๔. ผศ. ดร.พรชัย ชันยากร	ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยความสะดวกส่วนบุคคล
16	๑๕. น.ส.เขมณัฐ อริยชยานันต์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กองบริหารงานทั่วไป

17 **ฝ่ายเลขานุการ**

18	๑. นายชัยโรจน์ รอดเกลี้ยง	หัวหน้างานเลขานุการกิจฯ กองบริหารงานทั่วไป
19	๒. น.ส.นิตดา สุวรรณคดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กองบริหารงานทั่วไป
20	๓. น.ส.พรรณอำไพ เกียรติชื่น	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กองบริหารงานทั่วไป
21	๔. นายทานต์ธนต์ถ์ กนิษฐสังกาศ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กองบริหารงานทั่วไป
22	๕. นายกุลธน ททรัพย์สมบัติ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กองบริหารงานทั่วไป

24 **เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๔๐ น.**

25 เนื่องจาก อธิการบดี ตัดภารกิจ และได้มอบหมายให้ ศ. นพ.วชิร ชกการ รองอธิการบดี
 26 ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานฯ โดยประธานฯ ได้กล่าวเปิดการประชุม และขอให้
 27 คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ในฐานะเจ้าภาพจัดการประชุมฯ ครั้งนี้ นำเสนอผลงานในรอบปีที่ผ่านมา
 28 รศ. ดร.สุระ พัฒนเกียรติ คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ นำเสนอ
 29 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และผลการดำเนินงานของส่วนงานและผลการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
 30 (Sustainable Development Goals: SDGs) ให้ที่ประชุมฯ รับทราบ รายละเอียดปรากฏตาม PowerPoint
 31 นำเสนอในที่ประชุม

32 **ที่ประชุมรับทราบ**

34 **ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อแสดงความยินดีและกิจกรรมเด่นของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน**

35	๑.๑	เรื่องแจ้งเพื่อแสดงความยินดี	} - ไม่มี -
36	๑.๒	กิจกรรมเด่นของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน	

37

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
 ที่ประชุมได้พิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล
 ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ศ.เกียรติคุณ นพ.นที รักษ์พลเมือง ชั้น ๕
 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Cisco Webex Meetings
 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม และขอให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อความใน
 มติที่ประชุม ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทักท้วง วาระที่ ๕.๒๙ โดยให้ใช้ข้อความใหม่ ดังนี้

ที่ประชุม เห็นว่าการขอปรับเกณฑ์การตัดสินผลการศึกษารายวิชา ให้เป็น
 สัญลักษณ์ที่ไม่มีแต้มประจำ (O, S, U หรือ S-U) เป็นอำนาจส่วนงานตามข้อ ๘.๕ ของข้อบังคับ
 มหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการศึกษาระดับอนุปริญญาและปริญญาตรี (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ.๒๕๖๔ ที่กำหนดว่า
 “๘.๕ การให้สัญลักษณ์ที่ไม่มีแต้มประจำ (O S หรือ U) จะกระทำได้เฉพาะ
 รายวิชาที่ไม่มีหน่วยกิตหรือมีหน่วยกิต แต่ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยเห็นว่าไม่ควรจำแนกผลการศึกษา
 ออกเป็นสัญลักษณ์ที่มีแต้มประจำ...”

ดังนั้น จึงขอให้ส่วนงานพิจารณาดำเนินการตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว และขอให้
 ทบทวนประเด็นตามข้อสังเกต และกลับมารายงานผลการดำเนินการให้ที่ประชุม ฯ ทราบ เป็นวาระ
 สืบเนื่อง ในโอกาสต่อไป

โดยที่ประชุม ฯ มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการขอปรับเกณฑ์การตัดสินผลการศึกษารายวิชา
 ให้เป็นสัญลักษณ์ที่ไม่มีแต้มประจำ (O, S, U หรือ S-U) โดยสรุป ดังนี้

