

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองบริหารการศึกษา สำนักงานอธิการบดี พ.ศ. 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปี พ.ศ. 2568)
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล					
1	การบริหารอัตรากำลัง	ดำเนินการภายใต้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล			
2	การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร				
3	การประเมินผลการปฏิบัติงาน				
4	การบริหารเงินเดือนและค่าตอบแทน				
5	การบริหารสวัสดิการและสิทธิประโยชน์				
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
1	โครงการพัฒนาภาวะผู้นำ Leadership Transformation with WIAL Action Learning (จำนวน 6 ครั้ง)	ผู้อำนวยการและหัวหน้างาน	1. คะแนนการประเมินภาวะผู้นำแบบ 360 องศา 2. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมผู้นำที่สังเกตได้	267,500	เดือนมีนาคม - กันยายน 2568
2	โครงการพัฒนา Growth Mindset Transformation with WIAL Action Learning (จำนวน 1 ครั้ง)	บุคลากรทุกคน	1. ผู้เข้าร่วมโครงการเข้าใจหลักการของทัศนคติแบบ Growth Mindset 2. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับกลยุทธ์ที่สามารถนำไปใช้ได้จริงในการเผชิญความท้าทายและการแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อน 3. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีมและการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	80,250	เดือนมิถุนายน 2568
3	โครงการสัมมนาบุคลากรกองบริหารการศึกษา	บุคลากรทุกคน	1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสัมมนา 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนา	300,000	เดือนมิถุนายน 2568
4	การสนับสนุนให้บุคลากรไปพัฒนาทักษะโดยการเข้าร่วมโครงการอบรมที่หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยจัดขึ้น	บุคลากรทุกคน	1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรมพัฒนาทักษะ	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนมกราคม - ธันวาคม 2568
5	การสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	บุคลากรทุกคน	1. จำนวนบุคลากรที่เสนอขอตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนมกราคม - ธันวาคม 2568