๑. การตัดสินผลการศึกษารายวิชา ให้เป็นสัญลักษณ์ที่ไม่มีแต้มประจำ (O, S,
 U หรือ S-U) ดำเนินการปรับเกณฑ์ทั้งระบบ มีใช้เฉพาะ Pre - clinic ซึ่งในระยะแรก อาจใช้เกณฑ์ตามที่
 ส่วนงานเสนอมาก่อน และขอให้หารือร่วมกับคณะกรรมการประจำหลักสูตร ถึงเกณฑ์การตัดสินในอนาคต
 เพื่อเป็นการรับรองมาตรฐานความรู้หลังจบการศึกษา

๒. ขอให้พิจารณาเกณฑ์การตัดสินผลการศึกษารายวิชา และการให้เกียรตินิยม
 ให้มีความเหมาะสมตามมาตรฐานความรู้

ระเบียบวาระที่ ๓	<u>เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา</u>	
๓.๑	<u>เรื่องเสนอเชิงนโยบาย</u>	} - ไม่มี -
๓.๒	<u>เรื่องเสนอเชิงกฎระเบียบ/ข้อบังคับ</u>	
๓.๓	<u>เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาหลักสูตร</u>	
๓.๔	<u>เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา</u>	

๓.๔.๑ การดำเนินการให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา
 นายอวยชัย อิศรวิริยะสกุล ผู้อำนวยการกองกฎหมาย นำเสนอการดำเนินการให้
 เป็นไปตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา โดยสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

๑. กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ออกแนวปฏิบัติ
 ตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา (ใช้บังคับเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ และฉบับที่ ๒ ใช้บังคับเมื่อ
 วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕)

๒. คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมได้นำแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลใน
สถาบันอุดมศึกษามาศึกษาเปรียบเทียบกับกฎหมาย ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย ที่ใช้บังคับอยู่ ณ ปัจจุบันแล้ว
เห็นว่า พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อบังคับมหาวิทยาลัย ยังไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติฯ ดังนี้

๒.๑ สัดส่วนของบุคคลภายนอกในสภามหาวิทยาลัย

แนวปฏิบัติฯ ข้อ ๑๐ กำหนดว่า สภาสถาบันอุดมศึกษาควรกำหนดสัดส่วนจำนวน
กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาโดยให้มีบุคคลภายนอกไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภา
สถาบันอุดมศึกษาทั้งหมด

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๑ กำหนดให้กรรมการสภา
มหาวิทยาลัยมีบุคคลภายนอก ๑๗ คน จากทั้งหมด ๓๐ คน กรรมการสภามหาวิทยาลัยจึงมีสัดส่วนบุคคลภายนอก
จำนวนน้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด ซึ่งไม่สอดคล้องตามแนวปฏิบัติฯ

กรรมการสภามหาวิทยาลัย		๓๐ (คน)
บุคคลภายนอก	- นายกสภามหาวิทยาลัย - กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๕ คน - นายกสภาคณะศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย	๑๗
บุคคลภายใน	- อธิการบดี - ประธานสภาคณาจารย์ - กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ - กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ๕ คน - กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารระดับคณบดีหรือเทียบเท่า ๕ คน	๑๓

๒.๒ การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
แนวปฏิบัติฯ ข้อ ๑๒ กำหนดว่า ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการ
สรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ
ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกซึ่งเป็นผู้ที่ตระหนักถึงคุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมกับ
เป้าหมายของสถาบันอุดมศึกษา เป็นจำนวนมากกว่ากึ่งหนึ่ง โดยคัดเลือกจากบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่
คณะกรรมการการอุดมศึกษาประกาศ ทั้งนี้ ประธานคณะกรรมการสรรหาควรเป็นบุคคลภายนอก สำหรับ
บุคลากรภายในสถาบันอุดมศึกษาที่จะมาเป็นคณะกรรมการสรรหาควรผ่านการคัดเลือกจากบุคลากรภายใน
สถาบันอุดมศึกษา และไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภา
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๖ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภา
มหาวิทยาลัย จำนวน ๑๐ คน ซึ่งมีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ๔ คน จากทั้งหมด ๑๐ คน จึงมีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
จำนวนไม่มากกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการสรรหา และมีอธิการบดีเป็นบุคลากรภายในซึ่งดำรงตำแหน่ง
ผู้บริหารร่วมเป็นคณะกรรมการสรรหาด้วย จึงไม่สอดคล้องตามแนวปฏิบัติฯ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

1 ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๗ กำหนดให้สภา
 2 มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๗ คน ซึ่งมี
 3 ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ๒ คน จากทั้งหมด ๗ คน จึงมีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวนไม่มากกว่ากึ่งหนึ่งของ
 4 คณะกรรมการสรรหา และบุคลากรภายในมีอธิการบดีซึ่งเป็นผู้บริหารเป็นคณะกรรมการสรรหาด้วย จึงไม่
 5 สอดคล้องตามแนวปฏิบัติ ฯ เห็นสมควรแก้ไขข้อบังคับดังกล่าว
 6

คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย		๑๐ (คน)
บุคคลภายนอก	- กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ คน คนหนึ่งเป็นประธาน - นายกสภาคณะศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย	๔
บุคคลภายใน	- อธิการบดี - ประธานสภาคณาจารย์ - กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ๒ คน - กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารระดับคณบดีหรือเทียบเท่า ๒ คน	๖

7

คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ		๗ (คน)
บุคคลภายนอก	- นายกสภามหาวิทยาลัย - นายกสภาคณะศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย	๒
บุคคลภายใน	- อธิการบดี - ประธานสภาคณาจารย์ - กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ - กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารระดับคณบดีหรือเทียบเท่า - กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ	๕

8 ๒.๓ วาระการดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภา
 9 มหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
 10 แนวปฏิบัติฯ ข้อ ๑๔ กำหนดว่า นายกสภาสถาบันอุดมศึกษา และกรรมการสภา
 11 สถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ ควรมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกินสี่ปี และไม่ควรรดำรงตำแหน่ง
 12 รวมกันแล้วเกินกว่าแปดปี
 13 พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๒ กำหนดให้นายกสภา
 14 และกรรมการสภามหาวิทยาลัยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี แต่ไม่ได้กำหนดว่าไม่ให้ดำรงตำแหน่งรวมกันไม่
 15 เกิน ๘ ปี ซึ่งไม่สอดคล้องตามแนวปฏิบัติ ฯ

1 ๒.๔ การดำรงตำแหน่งนายกสภาหรือกรรมการสภาในสถาบันอุดมศึกษาอื่น
 2 แนวปฏิบัติฯ ข้อ ๑๕ กำหนดว่า ควรแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนายกสภา
 3 สถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

4 (๑) ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาจะดำรงตำแหน่งนายกสภา
 5 สถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาในเวลาเดียวกันเกินสามแห่งไม่ได้

6 (๒) ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาจำนวนสี่แห่งแล้ว ไม่อาจได้รับ
 7 แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาในเวลาเดียวกันนั้นได้อีก

8 ตามแนวทางปฏิบัติของมหาวิทยาลัยมีการตรวจสอบข้อมูลอยู่แล้วในกระบวนการ
 9 สรรหานายกสภาและกรรมการสภา แต่เพื่อให้เกิดความชัดเจนอาจแก้ไขข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการสรรหา
 10 นายกสภาและกรรมการสภาให้สอดคล้องตามแนวปฏิบัติ ฯ

11 ๒.๕ สัดส่วนของบุคคลภายนอกในคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี
 12 แนวปฏิบัติฯ ข้อ ๑๙ วรรคสอง กำหนดว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรง
 13 ตำแหน่งอธิการบดีควรมีองค์ประกอบ ดังนี้

14 (๑) บุคคลภายนอกไม่ต่ำกว่าสองในสามของกรรมการสรรหาทั้งหมด ทั้งนี้ ต้องมี
 15 กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิไม่เกินหนึ่งในสามของกรรมการสรรหาทั้งหมด

16 (๒) บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่เกินหนึ่งในสามของกรรมการสรรหา
 17 ทั้งหมด โดยได้รับการคัดเลือกจากบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งบริหารระดับรอง
 18 อธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีของผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

19 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๗
 20 กำหนดว่า ในการสรรหาอธิการบดีให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งจำนวน ๑๐ คน ซึ่งมีบุคคลภายนอก
 21 จำนวน ๔ คน จากทั้งหมด ๑๐ คน จึงมีบุคคลภายนอกต่ำกว่าสองในสามของกรรมการสรรหาทั้งหมด และมี
 22 บุคคลภายในจำนวน ๖ จากทั้งหมด ๑๐ คน ซึ่งมีบุคคลภายในจำนวนเกินหนึ่งในสามของกรรมการสรรหา
 23 ทั้งหมด จึงไม่สอดคล้องตามแนวปฏิบัติฯ

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี		๑๐ (คน)
บุคคลภายนอก	- กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ คน คนหนึ่งเป็นประธาน - นายกสภาคณบดีเกษมมหาวิทยาลัย	๔
บุคคลภายใน	- ประธานสภาคณาจารย์ - กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ๒ คน - กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารระดับคณบดีหรือเทียบเท่า ๒ คน - กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ	๖

1 ๒.๖ วาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดี
2 แนวปฏิบัติฯ ข้อ ๑๙ วรรคสาม กำหนดว่า อธิการบดีควรมีวาระการดำรงตำแหน่ง
3 คราวละไม่เกินสี่ปี และไม่ควรรดำรงตำแหน่งรวมกันเกินกว่าแปดปี

4 พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๓๐ กำหนดวาระ
5 อธิการบดี คราวละไม่เกินสี่ปี จึงสอดคล้องตามแนวปฏิบัติฯ และกำหนดเพียงดำรงตำแหน่งเกินสองวาระ
6 ติดต่อกันไม่ได้ ดังนั้น ถ้าว่างเว้นวาระก็อาจทำให้ดำรงตำแหน่งรวมกันเกินกว่าแปดปีได้ จึงไม่สอดคล้องตาม
7 แนวปฏิบัติฯ

8 ๒.๗ กำหนดระยะเวลาการรักษาการอธิการบดี
9 แนวปฏิบัติฯ ข้อ ๒๐ กำหนดว่า ให้กำหนดระยะเวลาการรักษาการอธิการบดีได้ไม่เกิน
10 หนึ่งร้อยแปดสิบวัน และสามารถขยายได้หนึ่งครั้งไม่เกินเก้าสิบวัน เมื่อครบกำหนดเวลาแล้ว หากยังไม่สามารถ
11 สรรหาและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีคนใหม่ได้ ให้เสนอเรื่องต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพิจารณา
12 กำหนดผู้รักษาการคนใหม่หรือคนเดิมได้อีกไม่เกินระยะเวลาที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดตามเหตุผลและ
13 ความจำเป็น ทั้งนี้ หากการสรรหาเสร็จสิ้นแล้ว ควรให้ผู้ที่ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นผู้
14 รักษาการในตำแหน่งอธิการบดี และจะต้องเป็นการรักษาการในตำแหน่งเพื่อรอการโปรดเกล้าฯ เท่านั้น
15 ในกรณีที่มีเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสรรหาและคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการสรรหาควรพิจารณา
16 เฉพาะเรื่องร้องเรียนที่ได้ยื่นเข้ามาก่อนที่การสรรหาจะเสร็จสิ้น

17 พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๔๑ วรรคสอง กำหนดให้
18 มีการแต่งตั้งรักษาการอธิการบดี แต่ไม่ได้กำหนดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งรักษาการอธิการบดี จึงยังไม่
19 สอดคล้องตามแนวปฏิบัติฯ

20 ๒.๘ การกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหาร
21 แนวปฏิบัติฯ ข้อ ๑๘ กำหนดว่า การสรรหา การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง
22 และการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหาร ควร

23 (๑) มีกระบวนการสรรหาและการแต่งตั้งที่ชัดเจนและโปร่งใส
24 (๒) กำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารที่เหมาะสม ชัดเจนและโปร่งใส โดยระดับของ
25 ค่าตอบแทนควรมีความเหมาะสมและจูงใจให้สามารถรักษาผู้บริหารที่มีคุณภาพ

26 คณะกรรมการฯ เห็นว่า การกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารนั้นอาจให้มี
27 คณะกรรมการที่เป็นอิสระจากฝ่ายบริหารคณะหนึ่งเป็นผู้กำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารด้วยก็ได้

28 ๒.๙ การดำเนินการกรณีแนวปฏิบัติฯ ขัดหรือไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ
29 มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

30 ๒.๙.๑ กรณีแนวปฏิบัติฯ ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐
31 แนวปฏิบัติฯ ข้อ ๓๗ วรรคสอง กำหนดว่า แนวปฏิบัติฯ ตามหลักธรรมาภิบาล
32 ในสถาบันอุดมศึกษาหากมีประการใดขัดกับพระราชบัญญัติการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา ให้สถาบันอุดมศึกษา
33 ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติของสถาบันอุดมศึกษานั้นก่อน จนกว่าจะมีการแก้ไขพระราชบัญญัติการจัดตั้ง
34 สถาบันอุดมศึกษาดังกล่าว

1 จากการศึกษาพิจารณาของคณะกรรมการฯ พบว่า พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล
 2 พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๑ มาตรา ๒๒ มาตรา ๓๐ และมาตรา ๔๑ วรรคสอง มีบทบัญญัติที่ไม่สอดคล้องตาม
 3 แนวปฏิบัติฯ ดังนั้น จึงเห็นสมควรปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ ไปก่อนจนกว่า
 4 จะมีการแก้ไข พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ ทั้งนี้ หากสภามหาวิทยาลัยมีนโยบายให้แก้ไข
 5 พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ เห็นควรรวบรวมประเด็นที่จะแก้ไขเพื่อให้มหาวิทยาลัย
 6 พิจารณาดำเนินการต่อไป

7 ๒.๙.๒ กรณีแนวปฏิบัติ ฯ ชัดกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

8 แนวปฏิบัติ ฯ ข้อ ๓๘ กำหนดว่า กรณีข้อบังคับว่าด้วยการสรรหานายกสภา
 9 สถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ และอธิการบดีของสถาบันอุดมศึกษาใด
 10 ยังไม่สอดคล้องกับความในข้อ ๑๒ และข้อ ๑๙ ของแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา
 11 ให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้
 12 โดยการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

13 จากการศึกษาพิจารณาของคณะกรรมการ ฯ พบว่า ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
 14 ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๖ และข้อบังคับ
 15 มหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๗ ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ ฯ ข้อ ๑๒
 16 และข้อ ๑๙ ดังนั้น จึงเห็นสมควรแก้ไขข้อบังคับดังกล่าวให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติ ฯ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่
 17 ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

18 ๓. แนวทางการดำเนินการของมหาวิทยาลัย

19 จากการประชุมหารือระหว่างผู้แทนจากสภามหาวิทยาลัยและฝ่ายบริหารของ
 20 มหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ได้แนวทางการดำเนินการของมหาวิทยาลัย ดังนี้

21 ๓.๑ กรณีแนวปฏิบัติ ฯ ชัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐
 22 ให้ปฏิบัติโดยไม่ให้ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ ไปก่อนจนกว่าจะมีการแก้ไข
 23 พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ ทั้งนี้ แนวปฏิบัติ ฯ นี้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงอีกก็ได้

24 ๓.๒ กรณีแนวปฏิบัติ ฯ ชัดกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

25 ๓.๒.๑ การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการ
 26 สรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๖ ให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ ฯ เห็นสมควรให้คณะกรรมการ
 27 สรรหานายกสภามหาวิทยาลัยจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

28

คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย				
เดิม		๑๐	ข้อเสนอ	๑๑
บุคคลภายนอก	- กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ คน - นายกสมาคมนิสิตเก่ามหาวิทยาลัย	๔	- กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๕ คน - นายกสมาคมนิสิตเก่ามหาวิทยาลัย	๖

บุคคลภายใน	- อธิการบดี - ประธานสภาคณาจารย์ - กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ ประจำ ๒ คน - กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารระดับ คณบดีหรือเทียบเท่า ๒ คน	๖	- ประธานสภาคณาจารย์ - กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ ประจำ ๓ คน - กรรมการสภามหาวิทยาลัยจาก ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ ประจำ ๑ คน	๕
------------	---	---	---	---

1

2

3

4

คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ				
เดิม		๗	ข้อเสนอ	๗
บุคคลภายนอก	- นายกสภามหาวิทยาลัย - นายกสภาคณะศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย	๒	- นายกสภามหาวิทยาลัย - นายกสภาคณะศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย	๒
บุคคลภายใน	- อธิการบดี - ประธานสภาคณาจารย์ - กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ - กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารระดับ คณบดีหรือเทียบเท่า - กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ	๕	- ประธานสภาคณาจารย์ - กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ - กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ - <u>ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ๒ คน จากการเสนอ ชื่อของคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาประกาศ</u>	๕

5

6

7

8

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี				
เดิม		๑๐	ข้อเสนอ	๑๓
บุคคลภายนอก	- กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ คน - นายกสภาคณะศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย	๔	- กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๔ คน - นายกสภาคณะศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย - <u>ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ๔ คน จากการเสนอ ชื่อของคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัย</u>	๙

1 สำนักงานสภา ฯ ได้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญ (ที่ อว ๗๘.๔๑/ว ๔๓๒) ไปยัง
 2 ส่วนงานเพื่อพิจารณาและเสนอรายชื่อบุคลากรเข้าอบรมโครงการดังกล่าว และได้รับการตอบกลับจาก
 3 ผู้เข้าร่วมอบรมมาแล้ว ๙๑ ท่าน จาก ๒๙ ส่วนงาน ๒๐ กอง/หน่วยงาน ภายในสำนักงานอธิการบดี (ข้อมูล
 4 ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๕๐ น.) คงเหลือส่วนงานที่ยังไม่ได้ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้า
 5 ร่วมโครงการอบรม ฯ จำนวน ๖ ส่วนงาน ๕ กอง/หน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี ในการนี้ จึงขอเสนอที่
 6 ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดลรับทราบและส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าวต่อไป

7 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

8 **ที่ประชุมรับทราบ**

9
 10 **๖.๓ การจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา**
 11 **สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖**

12 รศ. นพ.ก้องเขต เจริญสุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร แจ้งว่า มหาวิทยาลัยมหิดล
 13 ขอเรียนเชิญ ผู้บริหาร คณาจารย์ เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตร และพิธีถวายราชสดุดีเฉลิมพระเกียรติถวายพระพรชัย
 14 มงคล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ๓ มิถุนายน
 15 ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๗.๐๐ น. ณ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา รายละเอียด
 16 ปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

17 **ที่ประชุมรับทราบ**

18
 19 **๖.๔ ประกาศรับสมัครโครงการเพื่อขอรับทุนสนับสนุนโครงการนวัตกรรมทางสังคม**
 20 **(Social Innovation) เพื่อขับเคลื่อนนโยบายความครอบคลุมทางสังคม**
 21 **(Social Inclusiveness)**

22 รศ. ดร. ภก.สมภพ ประธานธรรมาภิบาล รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและบริการ
 23 วิชาการ แจ้งว่า ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป้าหมายขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable
 24 Development Goals: SDGs) ซึ่งมีแผนการขับเคลื่อน คือ การสนับสนุนและผลักดันนโยบายเพื่อความ
 25 ครอบคลุมทางสังคม (Social Inclusiveness) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสังคมที่เพิ่มโอกาสให้กลุ่มเปราะบาง
 26 (Vulnerable groups) เข้าถึงบริการทางสังคมและเศรษฐกิจ รวมทั้งยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับกลุ่มเปราะบาง
 27 ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงประกาศรับสมัครทุนสนับสนุนโครงการนวัตกรรมทางสังคม (Social Innovation)
 28 เพื่อขับเคลื่อนนโยบายความครอบคลุมทางสังคม (Social Inclusiveness) โดยมีสาระสำคัญของทุนดังนี้

29 ๑. จัดสรรทุนไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

30 ๒. ลักษณะสำคัญของโครงการ

31 - ถูกออกแบบเพื่อแก้ไขปัญหาหรือความท้าทายทางสังคมในรูปแบบนวัตกรรม
 32 ทางสังคม (Social Innovation)

33 - นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น หรือยกระดับ/ผลักดันให้เกิดความครอบคลุม
 34 ทางสังคม (Social Inclusiveness)

35 - สร้างสภาพแวดล้อมเพื่อเปลี่ยนพฤติกรรม และ/หรือทัศนคติของสาธารณชน

36 - ระบุประเด็นความครอบคลุมทางสังคมที่จะขับเคลื่อน

37 - ระบุกลุ่มเปราะบางที่เป็นเป้าหมายของโครงการ

38 - มีวิธีการและขั้นตอนการดำเนินโครงการที่ชัดเจน

1 - การประเมินผลการเปลี่ยนแปลงทางสังคมเชิงพฤติกรรมและ/หรือทัศนคติที่วัดได้
 2 - ระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง การได้รับการสนับสนุนหรือมีส่วนร่วมใน
 3 รูปแบบ in cash หรือ in kind

- 4 ๓. กลุ่มเปราะบาง (Vulnerable groups) แบ่งออกเป็น ๔ กลุ่ม
 5 - กลุ่มที่มีความเสี่ยงสูงกว่าบุคคลทั่วไป: หญิงตั้งครรภ์ ผู้สูงอายุ พ่อ/แม่เลี้ยงเดี่ยว
 6 - กลุ่มทุพพลภาพ: ผู้พิการ ผู้ป่วยจิตเวช ผู้ป่วยเด็ก ผู้ป่วยสมองเสื่อม ผู้ป่วยติดเตียง
 7 - กลุ่มที่ไม่มีอิสระพอในการตัดสินใจ: เด็กและเยาวชน นักโทษ
 8 - กลุ่มผู้ด้อยโอกาส: คนเร่ร่อน คนไร้บ้าน คนขอทาน กลุ่มชาติพันธุ์/ชนเผ่า

9 ๔. เปิดรับสมัครถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

10 ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้จากประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง
 11 การให้ทุนสนับสนุนโครงการนวัตกรรมทางสังคม (Social Innovation) เพื่อขับเคลื่อนนโยบายความครอบคลุม
 12 ทางสังคม (Social Inclusiveness)

13 ในการนี้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำ มหาวิทยาลัยมหิดลเพื่อทราบ
 14 และขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนงานเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์การรับสมัครทุนดังกล่าวด้วย รายละเอียด
 15 ปรากฏตาม PowerPoint นำเสนอในที่ประชุม

16 **ที่ประชุมรับทราบ**

17
 18
 19 **ระเบียบวาระที่ ๗**

เรื่องอื่นๆ


20 **๗.๑**

ประชาสัมพันธ์กิจกรรมวันสิ่งแวดล้อมโลก

21 รศ. ดร.กิติกร จามรดุสิต รองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
 22 แจ้งว่า ในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. ขอเรียนเชิญผู้บริหาร หัวหน้าส่วนงาน ร่วมกิจกรรมปลูก
 23 ต้นไม้ เพื่อเป็นสัญลักษณ์ในวันสิ่งแวดล้อมโลก ซึ่งตรงกับวันที่ ๕ มิถุนายน ของทุกปี ณ บริเวณจุดจอดรถสับ
 24 ประจําทาง มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา และแสดงเจตจำนงด้านการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
 25 และสิ่งแวดล้อม และเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในมหาวิทยาลัย ประกอบกับเพื่อเป็นแหล่งดูดซับการปล่อยก๊าซ
 26 คาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งเป็นการสนับสนุนการดำเนินการไปสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์
 27 (Net Zero Emission) ภายในปี พ.ศ.๒๕๗๓ ของมหาวิทยาลัย

28 **ที่ประชุมรับทราบ**


29
 30 **ปิดประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น**

31 
 (รศ.นพ.ก้องเขต เจริญสุวรรณ)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

เลขานุการที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม


 (นายกุลธน ทรัพย์สมบัติ)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ผู้จดยางานการประชุม